



OŚRODEK SZKOLEŃ
I INFORMACJI
"EFFECT" JOANNA
JAROSZ-OPOLKA



DNA lidera, czyli jak przepinać ogniwa, żeby wzmacniały, a nie hamowały

Numer usługi 2024/07/31/7829/2245432

📍 Ustroń / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 24.10.2024 do 25.10.2024

1 966,77 PLN brutto

1 599,00 PLN netto

163,90 PLN brutto/h

133,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie DNA lidera adresujemy do: <ul style="list-style-type: none">• Szefów Zespołów, Firm,• Kierowników Działów,• Osób Zarządzających Personelem, które odczuwają potrzebę wzbogacenia swojej wiedzy o sobie i swoich pracownikach, aby skuteczniej kierować zespołem w trudnych sytuacjach zawodowych.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	18
Data zakończenia rekrutacji	18-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik dowie się jak zarządzać różnorodnością w zespole, by wydobywać z pracowników ich potencjał i zaangażowanie

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
x	x	Wywiad swobodny

Cel biznesowy

Uczestnik dowie się jak rozmawiać z ludźmi, jak delegować zadania, jak konstruktywnie i asertywnie budować relacje przełożony – pracownik.

Nabycie i rozwój umiejętności zarządzania zespołem pracowników.

Zdobycie umiejętności kształtowania postaw pracowników zgodnych z wartościami i polityką firmy.

Efekt usługi

Efektywne zarządzanie pracownikami

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Wiedza i umiejętności nabyte podczas szkolenia będą weryfikowane w trakcie codziennej pracy

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

x

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

x

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

x

Program

DNA mam dane i tak zawsze już zostanie – cierpkie wprowadzenie, które u liderów pozostawia grymas na twarzach, jakby się napili kwasu... dezoksyrybonukleinowego

Integracja uczestników – gra symulacyjna – świetna zabawa, która pozwala wyciągnąć istotne wnioski w temacie szkolenia

VUCA jest do BANI, więc co teraz będzie z NAMI – aktualne wyzwania dla liderów i procesów zarządzania – mały wykład prowadzącego w temacie wyzwań współczesności, przed jakimi stają liderzy – po nim czas na dyskusję i wymianę doświadczeń, co rysuje obraz potrzeb i oczekiwań uczestników względem szkolenia

Natura gumy, czyli jak ciągnąć, żeby nie pękła – Elastyczność Lidera – wpływ świadomości procesów zarządzania własnym mózgiem na umiejętność korzystanie z kluczowej kompetencji lidera XXI w. – metaforyczna opowieść o ludzkim mózgu i figlach jakie lubi nieświadomym liderom płatać – dyskusja na forum

Nerwy w konserwy – czyli jak radzić sobie z emocjami własnymi i naszych ludzi – najskuteczniejsze, szybkie w wykonaniu techniki i narzędzia służące zarządzaniu emocjami – jeśli czas pozwoli doświadczymy złożonej i wartej przeżycia relaksacji

Dali sobie po mordzie i spokój – testy na style odnoszenia się do sytuacji konfliktowych oraz skuteczne sposoby zarządzania konfliktem i sytuacją trudną – ciekawe case study z naszego rodzimego podwórka – dyskusja na forum

No przecież wiadomo, że każdy facet to ch... – męcząca praca z przekonaniem – ciekawe i skuteczne ćwiczenie służące neutralizacji przekonań, które nam nie służą i utrudniają realizację naszych liderkich zadań

Walk the talk – co ma autentyczność do lidera – o rozwijaniu swojego autorytetu, krótka opowieść prowadzącego, kluczowe czynniki budowania autorytetu – dyskusja na forum

Od Ixa do Zeta – o przepaści i sposobach jej zasypania – zarządzanie międzypokoleniowe, świadomość sposobów myślenia, wartości, klucze do komunikacji i motywacji przedstawicieli pokoleń: X,Y,Z oraz różnice między nimi – bardzo ważne w świetle zarządzania pracownikami z pokolenia Z – dyskusja na forum grup

Lider renesansu – Stylista, by ci się przydał – testy na style przywództwa i co z tymi stylami – praca nad rozwijaniem dostępu do różnych stylów – ważne w kontekście pracy nad zasobem elastyczności

Lider na poziomie – od stanowiska do osobowości – model Diltsa w kontekście przywództwa – o istotności dodania swojego liderstwa na poziom własnej tożsamości, tego kim jestem, jak siebie postrzegam, co jest dla mnie ważne – omówienie na forum

