



Akademia WSB



HR Business Partner - studia podyplomowe zielone kompetencje - online

Numer usługi 2024/07/30/8729/2242139

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 216 h

📅 19.10.2024 do 30.06.2025

7 600,00 PLN brutto

7 600,00 PLN netto

35,19 PLN brutto/h

35,19 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia adresowane są do osób, które chcą rozwijać swoją wiedzę i kompetencje w obszarze zrównoważonego rozwoju i zarządzania ludźmi, są odpowiedzialne za tworzenie polityki HR, pracują w działach HR, wspierają procesy zarządzania ludźmi w organizacji lub tworzą programy zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska dla organizacji lub ich części. Studia kierowane są również do właścicieli firm, menedżerów średniego szczebla zarządzania stanowiąc uzupełnienie wiedzy, która pozwoli na stosowanie nowoczesnych metod zrównoważonego zarządzania ludźmi w ich rozwoju w organizacjach oraz ESG organizacji.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	12-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	216
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przekazanie kompleksowej i nowoczesnej wiedzy z zakresu zrównoważonego rozwoju i zarządzania kapitałem ludzkim, praktycznych narzędzi niezbędnych do wdrażania i optymalizacji procesów zarządzania personelem. Program studiów przygotowuje do profesjonalnego i efektywnego pełnienia roli HR Business Partnera w organizacjach biznesowych różnych branż.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>W zakresie wiedzy: Absolwent będzie miał uporządkowaną wiedzę z zakresu prawa pracy dla HR Business Partnerów, zrozumie charakterystykę i kluczowe wskaźniki organizacji wysokoefektywnych oraz procesu kształtowania HPO. Pozna znaczenie kultury organizacyjnej, umiejętność jej badania i kształtowania, oraz metody zarządzania przez cele i rozwój umiejętności w zakresie budowania i wdrażania strategii ZZL. Zrozumie rolę narzędzi IT w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Absolwent zdobędzie wiedzę z zakresu ESG, co pozwoli mu skutecznie wspierać organizację w dążeniu do celów zrównoważonego rozwoju, podnosząc wartość firmy i jej atrakcyjność dla pracowników, inwestorów i innych interesariusz</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>W zakresie umiejętności: Absolwent rozwinie umiejętności HR Business Partnera, w tym roli i zadań, technik analizy problemów biznesowych oraz zarządzania projektami. Będzie posiadał wiedzę na temat zarządzania wydajnością, w tym Human Performance Improvement, zarządzania kompetencjami i przywództwa w organizacji. Zdobędzie umiejętności opisu stanowisk, rekrutacji, selekcji oraz zarządzania talentami. Rozwinie umiejętności budowania partnerstwa biznesowego, rozwiązywania problemów personalnych oraz współpracy w realizacji projektów rozwojowych. Absolwent posiada umiejętności związane z ESG, takie jak wdrażanie strategii zrównoważonego rozwoju w politykę HR, monitorowanie i raportowanie wskaźników ESG oraz tworzenie kultur organizacyjnych sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>W zakresie kompetencji społecznych: Absolwent pozna i skutecznie wykorzysta umiejętności komunikacji i współpracy z interesariuszami w zakresie operacyjnego zarządzania ludźmi. Rozwinie kompetencje w rozwiązywaniu typowych problemów personalnych oraz projektowych. Będzie tworzył modele biznesowe przez zastosowanie technik Design Thinking. Absolwent pozna zasady wdrażania dobrych praktyk organizacji społecznie i środowiskowo odpowiedzialnej; Zrozumie rolę sztucznej inteligencji w obszarze zasobów ludzkich i jej wpływu na procesy HR.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

L.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Rola i zadania HR Business Partnera	5	5	1
2	Przywództwo w organizacji	5	5	1
3.	Organizacje wysokoefektywne	5	5	2
4.	Human Performance Improvement	5	5	2
5.	Digital HR i narzędzia IT w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi	5	5	2
6.	Zarządzanie kompetencjami oraz kompetencyjne opisy stanowisk pracy	5	5	2
7.	Programy rozwojowo - szkoleniowe	5	15	2
8.	Zarządzanie innowacyjnością i rozwój nowych produktów / usług	-	10	2
9.	Zarządzanie talentami i ścieżki kariery	-	10	1
10.	Wartościowanie i systemy motywacyjno - płacowe	10	10	2

11.	Podstawowe zagadnienia prawa pracy dla HR Business Partnera	5	5	1
12.	Pozyskiwanie pracowników: od Employer Brandingu do Onboardingu	-	10	2
13.	Zaangażowanie i lojalność pracowników	5	5	2
14.	Sztuczna inteligencja w świecie HR	6	-	2
15.	Zarządzanie przez cele	5	5	2
16.	Zarządzanie i optymalizacja procesów biznesowych (w tym TQM, Lean Management etc.)	5	5	2
17.	Performance Management	-	10	2
18.	Zarządzanie projektami	5	5	2
19.	Zrównoważony rozwój i ochrona środowiska; Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju; ESG obszar społeczny; Zrównoważone łańcuchy dostaw	5	5	3
20.	Environment; Systemy i przepisy zarządzania środowiskowego i ochrony środowiska; ESG obszar ładu korporacyjnego; Dobre praktyki z zakresu ochrony środowiska	5	5	3
	Razem:	86	130	38

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć

Data realizacji zajęć

Godzina rozpoczęcia

Godzina zakończenia

Liczba godzin

Brak wyników.

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 600,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	35,19 PLN
Koszt osobogodziny netto	35,19 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Grzegorz Filipowicz

Prezes Stowarzyszenia Ekspert ZZL z blisko 30-letnim doświadczeniem w obszarze rozwoju zawodowego, budowy systemów kompetencji oraz zarządzania efektywnością pracowników i całych organizacji. Dyrektor ds. merytorycznych ForFuture. Autor publikacji oraz narzędzi HRMS.



2 z 3

Dariusz Wylon

Lider, agile coach i facylitator, który od ponad 10 lat zajmuje się rozwojem zespołów i organizacji oraz wdrażaniem innowacyjnych praktyk z zakresu zarządzania, HR i przywództwa. Współautor Agile HR Manifesto oraz twórca modeli i narzędzi wykorzystywanych w budowaniu kultury organizacyjnej oraz zwinnych procesów HR. Pracował z menedżerami, kierownikami projektów i Scrum Masterami z ponad 20 krajów świata na dwóch kontynentach. Zdobywca trzech głównych nagród w ogólnopolskim konkursie HR Dream Team za najbardziej innowacyjne zarządzanie doświadczeniami kandydatów (2015), rozwój talentów w organizacji (2020) oraz budowanie kultury organizacyjnej i zaangażowania pracowników (2020).



3 z 3

Agnieszka Bednarska

Interim HR Manager z dwudziestoletnim doświadczeniem biznesowym. Psycholog biznesu. Specjalizuje się we wdrożeniach modelu i standardów pracy HR Business Partnerów w polskich firmach. Doradca, praktyk i psycholog biznesu Grupy HR Masters. Wspiera klientów w budowaniu skutecznej polityki personalnej i organizacji struktur HR. Wiceprezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner, pomysłodawca 3-poziomowego programu certyfikacji zawodu HR Business Partnera, organizator wydarzeń branżowych śląskiego oddziału PS HRBP.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Ukończone studia I lub II stopnia.

Uczestnik zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminów semestralnych i uzyskania oceny pozytywnej.

Informacje dodatkowe

1 godzina zajęć w Akademii WSB = 45 min. zajęć dydaktycznych

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Sandra Szczygieł

E-mail sszczygiel@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 887 722 303