



Efektywna współpraca w zespole w branży inżynierskiej

Numer usługi 2024/07/26/5615/2238065

3 300,00 PLN brutto

3 300,00 PLN netto

150,00 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

Agencja Analiz i Doradztwa

Personalnego

Psychological

Solutions Group

Remigiusz Koc

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Włocławek / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 04.04.2025 do 18.05.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla pracodawców i pracowników branży inżyniersko-budowlanej, którzy chcą rozwinąć własne kompetencje w zakresie współpracy w zespole.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	14
Data zakończenia rekrutacji	21-03-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	22
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do skutecznej i efektywnej współpracy w zespole.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posiada wiedzę na temat korzyści (psychologicznych, społecznych, organizacyjnych) wynikających z efektywnej współpracy i optymalnej integracji w zespole.	Uczestnik wymienia, opisuje i analizuje korzyści wynikające ze współpracy i integracji.	Test teoretyczny
	Uczestnik posługuje się wiedzą z zakresu różnic komunikacyjnych.	Test teoretyczny
Skutecznie komunikuje się z członkami zespołu	Uczestnik stosuje technikę FUKO w udzielaniu informacji zwrotnych.	Test teoretyczny
	Uczestnik dostosowuje kanał komunikacji do rodzaju przekazywanych informacji.	Test teoretyczny
	Uczestnik przekazuje informacje w sposób precyzyjny.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Posługuje się wiedzą na temat czynników wpływających na skuteczną współpracę w zespole.	Uczestnik rozróżnia i charakteryzuje role zespołowe.	Test teoretyczny
	Uczestnik wskazuje czynniki utrudniające współpracę w zespole oraz wyróżnia sposoby radzenia sobie z nimi.	Test teoretyczny
	Uczestnik wyjaśnia, czym jest syndrom myślenia grupowego oraz polaryzacji grupowej.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Szkolenie przeznaczone jest dla pracodawców i pracowników branży inżynieryjno-budowlanej, którzy chcą rozwinąć własne kompetencje w zakresie współpracy w zespole.

WZAJEMNA INTEGRACJA DLA WZMACNIANIA EFEKTYWNOŚCI WSPÓŁPRACY

- Kreowanie atmosfery sprzyjającej otwartości i zaangażowaniu w pracę zespołu.
- Budowanie wzajemnego zaufania.
- Umacnianie więzi pomiędzy członkami zespołu.
- Rozpoznawanie unikalnych zasobów członków zespołu.

KOMUNIKACJA W ZESPOLE A EFEKTYWNA WSPÓŁPRACA W FIRMIE

- Pomiędzy intuicją a empatią poznawczą - Trafna interpretacja i spostrzeganie zachowań innej osoby jako kluczowy warunek adekwatnej komunikacji interpersonalnej.
- Czynniki komunikacyjne (nie)sprzyjające pracy w zespole.
- Autodiagnoza wzorców komunikacyjnych.
- Rola skutecznego przepływu informacji – komunikacja pośrednia vs bezpośrednia, metody przekazywania informacji oraz ich wady i zalety
- Komunikacja w naszym zespole – mocne i słabe strony

KONSTRUKTYWNA WSPÓŁPRACA ZESPOŁOWA W KONTEKŚCIE FIRMY INŻYNIERYJNO-BUDOWLANEJ

- Budowanie wspierających relacji w zespole.
- Konstruktywne role grupowe i ich znaczenie dla funkcjonowania w zespole.
- Świadomość wzajemnego wpływu w relacji zespół-jednostka i jednostka-zespół.
- Efektywność jednostek = efektywność grupy, czyli dlaczego warto pomagać innym osiągać wspólne cele (efekt synergii grupowej).
- Syndrom grupowego myślenia – co sprzyja jego wystąpieniu, a co pomaga uniknąć?
- Identyfikacja czynników demotywujących pracowników i sposoby ich przewyższania w kontekście pracy zespołowej.

RÓŻNICE INDYWIDUALNE A FUNKCJONOWANIE ZESPOŁU

- Podobieństwa oraz różnice osobowościowe i temperamentalne wewnątrz zespołu a jego efektywność.
- Role grupowe i ich znaczenie dla funkcjonowania w zespole.
- Autodiagnoza stylu funkcjonowania w zespole.

