



CZAS PRACY 2024 - praktyczne aspekty planowania i rozliczenia - 2-dniowe szkolenie warsztatowe.

Numer usługi 2024/07/30/8282/2242573

1 586,70 PLN brutto
1 290,00 PLN netto
132,23 PLN brutto/h
107,50 PLN netto/h

Centrum Organizacji
Szkoleń i
Konferencji SEMPER
Magdalena
Wolniewicz-Kesaria



📍 zdalna w czasie rzeczywistym
🏠 Usługa szkoleniowa
🕒 12 h
📅 05.12.2024 do 06.12.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do pracodawców, kierowników, zastępców i specjalistów działów kadr i działów personalnych.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	04-12-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest aktualizacja wiedzy w obszarze czasu pracy z uwagi na najnowsze zmiany prawne oraz doskonalenie umiejętności w zakresie m.in.: sporządzania poprawnych grafików czasu pracy, wyboru optymalnych

rozwiązań prawnych pod kątem konkretnych potrzeb organizacji, wypełniania karty ewidencji czasu pracy, rozliczania nadgodzin pracy oraz pracy w dniach wolnych i innych nieobecności.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kompetencje społeczne: - ocenia jak odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem - identyfikuje własny styl uczenia się i wybiera sposoby dalszego kształcenia, - określa znaczenie komunikacji interpersonalnej oraz potrafi prawidłowo identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z wykonywaniem zawodu.	<ul style="list-style-type: none">• Walidacja usługi odbędzie się poprzez arkusz ankiety ewaluacyjnej w formie 5 pytań otwartych oraz 6 zamkniętych, przekazywanej dla uczestnika w ostatnim dniu szkolenia podczas ostatniej przerwy	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Otrzymane zaświadczenie po ukończonym szkoleniu zawiera szczegółowe informacje dotyczące osiągniętych efektów edukacyjnych przez uczestnika.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Nabyta wiedza poddawana jest ocenie poprzez kończącą zajęcia dyskusję trenera z uczestnikami, bazującą na ściśle określonych kryteriach weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadczenie potwierdza, że proces walidacji jest niezależny od etapu szkolenia, a obiektywność trenerów przeprowadzających walidację jest zagwarantowana.

Program

1. Czas pracy – pojęcie

- Jak liczymy czas pracy?
- Czy czas zarejestrowany przez system RCP jest w całości zaliczany do czasu pracy, czy należy stosować inne zasady?
- Czy cała podróż służbowa jest zaliczana do czasu pracy?
- Kiedy szkolenie podnoszące kwalifikacje jest zaliczane do czasu pracy – zasady od 2023 r.?

2. Podstawowe pojęcia z zakresu czasu pracy

- Czym różni się pojęcie normy czasu pracy od wymiaru czasu pracy?
- Co to jest system a co to rozkład czasu pracy?
- Jak liczy się dobę, tydzień i okres rozliczeniowy zgodnie z przepisami KP?
- Jak prawidłowo zapewnić odpoczynek dobowy i tygodniowy pracownikowi?
- Jakie przerwy są zaliczane do czasu pracy?

3. Systemy czasu pracy

4. Zasady rejestracji czasu pracy

- Jak może być potwierdzona obecność w pracy?
- Czym różni się lista obecności od ewidencji czasu pracy?

5. Praca w godzinach nadliczbowych – zasady polecenia

- Jakie są zasady polecenia pracy w godzinach nadliczbowych?
- Kiedy nie można zlecić pracy w godzinach nadliczbowych?
- Kiedy pracownik może odmówić wykonania polecenia pracy nadliczbowej?
- Jakie są limity nadgodzin w skali miesiąca i roku?
- Czy nadgodziny oddane w postaci czasu wolnego od pracy wchodzi do rocznego limitu nadgodzin?

6. Wpływ nowych uprawnień związanych z rodzicielstwem na planowanie czasu pracy

- Czy osoba łącząca pracę z urlopem rodzicielskim może pracować w godzinach nadliczbowych?

7. Zasady układania harmonogramów czasu pracy

- Jakie zasady w zakresie układania harmonogramów czasu pracy obowiązują pracodawców?

8. Planowanie czasu pracy w różnych systemach czasu pracy

9. Jak podzielić nadgodziny na dobowe i średniotygodniowe?

- Jak ustalić nadgodziny dobowe w różnych systemach czasu pracy?
- Kiedy dojdzie do dodatkowej pracy, której nie da się zakwalifikować do żadnej doby pracowniczej, i jak ją rozliczyć?
- Jak PIP wylicza ilość nadgodzin średniotygodniowych?
- Kiedy dochodzi do pracy w nadgodzinach u niepełnoetatowców?

