



OŚRODEK SZKOLEŃ  
I INFORMACJI  
"EFFECT" JOANNA  
JAROSZ-OPOLKA



## Kontrowersyjne zmiany w prawie – nowe przepisy o zabezpieczeniu sądowym. Działy HR w pułapce przymusowego zatrudnienia ponad 40 grup pracowników

Numer usługi 2024/08/01/7829/2247474

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

👤 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 27.09.2024 do 27.09.2024

848,70 PLN brutto

690,00 PLN netto

141,45 PLN brutto/h

115,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie kierujemy do: <ul style="list-style-type: none"><li>• Pracodawców, Właścicieli Firm</li><li>• Kierowników i pracowników kadr i działów personalnych</li><li>• Przedstawicieli związków zawodowych, działaczy związkowych,</li><li>• Przedstawicieli rad pracowników</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	26-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	6
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Uczestnik dowie się:

kto i na jakich warunkach może zostać objęty zabezpieczeniem sądowym?

kto skorzystał z nowych przepisów o zabezpieczeniu sądowym i przywróceniu do pracy?

czy w trakcie procesu sądowego jest on czasowo przywrócony do pracy, a jeżeli tak, to na jakich warunkach?

czy osoba zatrudniona w postaci zabezpieczenia jest pracownikiem w rozumieniu prawa pracy ze wszystkimi z tego konsekwencjami?

jaką grupę pracowników obejmuje zabezpieczenie sądowe?

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
x	x	Wywiad swobodny

## Cel biznesowy

Uczestnicy otrzymają:

wzór wniosku o zabezpieczenie sądowe

wzór postanowienia sądu o zabezpieczeniu sądowym

wzór postanowienia sądu uchylenie zabezpieczenia z przyczyn „dyscyplinarnych”

wzór wniosku o wszczęcie egzekucji sądowej

## Efekt usługi

Efektywne zarządzanie pracownikami

## Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Wiedza i umiejętności nabyte podczas szkolenia będą weryfikowane w trakcie codziennej pracy

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

x

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

x

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

x

# Program

<https://effect.edu.pl/szkolenia-kursy-hr-kadry/pracownicy-chronieni-przed-zwolnieniem-zabezpieczenie-sadowe>

1. Kto dokonuje zabezpieczenia sądowego?
2. Kogo podmiotowo obejmuje zabezpieczenie?
3. Podstawy prawne dokonania zabezpieczenia.
4. Podstawy prawne odmowy udzielenia zabezpieczenia.
5. Czy zabezpieczenie ma charakter obowiązkowy?
6. Czy zabezpieczenie dotyczy każdego przypadku ustania stosunku pracy?
7. Jak długo trwa zabezpieczenie sądowe?
8. W jaki sposób uzyskujący zabezpieczenie pracownik powinien kontynuować zatrudnienie (tytuł prawny do podjęcia zatrudnienia)?
9. Kiedy pracownik ma obowiązek podjąć pracę w wyniku udzielenia zabezpieczenia sądowego?
10. Jak należy postąpić w przypadku prawomocnego wyroku nieprzywracającego pracownika do pracy?
11. Czy pracownikowi zwolnionemu z pracy, który uzyskał zabezpieczenie sądowe, należy wystawić świadectwo pracy?
12. Czy zwolnionego pracownika z pracy, a przed uzyskaniem przez niego zabezpieczenia sądowego, należy „wyrejestrować z ZUS”?
13. Czy po uzyskaniu zabezpieczenia sądowego należy ponownie zgłosić zatrudnionego do ZUS?
14. Czy w okresie zabezpieczenia pracodawca może nie dopuścić pracownika do pracy i wypłacać za okres nieświadczenia pracy stosowne wynagrodzenie?
15. Czy w okresie zabezpieczenia można ponownie wypowiedzieć lub rozwiązać stosunek pracy (np. dyscyplinarnie) albo w innym trybie natychmiastowy?
16. Stan niezdolności do pracy w okresie zabezpieczenia sądowego.
17. Prawo do wynagrodzenia przywróconego do pracy pracownika za okres pozostawania bez pracy.
18. Zabezpieczenie sądowe w przypadku żądania pracownika wyłącznie o wypłatę odszkodowania, zamiast żądania przywrócenia do pracy?
19. Czy zabezpieczenie sądowe obejmuje inne postacie zatrudnienia?
20. Jakie wynagrodzenie przysługuje osobie chronionej w okresie zabezpieczenia sądowego?
21. Czy przegrany przez pracownika proces o przywrócenie do pracy skutkuje żądaniem zwrotu otrzymanego przez niego wynagrodzenia w okresie zabezpieczenia sądowego?
22. Instytucja zabezpieczenia od strony podatkowej i należności wobec ZUS?
23. Zabezpieczenie sądowe a Pracowniczy Program Emerytalny i objęcie abonamentem pracowniczym medycznym.
24. Zabezpieczenie a sfera korzystania z funduszu socjalnego.
25. Zabezpieczenie a kasa zapomogowo – pożyczkowa.
26. Zabezpieczenie sądowe a status prawny członka w związku zawodowym.
27. Zabezpieczenie sądowe a kwestia udziału w sporze zbiorowym.
28. Zabezpieczenie sądowe a potrącanie składki na rzecz związków zawodowych.
29. Zabezpieczenie sądowe a członkostwo w radzie pracowników i członkostwo w radzie na nadzorczej z ramienia załogi.
30. Zabezpieczenie sądowe a pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy.

