



Uniwersytet
Ekonomiczny w
Katowicach



Studia podyplomowe_Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG

Numer usługi 2024/07/30/12546/2242197

📍 Katowice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📖 Studia podyplomowe

🕒 190 h

📅 16.11.2024 do 30.06.2025

5 700,00 PLN brutto

5 700,00 PLN netto

30,00 PLN brutto/h

30,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	Zapraszamy osoby, które z uwagi na obecnie wykonywaną pracę lub z uwagi na potencjalny zamiar podjęcia pracy w organizacjach, w których wdrażane jest zielone zarządzanie oraz przygotowywane są procedury raportowania zgodnego ze standardem ESG. Zapraszamy tych wszystkich, którzy potrzebują - zarówno w perspektywie teoretycznej jak i praktycznej - zgłębić najnowsze trendy dominujące obecnie w zarządzaniu i dzięki temu poprawić w swoich organizacjach efektywność ich funkcjonowania i zwiększyć poziom odpowiedzialności wobec ekosystemu, w którym organizacja jest aktywna.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	15-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	190
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnicy będą mieli możliwość zapoznania się z zagadnieniami transformującej się gospodarki energetycznej, poznać kwestie związane z globalną polityką energetyczną i klimatyczną oraz jej wpływem na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Istotnym elementem procesu dydaktycznego będzie identyfikacja najważniejszych biznesowych korzyści oraz kosztów związanych z transformacją energetyczną przedsiębiorstw oraz uwarunkowaniami wprowadzania praktyk zielonego zarządzania w funkcjonowanie organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>WIEDZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w pogłębionym stopniu zna i rozumie wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu zarządzania w odniesieniu do problemów zielonej transformacji i organizacji realizujących jej cele jak również orientuje się w dyscyplinach naukowych tworzących ich podstawy teoretyczne, posiada podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia z zakresu wiedzy szczegółowej niezbędnej dla zastosowania w praktycznej działalności zawodowej związanej z wdrażaniem strategii rozwoju organizacji w oparciu o ESG - w pogłębionym stopniu zna i rozumie fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji oraz identyfikuje zagrożenia dla zrównoważonego rozwoju organizacji działających na rynku dóbr i usług, w szczególności konsekwencje kryzysów ekonomicznych, społecznych, środowiskowych i infrastrukturalnych w wymiarach lokalnym, regionalnym, krajowym i ponadnarodowym, a także ma podstawową wiedzę o międzynarodowych i międzykulturowych aspektach procesu kierowania organizacjami wdrażającymi strategię rozwoju organizacji w oparciu o ESG - w pogłębionym stopniu zna i rozumie podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z zarządzaniem organizacjami wdrażającymi zasady zielonej transformacji, w tym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego, a także bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych wynikających z przyjętego porządku prawnego obowiązującego w podmiotach działających na rynkach gospodarczych - w pogłębionym stopniu zna podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości, w organizacjach wdrażających zasady 	<ul style="list-style-type: none"> Definiuje wiedzę na temat regulacji prawnych odnoszących się do zielonego zarządzania, w tym transformacji energetycznej, raportowania ESG oraz regulacji ESG w różnych krajach. Definiuje wiedzę na temat zielonych finansów oraz pozyskiwania i zarządzania innowacyjnymi projektami finansowanymi ze środków UE. Definiuje wiedzę na temat zarządzania danymi na potrzeby raportowania ESG oraz monitorowania postępów wdrażania ESG. Definiuje wiedzę odnośnie oddziaływania gospodarki na środowisko. Definiuje wiedzę odnośnie istoty raportowania ESG. 	