

Akademia  
Humanitas

## HR Business Partner - studia podyplomowe - online w czasie rzeczywistym

Numer usługi 2024/07/29/7930/2241524

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 23.10.2024 do 30.09.2025

4 800,00 PLN brutto

4 800,00 PLN netto

30,00 PLN brutto/h

30,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Kierunek - Rozwój
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kadra zarządzająca, menedżerowie, kierownicy oraz specjaliści działów HR odpowiedzialni za kształtowanie polityki personalnej i osiągnięcie celów biznesowych,</li><li>• Osoby, które przygotowują się do objęcia stanowiska HR Biznes Partner w organizacji i chcą pozyskać kluczowe kompetencje dla pełnienia funkcji personalnej w organizacji i strategicznego wsparcia biznesu,</li><li>• Praktycy odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, przedsiębiorcy oraz właściciele firm,</li><li>• Wszystkie osoby, które chcą przygotować się do pełnienia w organizacji roli dyrektorów personalnych, menedżerów w działach HR, doradców personalnych.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	40
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	15-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	160
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów HR Business Partner jest wyposażenie uczestników w umiejętności skutecznego zarządzanie personelem, diagnozowania i rozwijania zasobów kadrowych, kształtowania polityki personalnej, strategicznie zarządzać zmianami, kształtować wizerunek pracodawcy, modelować efektywnego przywódcę.

Przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych – warsztat diagnostyczny- Development Center, określenie indywidualnego potencjału uczestników, wskazanie obszarów do rozwoju w zakresie kompetencji menedżerskich

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Posiędzie usystematyzowaną wiedzę branżową w obszarze zarządzania oraz HR,</p> <p>Otrzyma narzędzia diagnostyczne, dzięki którym określi swój potencjał, rozpocznie pracę ze swoimi mocnymi stronami,</p> <p>Uzyska kompetencje efektywnego partnera kadry menedżerskiej w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz realizacji celów biznesowych,</p> <p>Pozna metody, techniki i narzędzia do budowania pozycji strategicznego partnera w biznesie, dla efektywnego współtworzenia wartości organizacji,</p> <p>Udoskonali swoje umiejętności interpersonalne, wspierające w budowaniu relacji i efektywnej komunikacji z innymi pracownikami w organizacji,</p> <p>Będzie cechował się postawą proaktywną i elastycznością pozwalającą skutecznie reagować na wyzwania przed jakimi stoi organizacja.</p>	<p>Absolwent potrafi pozyskiwać i wykorzystywać informację i wiedzę z obszaru HR Bizness Parter</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

## Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Świadectwo studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny każdego semestru zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Świadectwo studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego zaliczenia wszystkich semestrów

## Program

### **Moduł I: Kompetencje osobiste HRPB**

- Inteligencja emocjonalna HRBP – Trening EQ
- Personal Branding – budowanie wizerunku HRBP
- Efektywność osobista HRBP - model MaxieDISC

### **Moduł II: HRBP w funkcji personalnej w organizacji**

- Proces rekrutacji i selekcji personelu
- Onboarding – wdrożenie pracownika do organizacji
- Rozwój pracowników w organizacji, budowa ścieżek karier, zarządzanie talentami
- Budowanie motywacji i zaangażowania pracowników
- Zwolnienia i outplacement
- Employer Branding – budowanie wizerunku wiarygodnego pracodawcy, uwzględniającego w praktyce kwestie zrównoważonego rozwoju
- Audyt i controlling personalny
- Zarządzanie projektem w pracy HRBP
- Zarządzanie efektywnością pracowników/Performance management
- Elementy prawa pracy

### **Moduł III: HRPB jako strategiczny partner w biznesie**

- Analiza transakcyjna
- AI jako narzędzie w pracy HRBP
- HRBP jako agent zmiany -w oparciu o zielone kompetencje w biznesie i promowanie zrównoważonego rozwoju
- HRBP jako partner w budowie efektywnych zespołów
- Konflikt i negocjacje wewnątrzorganizacyjne oraz
- HRBP jako efektywny partner w zarządzaniu i rozumieniu problemów środowiskowych dotyczących organizacji

