



OŚRODEK SZKOLEŃ
I INFORMACJI
"EFFECT" JOANNA
JAROSZ-OPOLKA



KPI W PRODUKCJI

Numer usługi 2024/08/01/7829/2247298

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

👤 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 16.12.2024 do 16.12.2024

1 033,20 PLN brutto

840,00 PLN netto

147,60 PLN brutto/h

120,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Techniczne / Pozostałe techniczne
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	SZKOLENIE KPI W PRODUKCJI ADRESUJEMY DO: kadry zarządzającej każdego szczebla produkcji, specjalistów związanych z produkcją zbierający dane do wskaźników i opracowujący te wskaźniki, pracowników działów Ciągłego Doskonalenia / Lean Manufacturing.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	13-12-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik dowie się:

Jak wyznaczyć KPI w dziale produkcji?

Jak mierzyć efektywność produkcji w oparciu o dobrze dobrane wskaźniki?

Jak ocenić dotychczasowe praktyki i jak usprawnić procesy?

Jak raportować wyniki w oparciu o KPI?

Jak przekonać pracowników do wskaźników KPI?

Jak zorganizować i zaangażować zespół, który opracuje wskaźniki?

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
x	x	Wywiad swobodny

Cel biznesowy

Uczestnicy szkolenia:

poznają podstawy teorii i filozofii KPI

zdobędą wiedzę i umiejętności formułowania KPI i następnie egzekwowania ich wykonania

poznają zasady doboru wskaźników KPI do specyfiki realizowanych celów

uświadomią sobie znaczenie właściwego doboru wskaźników KPI

nabędą umiejętności dokonywania oceny realizacji celów o precyzyjnie określone mierniki

będą umieli prowadzić rozmowy przygotowujące podwładnych do określenia celów oraz rozmowy mobilizujące do ich realizacji

Efekt usługi

Wiedza i umiejętności nabyte podczas szkolenia będą weryfikowane w trakcie codziennej pracy

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Wiedza i umiejętności nabyte podczas szkolenia będą weryfikowane w trakcie codziennej pracy

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

x

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

x

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

x

Program

<https://effect.edu.pl/szkolenia-ur-produkcja-bhp/kpi-w-produkcji?date=66147>

Dlaczego świat biznesu kręci się wokół KPI?

Zespół i oczekiwania – jaki zespół jest w stanie reagować na wskaźniki?

- zawiązanie zespołu – w jaki sposób zorganizować i zaangażować zespół, który opracuje wskaźniki mające za zadanie poprawę efektywności w różnych obszarach produkcji?
- diagnoza wiedzy uczestników na temat KPI
- zdefiniowanie konkretnych oczekiwań
- jak określić wskaźniki KPI w oparciu o wizję i misję przedsiębiorstwa
- obszary doskonalenia SQDCP
- tryb doskonalenia PDCA
- rozwiązywanie problemów w cyklu PDCA

Standardowe, podstawowe wskaźniki stosowane na produkcji – dostawy, produkcja, wydajność, doskonalenie. Jak pracować na KPI w praktyce? – case study dla wybranych obszarów, monitorowanie i ocena.

- prezentacja, omówienie i dyskusja na temat typowych wskaźników związanych z dostawami, produkcją na czas, wydajnością, doskonaleniem etc.
- wskaźnik OEE (dostępność, wydajność, jakość) – kiedy jest akceptowalny, jak jest skonstruowany, jak działa i dlaczego jest kluczowy dla produkcji oraz służb Utrzymania Ruchu
- wskaźniki związane z OEE MTTR i MTBF
- wskaźnik OTIF (terminowość, trafność, jakość) – co oznacza i jak go opracować oraz wdrożyć w różnych branżach?
- inne wskaźniki związane z dostawami
- wskaźnik PPM (sztuk na milion) – jak skoncentrować zespół na jakości?
- inne wskaźniki na produkcji (BHP, koszty, jakość, ludzie, doskonalenie) – przykłady

