



Akademia WSB



Zarządzanie kapitałem ludzkim - studia podyplomowe zielone kompetencje - online

Numer usługi 2024/07/30/8729/2243039

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 178 h

📅 19.10.2024 do 30.06.2025

6 600,00 PLN brutto

6 600,00 PLN netto

37,08 PLN brutto/h

37,08 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Studia adresowane są zarówno do kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla zarządzania w przedsiębiorstwie, m.in.: menedżerów, właścicieli firm, pracowników działów personalnych, jak i doradców personalnych, psychologów pracy oraz wszystkich tych, którzy chcą zdobyć umiejętności z zakresu zarządzania personelem, a w szczególności są zainteresowani tematyką: motywowania pracowników, systemów ocen pracowniczych, rekrutacji i selekcji personelu, szkoleń pracowniczych oraz planowania ścieżek karier. Dodatkowo, program studiów uwzględnia kluczowe aspekty ESG (Environmental, Social, Governance) i zielonej gospodarki, co pozwala uczestnikom zrozumieć, jak integrować zasady zrównoważonego rozwoju w zarządzanie zasobami ludzkimi. Słuchacze nauczą się, jak tworzyć i wdrażać strategie odpowiedzialności środowiskowej i społecznej w polityce HR, jak monitorować i raportować wpływ działań HR na wskaźniki ESG oraz jak promować proekologiczne i zrównoważone praktyki w organizacji.</p>
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	12-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	178
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przekazanie aktualnej wiedzy dotyczącej tematyki skutecznego kierowania kapitałem ludzkim w XXI wieku, nauka praktycznej wiedzy z zakresu: procesów rekrutacji, praktycznej motywacji, organizowania profesjonalnych szkoleń pracowniczych, utrwalania pożądanych kwalifikacji i postaw wobec pracy, sprzedaży oraz rozwoju własnego. Studia oferują także przynależność do koła HR przy AWSB z możliwością korzystania na stałe z wiedzy praktyków – partnerów studiów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>WIEDZA Absolwenci będą posiadali wiedzę na temat doboru i selekcji pracowników, z zakresu rozpoznawania stylu komunikowania się oraz budowania zespołu, na temat oceniania pracowników, na temat planowania karier i ścieżek kariery, na temat systemów wynagrodzeń i motywacji pracowników oraz na temat prawa pracy i prawa gospodarczego. Dodatkowo, będą wyposażeni w umiejętności związane z zarządzaniem zgodnym z zasadami ESG (Environmental, Social, Governance) oraz wdrażaniem praktyk zielonej gospodarki, takich jak zrównoważony rozwój, odpowiedzialne zarządzanie zasobami oraz promowanie etycznych i ekologicznych standardów w miejscu pracy.</p>	egzamin po każdym semestrze	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>UMIEJĘTNOŚCI Absolwenci będą potrafili rozróżnić i scharakteryzować poszczególne etapy procesu rekrutacji pracowników, zaplanować, przeprowadzić i ocenić procesy szkoleniowe w organizacji. Absolwenci będą potrafili strategicznie zarządzać zasobami ludzkimi, zbudować i sprawdzić system komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej PR w miejscu pracy oraz zastosować wiedzę z zakresu prawa pracy do rozwiązywania typowych problemów zawodowych. Ponadto, będą w stanie wdrażać zasady ESG (Environmental, Social, Governance) w zarządzaniu zasobami ludzkimi, promować zrównoważone praktyki oraz integrować zieloną gospodarkę w strategiach organizacyjnych, co obejmuje odpowiedzialne zarządzanie zasobami, redukcję śladu węglowego i promowanie etycznych standardów w miejscu pracy.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>W ZAKRESIE KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Absolwent skutecznie wykorzystuje i rozwija kompetencje interpersonalne takie jak: współpraca, umiejętności negocjacji i rozwiązywania konfliktów, umiejętności kierowania i twórczego rozwiązywania problemów. Absolwent potrafi odważnie bronić swoich poglądów wobec innych stanowisk, także innych grup zawodowych oraz odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy, projektuje i realizuje powierzone zadania. Absolwenci uświadomią sobie jak duże znaczenie ma skuteczna komunikacja i budowanie zespołu w organizacji. Ponadto, będą zdolni do promowania wartości ESG (Environmental, Social, Governance) w codziennych działaniach zawodowych oraz integrowania praktyk zielonej gospodarki, co obejmuje promowanie zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialne zarządzanie zasobami oraz tworzenie kultury organizacyjnej opartej na etycznych i ekologicznych standardach.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Dodatkowo, program studiów uwzględni kluczowe aspekty ESG (Environmental, Social, Governance) i zielonej gospodarki. Uczestnicy zdobędą umiejętności i wiedzę, jak integrować zasady zrównoważonego rozwoju w zarządzanie zasobami ludzkimi. Nauczą się tworzyć i wdrażać strategie odpowiedzialności środowiskowej i społecznej w polityce HR, monitorować i raportować wpływ działań HR na wskaźniki ESG oraz promować proekologiczne i zrównoważone praktyki w organizacji. Studia te przygotowują do zarządzania personelem w sposób, który wspiera zrównoważony rozwój firmy, przyczyniając się do budowania przewagi konkurencyjnej i poprawy reputacji organizacji.

