



Centrum Organizacji
Szkoleń i
Konferencji SEMPER
Magdalena
Wolniewicz-Kesaria



Zasady Horyzontalne obowiązujące instytucje i beneficjentów środków unijnych w perspektywie 2021-2027.

Numer usługi 2024/07/30/8282/2242994

2 816,70 PLN brutto
2 290,00 PLN netto
117,36 PLN brutto/h
95,42 PLN netto/h

📍 Zakopane / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 24 h

📅 23.10.2024 do 25.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Administracja publiczna
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	1. Pracownicy instytucji publicznych, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorcy planujący lub realizujący projekty finansowane ze środków unijnych. 2. Specjaliści ds. rozwoju regionalnego, równości płci, integracji społecznej oraz zrównoważonego rozwoju. 3. Osoby odpowiedzialne za zarządzanie projektami unijnymi oraz ich monitorowanie i ewaluację.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	16-10-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	24
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

- Zapoznanie uczestników z aktualnymi zasadami horyzontalnymi obowiązującymi w perspektywie finansowej UE 2021-2027
- Przekazanie praktycznej wiedzy dotyczącej implementacji zasad równości płci, zrównoważonego rozwoju i niedyskryminacji w projektach finansowanych ze środków unijnych.
- Zachęcenie uczestników do wypracowania strategii uwzględniających te zasady we własnych projektach.
- Stworzenie forum do wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk związanych z implementacją zasad horyzontalnych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kompetencje społeczne: - ocenia jak odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem - identyfikuje własny styl uczenia się i wybiera sposoby dalszego kształcenia, - określa znaczenie komunikacji interpersonalnej oraz potrafi prawidłowo identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z wykonywaniem zawodu.	- Umiejętność dostosowania reakcji do różnorodnych kontekstów zawodowych - Wybór adekwatnych metod do dalszego kształcenia.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Otrzymane zaświadczenie po ukończonym szkoleniu zawiera szczegółowe informacje dotyczące osiągniętych efektów edukacyjnych przez uczestnika.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Nabyta wiedza poddawana jest ocenie poprzez kończącą zajęcia dyskusję trenera z uczestnikami, bazującą na ściśle określonych kryteriach weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo potwierdza, że proces walidacji jest niezależny od etapu szkolenia, a obiektywność trenerów przeprowadzających walidację jest zagwarantowana.

Program

Dzień 1: Wprowadzenie do zasad horyzontalnych

1. Powitanie uczestników.
2. Omówienie celów szkolenia oraz oczekiwań uczestników.
3. Podstawy zasad horyzontalnych.
4. Definicje i kluczowe pojęcia związane z zasadami horyzontalnymi w kontekście funduszy unijnych.
5. Przedstawienie przepisów i dyrektyw UE dotyczących równości płci, zrównoważonego rozwoju i niedyskryminacji.
6. Omówienie 4 zasad horyzontalnych:
 - zasady równości kobiet i mężczyzn,
 - zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami,
 - zasady zrównoważonego rozwoju,
 - zasady „nie czyni poważnych szkód” (ang.: DNSH – Do Not Significant Harm).
7. Analiza praktycznych przypadków.
8. Studia przypadków z różnych sektorów i obszarów, ilustrujących wyzwania i korzyści wynikające z implementacji zasad horyzontalnych.
9. Dyskusja nad sposobami rozwiązania problemów napotykanymi w praktyce.
10. Ćwiczenia grupowe.
11. Podział uczestników na grupy do dyskusji nad konkretnymi przypadkami związanymi z zasadami horyzontalnymi.
12. Prezentacja wniosków z grupowych dyskusji.

Dzień 2: Zasada równości kobiet i mężczyzn oraz równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

1. Zasada równości kobiet i mężczyzn.
2. Omówienie pojęcia równości kobiet i mężczyzn i jego znaczenia dla projektów finansowanych ze środków unijnych.
3. Praktyczne ćwiczenia i warsztaty z uwzględnieniem zasad horyzontalnych.
4. Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
5. Warsztaty praktyczne z zakresu integracji osób niepełnosprawnych w projektach finansowanych ze środków unijnych.
6. Przedstawienie narzędzi, strategii i dobrych praktyk wspierających inkluzję osób z niepełnosprawnościami.
7. Studium przypadków.
8. Analiza konkretnych projektów z różnych krajów, w których uwzględniono potrzeby osób niepełnosprawnych.
9. Wnioski i rekomendacje dla uczestników dotyczące efektywnej integracji osób z niepełnosprawnościami w ich własnych projektach.

