



Argemonia.pl Sp. z o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Profil osobowości - współpraca oparta na zrozumieniu siebie i innych. Zielona kultura organizacyjna - Zielone Kompetencje.

Numer usługi 2024/07/29/158561/2241413

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 16.09.2024 do 17.09.2024

3 198,00 PLN brutto

2 600,00 PLN netto

199,88 PLN brutto/h

162,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	"Profil osobowości - współpraca oparta na zrozumieniu siebie i innych. Zielona kultura organizacyjna - Zielone Kompetencje." to warsztatowe szkolenie dla pracowników, menadżerów i kierowników z branży szczególnie związanych z zielonymi innowacjami - w tym transportu, energetyki, kurierskiej, turystyki - którzy chcą poznać narzędzia i techniki skutecznej komunikacji w grupie i z klientem oraz budowania proekologicznej kultury organizacyjnej.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	20
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Profil osobowości - współpraca oparta na zrozumieniu siebie i innych. Zielona kultura organizacyjna - Zielone Kompetencje." przygotowuje uczestnika do podniesienia poziomu współpracy w zespole, jakości obsługi klienta oraz wprowadzenia proekologicznych rozwiązań na poziomie organizacji poprzez zastosowanie technik zgodnych z matrycą

zachowań D-I-S-K. Zdobyte umiejętności pozwolą polepszyć komunikację, ograniczyć zużycie zasobów i podniosą świadomość ekologiczną uczestników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po ukończeniu szkolenia jego uczestnik zna matrycę D-I-S-K i jej zastosowanie w organizacji.	Charakteryzuje główne typy zachowania: dominujący, inicjatywny, stały, korygujący.	Debata swobodna
	Identyfikuje właściwe typy zachowania.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Opracowuje zasady budowy diagramu zachowania z podziałem na podstawowe grupy oraz przygotowuje ich analizę.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Poznaje swoje osobiste predyspozycje wynikające z profilu osobowości.	Wywiad swobodny
Uczestnik szkolenia po jego ukończeniu ma wyższe kompetencje komunikacyjne oparte na wykorzystywaniu wiedzy z zakresu D-I-S-K.	Rozpoznaje obszary kompetencji w kontekście komunikacji z różnymi typami osobowości.	Debata swobodna
	Wdraża skuteczną technikę komunikacji dopasowaną do indywidualnego typu zachowania kontrahenta czy współpracownika.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Rozpoznaje oczekiwania współpracowników oraz kontrahentów/ klientów dostosowując się do nich.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Poddaje refleksji i ocenia jak jego zachowanie wpływa na innych.	Wywiad swobodny
Uczestnik tworzy strategię współpracy z otoczeniem swoim i organizacji w oparciu o wiedzę z zakresu profili osobowości.	Dokonuje oceny i interpretuje 4 typy zachowań - ocena, obawy, pragnienia, źródła motywacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Zna sposoby dostosowywania zadań i komunikowania ich względem różnych typów.	Debata swobodna
	Planuje swój dalszy rozwój zawodowy i osobisty w oparciu o wiedzę zdobytą podczas szkolenia.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik szkolenia po jego ukończeniu wybiera optymalne dla środowiska metody komunikacji do typu osobowości nadawcy komunikatu.	Ocenia trafność metod komunikacji w oparciu o typy osobowości.	Debata swobodna
	Wybiera metody komunikacji ukierunkowane na ograniczanie zużycia zasobów.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Poddaje refleksji swój styl komunikacji i komunikuje go pozostałym członkom zespołu w celu ograniczenia zużycia zasobów.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Tworzy przestrzeń komunikacyjną dla swojego zespołu umożliwiającą dzielenie się spostrzeżeniami i oddolne wprowadzanie proekologicznych zmian.	Debata swobodna
Uczestnik szkolenia po jego ukończeniu ma świadomość wpływu jego pracy na środowisko.	Krytycznie ocenia praktyki w swojej pracy w perspektywie wykorzystania zasobów i aktywnie wprowadza bardziej ekologiczne rozwiązania.	Wywiad swobodny
	W pracy wyznacza swojemu zespołowi kierunki rozwoju i rozwiązania ograniczające zużycie zasobów. Rozpoznaje korzyści dla środowiska płynące z pracy zdalnej i hybrydowej i poddaje refleksji pracę swojego zespołu w perspektywie doskonalenia tych modeli pracy.	Debata swobodna Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat ukończenia szkolenia) zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowanej w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Usługa "**Profil osobowości - współpraca oparta na zrozumieniu siebie i innych. Zrównoważony rozwój - Zielone Kompetencje.**" oferuje uczestnikom kompleksowe poznanie metodologii **D-I-S-K**, zapewnia przestrzeń do warsztatowego sprawdzenia nowo-nabytych kompetencji, w tym kompetencji budujących świadomość zrównoważonego rozwoju i pozwala holistycznie spojrzeć na siebie i środowisko, zarówno w perspektywie życia zawodowego, jak i prywatnego.