Konstrukcja systemu Shopfloor management / Hoshin Kanri

- jak stworzyć system zarządzania wskaźnikami na produkcji?
- omówienie systemu Shopfloor management
- omówienie metody Hoshin Kanri
- kaskadowanie celów i raportowanie wyników
- budowanie zaangażowania w realizację wskaźników
- różnica pomiędzy Shopfloor management a Hoshin Kanri
- określenie liderów wskaźników oraz ich rola i rutyna pracy

Przełożenie wskaźników KPI na każdy poziom zarządzania produkcją

- jak przełożyć wskaźniki związane z dostawami i produkcją na czas, wysokością sprzedaży w stosunku do budżetu, wydajnością na poziom pracownika
- jakie wskaźniki ciągłego doskonalenia można zastosować na produkcji
- jak zaangażować pracowników we wskaźniki związane z:
 - obrotem materiałowym i zapasami materiałowymi,
 - nadgodzinami,
 - wielkością reklamacji,
 - wskaźnikami jakościowymi
 - kosztami jakości
- przykłady systemów Shopfloor oraz Hoshin Kanri
- zadania oraz rola TOP na poziomie GEMBA vs. raporty i KAIZENY z poziomu GEMBA do TOP
- wypracowanie przykładowej struktury oraz zakresu przepływu informacji na poziomach zadań TOP 5, TOP 15, TOP 30

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 KPI w produkcji	Trener Effectu	16-12-2024	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 033,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	840,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	147,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Trener Effectu

Trener i konsultant Lean Manufacturing. Praktyk z ponad 15-letnim doświadczeniem w obszarze zarządzania strukturami logistycznymi i produkcyjnymi

Twórca pakietu mierników KPI w różnych przedsiębiorstwach

Specjalizuję się w doradztwie, szkoleniach (ponad 1000 godzin na sali szkoleniowej), wsparciu wdrożeń w obszarach zarządzania produkcją oraz logistyką (od 5S, TPM, Kaizen poprzez VSM, SMED, Standaryzacje do systemów PULL opartych o KANBAN). Kilka tysięcy godzin spędził u klientów podczas wdrożeń kultury LEAN.

Praktyk z ponad 15-letnim doświadczeniem w obszarze zarządzania strukturami logistycznymi i produkcyjnymi oraz wdrożenia kultury LEAN Manufacturing.

Posiada wieloletnie doświadczenie w budowaniu oraz zarządzaniu wydajnymi organizacjami, planowania i sterowania produkcją, logistyki, zarządzania gospodarką magazynową a także we wdrażaniu rozwiązań z zakresu Lean / Kaizen.

Szkolił zespoły w zakresie technik i kultury Lean Manufacturing w branżach:

automotive,
energetyka,
obróbka mechaniczna,
górnictwo,
odlewnictwo,

hutnictwo,
branża spożywcza,
produkcja żywności dla zwierząt,
obróbka drewna,
produkcja artykułów użytku domowego,
AGD,
procesy laboratoryjne,
produkcja farb,
produkcja artykułów higienicznych,
produkcja elektroniki,
logistyka
usługi hotelowe.

Wybrani Klienci:

Bombardier Transportation Polska / Hungary, Donako Sp. z o.o., Whirlpool Polska Sp. z o.o., Zehnder Group Sp. z o.o., Winkelmann Polska, Coca-Cola, Pilkington, Draexlmaier, BorgWarner, Tikkurila, Cognor

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe w wersji PDF

Warunki techniczne

Wymagania sprzętowe:

- W celu prawidłowego i pełnego korzystania ze szkolenia należy posiadać urządzenie (komputer, laptop lub smartfon) z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Proste, intuicyjne uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Po rejestracji na szkolenie wszystkie kwestie techniczne będą Państwu przesłane drogą mailową.

Kontakt



Joanna Kuś

E-mail effect@effect.edu.pl

Telefon (+48) 608 577 231