





Akademia WSB




## Zarządzanie kapitałem ludzkim - studia podyplomowe zielone kompetencje - online

Numer usługi 2024/07/30/8729/2243052

 Cieszyn / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

 Studia podyplomowe

 178 h

 19.10.2024 do 30.06.2025

6 600,00 PLN brutto

6 600,00 PLN netto

37,08 PLN brutto/h

37,08 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Studia adresowane są zarówno do kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla zarządzania w przedsiębiorstwie, m.in.: menedżerów, właścicieli firm, pracowników działów personalnych, jak i doradców personalnych, psychologów pracy oraz wszystkich tych, którzy chcą zdobyć umiejętności z zakresu zarządzania personelem, a w szczególności są zainteresowani tematyką: motywowania pracowników, systemów ocen pracowniczych, rekrutacji i selekcji personelu, szkoleń pracowniczych oraz planowania ścieżek karier. Dodatkowo, program studiów uwzględnia kluczowe aspekty ESG (Environmental, Social, Governance) i zielonej gospodarki, co pozwala uczestnikom zrozumieć, jak integrować zasady zrównoważonego rozwoju w zarządzanie zasobami ludzkimi. Słuchacze nauczą się, jak tworzyć i wdrażać strategie odpowiedzialności środowiskowej i społecznej w polityce HR, jak monitorować i raportować wpływ działań HR na wskaźniki ESG oraz jak promować proekologiczne i zrównoważone praktyki w organizacji.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	40
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	12-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
<b>Liczba godzin usługi</b>	178

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Zakres uprawnień

studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów jest przekazanie aktualnej wiedzy dotyczącej tematyki skutecznego kierowania kapitałem ludzkim w XXI wieku, nauka praktycznej wiedzy z zakresu: procesów rekrutacji, praktycznej motywacji, organizowania profesjonalnych szkoleń pracowniczych, utrwalania pożądanych kwalifikacji i postaw wobec pracy, sprzedaży oraz rozwoju własnego. Studia oferują także przynależność do koła HR przy AWSB z możliwością korzystania na stałe z wiedzy praktyków – partnerów studiów.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>WIEDZA</b> Absolwenci będą posiadali wiedzę na temat doboru i selekcji pracowników, z zakresu rozpoznawania stylu komunikowania się oraz budowania zespołu, na temat oceniania pracowników, na temat planowania karier i ścieżek kariery, na temat systemów wynagrodzeń i motywacji pracowników oraz na temat prawa pracy i prawa gospodarczego. Dodatkowo, będą wyposażeni w umiejętności związane z zarządzaniem zgodnym z zasadami ESG (Environmental, Social, Governance) oraz wdrażaniem praktyk zielonej gospodarki, takich jak zrównoważony rozwój, odpowiedzialne zarządzanie zasobami oraz promowanie etycznych i ekologicznych standardów w miejscu pracy.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>UMIEJĘTNOŚCI</b> Absolwenci będą potrafili rozróżnić i scharakteryzować poszczególne etapy procesu rekrutacji pracowników, zaplanować, przeprowadzić i ocenić procesy szkoleniowe w organizacji. Absolwenci będą potrafili strategicznie zarządzać zasobami ludzkimi, zbudować i sprawdzić system komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej PR w miejscu pracy oraz zastosować wiedzę z zakresu prawa pracy do rozwiązywania typowych problemów zawodowych. Ponadto, będą w stanie wdrażać zasady ESG (Environmental, Social, Governance) w zarządzaniu zasobami ludzkimi, promować zrównoważone praktyki oraz integrować zieloną gospodarkę w strategiach organizacyjnych, co obejmuje odpowiedzialne zarządzanie zasobami, redukcję śladu węglowego i promowanie etycznych standardów w miejscu pracy.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p><b>W ZAKRESIE KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH</b> Absolwent skutecznie wykorzystuje i rozwija kompetencje interpersonalne takie jak: współpraca, umiejętności negocjacji i rozwiązywania konfliktów, umiejętności kierowania i twórczego rozwiązywania problemów. Absolwent potrafi odważnie bronić swoich poglądów wobec innych stanowisk, także innych grup zawodowych oraz odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, projektuje i realizuje powierzone zadania. Absolwenci uświadomią sobie jak duże znaczenie ma skuteczna komunikacja i budowanie zespołu w organizacji. Ponadto, będą zdolni do promowania wartości ESG (Environmental, Social, Governance) w codziennych działaniach zawodowych oraz integrowania praktyk zielonej gospodarki, co obejmuje promowanie zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialne zarządzanie zasobami oraz tworzenie kultury organizacyjnej opartej na etycznych i ekologicznych standardach.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

## Program

Dodatkowo, program studiów uwzględni kluczowe aspekty ESG (Environmental, Social, Governance) i zielonej gospodarki. Uczestnicy zdobędą umiejętności i wiedzę, jak integrować zasady zrównoważonego rozwoju w zarządzanie zasobami ludzkimi. Nauczą się tworzyć i wdrażać strategie odpowiedzialności środowiskowej i społecznej w polityce HR, monitorować i raportować wpływ działań HR na wskaźniki ESG oraz promować proekologiczne i zrównoważone praktyki w organizacji. Studia te przygotowują do zarządzania personelem w sposób, który wspiera zrównoważony rozwój firmy, przyczyniając się do budowania przewagi konkurencyjnej i poprawy reputacji organizacji.

