

Akademia
Humanitas

Zarządzanie kapitałem ludzkim - studia podyplomowe online w czasie rzeczywistym

Numer usługi 2024/07/29/7930/2240928

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 170 h

📅 22.10.2024 do 30.09.2025

4 800,00 PLN brutto

4 800,00 PLN netto

28,24 PLN brutto/h

28,24 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	Studia podyplomowe na kierunku Zarządzanie kapitałem ludzkim to nie tylko studia dla HR'owców, ale również kierowników, managerów, prezesów czy właścicieli małych firm i wszystkich osób zainteresowanych branżą HR. Studia kierowane są do osób poszukujących praktycznych umiejętności projektowania i wdrażania systemów tworzących proces zarządzania kapitałem ludzkimi w organizacji. Adresatami są również rekruterzy, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje, a także osoby zatrudnione w działach HR lub zainteresowane podjęciem pracy w tym zakresie. Do udziału zapraszamy także osoby kierujące zespołami pracowniczymi.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	15-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	170
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przekazanie wiedzy i umiejętności w zakresie różnorodnych aspektów zarządzania kapitałem ludzkim. Kończąc studia podyplomowe z zarządzania kapitałem ludzkim będziesz miał wiedzę z zakresu strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim, poznasz możliwości wykorzystania marketingu personalnego jako instrumentu kreowania wizerunku organizacji, nauczysz się jak kształtować kulturę organizacyjną, będziesz znał najnowsze trendy i wyzwania w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim oraz

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Absolwenci studiów podyplomowych z zarządzania kapitałem ludzkim:</p> <ul style="list-style-type: none">• posiadają wiedzę z zakresu strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim,• znają możliwości wykorzystania marketingu personalnego jako instrumentu kreowania wizerunku organizacji,• wiedzą jak kształtować kulturę organizacyjną,• znają najnowsze trendy i wyzwania w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim oraz potrafią rozwijać kompetencje osobiste,• dysponują wiedzą i umiejętnościami z zakresu procesów kadrowych, kreowania polityki personalnej organizacji w wymiarze strategicznym i taktycznym, badania kompetencji zawodowych, w tym predyspozycji osobowościowych do zawodu, konstruowania systemów zarządzania kompetencjami zawodowymi, potencjałem i talentami pracowników,• potrafią wykorzystywać coaching w swojej pracy zawodowej,• znają technik twórczego myślenia,• mają wiedzę potrzebną do pełnienia roli liderami w tworzeniu i kształtowaniu organizacji w przedsiębiorstwie,• posiadają umiejętności strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim, skutecznej rekrutacji i adaptacji pracowników oraz zarządzania karierami,• znają rolę i zadanie HR Biznes Partnera w organizacji,• potrafią wykorzystać psychologiczne aspekty w zarządzaniu kapitałem ludzkim,• znają techniki budowania pozytywnych relacji z organizacją i kształtowania kultury organizacyjnej.	<p>Absolwent potrafi pozyskiwać i wykorzystywać informacje dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny każdego semestru zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego zaliczenia wszystkich semestrów

Program

MODUŁ I: PROCES ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM

- Zarządzanie kapitałem ludzkim w modelu VUCA i BANI
- Psychologiczne podstawy ZKL - osobowość, motywacja
- Praktyczne aspekty prawa pracy
- Zbiorowe stosunki pracy

MODUŁ II: OBSZARY ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM W ORGANIZACJI

- Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji
- Proces rekrutacji i selekcji pracowników
- Zarządzanie międzykulturowe i międzypokoleniowe
- Onboarding i offboarding pracownika
- Analiza pracy i kształtowanie wynagrodzeń
- Ocena potencjału pracowników. Zarządzanie karierami
- Rozwój pracowników i organizacja procesu szkoleniowego
- Zarządzanie przez zaangażowanie
- Compliance - zarządzanie zgodnością prawną w organizacji z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska
- Marketing personalny jako element kreowania wizerunku organizacji
- Kształtowanie kultury organizacyjnej, ekologicznej i zrównoważone praktyki organizacyjne
- Audyt i kontroling personalny
- Zarządzanie zmianą i sytuacją kryzysową
- Wyzwania i trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Rola lidera w kontekście zmian społecznych i klimatycznych
- Ochrona danych osobowych