### **Moduł IV: Warsztat pracy HRBP techniki i narzędzia**

- Narzędzia coachingu w pracy HRBP
- Prowadzenie zebrań i sesji problemowych

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 30

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 30</b> Inteligencja emocjonalna HRBP – Trening EQ	23-10-2024	16:30	20:30	04:00
<b>2 z 30</b> Personal Branding – budowanie wizerunku HRBP	30-10-2024	16:30	20:30	04:00
<b>3 z 30</b> Efektywność osobista HRBP - model MaxieDISC	06-11-2024	16:30	20:30	04:00
<b>4 z 30</b> Proces rekrutacji i selekcji personelu	13-11-2024	16:30	20:30	04:00
<b>5 z 30</b> Onboarding – wdrożenie pracownika do organizacji	20-11-2024	16:30	20:30	04:00
<b>6 z 30</b> Rozwój pracowników w organizacji, budowa ścieżek karier, zarządzanie talentami	27-11-2024	16:30	20:30	04:00
<b>7 z 30</b> Budowanie motywacji i zaangażowania pracowników	11-12-2024	16:30	20:30	04:00
<b>8 z 30</b> Budowanie motywacji i zaangażowania pracowników	18-12-2024	16:30	20:30	04:00
<b>9 z 30</b> Zwolnienia i outplacement	15-01-2025	16:30	20:30	04:00
<b>10 z 30</b> Employer Branding – budowanie wizerunku wiarygodnego pracodawcy, uwzględniającego w praktyce kwestie zrównoważonego rozwoju	29-01-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 30 Audyt i controlling personalny	05-02-2025	16:30	20:30	04:00
12 z 30 Audyt i controlling personalny	12-02-2025	16:30	20:30	04:00
13 z 30 Zarządzanie projektem w pracy HRBP	19-02-2025	16:30	20:30	04:00
14 z 30 Zarządzanie efektywnością pracowników/Performance management	26-02-2025	16:30	20:30	04:00
15 z 30 Zarządzanie efektywnością pracowników/Performance management	05-03-2025	16:30	20:30	04:00
16 z 30 Elementy prawa pracy	12-03-2025	16:30	20:30	04:00
17 z 30 Elementy prawa pracy	19-03-2025	16:30	20:30	04:00
18 z 30 Analiza transakcyjna	26-03-2025	16:30	20:30	04:00
19 z 30 AI jako narzędzie w pracy HRBP	02-04-2025	16:30	20:30	04:00
20 z 30 AI jako narzędzie w pracy HRBP	09-04-2025	16:30	20:30	04:00
21 z 30 HRBP jako agent zmiany - zarządzanie zmianą w oparciu o zielone kompetencje w biznesie i promowanie zrównoważonego rozwoju	23-04-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 30 HRBP jako agent zmiany - zarządzanie zmianą w oparciu o zielone kompetencje w biznesie i promowanie zrównoważonego rozwoju	07-05-2025	16:30	20:30	04:00
23 z 30 HRBP jako partner w budowie efektywnych zespołów	14-05-2025	16:30	20:30	04:00
24 z 30 HRBP jako partner w budowie efektywnych zespołów	21-05-2025	16:30	20:30	04:00
25 z 30 Konflikt i negocjacje wewnątrzorganizacyjne	28-05-2025	16:30	20:30	04:00
26 z 30 HRBP jako efektywny partner w zarządzaniu i rozumieniu problemów środowiskowych dotyczących organizacji	04-06-2025	16:30	20:30	04:00
27 z 30 HRBP jako efektywny partner w zarządzaniu i rozumieniu problemów środowiskowych dotyczących organizacji	11-06-2025	16:30	20:30	04:00
28 z 30 Narzędzia coachingu w pracy HRBP	16-06-2025	16:30	20:30	04:00
29 z 30 Narzędzia coachingu w pracy HRBP	18-06-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span>30 z 30</span> Prowadzenie zebrań i sesji problemowych	25-06-2025	16:30	20:30	04:00

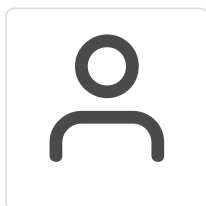
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Aldona Haarschack-Bokiewicz

Certyfikowany HR Business Partner. Absolwentka socjologii oraz studiów podyplomowych z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie Śląskim. Od 15 lat związana zawodowo z obszarem HR. Posiada praktyczne doświadczenie w kreowaniu i wdrażaniu strategii oraz procesów HR w organizacjach z różnych branż i różnej wielkości, dostosowanych do ich potrzeb oraz możliwości. Doświadczenia zawodowe obejmują takie obszary i branże jak gastronomia i hotelarstwo, sprzedaż RTV/AGD, dystrybucja farmaceutyczna, transport, sprzedaż i dystrybucja motoryzacyjna oraz szkolnictwo wyższe.

Tworzyła i realizowała politykę rekrutacji, onboardingu, szkoleń i rozwoju, offboardingu. Budowała i wdrażała modele kompetencyjne, macierze umiejętności oraz procesy okresowych ocen pracowniczych. Współtworzyła politykę wynagrodzeń i benefitów oraz systemy motywacyjne. Realizowała projekty z zakresu employer brandingu oraz komunikacji wewnętrznej. Ma szerokie doświadczenie w zakresie rekrutacji, w szczególności w zakresie stanowisk c- level i budowania relacji z kandydatami, pracownikami, kadrą managerską różnych szczebli, jak również z zarządami oraz instytucjami zewnętrznymi.

Jako HR-owiec stara się być zawsze na bieżąco z przepisami prawa, jak również aktualnymi trendami branżowymi.