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zielonej transformacji w sektorze		Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>UMIEJĘTNOŚCI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - potrafi w praktyce wykorzystywać posiadaną wiedzę, w tym formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności związanej z zarządzaniem organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji działającymi w różnych sektorach wykorzystując ku temu między innymi narzędzia informatyczne i statystyczne, jak również potrafi współpracować w zespołach i działać w sytuacjach niepewności i stresu - potrafi skutecznie komunikować się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, nauk o ekonomii i finansach oraz potrafi przyjmować aktywne uczestnictwo w dialogu toczącym się w przestrzeni publicznej oraz brać udział w debatach oraz innych formach spotkań, w trakcie których potrafi przedstawiać opinie, formułować zalecenia oraz wskazówki dotyczące zarządzania organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji - potrafi planować i organizować pracę indywidualną oraz zespołową w organizacjach realizujących cele zielonej transformacji wykorzystując do tego wiedzę związaną z zarządzaniem zasobami ludzkimi i psychologicznymi aspektami procesu pracy - potrafi samodzielnie projektować i realizować własne cele w konsekwencji racjonalnego planowania własnego rozwoju, jako umiejętności wynikającej ze zrozumienia znaczenia uczenia się przez całe życie dla samospelnienia się 	<p>Rozróżnia umiejętności z zakresu zarządzania zmianą w organizacji w wymiarze strategicznym oraz zarządzania innowacjami. Zarządza zasobami ludzkimi w kontekście zielonej transformacji. Rozróżnia oddziaływanie stresu menedżerskiego na funkcjonowanie organizacji oraz zna metody jego obniżania. Organizuje efektywną realizację funkcji komunikacji wewnętrznej oraz działań z zakresu PR. Definiuje identyfikację interesariuszy organizacji oraz identyfikacji ryzyka w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania oraz raportowania ESG. Definiuje analizę praktyk zarządczych z zakresu zielonego zarządzania.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>KOMPETENCJE SPOŁECZNE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jest gotów do stałej i krytycznej samooceny własnych zasobów intelektualnych, społecznych i kompetencyjnych a następnie jest gotów do podejmowania działań na rzecz ich rozwoju i wzbogacenia własnej wiedzy - jest gotów do wypełniania różnego typu zobowiązań społecznych oraz wykazywania inicjatywy dotyczącej współorganizowania działalności w zakresie podnoszenia skuteczności funkcjonowania organizacji realizujących cele zielonej transformacji - jest gotów do inicjowania i podejmowania działań na rzecz interesu publicznego oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w zakresie zarządzania organizacjami realizującymi cele zielonej transformacji w organizacjach działających w sektorze biznesowym, publicznym i społecznym doskonalc przy tym zdolności przywódcze - jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym: przestrzegania zasad etyki zawodowej, dbałości o dorobek i tradycje zawodu oraz odpowiedzialnego przestrzegania zasad społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w organizacjach w których działa, szczególnie w organizacjach wdrażających strategię rozwoju w oparciu o ESG 	<p>Rozróżnia etyczną i społeczną odpowiedzialność organizacji w odniesieniu do kwestii zielonego zarządzania.</p> <p>Wyraza gotowość do inicjowania i podejmowania działań usprawniających funkcjonowanie organizacji w odniesieniu do oddziaływania środowiskowego oraz społecznego organizacji a także ładu korporacyjnego.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
		<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które otrzymuje absolwent zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu zgodnie z Kartą Opisu Przedmiotu oraz po spełnieniu wymagań związanych z ukończeniem studiów podyplomowych, które wskazane zostały w Karcie Opisu Kierunku.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnej oceny końcowej, która weryfikowana jest przez 3-osobową komisję egzaminacyjną.