WZMACNIANIE INTEGRACJI W ZESPOLE

- Przykłady rozwiązań destrukcyjnych (studia przypadków).
- Przykłady rozwiązań konstruktywnych (studia przypadków).
- Potencjał rytuałów organizacyjnych w firmie.

Szkolenie trwa 24 godziny dydaktyczne (1 godzina dydaktyczna = 45 minut) + przerwy (nie wliczające się w czas szkolenia).

Szkolenie nie wymaga szczególnych warunków organizacyjnych - na sali szkoleniowej dostępne będą drukowane materiały dla uczestników, tablica flipchart oraz rzutnik.

Metoda szkoleniowa: Program proponowanego szkolenia został oparty na zestawie praktycznych ćwiczeń i gier symulacyjnych z elementami autodiagnozy. W trakcie szkolenia kładzie się nacisk na aktywność uczestników w ramach zadań zespołowych (praca w mniejszych grupach) oraz podczas analizowanych case studies i materiałów wideo. Uczestnicy są motywowani do odwoływania się do własnych doświadczeń i sytuacji problematycznych.

Po zakończeniu szkolenia przeprowadzona zostanie weryfikacja postępów oraz ocena osiągnięcia efektów uczenia się w formie testu wiedzy po szkoleniu - czas walidacji nie wlicza się do czasu szkolenia.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Wzajemna integracja dla wzmocnienia efektywności współpracy	Sandra Rona	04-04-2025	08:30	10:30	02:00
2 z 16 przerwa	Sandra Rona	04-04-2025	10:30	10:45	00:15
3 z 16 Komunikacja w zespole a efektywna współpraca w firmie	Sandra Rona	04-04-2025	10:45	12:45	02:00
4 z 16 przerwa	Sandra Rona	04-04-2025	12:45	13:00	00:15
5 z 16 Autodiagnoza wzorców komunikacyjnych	Sandra Rona	04-04-2025	13:00	14:30	01:30
6 z 16 Konstruktywna współpraca zespołowa w kontekście firmy inżynierijno-budowlanej	Sandra Rona	17-05-2025	08:30	10:30	02:00
7 z 16 przerwa	Sandra Rona	17-05-2025	10:30	10:45	00:15
8 z 16 Efektywność jednostki a efektywność grupy	Sandra Rona	17-05-2025	10:45	12:45	02:00
9 z 16 przerwa	Sandra Rona	17-05-2025	12:45	13:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 16 Czynniki demotywujące oraz sposoby zapobiegania ich wystąpieniu	Sandra Rona	17-05-2025	13:00	14:30	01:30
11 z 16 Różnice indywidualne a funkcjonowanie zespołu	Sandra Rona	18-05-2025	08:30	10:30	02:00
12 z 16 przerwa	Sandra Rona	18-05-2025	10:30	10:45	00:15
13 z 16 Wzmacnianie integracji w zespole	Sandra Rona	18-05-2025	10:45	12:45	02:00
14 z 16 przerwa	Sandra Rona	18-05-2025	12:45	13:00	00:15
15 z 16 Potencjał rytuałów organizacyjnych w firmie	Sandra Rona	18-05-2025	13:00	14:30	01:30
16 z 16 walidacja	-	18-05-2025	14:30	15:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 300,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Sandra Rona

Psycholog, trener. Zawodowo związana z Agencją Analiz i Doradztwa Personalnego PSG, gdzie oprócz działalności trenerskiej zajmuje się realizacją i koordynacją projektów szkoleniowo-doradczych. Wykładowca Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy.

Absolwentka Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Ukończyła m.in. Kurs Trenerski "Rozviyak", Studium Socjoterapii i Treningu Interpersonalnego.

W pracy trenerskiej specjalizuje się w prowadzeniu szkoleń i warsztatów z zakresu rozwoju kompetencji miękkich, min. współpracy w zespole, komunikacji interpersonalnej, zarządzania zasobami ludzkimi, autoprezentacji.

Posiada ponad 13-letnie doświadczenie w realizacji szkoleń dla zarówno pracowników przedsiębiorstw komercyjnych jak i instytucji publicznych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują certyfikaty uczestnictwa oraz drukowane materiały.

Informacje dodatkowe

Szkolenie trwa 22 godziny dydaktyczne

1 godzina dydaktyczna = 45 minut

Adres

Włocławek

Włocławek

woj. kujawsko-pomorskie

Kontakt



Agnieszka Wiechecka

E-mail biuro@psg.edu.pl

Telefon (+48) 601 832 653