Największą pasją jest praca z ludźmi i działanie w oparciu o relacje, z drugiej strony ma zawsze świadomość celów biznesowych organizacji.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Studia podyplomowe realizowane przez AH prowadzone będą w 100% trybie on-line (poprzez platformę ClickMeeting, Zoom, Moodle), pozwalającymi na uczestnictwo w spotkaniu z każdego miejsca na świecie. Materiały dydaktyczne zamieszczane są przez wykładowców w Wirtualnej Uczelni, Moodle w formie prezentacji, plików pdf, etc.

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dostęp do pełnego pakietu Office 365, dostęp do pełnej wersji Systemu Informacji Prawnej LEGALIS, LEX Czasopisma Premium i LEX Monografie, LEXOTEKA. Dostęp do e-booków w Czytelniach IBUK Libra i Ebookpoint BIBLIO, Dostęp do baz danych m.in.: EBSCO, SCOPUS, Web of Science.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój.

### Warunki uczestnictwa

Do podjęcia studiów wymagane jest posiadanie wykształcenia wyższego.

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć, uzyskanie ocen pozytywnych z egzaminów i zaliczenie wszystkich przedmiotów określonych w programie studiów.

Więcej informacji o studiach podyplomowych na stronie [https://www.humanitas.edu.pl/hr\\_business\\_partner#faq\\_tab\\_19108](https://www.humanitas.edu.pl/hr_business_partner#faq_tab_19108)

Chcesz z nami porozmawiać o studiach, dopytać o szczegóły, skontaktuj się z nami: tel. 032 - 36 - 31 - 206

e-mail: [podyplomowe.rekrutacja@humanitas.edu.pl](mailto:podyplomowe.rekrutacja@humanitas.edu.pl)

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

### Informacje dodatkowe

Studia podyplomowe są formą edukacji akademickiej. Są one zaliczane do podstawowych pozaszkolnych form kształcenia, doksztalcania i doskonalenia. Podstawę do ich tworzenia stanowi art. 163 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce ( Dz.U. z 2018 r., poz. 1668). Z kolei na podstawie art. 160 ust. 4 tej samej ustawy Uczelnia jest uprawniona do wydawania świadectw ukończenia studiów podyplomowych. Niezbędne elementy takiego świadectwa określa z kolei Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego z dnia 12 września 2018 r. (Dz.U. z 2018 r., poz. 1791).

Godzina akademicka to 45 minut.

Czesne za studia podane w Karcie Usługi w Bazie Usług Rozwojowych nie obejmuje opłaty rekrutacyjnej w kwocie 85zł, którą wnosi uczestnik na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych

## Warunki techniczne

### Sprzęt komputerowy

Aby móc bezproblemowo uczestniczyć w zajęciach zdalnych, zalecamy posiadanie komputera/laptopa spełniającego poniższe wymagania:

- Procesor: Co najmniej Intel Core i5 lub równoważny.
- Pamięć RAM: Minimum 8 GB (zalecane 16 GB).
- Dysk: SSD lub M.2.



- Karta graficzna: Zintegrowana karta graficzna Intel UHD Graphics 620 lub lepsza.
- System operacyjny: Windows 10/11 lub macOS 10.14 (Mojave) i nowsze.

### **Kamera i Mikrofon**

Dobra jakość obrazu i dźwięku jest kluczowa podczas zajęć zdalnych. Oto nasze zalecenia:

- Kamera: Wbudowana kamera o rozdzielczości co najmniej 720p HD. Jeśli Twój laptop nie posiada kamery o odpowiedniej jakości, rozważ zakup zewnętrznej kamery USB.
- Mikrofon: Wbudowany mikrofon o dobrej jakości dźwięku. Alternatywnie, możesz użyć zewnętrznego mikrofonu USB lub zestawu słuchawkowego z wbudowanym mikrofonem.

### **Połączenie internetowe**

Stabilne połączenie internetowe jest kluczowe dla uczestnictwa w zajęciach zdalnych. Oto nasze zalecenia:

- Typ połączenia: Stałe szerokopasmowe łącze internetowe o przepustowości minimum 2,5 Mbps (łącze 20MB).
- Łącze Wi-Fi o tożsamych parametrach.

### **Przeglądarki internetowe**

Do korzystania z platform edukacyjnych i uczestnictwa w zajęciach online, ważne jest, aby mieć zainstalowane najnowsze wersje przeglądarek internetowych. Proponujemy:

- Google Chrome: Szybka i bezpieczna przeglądarka, która regularnie otrzymuje aktualizacje.
- Mozilla Firefox: Alternatywna przeglądarka, ceniona za swoje funkcje prywatności i bezpieczeństwa.

## **Kontakt**



**Agnieszka Kwiatkowska**

**E-mail** [agnieszka.kwiatkowska@humanitas.edu.pl](mailto:agnieszka.kwiatkowska@humanitas.edu.pl)

**Telefon** (+48) 32 3631 235