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Warsztat budowania zespołu z elementami komunikacji interpersonalnej	-	8	1
2.	Prawo pracy z elementami ochrony danych osobowych	10	4	2
3.	Proces rekrutacji i selekcji personelu w tym procesy on-line	8	4	2
4.	Zarządzanie procesem rozwoju pracowników	8	-	1
5.	Employer Branding - elementy budowania komunikacji w social mediach	8	2	1
6.	Proces Assessment i Development Center	12	6	3

7.	Coaching i mentoring w biznesie	8	-	2
8.	Kształtowanie systemu wynagrodzeń w firmie	8	-	2
9.	Oceny pracownicze	8	-	2
10.	Nowe trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim	8	-	2
11.	System motywacji – planowanie, wyznaczenie celów, techniki motywacji, feedback	4	2	1
12.	Szkolenia pracownicze	-	8	2
13.	Systemy IT w HR	-	6	1
14.	Rola działu HR w strukturach projektowych	8	-	1
15.	HR Business Partner - partner strategiczny dla biznesu	8	-	2
16.	Etykieta pracy HR Managera – public speaking – prowadzenie prezentacji	4	-	1
17.	Controlling personalny	-	8	2
18.	System zarządzania kadrami	8	-	2
19.	Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska; Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju; ESG obszar społeczny; Zrównoważone łańcuchy dostaw	5	5	3
20.	Environment; Systemy i przepisy zarządzania środowiskowego i ochrony środowiska; ESG obszar ładu korporacyjnego; Dobre praktyki z zakresu ochrony środowiska	5	5	3
	<b>Razem:</b>	<b>120</b>	<b>58</b>	<b>36</b>

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.					

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	37,08 PLN
Koszt osobogodziny netto	37,08 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 4



1 z 4

### mgr Agata Hagno

Prezes zarządu DPM Doradztwo Personalne Menedżer sp. z o.o. Specjalista z zakresu Zarządzania Kapitałem Ludzkim. Od ponad 25 lat prowadzi rodzinną firmę DPM Doradztwo Personalne sp. z o.o. ze specjalizacją w rekrutacji średniego i wyższego szczebla zarządzania. Doradza w aspektach HR wielu organizacjom. Od 14 lat dzieli się wiedzą praktyczną jako wykładowca i współtwórca studiów podyplomowych z obszaru Zarządzania Kapitałem Ludzkim oraz na poziomie studiów MBA w Akademii WSB. Prelegent na wielu konferencjach poświęconych rynkowi pracy i rozwoju pracownika. Członek zarządu Inicjatywy Firm Rodzinnych a od 2014 roku Ambasadorka Przedsiębiorczości Kobiet z ramienia Polskiej Sieci Ambasadorów Przedsiębiorczych Kobiet. Wiceprezes zarządu Fundacji Józefa Pietera.



2 z 4

### dr Anna Syrek-Kosowska, Profesor AWSB

Psycholog biznesu, od 20 lat współtworzy sukcesy czołowych międzynarodowych korporacji i polskich firm jako Ekspert w obszarze oceny i rozwoju potencjału menedżerskiego w procesach Zarządzania Talentami jako Executive Coach, Menedżer projektów HR oraz Szkoleniowiec. Pierwsza

Polka – Superwizor Coachingu akredytowany przez brytyjską Coaching Supervision Academy. Współautorka kilkudziesięciu publikacji (m.in. Personel i Zarządzanie, Wiedza i Praktyka, Coaching Review) i naukowych książek z obszaru rozwoju potencjału osobistego i zawodowego. Należy do Globalnego Zespołu Konsultantów i Coachów czołowej globalnej firmy konsultingowej The Center for Creative Leadership (Global TOP5 Executive Education). Partner Zarządzający ASK Expert (Bioss International Network).



3 z 4

### Magdalena Wieczorek

Psycholog, trener, koordynator projektów z zakresu outplacementu, selekcji i rekrutacji personelu na stanowiska wyższego i średniego szczebla, konsultingu personalnego. Akredytowany konsultant narzędzia pomiaru osobowości Facet5. Z ramienia firmy DPM Sp. z o.o. efektywnie dobiera kapitał ludzki do organizacji oraz usprawnia jej procesy personalne. Współpracuje z małymi, średnimi i dużymi firmami, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym m. in. w branży produkcyjnej, produkcyjno-usługowej, finansowej, IT, PR, spożywczej, hotelarskiej.



4 z 4

### Przemysław Pogłódek

Inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy, wykładowca prawa pracy z 18-letnim stażem w wielu renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i zagranicą, ekspert z zakresu prawa pracy wiodącego portalu prawnego biznes-firma.pl i Centrum Kształcenia HR.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

### Warunki uczestnictwa

Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

### Informacje dodatkowe

- Czas trwania: 2 semestry.
- Podstawa zaliczenia: studia kończą się 2 egzaminami po każdym semestrze studiów
- Dni odbywania się zajęć: soboty, niedziele.
- Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

**Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.**

## Warunki techniczne

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

## Adres

ul. Frysztacka 44

43-400 Cieszyn

woj. śląskie

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

## Kontakt



**Sandra Szczygieł**

**E-mail** [krakow@wsb.edu.pl](mailto:krakow@wsb.edu.pl)

**Telefon** (+48) 887 722 303