10. Jak rekompensować nadgodziny czasem wolnym od pracy?

11. Jak prawidłowo rekompensować pracę w dni wolne od pracy?

- Za pracę w które dni wolne od pracy należy oddawać cały dzień wolny?
- Jak płacimy za dodatkową pracę w dzień wolny od pracy, którego nie można było pracownikowi oddać?
- Kiedy powstaną nadgodziny dobowe w dniu wolnym od pracy?
- Czy oddanie dnia wolnego trwającego 6 godzin zrekompensuje w całości pracę wykonaną w wolną sobotę trwającą przez 8 godzin?

12. Warsztaty praktyczne z rozliczania godzin nadliczbowych

- Jak rozliczyć nadgodziny dobowe w równoważnym systemie czasu pracy?
- Kiedy dochodzi do pracy w godzinach nadliczbowych w zadaniowym czasie pracy i jak je rozliczać?
- Jak rozliczyć nadgodziny średniotygodniowe w dłuższym niż 1-miesięczny okresie rozliczeniowym?
- Jak rozliczać nadgodziny przypadające na przełomie okresu rozliczeniowego?
- Kiedy powstaną nadgodziny średniotygodniowe w przypadku niepełnoetatowca?

13. Rozliczanie czasu pracy kadry kierowniczej

14. Rozliczanie czasu pracy pracowników niepełnosprawnych

- Kiedy pracownicy niepełnosprawni mogą pracować w nadgodzinach?
- Czy u pracowników niepełnosprawnych dla rozliczenia nadgodzin ma znaczenie okres rozliczeniowy?
- Jaki charakter ma norma tygodniowa czasu pracy w przypadku lekkiego stopnia niepełnosprawności?
- Czy niepełnosprawny kierownik może pracować w godzinach nadliczbowych?
- Czy niepełnosprawny pracownik może pracować w soboty i mieć oddawane w tygodniu inne dni wolne od pracy?

15. Rozliczanie czasu pracy niepełnoetatowców

- Kiedy godziny ponadwymiarowe są wynagradzane dodatkiem 50%?
- Czy może dojść do nadgodzin, jeśli nie wystąpiły godziny ponadwymiarowe?

- Czy w zamian za godziny ponadwymiarowe można oddać czas wolny od pracy?
- Jak zrekompensować pracę w sobotę zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy?

W przypadku szkolenia w formule on-line modyfikacji mogą ulec forma i sposób realizacji zaplanowanych dla Państwa ćwiczeń.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 CZAS PRACY 2024 - praktyczne aspekty planowania i rozlic	Trener SEMPER	05-12-2024	09:00	15:00	06:00
2 z 2 CZAS PRACY 2024 - praktyczne aspekty planowania i rozlic	Trener SEMPER	06-12-2024	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 586,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 290,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	132,23 PLN
Koszt osobogodziny netto	107,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1



Trener SEMPER

Trener SEMPER

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

Warunki uczestnictwa

ZGŁOSZENIE NA USŁUGĘ

Rezerwacji miejsca szkoleniowego można dokonać za pośrednictwem BUR.

Informacje dodatkowe

Metody pracy podczas szkolenia on-line:

- wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z internetem (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki i ulubiony fotel
- szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie w wirtualnym pokoju konferencyjnym i kameralnej grupie uczestników
- bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz
- pokaz prezentacji, ankiet i ćwiczeń widzisz na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym.
- podczas szkolenia Trener aktywizuje uczestników zadając pytania, na które można odpowiedzieć w czasie rzeczywistym
- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER.

Warunki techniczne

1. **Platforma /rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa** - Platforma **Zoom** (<https://zoom-video.pl/>)
2. **Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji** - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu
3. **Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik** - minimalna prędkość łącza: 512 KB/sek
4. **Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów** - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu. Nie ma potrzeby instalowania specjalnego oprogramowania.
5. **Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line** - do momentu zakończenia szkolenia
6. **Potrzebna jest zainstalowana najbardziej aktualna oficjalna wersja jednej z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera.** Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS. Łącze internetowe o minimalnej przepustowości do zapewnienia transmisji dźwięku 512Kb/s, zalecane min. 2 Mb/s oraz min. 1 Mb/s do zapewnienia transmisji łącznie dźwięku i wizji, zalecane min. 2,5 Mb/s.

Kontakt



Angelika Poznańska

E-mail info@szkolenia-semper.pl

Telefon (+48) 570 590 060