Jeżeli cenisz sobie pracę w zespole i zależy Ci na zrównoważonym rozwoju - to dwudniowe szkolenie jest dla Ciebie!

Wiedza z zakresu psychologii społecznej i budowania proekologicznej kultury organizacyjnej zdobyta podczas szkolenia skutecznie przełoży się na stosowanie odpowiedniej komunikacji przez osoby na różnych stanowiskach, budowanie kultury organizacyjnej sfokusowanej na wykorzystaniu zielonego potencjału pracowników oraz pozwoli ograniczyć zużycie zasobów.

Dzień I

1. Omówienie agendy szkolenia oraz zasad szkolenia. Pre-test sprawdzający wiedzę.

Moduł I - Integracja.

2. Rozpoczęcie szkolenia: przedstawienie uczestników, trenera oraz harmonogramu.
3. Kontrakt z uczestnikami i sprecyzowanie potrzeb indywidualnych, zasad. Zapoznanie się z podręcznikiem Uczestnika.
4. Gra integracyjna.
5. Teoria profilu osobowości oraz omówienie modelu Marstona (wykład).
6. Kultura organizacyjna - czym jest i jak się objawia? (wykład).

Moduł II - Diagnoza.

1. Profil zachowania – narzędzia autodiagnozy (wykład).
2. Omówienie wskazań testu. Zapoznanie się z indywidualnym profilem osobowości (dyskusja moderowana).
3. Sporządzenie diagramów: wewnętrznego, zewnętrznego i zintegrowanego, omówienie diagramów, przygotowanie do pracy na poziomami interpretacji (warsztat).
4. Prezentacja własnych profili oraz omówienie w grupie wyników pracy (dyskusja moderowana).
5. Zasady zrozumienia różnych typów zachowań (wykład).

Dzień II

Moduł III – Model zachowań D-I-S-K.

1. Rozwijanie strategii sukcesu – interpretacja wyników testu. Praca nad określeniem 13 poziomów interpretacji wyników testu oraz określenie zgodności wyników z własnymi doświadczeniami (dyskusja moderowana).
2. Cztery typy osobowości a nastawienie proekologiczne w pracy - jak wzmacniać zielone kompetencje przedstawicieli różnych typów i opracowywać strategię wdrażania nowych zielonych rozwiązań w zróżnicowanym zespole? (wykład+dyskusja)
3. Plan działania – mapowanie słabych stron oraz zrozumienie ich oddziaływania na efektywność w pracy (wykład).
4. Praca zdalna jako szansa dla zespołu i planety - typy osobowości jako pracownicy zdalni i hybrydowi (dyskusja moderowana).
5. Omówienie czterech typów zachowań wg. modelu D-I-S-K - cele, obawy, pragnienia, źródła motywacji (wykład).

6. Proekologiczne rozwiązania komunikacyjne - czyli czemu nie wysyłać typowi Dominującemu pisma i nie dzwonić do typu Stałego w poniedziałek rano. (warsztat)

Moduł IV - Podsumowanie szkolenia, walidacja

1. Ćwiczenia weryfikujące.
2. Wypełnienie post-testu przez uczestników szkolenia, walidacja.
3. Podsumowanie - profile osobowości D-I-S-K a kultura zielonej organizacji (dyskusja moderowana).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 20

