



PROLIDER BIELSKA
SPÓŁKA
KOMANDYTOWA



Wykorzystanie metod coachingowych w zarządzaniu kapitałem ludzkim.

Numer usługi 2024/07/24/135706/2235078

📍 Gąglawki / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 23.09.2024 do 24.09.2024

2 500,00 PLN brutto

2 500,00 PLN netto

156,25 PLN brutto/h

156,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Właściciel i pracownicy firmy, którzy chcą zdobyć wiedzę i umiejętności jak zarządzać kapitałem ludzkim wykorzystując do tego celu metody coachingowe.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	20-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest podniesienie wiedzy i umiejętności uczestnika z zakresie zarządzania kapitałem ludzkim z wykorzystaniem metod coachingowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje coaching.	Używa coaching w zarządzaniu zespołem.	Test teoretyczny
	Definiuje korzyści z coachingu.	Test teoretyczny
	Wzmacnia motywację wśród pracowników.	Test teoretyczny
Omawia rolę kapitału ludzkiego w organizacji.	Przeprowadza diagnozę potencjału ludzkiego.	Prezentacja
Omawia kompetencje i umiejętności kierownika stosującego coaching	Przeprowadza diagnozę coachingową potencjału.	Prezentacja
	Charakteryzuje kluczowe umiejętności kierownika stosującego coaching.	Prezentacja
	Omawia mocne strony i obszary do rozwoju.	Wywiad swobodny
Omawia i używa narzędzia i metody zarządzania kapitałem ludzkim.	Pracuje na różnych metodach coachingowych w zarządzaniu kapitałem.	Prezentacja
Pracuje z narzędziami i metodami komunikacyjne w coachingowym stylu zarządzania zespołem.	Używa sposobów na osiągnięcie realizacji celów.	Prezentacja
	Omawia najczęściej popełniane błędy.	Wywiad swobodny
Określa potrzeby rozwojowe pracownika.	Przygotowuje do rozmowy z pracownikiem.	Wywiad swobodny
	Rozwiązuje trudne sytuacje.	Wywiad swobodny
	Pracuje z MODELEM GROWA.	Prezentacja
	Planuje wprowadzenia nowych umiejętności w praktykę zawodową.	Prezentacja
Omawia rolę menedżera-coacha w procesie wspierania rozwoju zawodowego.	Buduje zaufanie i poczucie bezpieczeństwa członków zespołu.	Prezentacja
	Charakteryzuje różnice w pełnieniu ról menedżera a coacha.	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kształtuje relacje coachingowe w zależności od typu osobowości pracowników.	Omawia wartości i definiuje przekonania w procesie coachingu.	Prezentacja
	Wzmacnia motywację do rozwoju.	Prezentacja
Uczestnik szkolenia poznaje potrzeby rynku i własnego doskonalenia zawodowego.	Planuje swój rozwój zawodowy.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdza uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Dzień 1

1. Czym jest coaching? (kiedy stosować umiejętności coachingowe w zarządzaniu zespołem? jakie mamy korzyści z coachingu? kiedy pracownik potrzebuje coachingu? jak wzmacniać motywację wśród pracowników?)
3. Rola kapitału ludzkiego w organizacji.
4. Diagnoza potencjału kadrowego.
5. Kompetencje i umiejętności kierownika stosującego coaching. (diagnoza coachingowego potencjału kierownika, kluczowe umiejętności kierownika stosującego coaching, mocne strony i obszary do rozwoju)
6. Narzędzia i metody zarządzania kapitałem ludzkim.

Dzień 2

1. Narzędzia i metody komunikacyjne w coachingowym stylu zarządzania zespołem (najważniejsze narzędzia wspierające komunikację, jak zwiększyć samoświadomość pracownika dzięki rozmowie coachingowej, najczęściej popełniane błędy).
2. Metody coachingowe w zarządzaniu kapitałem.
3. Określanie potrzeb rozwojowych pracownika (przygotowanie do rozmowy z pracownikiem, jak rozwiązywać trudne sytuacje wspierając

w pracowniku samodzielność, MODEL GROW)

4. Planowanie wprowadzenia nowych umiejętności w praktykę zawodową.

5. Rola menedżera-coacha w procesie wspierania rozwoju zawodowego:

a. Budowanie zaufania i poczucia bezpieczeństwa członków zespołu

b. Różnice w pełnieniu ról menedżera a coacha

6. Kształtowanie relacji coachingowej w zależności od typu osobowości pracowników:

a. Wartości i przekonania w procesie coachingu

b. Wzmacnianie długofalowej motywacji do rozwoju.