Program

Studia podyplomowe dwusemestralne w formie blended learning

Główny cel usługi został wskazany w celu edukacyjnym.

L. p.	Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
I	Moduł I Zielona transformacja - perspektywa unijna i krajowa			
1.1	Gospodarka a środowisko	4	-	1
1.2	Geneza i istota zielonej transformacji w UE i w Polsce	8	-	1
1.3	Transformacja energetyczna	-	4	1
1.4	Regulacje prawne dotyczące zielonej energetyki	-	4	1
II	Moduł II Finansowanie, rozwój i ewaluacja innowacyjnych projektów zielonej transformacji			
2.1	Źródła i instrumenty finansowania zielonej transformacji w organizacjach	-	4	1
2.2	Odpowiedzialne decyzje inwestycyjne – narzędzia wspierania decyzji	4	4	1
2.3	Ryzyko i kompensowanie ryzyka	-	8	1
2.4	Pozyskiwanie i zarządzanie innowacyjnymi projektami współfinansowanymi ze środków UE	-	8	1
2.5	Ewaluacja innowacyjnych projektów współfinansowanych ze środków UE	-	8	1
2.6	Finanse a ESG – zielone obligacje, ubezpieczenia, inwestowanie	4	4	1
III	Moduł III Strategie rozwoju organizacji w oparciu o ESG			
3.1	Istota strategii ESG: podstawy koncepcyjne	4	-	1
3.2	Regulacje ESG w różnych krajach na świecie – dobre praktyki i wzorce	4	4	1
3.3	Łańcuchy dostaw i łańcuchy wartości w kontekście ESG	4	-	1
3.4	Dekarbonizacja w strategiach ESG	4	-	1
3.5	Zarządzanie danymi na potrzeby raportowania ESG	4	4	1
3.6	Monitorowanie postępów wdrażania ESG	-	4	1
3.7	Etyka i odpowiedzialność społeczna biznesu w strategiach ESG	4	-	1
IV	Moduł IV Wzmacnianie kompetencji menedżerskich			
4.1	Zmiana i zarządzanie strategiczne	4	4	1
4.2	Metody identyfikacji i zaangażowania interesariuszy	-	4	1
4.3	Zarządzanie innowacjami	-	8	1
4.4	Zielone ZZL/Green HRM	4	4	1
4.5	PR i komunikacja wewnętrzna	-	8	1
4.6	Stres menedżerski i metody jego obniżania	-	8	1
V	Moduł V Warsztaty z praktykami zarządzającymi w organizacjach wdrażających strategię rozwoju w oparciu o ESG			
5.1	Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach	-	40	5

5. 2	Warsztaty przygotowujące do egzaminu końcowego	-	6	2
	Razem	52	138	30

Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

W czas trwania usługi wykazany w harmonogramie zostały wliczone godziny dydaktyczne wraz z przerwami

Sposób walidacji został ujęty w zakładce: Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 29

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 29 Etyka i odpowiedzialność społeczna biznesu w strategiach ESG	16-11-2024	08:55	12:25	03:30	Tak
2 z 29 Metody identyfikacji i zaangażowania interesariuszy	16-11-2024	12:35	16:05	03:30	Tak
3 z 29 Gospodarka a środowisko	17-11-2024	08:55	12:25	03:30	Tak
4 z 29 Istota strategii ESG: podstawy koncepcyjne	17-11-2024	12:35	16:05	03:30	Tak
5 z 29 Geneza i istota zielonej transformacji w UE i w Polsce (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	30-11-2024	08:55	16:05	07:10	Nie
6 z 29 Transformacja energetyczna (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	01-12-2024	08:55	12:25	03:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
7 z 29 Regulacje prawne dotyczące zielonej energetyki (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	01-12-2024	12:35	16:05	03:30	Nie
8 z 29 Zmiana i zarządzanie strategiczne	14-12-2024	08:55	16:05	07:10	Tak
9 z 29 Zarządzanie innowacjami	15-12-2024	08:55	16:05	07:10	Tak
10 z 29 Finanse a ESG - zielone obligacje, ubezpieczenia, inwestowanie	11-01-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
11 z 29 Pozyskiwanie i zarządzanie innowacyjnymi projektami finansowanymi ze środków UE	12-01-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
12 z 29 Łańcuch dostaw i łańcuchy wartości w kontekście ESG	25-01-2025	08:55	12:25	03:30	Tak
13 z 29 Monitorowanie postępów wdrażania ESG	25-01-2025	12:35	16:05	03:30	Tak
14 z 29 Odpowiedzialne decyzje inwestycyjne - narzędzia wspierania decyzji	26-01-2025	08:55	16:05	07:10	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
15 z 29 Zarządzanie danymi na potrzeby raportowania ESG	08-02-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
16 z 29 Ryzyko i kompensowanie ryzyka	09-02-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
17 z 29 Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach	08-03-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
18 z 29 Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach	09-03-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
19 z 29 Dekarbonizacja w strategiach ESG (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	22-03-2025	08:55	12:25	03:30	Nie
20 z 29 Źródła i instrumenty finansowania zielonej transformacji w organizacjach (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	22-03-2025	12:35	16:05	03:30	Nie
21 z 29 Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	23-03-2025	08:55	16:05	07:10	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
22 z 29 Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	05-04-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
23 z 29 Ewaluacja innowacyjnych projektów współfinansowanych ze środków UE (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	06-04-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
24 z 29 Zielone ZZL/Green HRM	26-04-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
25 z 29 Analiza praktyk zarządzania w wybranych organizacjach	27-04-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
26 z 29 PR i komunikacja wewnętrzna (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	17-05-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
27 z 29 Regulacje ESG w różnych krajach na świecie - dobre praktyki i wzorce (zajęcia zdalne w czasie rzeczywistym)	18-05-2025	08:55	16:05	07:10	Nie
28 z 29 Stres menedżerski i metody jego obniżania	31-05-2025	08:55	16:05	07:10	Tak
29 z 29 Warsztaty przygotowujące do egzaminu końcowego	01-06-2025	08:55	14:15	05:20	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 700,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 4