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 20 Omówienie agendy szkolenia oraz zasad szkolenia. Pre-test sprawdzający wiedzę.	Piotr Meller	16-09-2024	08:00	08:15	00:15
2 z 20 Rozpoczęcie szkolenia: przedstawienie uczestników, trenera oraz harmonogramu.	Piotr Meller	16-09-2024	08:15	08:35	00:20
3 z 20 Kontrakt z uczestnikami i sprecyzowanie potrzeb indywidualnych, zasad. Zapoznanie się z podręcznikiem Uczestnika.	Piotr Meller	16-09-2024	08:35	09:05	00:30
4 z 20 Gra integracyjna.	Piotr Meller	16-09-2024	09:05	10:00	00:55
5 z 20 Teoria profilu osobowości oraz omówienie modelu Marstona.	Piotr Meller	16-09-2024	10:00	10:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 20 Kultura organizacyjna - czym jest i jak się objawia?	Piotr Meller	16-09-2024	10:45	11:30	00:45
7 z 20 Profil zachowania – narzędzia autodiagnozy	Piotr Meller	16-09-2024	11:30	12:00	00:30
8 z 20 Omówienie wskazań testu. Zapoznanie się z indywidualnym profilem osobowości.	Piotr Meller	16-09-2024	12:00	13:00	01:00
9 z 20 Sporządzenie diagramów: wewnętrznego, zewnętrznego i zintegrowanego, omówienie diagramów, przygotowanie do pracy na poziomami interpretacji.	Piotr Meller	16-09-2024	13:00	14:30	01:30
10 z 20 Prezentacja własnych profili oraz omówienie w grupie wyników pracy.	Piotr Meller	16-09-2024	14:30	15:30	01:00
11 z 20 Zasady zrozumienia różnych typów zachowań.	Piotr Meller	16-09-2024	15:30	16:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>12 z 20 Rozwijanie strategii sukcesu – interpretacja wyników testu. Praca nad określeniem 13 poziomów interpretacji wyników testu oraz określenie zgodności wyników z własnymi doświadczeniami</p>	Piotr Meller	17-09-2024	08:00	08:45	00:45
<p>13 z 20 Typy osobowości a nastawienie proekologiczne - jak wzmocnić zielone kompetencje przedstawicieli różnych typów i opracowywać strategię wdrażania nowych zielonych rozwiązań w zróżnicowanym zespole?</p>	Piotr Meller	17-09-2024	08:45	09:45	01:00
<p>14 z 20 Plan działania – mapowanie słabych stron oraz zrozumienie ich oddziaływania na efektywność w pracy.</p>	Piotr Meller	17-09-2024	09:45	11:15	01:30
<p>15 z 20 Praca zdalna jako szansa dla zespołu i planety - typy osobowości jako pracownicy zdalni i hybrydowi.</p>	Piotr Meller	17-09-2024	11:15	12:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 20 Omówienie czterech typów zachowań wg. modelu D-I-S-K - cele, obawy, pragnienia, źródła motywacji.	Piotr Meller	17-09-2024	12:15	13:45	01:30
17 z 20 Proekologiczne rozwiązania komunikacyjne - czyli czemu nie wysyłać typowi Dominującemu pisma i nie dzwonić do typu Stałego w poniedziałek rano.	Piotr Meller	17-09-2024	13:45	14:45	01:00
18 z 20 Ćwiczenia weryfikujące.	-	17-09-2024	14:45	15:15	00:30
19 z 20 Wypełnienie post-testu przez uczestników szkolenia, walidacja.	-	17-09-2024	15:15	15:45	00:30
20 z 20 Podsumowanie - profile osobowości D-I-S-K a kultura zielonej organizacji.	Piotr Meller	17-09-2024	15:45	16:00	00:15

Cennik

Cennik

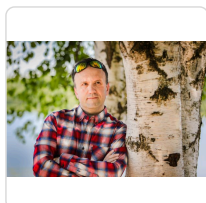
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 198,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 600,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto	199,88 PLN
---------------------------	------------

Koszt osobogodziny netto	162,50 PLN
--------------------------	------------

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Meller

Od 20 lat zawodowo związany jest z branżą zarządzania zasobami ludzkimi. Przez 15 lat pracował w największych międzynarodowych korporacjach zajmujących się rekrutacją, outsourcingiem, pracą tymczasowa i szkoleniami.

Od 5 lat pracuje na własny rachunek w branży rekrutacji i szkoleń. Specjalizuje się w zagadnieniach obsługi Klienta, sprzedaży, budowaniem zespołów i zarządzaniem zespołami, komunikacji w firmie. To w tych obszarach doradza i szkoli organizacje, z którymi pracuje. Drugą specjalizacją jest rekrutacja kadry wykwalifikowanej. Głównie są to: Pracownicy administracyjni, obsługi klienta, handlowcy, menadżerowie, specjaliści. W myśl zasady, że największym kapitałem w firmie jest jej kadra pracownicza. Certyfikowany trener persolog® w dwóch zagadnieniach: Profil osobowości, Profil stresu. Z wykształcenia wyższego socjolog, skończył szkołę podyplomową z Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz BHP. Certyfikowany trener z tematyki dynamika stresu, profile osobowościowe, zarządzanie czasem. Ukończył Akademię Managera, w trakcie studiów MBA z zakresu Zarządzania Przedsiębiorstwami. W ostatnich 24 miesiącach przeprowadził 360h szkoleń z zakresu stresu, profili osobowościowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje notatnik i podręcznik.

Przewidziane są przerwy dla uczestników szkolenia i trenera wg potrzeb grupy.

Wskazane godziny trwania usługi to godziny zegarowe.

W cenę szkolenia wliczona jest cena walidacji.

Adres

ul. Chorzowska 108
40-101 Katowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Dominika Meller

E-mail d.meller@argemonia.pl

Telefon (+48) 502 319 924