Szczebel z drabiny, która przyśniła się św. Jakubowi – model wnioskowania Chrisa Agryrisa – bardzo ważny model w kontekście pragmatycznego i realistycznego odnoszenia się do relacji, komunikacji i podejmowania ważnych decyzji – DNA lidera – dyskusja na forum

4 filary nośne świątyni liderowania – kluczowe czynniki budowania swojego liderstwa – prezentacja i dyskusja na forum

Budowla ze spiżu przetrwa każdą burzę – 6 kolumn stoickich – prezentacja i omówienie na forum

10 przykazań na jednej tablicy – co to znaczy być liderem, dziesięć zasad, których przestrzeganie zamienia menadżera w lidera

Narzędzia w samodoskonaleniu i budowaniu wpływu na rozwój innych

- 3 pozycje percepcji – model służący poszerzeniu perspektywy menadżera w procesach decyzyjnych oraz przygotowaniu do zadań. Jeden z kluczowych czynników zwiększania efektywności lidera.
- Dziennik samodoskonalenia – osobisty plan działania.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 966,77 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 599,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	163,90 PLN
Koszt osobogodziny netto	133,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

trener Effect

Trener, konsultant, akredytowany coach ICF. Ekspert zarządzania.

Towarzyszy przywódcom w drodze od menedżera do lidera. W pracy z menedżerami koncentruje się na zagadnieniach autentyczności i charyzmie lidera, świadomego przywództwa, efektywnej komunikacji, radzeniu sobie z wyzwaniami w zarządzaniu zespołem, zarządzaniu stresem, konfliktem, work-life balance, mindfulness w biznesie.

Ma na swoim koncie 3700 godzin sesji indywidualnych, 3300 godzin szkoleń i warsztatów, 150 godzin wystąpień publicznych, w których udział wzięło 7200 uczestników.

W autorskich, relacyjnych szkoleniach i warsztatach wykorzystuje doświadczenie coachingowe, terapeutyczne, techniki mindfulness, pracę z ciałem, ruchem, dźwiękiem, obrazem, by zwiększyć ich atrakcyjność, efektywność oraz integracyjno-motywacyjny charakter.

Wspiera najwyższą kadrę w uwalnianiu się z tego co przeszkadza, ogranicza, staje na drodze, blokuje w realizacji celów.

Certyfikaty:

Mindsonar, InspireGroup – Design Thinking, Coachways – Vuca World Leadership, Theory U, The Cynefin Framework, Manifestacja celu, APMG – Change Management, Konstelacje Archetypowe, Coaching TAO w ujęciu transpersonalnym, Psychoterapia Zaburzeń Depresyjnych – Polski Instytut Psychoterapii Integratywnej. . Certyfikowany Praktyk i Mistrz ECO NLP.

Publikacje:

Autor ponad 200 artykułów m.in. w magazynach „Sukces”, „BusinessMagazine”, „L’Eclat”, „Trendy Art of Living”, „Elle Man”, „Dziennik”, „Manager”, „Gazeta Finansowa”, „Dziennik Zachodni”, „Fokus na Biznes

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie papierowej

Informacje dodatkowe

Cena szkolenia wynosi 1599 zł netto i zawiera: udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe i pomocnicze, konsultacje indywidualne z wykładowcą, certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych, dwa lunche, przerwy kawowe, opłatę parkingową.

Cena szkolenia z zakwaterowaniem w pokoju 2 osobowym (z innym uczestnikiem szkolenia z tej samej firmy) wynosi **2299 zł netto**.

Dla firm, które uczestniczyły w naszych szkoleniach cena z zakwaterowaniem w pokoju 2 osobowym (z innym uczestnikiem szkolenia z tej

samej firmy) wynosi **2249 zł netto**.

Dopłata do pokoju jednoosobowego wynosi **400 zł netto** (za dwa noclegi).

Do podanych kwot zostanie doliczony VAT w wysokości 23%.

Adres

ul. Zdrojowa 3

43-450 Ustroń

woj. śląskie

SPA&Wellness Hotel Diament**** – komfortowy hotel, położony w uzdrowiskowej części Ustronia. Do dyspozycji Gości Centrum Wellness (basen z przeciwprądem, wodospad basenowy, jacuzzi, sauna sucha), basen.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Joanna Kuś

E-mail effect@effect.edu.pl

Telefon (+48) 662 297 689