Dzień 3: Zasada zrównoważonego rozwoju oraz zasada „nie czyni poważnych szkód” (ang.: DNSH – Do Not Significant Harm).

1. Zasada zrównoważonego rozwoju.
2. Warsztaty dotyczące stosowania zasady zrównoważonego rozwoju w projektach unijnych.
3. Zasada DNSH (ang. Do No Significant Harm), czyli „nie czyni poważnych szkód” - nowa zasada horyzontalna dla przedsięwzięć wspieranych środkami Unii Europejskiej w perspektywie finansowej 2021-2027.
4. Podsumowanie najważniejszych zagadnień omawianych podczas szkolenia.
5. Ocena zrozumienia zasad horyzontalnych przez uczestników oraz ich gotowości do ich wdrożenia w przyszłych projektach.
6. Sesja pytań i odpowiedzi.
7. Dyskusja nad potencjalnymi wyzwaniami i strategiami rozwiązania problemów.
8. Przygotowanie uczestników do dalszej pracy nad implementacją zasad horyzontalnych w ich organizacjach i projektach.
9. Sesja pytań i odpowiedzi.
10. Rozwiązywanie wątpliwości i udzielenie dodatkowych informacji.
11. Podsumowanie szkolenia i wręczenie certyfikatów uczestnikom.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 3

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 3 Zasady Horyzontalne obowiązujące instytucje i beneficjentów środków unijnych w perspektywie 2021-2027.	Trener SEMPER	23-10-2024	10:00	18:00	08:00
2 z 3 Zasady Horyzontalne obowiązujące instytucje i beneficjentów środków unijnych w perspektywie 2021-2027.	Trener SEMPER	24-10-2024	09:00	17:00	08:00
3 z 3 Zasady Horyzontalne obowiązujące instytucje i beneficjentów środków unijnych w perspektywie 2021-2027.	Trener SEMPER	25-10-2024	09:00	17:00	08:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 816,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 290,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	117,36 PLN
Koszt osobogodziny netto	95,42 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



Trener SEMPER

Specjalistka w zakresie opracowywania i realizacji projektów unijnych, pozyskiwania dotacji dla przedsiębiorców, firm szkoleniowych i samorządów, rozliczania przyznanych dotacji, opracowywania strategii rozwoju miast i firm itp. Autorka licznych artykułów prasowych o tematyce biznesowej i unijnej.

Od 2010 roku członek Polskiego Stowarzyszenia Ekspertów i Asesorów Funduszy Unii Europejskiej. Ekspert Instytutu Konsultantów Europejskich. Trener – ekspert z ponad 15 letnim doświadczeniem w realizacji i obsłudze szkoleń o tematyce unijnej - w tym na zlecenie MRR, MPiPS, WUP, PUP, PARP, WFOŚiGW, czy urzędów marszałkowskich i urzędów wojewódzkich (ponad 24 tys. przeszkolonych osób). Jest trenerem kandydatów na konsultantów europejskich w ramach przyznawanej przez Instytut Konsultantów Europejskich certyfikacji European Funds Advisor.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Warunki uczestnictwa

ZGŁOSZENIE NA USŁUGĘ

Rezerwacji miejsca szkoleniowego można dokonać za pośrednictwem BUR.

Informacje dodatkowe

- wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z Internetem (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki i ulubiony fotel
- szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie w wirtualnym pokoju konferencyjnym i kameralnej grupie uczestników
- bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz
- pokaz prezentacji, ankiet i ćwiczeń widzisz na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym.
- podczas szkolenia Trener aktywizuje uczestników zadając pytania, na które można odpowiedzieć w czasie rzeczywistym
- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Adres

ul. Szymaszkowa 34
34-500 Zakopane
woj. małopolskie

Szkolenia w Zakopanem najczęściej realizujemy w Hotel Mercure Kasprowy***.

W szczególnych przypadkach Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany miejsca szkolenia na obiekt o tym samym lub wyższym standardzie i nie stanowi to zmiany warunków umowy.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Angelika Poznańska

E-mail info@szkolenia-semper.pl

Telefon (+48) 570 590 060