MODUŁ III: KOMPETENCJE OSOBISTE

- Psychologia relacji, zarządzanie stresem, kontrola emocji
- Mediacje i rozwiązywanie konfliktów
- Efektywność osobista i organizacja czasu pracy
- Autoprezentacja i wystąpienia publiczne
- Coaching i mentoring

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 34

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 34 Zarządzanie kapitałem ludzkim w modelu VUCA i BANI	29-10-2024	16:30	20:30	04:00
2 z 34 Zarządzanie zmianą i sytuacją kryzysową	05-11-2024	16:30	20:30	04:00
3 z 34 Proces rekrutacji i selekcji pracowników	12-11-2024	16:30	20:30	04:00
4 z 34 Psychologiczne podstawy ZKL - osobowość, motywacja	19-11-2024	16:30	20:30	04:00
5 z 34 Zarządzanie zmianą i sytuacją kryzysową	21-11-2024	16:30	20:30	04:00
6 z 34 Proces rekrutacji i selekcji pracowników	26-11-2024	16:30	20:30	04:00
7 z 34 Zarządzanie przez zaangażowanie	03-12-2024	16:30	20:30	04:00
8 z 34 Ocena potencjału pracowników. Zarządzanie karierami	10-12-2024	16:30	20:30	04:00
9 z 34 Ochrona danych osobowych	17-12-2024	16:30	20:30	04:00
10 z 34 Ocena potencjału pracowników. Zarządzanie karierami	07-01-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 34 Compliance - zarządzanie zgodnością prawną w organizacji z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska	14-01-2025	16:30	20:30	04:00
12 z 34 Compliance - zarządzanie zgodnością prawną w organizacji z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska	16-01-2025	16:30	20:30	04:00
13 z 34 Zbiorowe stosunki pracy	21-01-2025	16:30	20:30	04:00
14 z 34 Praktyczne aspekty prawa pracy	04-02-2025	16:30	20:30	04:00
15 z 34 Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji	06-02-2025	16:30	20:30	04:00
16 z 34 Zarządzanie międzykulturowe i międzypokoleniowe	11-02-2025	16:30	20:30	04:00
17 z 34 Onboarding i offboarding pracownika	13-02-2025	16:30	20:30	04:00
18 z 34 Analiza pracy i kształtowanie wynagrodzeń	04-03-2025	16:30	20:30	04:00
19 z 34 Rozwój pracowników i organizacja procesu szkoleniowego	11-03-2025	16:30	20:30	04:00
20 z 34 Rozwój pracowników i organizacja procesu szkoleniowego	18-03-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 34 Marketing personalny jako element kreowania wizerunku organizacji	25-03-2025	16:30	20:30	04:00
22 z 34 Marketing personalny jako element kreowania wizerunku organizacji	01-04-2025	16:30	20:30	04:00
23 z 34 Kształtowanie kultury organizacyjnej, ekologicznej i zrównoważone praktyki organizacyjne	08-04-2025	16:30	20:30	04:00
24 z 34 Audyt i kontroling personalny	15-04-2025	16:30	20:30	04:00
25 z 34 Audyt i kontroling personalny	24-04-2025	16:30	20:30	04:00
26 z 34 Wyzwania i trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Rola lidera w kontekście zmian społecznych i klimatycznych	29-04-2025	16:30	20:30	04:00
27 z 34 Psychologia relacji, zarządzanie stresem, kontrola emocji	06-05-2025	16:30	20:30	04:00
28 z 34 Psychologia relacji, zarządzanie stresem, kontrola emocji	13-05-2025	16:30	20:30	04:00
29 z 34 Mediacje i rozwiązywanie konfliktów	20-05-2025	16:30	20:30	04:00
30 z 34 Efektywność osobista i organizacja czasu pracy	27-05-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
31 z 34 Autoprezentacja i wystąpienia publiczne	03-06-2025	16:30	20:30	04:00
32 z 34 Coaching i mentoring	10-06-2025	16:30	20:30	04:00
33 z 34 Coaching i mentoring	17-06-2025	16:30	20:30	04:00
34 z 34 Praktyczne aspekty prawa pracy	30-09-2025	16:30	20:30	04:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	28,24 PLN
Koszt osobogodziny netto	28,24 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