31. Uprawnienia pracownika w okresie zabezpieczenia sądowego.
32. Zabezpieczenie sądowe a wypadek pracy lub choroba zawodowa.
33. Czy w wyniku wypadku przy pracy lub choroby zawodowej w okresie zabezpieczenia sądowego pracownik na podstawie Kodeksu cywilnego może dochodzić świadczeń innych niż wypadkowe?
34. Odmowa pracodawcy realizacji zabezpieczenia sądowego?
35. Orzeczenie sądowe nakładające obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 1</b> Kontrowersyjne zmiany w prawie – nowe przepisy o zabezpieczeniu sądowym. Działy HR w pułapce przymusowego zatrudnienia ponad 40 grup pracowników	trener Effect	27-09-2024	09:00	15:00	06:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	848,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	141,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	115,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## trener Effect

Doktor habilitowany nauk prawnych

radca prawny specjalizujący się w zbiorowym prawie pracy, wybitny Ekspert w zakresie rozwiązywania sporów zbiorowych. Wieloletni wykładowca na wyższych uczelniach, członek Polskiej Akademii Nauk Oddział Katowice. Autor opracowania „Uprawnienia kontrolne pracodawcy w zakresie trzeźwości i środków działających podobnie do alkoholu. Praktyczne pytania i odpowiedzi wraz z wzorami pism”.

Współautor poradnika „Ochrona danych osobowych pracowników w świetle Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679” wydanego przez C.H.BECK, odpowiedzialny za rozdział na temat przetwarzanie danych osobowych w toku sporu zbiorowego. Redaktor naczelny najbardziej aktualnego i najobszerniejszego na rynku wydawniczym komentarza do Prawa Pracy, jaki ukazał się w Polsce od dnia wejścia w życie Kodeksu pracy – 1762 strony wyjaśnień, wskazówek, orzecznictwa sądowego.

Zagadnienia zbiorowego prawa pracy poznał w praktyce pełniąc funkcję dyrektora ds. pracowniczych w KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie, wiceprzewodniczącego Fundacji Polska Miedź oraz przewodniczącego rad nadzorczych. Redaktor naukowy – Prawa pracy i ubezpieczeń społecznych i BHP.

Autor ponad 40 publikacji z zakresu prawa pracy, w tym kilku książek

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie PDF

### Informacje dodatkowe

Podana liczba godzin usługi dotyczy godzin lekcyjnych.

**Cena szkolenia obejmuje:** udział w szkoleniu z ćwiczeniami, materiały szkoleniowe w wersji pdf, elektroniczny certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych.

Organizujemy **szkolenia zamknięte**, prowadzone przez ekspertów, praktyków w danej branży. Koncentrujemy się na potrzebach dobrze zdefiniowanych. Dostarczamy rozwiązania dostosowane zarówno do oczekiwań Uczestników, ich sposobu pracy, jak i specyfiki Firmy, jej kultury organizacyjnej oraz wyznaczonych celów. Skorzystaj z naszego Katalogu autorskich programów albo wspólnie wypracujmy nową **ofertę szkoleniową** uwzględniającą rzeczywiste potrzeby Twojej firmy.

Zapytaj o szkolenie zamknięte

## Warunki techniczne

- W celu prawidłowego i pełnego korzystania ze szkolenia należy posiadać urządzenie (komputer, laptop lub smartfon) z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Proste, intuicyjne uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Po rejestracji na szkolenie wszystkie kwestie techniczne będą Państwu przesłane drogą mailową.
- **Nasze szkolenie umożliwia interakcję i zadawanie pytań na każdym etapie prowadzenia. Uczestnicy mają bezpośredni kontakt z Prowadzącym bez konieczności zadawania pytań na czacie.**

# Kontakt



**Joanna Kuś**

**E-mail** [effect@effect.edu.pl](mailto:effect@effect.edu.pl)

**Telefon** (+48) 662 297 689