1 z 4

Karolina Szymaniec-Mlicka

Współkierownik studiów podyplomowych Menedżer zielonej transformacji - raportowanie ESG prowadzonych przez Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach.
pracownik Katedry Zarządzania Publicznego i Nauk Społecznych



2 z 4

dr Sylwia Słupik

Pracownik Katedry Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej.

Dydaktyka z zakresu:

Polityka gospodarcza

Geografia transportu

Economic Policy

Economics of the Public Sector

International Economics

Problems of Global Economy

Energy Policy

Global Problems of Natural Resources Management

Etyka gospodarcza

Budowanie relacji z otoczeniem



3 z 4

dr Grzegorz Krawczyk

Adiunkt Katedry Transportu.

Członek Rady Metropolitalnego Transportu Publicznego przy Zarządzie Górnośląsko-Zagłębiowskiej Metropolii

Członek Rady Wydziału Ekonomii (2016 - 2019)

Członek zespołu ekspertów działającego przy Centrum Badań i Rozwoju przygotowującego raporty dotyczące sytuacji gospodarczej w regionie na potrzeby Śląskiego Forum Ekspertów



4 z 4

dr hab. Agnieszka Lorek, prof. UE

Pracownik Katedry Polityki Społecznej, Gospodarczej i Środowiskowej

Dydaktyka z zakresu:

Polityka gospodarcza

Gospodarka rolna, leśna i wodna

Globalizacja a zrównoważony rozwój

Ekonomia zrównoważonego wzrostu

Bezpieczeństwo w logistyce

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne (pliki dokumentów przygotowanych w dowolnych formach) przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem przyjęcia na studia jest ukończenie studiów I, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

Informacje dodatkowe

1. **CENA STUDIÓW MOŻE ULEC ZMIANIE**, ze względu na przewidziane Zarządzeniem Rektora zniżki w czesnym lub dodatkową opłatę za rozłożenie płatności na raty: <https://bap.ue.katowice.pl/423-lista/d/4004/5/> (z późn. zm.)
2. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.
3. Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w systemie internetowej rekrutacji IRK2 Uczelni.
4. Termin rejestracji w systemie IRK2 Uczelni upływa dnia 06.11.2024r.
5. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych.
6. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdow.html>)
7. Więcej informacji: <https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe.html>
8. Brak możliwości rozliczania się za pośrednictwem Bonów Rozwojowych.

Warunki techniczne

Do wszystkich zajęć niezbędny jest komputer lub inne urządzenie ze stałym łączem internetowym. Zajęcia prowadzone są na platformie e-learningowa G Suite - Google Classroom, Google Meet. Logowanie możliwe jest tylko z adresów w domenie edu.uekat.pl (uczestnicy). Każdy uczestnik studiów podyplomowych otrzymuje indywidualne konto w usłudze Google Apps. Sygnały wychodzące od uczestnika we wszystkich sytuacjach muszą spełniać wymagania przepustowości 3,2 mbps . Sygnały przychodzące zależą od liczby uczestników: 4,0 Mb/s przy 10 uczestnikach.

Adres

ul. Ks. bpa Stanisława Adamskiego 7

40-069 Katowice

woj. śląskie

Salę dydaktyczne zlokalizowane na terenie kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Część sal posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych, klimatyzację, dostęp do komputerów.

Kontakt



Magdalena Gogolińska

E-mail magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl

Telefon (+48) 322 577 769