



Uniwersytet
Ekonomiczny w
Katowicach



Studia podyplomowe_Kadry i Płace z elementami HR

Numer usługi 2024/08/01/12546/2247532

📍 Katowice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Studia podyplomowe

🕒 144 h

📅 09.11.2024 do 30.06.2025

4 900,00 PLN brutto

4 900,00 PLN netto

34,03 PLN brutto/h

34,03 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia podyplomowe są kierowane do wszystkich absolwentów uczelni wyższej. Kierunek jest szczególnie skierowany do osób, które chcą pozyskać dodatkową wiedzę oraz podnieść swoje kwalifikacje w zakresie kadrowo-płacowym. Są to kandydaci, którzy prowadzą samodzielne przedsiębiorstwa lub chcą związać swoją drogę zawodową z zawodem specjalisty ds. zasobów ludzkich.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	15-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	144
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia skoncentrowane są na poszerzeniu wiedzy i umiejętności przydatnych do wykonywania samodzielnych funkcji kadrowo-płacowych i rozliczeniowych. Skupiają się na informacjach z zakresu polityki kadrowej, prawa pracy, przepisów kadrowo-płacowych, psychologii pracy, rozliczania czasu pracy, naliczania wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych, dokumentacji kadrowej, podatkowej oraz ZUS. Studia te dają przygotowanie do wykonywania zawodu specjalisty ds. wynagrodzeń oraz specjalisty ds. kadr.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>WIEDZA:</p> <ul style="list-style-type: none">- Zna i rozumie w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne.- Posiada uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów, a w przypadku studiów o profilu praktycznym – również zastosowania praktyczne tej wiedzy w działalności związanej z ich kierunkiem.- Ma ekonomicznie rozszerzoną wiedzę i inne uwarunkowania związane z działalnością zawodową związaną z kierunkiem studiów.	<ol style="list-style-type: none">1. Ma ekonomicznie rozszerzoną wiedzę i inne uwarunkowania związane z działalnością zawodową związaną z kierunkiem studiów.2. Ma podstawową wiedzę dotyczącą:<ul style="list-style-type: none">• podstaw rachunkowości i finansów• ubezpieczeń społecznych - ZUS• zarządzania przedsiębiorstwem.• zagadnień prawa pracy• pojęć z zakresu komunikacji międzyludzkiej• przepisów kodeksu pracy	<p>Test teoretyczny</p>
<p>UMIEJĘTNOŚCI:</p> <ul style="list-style-type: none">- Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę, aby odpowiednio formułować i rozwiązywać wszelkie problemy oraz innowacyjnie wykonywać powierzone zadania.- Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do analizy i rozwiązania problemu.- Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach.	<ol style="list-style-type: none">1. Potrafi analizować treści aktów prawnych i zagadnień poruszanych w opracowanych materiałach.2. Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do analizy i rozwiązania problemu.3. Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych.4. Potrafi samodzielnie przyswajać materiał zaprezentowany w trakcie wykładów i ćwiczeń.	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: - Potrafi dokonać krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści. - Potrafi wypełniać zobowiązania społeczne, inspirować i organizować działalność na rzecz środowiska społecznego. - Potrafi odpowiedzialnie pełnić rolę zawodową, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.	1. Potrafi odpowiedzialnie pełnić rolę zawodową, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych z zakresu prowadzenia dokumentacji - akt pracowniczych w praktyce. 2. Potrafi wypełniać zobowiązania społeczne, inspirować i organizować działalność na rzecz środowiska społecznego	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które otrzymuje absolwent zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu zgodnie z Kartą Opisu Przedmiotu oraz po spełnieniu wymagań związanych z ukończeniem studiów podyplomowych, które wskazane zostały w Karcie Opisu Kierunku.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnej oceny końcowej, która weryfikowana jest przez 3-osobową komisję egzaminacyjną.

Program

Lp	Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
1	Miejsce działu kadr i płac w dużej organizacji – zarządzanie zasobami ludzkimi	8	8	6
2	Podstawowe zagadnienia prawa pracy	8	8	6
3	Charakterystyka ubezpieczeń społecznych – ZUS	16	-	8

Lp	Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
4	Płace – ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem narzędzi informatycznych	-	32	10
5	Prowadzenie dokumentacji – akt pracowniczych w praktyce	-	16	10
6	Rozliczenia PIT z perspektywy pracy w dziale kadrowo-płacowym	11	5	8
7	Psychologia pracy	5	11	4
8	Podstawy rachunkowości dla celów kadrowo-płacowych	8	8	8
	Razem	56	88	60

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 8 Miejsce działu kadr i płac w dużej organizacji - zarządzanie zasobami ludzkimi	09-11-2024	08:55	16:05	07:10	Nie
2 z 8 Miejsce działu kadr i płac w dużej organizacji - zarządzanie zasobami ludzkimi	10-11-2024	08:55	16:05	07:10	Nie
3 z 8 Charakterystyka ubezpieczeń społecznych - ZUS	01-12-2024	08:55	16:05	07:10	Nie
4 z 8 Charakterystyka ubezpieczeń społecznych - ZUS	07-12-2024	08:55	16:05	07:10	Nie
5 z 8 Podstawy rachunkowości dla celów kadrowo-płacowych	14-12-2024	08:55	16:05	07:10	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
6 z 8 Psychologia pracy	15-12-2024	08:55	16:05	07:10	Tak
7 z 8 Płace - ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem narzędzi informatycznych	11-01-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
8 z 8 Płace - ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem narzędzi informatycznych	12-01-2025	08:55	16:05	07:10	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	34,03 PLN
Koszt osobogodziny netto	34,03 PLN

Prowadzący

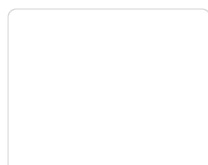
Liczba prowadzących: 4



1 z 4

dr hab. Tomasz Ingram, prof. UE

...



2 z 4

dr Dorota Adamek-Hyska

...



3 z 4

mgr Aleksandra Goc

...



4 z 4

dr Katarzyna Tkocz-Wolny

...

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne (pliki dokumentów przygotowanych w dowolnych formach) przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem przyjęcia na studia jest ukończenie studiów I, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

Informacje dodatkowe

1. **CENA STUDIÓW MOŻE ULEC ZMIANIE**, ze względu na przewidziane Zarządzeniem Rektora zniżki w czesnym lub dodatkową opłatę za rozłożenie płatności na raty: <https://bap.ue.katowice.pl/423-lista/d/4004/5/> (z późn. zm.)
2. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.
3. Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w Internetowym Systemie Rekrutacji.
4. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych.
5. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdow.html>)
6. Więcej informacji: <https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe.html>
7. Brak możliwości rozliczania się za pośrednictwem Bonów Rozwojowych.

Warunki techniczne

Do wszystkich zajęć niezbędny jest komputer lub inne urządzenie ze stałym łączem internetowym. Zajęcia prowadzone są na platformie e-learningowa G Suite - Google Classroom, Google Meet. Logowanie możliwe jest tylko z adresów w domenie edu.uekat.pl (uczestnicy). Każdy uczestnik studiów podyplomowych otrzymuje indywidualne konto w usłudze Google Apps.

Adres

ul. Ks. bpa Stanisława Adamskiego 7
40-069 Katowice
woj. śląskie

Salę dydaktyczne zlokalizowane na terenie kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Część sal posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych, klimatyzację, dostęp do komputerów.

Kontakt



Magdalena Gogolińska

E-mail magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl

Telefon (+48) 322 577 769