7. Walidacja.

Szkolenie realizowane w godzinach dydaktycznych.

Warunki organizacyjne: Kursant pracuje indywidualnie na stanowisku pod okiem trenera.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Czym jest coaching? (kiedy stosować umiejętności coachingowe w zarządzaniu zespołem? jakie mamy korzyści z coachingu? kiedy pracownik potrzebuje coachingu? jak wzmacniać motywację wśród pracowników?)	Agnieszka Kacprzyk	23-09-2024	09:00	10:30	01:30
2 z 13 Rola kapitału ludzkiego w organizacji	Agnieszka Kacprzyk	23-09-2024	10:30	11:30	01:00
3 z 13 Diagnoza potencjału kadrowego.	Agnieszka Kacprzyk	23-09-2024	11:30	12:15	00:45
4 z 13 Przerwa	Agnieszka Kacprzyk	23-09-2024	12:15	12:45	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 13 Kompetencje i umiejętności kierownika stosującego coaching. (diagnoza coachingowego potencjału kierownika, kluczowe umiejętności kierownika stosującego coaching, mocne strony i obszary do rozwoju)	Agnieszka Kacprzyk	23-09-2024	12:45	14:00	01:15
6 z 13 Narzędzia i metody zarządzania kapitałem ludzkim.	Agnieszka Kacprzyk	23-09-2024	14:00	15:15	01:15
7 z 13 Narzędzia i metody komunikacyjne w coachingowym stylu zarządzania zespołem.	Agnieszka Kacprzyk	24-09-2024	09:00	10:30	01:30
8 z 13 Metody coachingowe w zarządzaniu kapitałem.	Agnieszka Kacprzyk	24-09-2024	10:30	11:30	01:00
9 z 13 Określanie potrzeb rozwojowych pracownika (przygotowanie do rozmowy z pracownikiem, jak rozwiązywać trudne sytuacje wspierając w pracowniku samodzielność, MODEL GROW)	Agnieszka Kacprzyk	24-09-2024	11:30	12:30	01:00
10 z 13 Przerwa	Agnieszka Kacprzyk	24-09-2024	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 13 Planowanie wprowadzenia nowych umiejętności w praktykę zawodową.	Agnieszka Kacprzyk	24-09-2024	13:00	14:00	01:00
12 z 13 Rola menedżera-coacha w procesie wspierania rozwoju zawodowego	Agnieszka Kacprzyk	24-09-2024	14:00	15:30	01:30
13 z 13 Walidacja	-	24-09-2024	15:30	15:45	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	156,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	156,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Kacprzyk

Trener w zakresie komunikacji, budowania relacji z klientami, zarządzania sobą w czasie. Pisarka, dziennikarka, blogerka, właścicielka marki copywriterskiej „Słowo Daje”, dziennikarka magazynu „Made In Warmia i Mazury, stypendystka Ministra Kultury i Sztuki. Autorka kilku powieści dla dorosłych, książek dla dzieci, z których ostatnią „Skąd jestem?” wyróżniono w licznych konkursach literackich. Pisze także opowieści biograficzne na zlecenie – wydaną w 2016 roku książkę „Smerek. Życie za trzech” uhonorowano literackim Warzynek. Od 2015

roku prowadzi warsztaty rozwojowe dla kobiet, a także warsztaty z kreatywności i storytellingu. W trakcie nauki w Szkole Trenerów Grupy TROP, działającej pod auspicjami PTP, jest autorką audycji psychologicznej „W poszukiwaniu straconego ego” w radiu UWM FM, którą prowadzi już ponad cztery lata.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt szkoleniowy

Informacje dodatkowe

Szkolenie realizowane jest w trybie godzin dydaktycznych: 16 godzin dydaktycznych = 12 godzin zegarowych. Przerwy nie są wliczone do godzin szkolenia.

Adres

Gąglawki 6

11-034 Gąglawki

woj. warmińsko-mazurskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Monika Dadał

E-mail kontakt@eufunds.pl

Telefon (+48) 534 059 549