



Mobbusster - przeciwdziałanie zachowaniom noszącym znamiona mobbingu w organizacji - szkolenie

Numer usługi 2024/08/02/136229/2249170

1 100,00 PLN brutto

1 100,00 PLN netto

137,50 PLN brutto/h

137,50 PLN netto/h

FIRMA

SZKOLENIOWA

TRAKT SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIĄ



📍 Toruń / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 28.10.2024 do 28.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Identyfikator projektu	Kierunek - Rozwój
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	Szkolenie kierowane jest do pracowników firm, którzy chcą nabyć kompetencje dotyczące budowania komunikacji w organizacji wolnej od zachowań noszących znamiona mobbingu.
Minimalna liczba uczestników	9
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	27-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do komunikowania się bez stosowania zachowań mobbingowych oraz do rozpoznawania działań mobbingowych ze strony innych pracowników przedsiębiorstwa.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wymienia cechy mobbingu	Właściwie wskazuje 4 podstawowe cechy mobbingu	Test teoretyczny
Rozróżnia mobbing od innych niepożądanych zachowań	Odróżnia mobbing od dyskryminacji, konfliktu i naruszenia dóbr osobistych	Test teoretyczny
Opisuje konsekwencje mobbingu - w tym konsekwencje dla pracodawcy	Wskazuje konsekwencje zgodne z prawem pracy	Test teoretyczny
Stosuje narzędzia menadżerskie nie noszące znamion mobbingu	Udziela we właściwy sposób informacji zwrotnej i prowadzi rozmowę korygującą	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

1. Wprowadzenie do Gry Mobbusters

2. Runda I – Czym jest mobbing?
 1. Definicja mobbingu
 2. Jakie zachowania są mobbingiem?
 3. Cechy mobbingu
 4. Cechy zachowań mobbingowych wg Heinza Leymanna
3. Runda II – Mobbing – rzeczywistość i przykłady
 1. Charakterystyka cech mobbera
 2. Charakterystyka cech osoby mobbingowanej
 3. Przykłady mobbingu w różnych organizacjach
 4. Odniesienie do prawa Unii Europejskiej
4. Runda III – Skutki i odpowiedzialność
 1. Powództwo sądowe o mobbing – orzecznictwo – przykłady z sal sądowych
 2. Dowody mobbingu
 3. Odpowiedzialność pracodawcy za zachowania mobbingowe w organizacji
5. Runda IV – Zarządzanie bez mobbingu
 1. Narzędzia menedżerskie i ich stosowanie
 1. Informacja zwrotna
 2. Rozmowa korygująca
 2. Postawa menedżerska ukierunkowana na rozpoznawanie i eliminowanie mobbingu wśród pracowników
 3. Kreowanie środowiska antymobbingowego
6. Podsumowanie gry, jej wyników oraz ogłoszenie zwycięzców. Podsumowanie części merytorycznej szkolenia.

Szkolenie trwa 8 godzin dydaktycznych, tj. 8*45 min

Szkolenie oparte jest o grę szkoleniową symulacyjną licencjonowaną Mobbuster.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 8 Moduł 1 Wprowadzenie do gry Mobbusters (definicja mobbingu, cechy mobbingu)	Tomasz Radkiewicz	28-10-2024	09:00	10:30	01:30	Tak
2 z 8 Przerwa	Tomasz Radkiewicz	28-10-2024	10:30	10:45	00:15	Tak
3 z 8 Moduł 2 Runda II i III (Przykłady mobbingu, cechy mobbera, orzecznictwo sądowe)	Tomasz Radkiewicz	28-10-2024	10:45	12:15	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
4 z 8 Przerwa	Tomasz Radkiewicz	28-10-2024	12:15	12:30	00:15	Tak
5 z 8 Moduł 3 Runda IV Zarządzanie bez mobbingu	Tomasz Radkiewicz	28-10-2024	12:30	14:00	01:30	Tak
6 z 8 Przerwa	Tomasz Radkiewicz	28-10-2024	14:00	14:30	00:30	Tak
7 z 8 Moduł 4 Podsumowanie gry, wyników. Podsumowanie części merytorycznej szkolenia	Tomasz Radkiewicz	28-10-2024	14:30	15:30	01:00	Tak
8 z 8 walidacja	-	28-10-2024	15:30	16:00	00:30	Nie

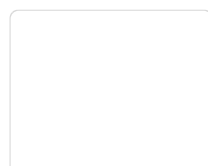
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	137,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	137,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Radkiewicz



Trener, Coach z blisko 20letnim doświadczeniem, Członek Zarządu Polskiej Izby Firm Szkoleniowych. Trener Kwestionariusza MTQ48

Na przestrzeni ostatnich 5 lat budował programy rozwojowe dla kilkudziesięciu przedsiębiorstw. Realizował szkolenia sprzedażowe, menedżerskie oraz z kompetencji osobistych (asertywność, wystąpienia publiczne) - w sumie około 8000 godzin szkoleniowych.

W ciągu ostatnich 5 lat – prelegent i wykładowca na konferencjach i webinarach dla banków spółdzielczych oraz firm szkoleniowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały - skrypt i wszystkie elementy niezbędne do gry Mobbasters

Warunki techniczne

Walidacja usługi prowadzona będzie w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Walidator połączy się zdalnie w uczestnikami szkolenia, prześle każdemu link do testu, będzie monitorował wypełnianie testu. Będzie również dostępny dla uczestników w przypadku pytań, wątpliwości w zakresie testu.

Na podstawie przygotowanego przez Uczestników na podstawie case study planu działań walidator oceni poziom uzyskania kompetencji.

Adres

ul. Marii Skłodowskiej-Curie 41a

87-100 Toruń

woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Agnieszka Radkiewicz

E-mail a.radkiewicz@kulturaszkolen.pl

Telefon (+48) 505 140 435