



Akademia HR - Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy

Numer usługi 2024/07/25/10940/2236833

1 353,00 PLN brutto

1 100,00 PLN netto

169,13 PLN brutto/h

137,50 PLN netto/h

Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.



📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 16.12.2024 do 16.12.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do specjalistów i menedżerów HR, analityków danych, pracowników działów IT wspierających HR, a także kadry zarządzającej zainteresowanej lepszym wykorzystaniem danych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	12-12-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Akademia HR - Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy" przygotowuje uczestników do zwiększania efektywności organizacji, poprzez efektywne wykorzystanie analityki danych w zarządzaniu zasobami ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem dynamicznych zmian na rynku pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie analityki w procesach HR (w kontekście zmian rynku pracy)	<ul style="list-style-type: none">• identyfikuje aktualne trendy i wyzwania na rynku pracy• definiuje narzędzia analityczne oraz techniki analizy danych• omawia sposoby wykorzystywania danych do podejmowania bardziej świadomych i efektywnych decyzji HR• charakteryzuje rolę analityki w procesie podejmowania decyzji	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
Uczestnik wykorzystuje analitykę w procesach HR w swojej organizacji	<ul style="list-style-type: none">• rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR• wykonuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie• skutecznie wdraża i modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski• samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel• przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

PROGRAM

1. Znaczenie analityki HR

- Definicja i rola analityki HR w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Znaczenie danych w podejmowaniu decyzji HR
- Wpływ analityki HR na strategiczne cele organizacji

2. Najnowsze trendy na rynku pracy

- Digitalizacja i zdalna praca
- Znaczenie kompetencji cyfrowych
- Demograficzne zmiany (m. in. starzenie się społeczeństwa, migracje) i ich wpływ na dostępność talentów

3. Gromadzenie i zarządzanie danymi HR

- Przegląd źródeł danych HR: wewnętrznych (systemy HRMS, ATS) i zewnętrznych (portale rekrutacyjne, media społecznościowe)
- Znaczenie jakości danych HR, metody oceny i poprawy jakości danych HR

4. Narzędzia i techniki analityczne

- Przegląd narzędzi: Excel, Power BI, Tableau
- Techniki analizy danych: statystyka opisowa, analiza trendów, modelowanie predykcyjne

5. Analityka w procesach HR

- Wykorzystanie analityki w HR do: optymalizacji procesów rekrutacyjnych, przewidywania sukcesu kandydatów, analizy źródeł kandydatów
- Identyfikacja i rozwój talentów
- Analiza luk kompetencyjnych pracowników, planowanie sukcesji
- Metody analizy wydajności, identyfikacja KPI

6. Analityka predykcyjna w HR

- Techniki modelowania predykcyjnego w HR i przykłady ich zastosowania: przewidywanie rotacji pracowników, ocena ryzyka wypalenia zawodowego
- Praktyczne przykłady zastosowania analityki predykcyjnej w różnych obszarach HR

7. Rola analityki w podejmowaniu decyzji

- Tworzenie raportów i dashboardów
- Efektywna prezentacja wyników analizy
- Wykorzystanie wyników analizy danych do podejmowania informowanych decyzji HR

8. Zgodność z przepisami i etyka.

Szkolenie prowadzi do nabycia kompetencji menedżera HR: *Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy.*

INFORMACJE DODATKOWE

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **8 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut).

Walidacja:

W trakcie szkolenia przeprowadzana będzie walidacja w formie wywiadu ustrukturyzowanego oraz obserwacji w warunkach symulowanych.

Osoba walidująca waliduje usługę po jej zakończeniu, w oparciu o checklistę od trenera, a następnie potwierdza osiągnięcie efektów kształcenia swoim podpisem na certyfikacie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Znaczenie analityki HR	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	09:00	09:45	00:45
2 z 11 Najnowsze trendy na rynku pracy	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	09:45	10:30	00:45
3 z 11 Gromadzenie i zarządzanie danymi HR	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	10:30	11:00	00:30
4 z 11 Przerwa	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	11:00	11:15	00:15
5 z 11 Narzędzia i techniki analityczne	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	11:15	12:00	00:45
6 z 11 Analityka w procesach HR	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	12:00	13:00	01:00
7 z 11 Przerwa	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	13:00	14:00	01:00
8 z 11 Analityka predykcyjna w HR	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	14:00	14:30	00:30
9 z 11 Rola analityki w podejmowaniu decyzji	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	14:30	15:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 11 Przerwa	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	15:00	15:15	00:15
11 z 11 Zgodność z przepisami i etyka	Katarzyna Ferenc-Goniacz	16-12-2024	15:15	16:30	01:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 353,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	169,13 PLN
Koszt osobogodziny netto	137,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Ferenc-Goniacz

Praktyk biznesu oraz ekspert w obszarze analizy danych oraz analizy finansowej, zarządzania wynagrodzeniami, zarządzania projektami, z 15-letnim doświadczeniem w pracy w międzynarodowych korporacjach takich jak Hewlett Packard, Credit Suisse czy BNY Mellon. Specjalizuje się w optymalizacji i standaryzacji procesów, zarządzaniu projektami, wdrażaniu nowych rozwiązań, projektowaniu systemów premiowych oraz analizie wynagrodzeń na rynku. Certyfikowany Six Sigma Green Belt, posiadający CIMA Advanced Diploma in Management Accounting wraz z certyfikatem z zakresu zarządzania projektami PRINCE2. Absolwentka Uniwersytetu ekonomicznego we Wrocławiu, z tytułem Magistra studiów w języku angielskim, jak również tytułów licencjata z ekonomii i filologii angielskiej. Dodatkowo ukończyła studia podyplomowe z zakresu rachunkowości i podatków.

Prywatnie pasjonatka rowerowych podróży i mama dwójki dzieci. Wierzy w dewizę ciągłego uczenia się i doskonalenia swoich umiejętności. Szuka usprawnień oraz nowych rozwiązań i wyzwań, nie tylko w codziennym życiu zawodowym, ale i prywatnym.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Adres

al. Armii Ludowej 26

00-609 Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami
- W budynku znajduje się: parking dla rowerów, poczta, restauracja, firma kurierska, kiosk.

Kontakt



Viktoriya Karpenko

E-mail viktoriya.karpenko@pl.ey.com

Telefon (+48) 572 002 607