dr Mariusz Lekston

Doktor nauk prawnych w zakresie prawa pracy. Prorektor ds. organizacyjno-prawnych i polityki kadrowej Akademii Humanitas w Sosnowcu. Adiunkt w Instytucie Nauk Prawnych Akademii Humanitas w Sosnowcu, zatrudniony w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych. Wykładowca na studiach podyplomowych Prawa pracy i ubezpieczeń społecznych Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Członek Komisji Nauk Prawnych i Ekonomicznych PAN Oddział w Katowicach. Of counsel w Kancelarii BKB Baran Książek Bigaj w Krakowie, specjalizującej się w problematyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. W działalności dydaktycznej i szkoleniowej specjalizujący się w zagadnieniach szerokiego spektrum prawa pracy, zarówno w odniesieniu do stosunku pracy, jak i niepracowniczych form zatrudnienia.

Autor i współautor ponad 50 publikacji z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy,

obejmujących w szczególności problematykę zatrudnienia nauczycieli akademickich i prawa urzędniczego. Członek zespołu opracowującego komentarze do Kodeksu pracy, a także System Prawa Pracy, będące wielotomowym dziełem prezentującym dotychczasowy dorobek polskiej nauki prawa pracy.



2 z 2

Aldona Haarschack-Bokiewicz

Certyfikowany HR Business Partner. Absolwentka socjologii oraz studiów podyplomowych z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie Śląskim. Od 15 lat związana zawodowo z obszarem HR. Posiada praktyczne doświadczenie w kreowaniu i wdrażaniu strategii oraz procesów HR w organizacjach z różnych branż i różnej wielkości, dostosowanych do ich potrzeb oraz możliwości. Doświadczenia zawodowe obejmują takie obszary i branże jak gastronomia i hotelarstwo, sprzedaż RTV/AGD, dystrybucja farmaceutyczna, transport, sprzedaż i dystrybucja motoryzacyjna oraz szkolnictwo wyższe.

Tworzyła i realizowała politykę rekrutacji, onboardingu, szkoleń i rozwoju, offboardingu. Budowała i wdrażała modele kompetencyjne, macierze umiejętności oraz procesy okresowych ocen pracowniczych. Współtworzyła politykę wynagrodzeń i benefitów oraz systemy motywacyjne. Realizowała projekty z zakresu employer branding oraz komunikacji wewnętrznej. Ma szerokie doświadczenie w zakresie rekrutacji, w szczególności w zakresie stanowisk c- level i budowania relacji z kandydatami, pracownikami, kadrą managerską różnych szczebli, jak również z zarządami oraz instytucjami zewnętrznymi.

Jako HR-owiec stara się być zawsze na bieżąco z przepisami prawa, jak również aktualnymi trendami branżowymi.

Największą pasją jest praca z ludźmi i działanie w oparciu o relacje, z drugiej strony ma zawsze świadomość celów biznesowych organizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Studia podyplomowe realizowane przez AH prowadzone będą w 100% trybie on-line (poprzez platformę ClickMeeting, Zoom, Moodle), pozwalającymi na uczestnictwo w spotkaniu z każdego miejsca na świecie. Materiały dydaktyczne zamieszczane są przez wykładowców w Wirtualnej Uczelni, Moodle w formie prezentacji, plików pdf, etc.

