



Uniwersytet Marii
Curie Skłodowskiej
w Lublinie



Zarządzanie zasobami ludzkimi

Numer usługi 2024/07/19/24575/2228602

📍 Lublin / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📖 Studia podyplomowe

🕒 117 h

📅 26.10.2024 do 30.06.2025

3 500,00 PLN brutto

3 500,00 PLN netto

29,91 PLN brutto/h

29,91 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Absolwenci studiów wyższych (I stopnia lub II stopnia lub jednolitych magisterskich) o dowolnym profilu i specjalności wiążących swoją przyszłość zawodową z obszarem HR. W szczególności dla słuchaczy, którzy chcą pracować w roli specjalistów ds. ZZZ, kierowników działów personalnych, konsultantów HR, trenerów, szkoleniowców oraz każdego, kto chce poznać bądź pogłębić swoją wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	35
Data zakończenia rekrutacji	11-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	117
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	uprawnienia do świadczenia usług rozw. do zdobycia kwalif. nadawanych po ukończeniu studiów podypl.

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Zarządzanie zasobami ludzkimi" przygotowuje słuchaczy pod względem merytorycznym i praktycznym do pracy o dowolnym profilu i specjalności z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności w roli specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi, kierowników działów personalnych, konsultantów HR, trenerów, szkoleniowców.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna i rozumie złożoność procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji i dostrzega związane z tym wyzwania.	Charakteryzuje koncepcje ZZL (zarządzanie kompetencjami, zarządzanie różnorodnością, międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie zmianami), jak również trendy i wyzwania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi związane z zmianami w organizacji i otoczeniu.	Test teoretyczny
Zna i rozumie narzędzia i praktyki w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.	Rozróżnia narzędzia i praktyki w zakresie rekrutacji, selekcji, onboardingu, rozwoju pracowników, zarządzania talentami, oceny efektywności pracowników, wynagradzania pracowników, audytu personalnego, employer branding, budowania zaangażowania, w organizacji krajowej i międzynarodowej.	Test teoretyczny
Zna i rozumie zakres prawa i standardów regulujących zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym w wymiarze międzynarodowym.	Praktycznie wykorzystuje wiedzę w zakresie funkcji personalnych z uwzględnieniem podstawowych procesów administracyjnych i prawnych w organizacji krajowej i międzynarodowej.	Test teoretyczny
Potrafi praktycznie wykorzystać wiedzę w wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań, praktyk, metod i narzędzi w zakresie funkcji personalnych z wykorzystaniem nowoczesnej technologii	Wykorzystuje nabytą wiedzę do formułowania i rozwiązywania problemów dotyczących zjawisk i procesów z zakresu funkcji personalnych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 2. Czy dokument został wydany przez organy władz publicznych lub samorządów zawodowych na podstawie ustawy lub rozporządzenia?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami określonymi w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	organ władzy publicznej lub samorządu zawodowego, uprawniony do wydawania dokumentów potwierdzających kwalifikację na podstawie ustawy lub rozporządzenia
Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	Nie dotyczy
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Nie
Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego	Nie dotyczy
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Nie

Program

Przedmioty prowadzone w ramach studiów:

1. Zarządzanie zasobami ludzkimi - wybrane koncepcje i wyzwania
2. Zarządzanie zróżnicowanymi zasobami ludzkimi
3. ZZL oparte na zarządzaniu kompetencjami
4. Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi
5. Zarządzanie zmianami w organizacji
6. Wybrane aspekty podatkowo-wynagrodzeniowe
7. Wybrane aspekty prawa pracy
8. Wybrane praktyki - Kształtowanie zaangażowania pracownika
9. Wybrane praktyki ZZL - Rekrutacja, selekcja, onboarding
10. Wybrane praktyki ZZL - Systemy i narzędzia oceny pracowników
11. Wybrane praktyki - Wynagrodzenie pracowników
12. Audyt personalny
13. Wykorzystanie technologii w ZZL
14. Wybrane praktyki - Budowanie Employer Branding
15. Wybrane praktyki ZZL - Rozwój pracowników i zarządzanie talentami
16. Gra coachingowa
17. Gra II

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Kształtowanie zaangażowania pracownika	16-11-2024	09:00	12:15	03:15	Tak
2 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Budowanie Employer Branding	16-11-2024	12:30	14:45	02:15	Tak
3 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Kształtowanie zaangażowania pracownika	17-11-2024	08:00	11:15	03:15	Nie
4 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Systemy i narzędzia oceny pracowników	17-11-2024	11:30	14:45	03:15	Nie
5 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Wynagrodzenie pracowników	07-12-2024	08:00	11:15	03:15	Tak
6 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Systemy i narzędzia oceny pracowników	07-12-2024	11:30	14:45	03:15	Tak
7 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Budowanie Employer Branding	08-12-2024	08:00	09:30	01:30	Nie
8 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Wynagrodzenie pracowników	08-12-2024	09:45	13:00	03:15	Nie
9 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Rozwój pracowników i zarządzanie talentami	18-01-2025	08:00	11:15	03:15	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
10 z 10 ZZL – wybrane koncepcje i wyzwania	18-01-2025	11:30	14:45	03:15	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	29,91 PLN
Koszt osobogodziny netto	29,91 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dorota Chmielewska-Muciek

<https://www.umcs.pl/pl/address-book-employee,404,pl.html>

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe w postaci skryptów prezentacji, biblioteka.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem ubiegania się o przyjęcie na studia jest rejestracja w Systemie Obsługi Rekrutacji oraz zamieszczenie skanu dyplomu ukończenia studiów wyższych.

Rozpoczęcie studiów uzależnione jest od zebrania się odpowiedniej liczby osób (minimum 20).

Osoba przyjęta na studia, po otrzymaniu informacji o uruchomieniu kierunku, jest zobligowana do przedłożenia:

- 1) kwestionariusza osobowego wydrukowanego z systemu;
- 2) odpisu lub poświadczonej przez uczelnię kopii dyplomu ukończenia studiów licencjackich lub magisterskich. W przypadku ukończenia uczelni wyższej za granicą, kandydat składa oryginał dyplomu oraz tłumaczenie na język polski potwierdzone przez upoważnione instytucje, a także dokument potwierdzający nostryfikację dyplomu lub zaświadczenie o zwolnieniu z postępowania nostryfikacyjnego.

Termin i miejsce składania dokumentów, zostaną mailowo przekazane przyjętym osobom.

Warunki techniczne

Zajęcia odbywać się będą na Wirtualnym Kampusie UMCS i/lub w aplikacji MS Teams.

Adres

pl. im. Marii Curie-Skłodowskiej 5

20-031 Lublin

woj. lubelskie

Budynek Wydziału Ekonomicznego UMCS.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Kamila Pękala

E-mail studia.podyplomowe@mail.umcs.pl

Telefon (+48) 815 375 845