



Wyższa Szkoła
Gospodarki w
Bydgoszczy



Kadry i Płace - Prawo i Praktyka

Numer usługi 2024/07/26/10567/2238043

3 600,00 PLN brutto

3 600,00 PLN netto

18,46 PLN brutto/h

18,46 PLN netto/h

Inowrocław / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Studia podyplomowe

195 h

16.11.2024 do 30.09.2025

Informacje podstawowe

| | |
|--|--|
| Kategoria | Prawo i administracja / Prawo pozostałe |
| Identyfikator projektu | Kierunek - Rozwój |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | Adresatami studiów są osoby zatrudnione oraz poszukujące zatrudnienia w działach kadrowo-płacowych urzędów, instytucji publicznych, firm prywatnych. Uczestnictwo w studiach może być również atrakcyjne dla osób prowadzących działalność gospodarczą, które chcą samodzielnie sporządzać dokumentację kadrowo-płacowe. |
| Minimalna liczba uczestników | 5 |
| Maksymalna liczba uczestników | 15 |
| Data zakończenia rekrutacji | 13-11-2024 |
| Forma prowadzenia usługi | mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym) |
| Liczba godzin usługi | 195 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) |
| Zakres uprawnień | Studia podyplomowe |

Cel

Cel edukacyjny

Przekazanie uczestnikom wiedzy o charakterze specjalistycznym oraz nabycie przez nich umiejętności praktycznych z zakresu nawiązania oraz trwania stosunku pracy, stosunków pozakodeksowych, zasad naliczania wynagrodzeń, rozliczania świadczeń pracowniczych, prowadzenia dokumentacji kadrowej, dokumentacji podatkowej oraz ZUS. Zdobyta wiedza i umiejętności pozwolą na wykonywanie funkcji kadrowych, kadrowo-płacowych oraz rozliczeniowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|------------------------------------|------------------|
| poznanie lub pogłębienie wiedzy z zakresu prawa pracy, prawa cywilnego, prawa ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeń i podstawowych regulacji podatkowych | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Umiejętne wykorzystanie wiedzy teoretycznej w praktyce pozwoli im na samodzielne i profesjonalne wykonywanie prac w pionie kadrowo-płacowym. | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się. | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| absolwent rozumie znaczenie regulacji prawa pracy dla kształtowania stosunków społecznych i budowy systemu praw i obowiązków wynikających ze stosunku prac | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| absolwent ma a rozszerzoną wiedzę na temat pojęć, terminologii, instytucji i metod właściwych dla prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| absolwent ma rozszerzoną wiedzę na temat źródeł prawa pracy, zna procedury i zasady powstawania wewnętrznych aktów prawnych funkcjonujących w środowisku pracy oraz powiązań tych aktów z prawem powszechnie obowiązującym | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| absolwent zna kompetencje organów publicznych i sposób ich działania oraz zobowiązania publicznoprawne wynikające z obowiązujących przepisów | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|------------------------------------|------------------|
| Posiada znajomość wybranych metod i narzędzi pracy z materiałem normatywnym z zakresu prawa pracy | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Umie odnaleźć obowiązujące przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w kontekście określonych stanów faktycznych | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w analizie konkretnych stanów faktycznych z wykorzystaniem literatury i orzecznictwa sądowego | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| umiejętność wykładni przepisów prawa pracy oraz formułowania własnych opinii w kwestiach spornych | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Umie posługiwać się terminologią właściwą dla prawa pracy i ubezpieczeń społecznych | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Umie sporządzać pisma procesowe oraz prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z procedurami wynikającymi z obowiązującego stanu prawnego | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Ma zdolność umiejscowienia prawa pracy w systemie prawa i jego powiązania z innymi gałęziami prawa | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Rozumie potrzebę ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez poszerzenie swojej wiedzy i praktycznych umiejętności oraz rozumie potrzebę śledzenia zmian w przepisach prawnych | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Potrafi współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej różne role, a w szczególności potrafi aktywnie prowadzić dialog w celu doprecyzowania, poszerzenia i pogłębienia stopnia diskutowanego tematu | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|------------------------------------|------------------|
| Rozumie wzajemne prawa i obowiązki pracodawców i pracowników, a także funkcjonalne powiązanie tych podmiotów; jest zdolny do porozumiewania się z osobami będącymi i nie będącymi specjalistami w dziedzinie prawa na temat przedmiotu | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Ma zdolność umiejscowienia prawa pracy w systemie prawa i jego powiązania z innymi gałęziami prawa | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Potrafi zdefiniować priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |
| Posiada zdolność uzupełniania zdobytej wiedzy we własnym zakresie | udział w zajęciach na poziomie 80% | Test teoretyczny |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Czas pracy

Informatyczne wsparcia działania działu kadr i płac (programy typu Płatnik, Symfonia)

Kontrola w sprawach kadrowo-płacowych

Mediacje i negocjacje w warunkach zatrudnienia

Obowiązki dokumentacyjne zakładu pracy

Odpowiedzialność pracodawcy

Płace i ewidencja księgowa

Pozapracownicze i nietypowe formy zatrudnienia

Pracownicze formy zatrudnienia

Seminarium dyplomowe

Stosunek pracy – wybrane problemy

Ubezpieczenie w stosunku pracy i przy umowach cywilnoprawnych

Urlopy i uprawnienia rodzicielskie

Ustanie stosunku pracy

Zagadnienia podatkowe

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

| Przedmiot / temat zajęć | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin | Forma stacjonarna |
|-------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|-------------------|
| Brak wyników. | | | | | |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 3 600,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 3 600,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 18,46 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 18,46 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



Agnieszka Walczak

Doświadczona wykładowczyni Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy , pracownik działu kadr.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w wersji cyfrowej udostępniane uczestnikom w chmurze

Warunki uczestnictwa

Kandydat musi posiadać minimum wykształcenie wyższe, ukończone na poziomie:

studiów I stopnia nadających tytuł zawodowy licencjata lub inżyniera;

studiów II stopnia nadających tytuł zawodowy magistra

jednolitych studiów magisterskich

Warunki techniczne

Sprzęt komputerowy, oprogramowanie, łącza internetowe

Adres

ul. Świętokrzyska 6

88-100 Inowrocław

woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Kolegium Nauk Społecznych

E-mail inowroclaw@byd.pl

Telefon (+48) 525 670 090