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dostęp do pełnego pakietu Office 365, dostęp do pełnej wersji Systemu Informacji Prawnej LEGALIS, LEX Czasopisma Premium i LEX Monografie, LEXOTEKA. Dostęp do e-booków w Czytelniach IBUK Libra i Ebookpoint BIBLIO, Dostęp do baz danych m.in.: EBSCO, SCOPUS, Web of Science.

Warunki uczestnictwa

Do podjęcia studiów wymagane jest posiadanie wykształcenia wyższego.

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć, uzyskanie ocen pozytywnych z egzaminów i zaliczenie wszystkich przedmiotów określonych w programie studiów.

Więcej informacji o studiach podyplomowych na stronie https://www.humanitas.edu.pl/APIB_Zarządzanie_zasobami_ludzkimi

Chcesz z nami porozmawiać o studiach, dopytać o szczegóły, skontaktuj się z nami: tel. 032 - 36 - 31 - 206

e-mail: podyplomowe.rekrutacja@humanitas.edu.pl

Informacje dodatkowe

Studia podyplomowe są formą edukacji akademickiej. Są one zaliczane do podstawowych pozaszkolnych form kształcenia, doksztalcania i doskonalenia. Podstawę do ich tworzenia stanowi art. 163 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668). Z kolei na podstawie art. 160 ust. 4 tej samej ustawy Uczelnia jest uprawniona do wydawania świadectw ukończenia studiów podyplomowych. Niezbędne elementy takiego świadectwa określa z kolei Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego z dnia 12 września 2018 r. (Dz.U. z 2018 r., poz. 1791).

Godzina akademicka to 45 minut.

Czesne za studia podane w Karcie Usługi w BUR nie obejmuje opłaty rekrutacyjnej w kwocie 85zł, którą wnosi uczestnik na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych.

Warunki techniczne

Sprzęt komputerowy

Aby móc bezproblemowo uczestniczyć w zajęciach zdalnych, zalecamy posiadanie komputera/laptopa spełniającego poniższe wymagania:

- Procesor: Co najmniej Intel Core i5 lub równoważny.
- Pamięć RAM: Minimum 8 GB (zalecane 16 GB).
- Dysk: SSD lub M.2.
- Karta graficzna: Zintegrowana karta graficzna Intel UHD Graphics 620 lub lepsza.
- System operacyjny: Windows 10/11 lub macOS 10.14 (Mojave) i nowsze.

Kamera i Mikrofon

Dobra jakość obrazu i dźwięku jest kluczowa podczas zajęć zdalnych. Oto nasze zalecenia:

- Kamera: Wbudowana kamera o rozdzielczości co najmniej 720p HD. Jeśli Twój laptop nie posiada kamery o odpowiedniej jakości, rozważ zakup zewnętrznej kamery USB.
- Mikrofon: Wbudowany mikrofon o dobrej jakości dźwięku. Alternatywnie, możesz użyć zewnętrznego mikrofonu USB lub zestawu słuchawkowego z wbudowanym mikrofonem.

Połączenie internetowe

Stabilne połączenie internetowe jest kluczowe dla uczestnictwa w zajęciach zdalnych. Oto nasze zalecenia:

- Typ połączenia: Stałe szerokopasmowe łącze internetowe o przepustowości minimum 2,5 Mbps (łącze 20MB).
- Łączę Wi-Fi o tożsamych parametrach.

Przeglądarki internetowe

Do korzystania z platform edukacyjnych i uczestnictwa w zajęciach online, ważne jest, aby mieć zainstalowane najnowsze wersje przeglądarek internetowych. Proponujemy:

- Google Chrome: Szybka i bezpieczna przeglądarka, która regularnie otrzymuje aktualizacje.
- Mozilla Firefox: Alternatywna przeglądarka, ceniona za swoje funkcje prywatności i bezpieczeństwa.

Kontakt



Ewelina Kaleta

E-mail ewelina.kaleta@humanitas.edu.pl

Telefon (+48) 323 631 221