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Warsztat budowania zespołu z elementami komunikacji interpersonalnej	-	8	1
2.	Prawo pracy z elementami ochrony danych osobowych	10	4	2
3.	Proces rekrutacji i selekcji personelu w tym procesy on-line	8	4	2
4.	Zarządzanie procesem rozwoju pracowników	8	-	1
5.	Employer Branding - elementy budowania komunikacji w social mediach	8	2	1
6.	Proces Assessment i Development Center	12	6	3

7.	Coaching i mentoring w biznesie	8	-	2
8.	Kształtowanie systemu wynagrodzeń w firmie	8	-	2
9.	Oceny pracownicze	8	-	2
10.	Nowe trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim	8	-	2
11.	System motywacji – planowanie, wyznaczenie celów, techniki motywacji, feedback	4	2	1
12.	Szkolenia pracownicze	-	8	2
13.	Systemy IT w HR	-	6	1
14.	Rola działu HR w strukturach projektowych	8	-	1
15.	HR Business Partner - partner strategiczny dla biznesu	8	-	2
16.	Etykieta pracy HR Managera – public speaking – prowadzenie prezentacji	4	-	1
17.	Controlling personalny	-	8	2
18.	System zarządzania kadrami	8	-	2
19.	Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska; Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju; ESG obszar społeczny; Zrównoważone łańcuchy dostaw	5	5	3
20.	Environment; Systemy i przepisy zarządzania środowiskowego i ochrony środowiska; ESG obszar ładu korporacyjnego; Dobre praktyki z zakresu ochrony środowiska	5	5	3
	Razem:	120	58	36

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	37,08 PLN
Koszt osobogodziny netto	37,08 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 4



1 z 4

mgr Agata Hagno

Prezes zarządu DPM Doradztwo Personalne Menedżer sp. z o.o. Specjalista z zakresu Zarządzania Kapitałem Ludzkim. Od ponad 25 lat prowadzi rodzinną firmę DPM Doradztwo Personalne sp. z o.o. ze specjalizacją w rekrutacji średniego i wyższego szczebla zarządzania. Doradza w aspektach HR wielu organizacjom. Od 14 lat dzieli się wiedzą praktyczną jako wykładowca i współtwórca studiów podyplomowych z obszaru Zarządzania Kapitałem Ludzkim oraz na poziomie studiów MBA w Akademii WSB. Prelegent na wielu konferencjach poświęconych rynkowi pracy i rozwoju pracownika. Członek zarządu Inicjatywy Firm Rodzinnych a od 2014 roku Ambasadorka Przedsiębiorczości Kobiet z ramienia Polskiej Sieci Ambasadorów Przedsiębiorczych Kobiet. Wiceprezes zarządu Fundacji Józefa Pietera.



2 z 4

dr Anna Syrek-Kosowska, Profesor AWSB

Psycholog biznesu, od 20 lat współtworzy sukcesy czołowych międzynarodowych korporacji i polskich firm jako Ekspert w obszarze oceny i rozwoju potencjału menedżerskiego w procesach Zarządzania Talentami jako Executive Coach, Menedżer projektów HR oraz Szkoleniowiec. Pierwsza

Polka – Superwizor Coachingu akredytowany przez brytyjską Coaching Supervision Academy. Współautorka kilkudziesięciu publikacji (m.in. Personel i Zarządzanie, Wiedza i Praktyka, Coaching Review) i naukowych książek z obszaru rozwoju potencjału osobistego i zawodowego. Należy do Globalnego Zespołu Konsultantów i Coachów czołowej globalnej firmy konsultingowej The Center for Creative Leadership (Global TOP5 Executive Education). Partner Zarządzający ASK Expert (Bioss International Network).



3 z 4

Magdalena Wieczorek

Psycholog, trener, koordynator projektów z zakresu outplacementu, selekcji i rekrutacji personelu na stanowiska wyższego i średniego szczebla, konsultingu personalnego. Akredytowany konsultant narzędzia pomiaru osobowości Facet5. Z ramienia firmy DPM Sp. z o.o. efektywnie dobiera kapitał ludzki do organizacji oraz usprawnia jej procesy personalne. Współpracuje z małymi, średnimi i dużymi firmami, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym m. in. w branży produkcyjnej, produkcyjno-usługowej, finansowej, IT, PR, spożywczej, hotelarskiej.



4 z 4

Przemysław Pogłódek

Inspektor pracy, były pracownik i rzecznik prasowy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach, trener wpisany do Banku Wykładowców Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, biegły sądowy z zakresu czasu pracy, wykładowca prawa pracy z 18-letnim stażem w wielu renomowanych ośrodkach szkoleniowych w kraju i zagranicą, ekspert z zakresu prawa pracy wiodącego portalu prawnego biznes-firma.pl i Centrum Kształcenia HR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

Warunki uczestnictwa

Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Informacje dodatkowe

- Czas trwania: 2 semestry.
- Podstawa zaliczenia: studia kończą się 2 egzaminami po każdym semestrze studiów
- Dni odbywania się zajęć: soboty, niedziele.
- Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Warunki techniczne

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Sandra Szczygieł

E-mail krakow@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 887 722 303