



Uniwersytet Marii
Curie Skłodowskiej
w Lublinie



Zarządzanie zasobami ludzkimi

Numer usługi 2024/07/19/24575/2228602

📍 Lublin / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📖 Studia podyplomowe

🕒 117 h

📅 26.10.2024 do 30.06.2025

3 500,00 PLN brutto

3 500,00 PLN netto

29,91 PLN brutto/h

29,91 PLN netto/h

Informacje podstawowe

| | |
|--|--|
| Kategoria | Inne / Edukacja |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | Absolwenci studiów wyższych (I stopnia lub II stopnia lub jednolitych magisterskich) o dowolnym profilu i specjalności wiążących swoją przyszłość zawodową z obszarem HR. W szczególności dla słuchaczy, którzy chcą pracować w roli specjalistów ds. ZZZ, kierowników działów personalnych, konsultantów HR, trenerów, szkoleniowców oraz każdego, kto chce poznać bądź pogłębić swoją wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. |
| Minimalna liczba uczestników | 20 |
| Maksymalna liczba uczestników | 35 |
| Data zakończenia rekrutacji | 11-10-2024 |
| Forma prowadzenia usługi | mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym) |
| Liczba godzin usługi | 117 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) |
| Zakres uprawnień | uprawnienia do świadczenia usług rozw. do zdobycia kwalif. nadawanych po ukończeniu studiów podypl. |

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Zarządzanie zasobami ludzkimi" przygotowuje słuchaczy pod względem merytorycznym i praktycznym do pracy o dowolnym profilu i specjalności z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności w roli specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi, kierowników działów personalnych, konsultantów HR, trenerów, szkoleniowców.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|--|------------------|
| Zna i rozumie złożoność procesów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji i dostrzega związane z tym wyzwania. | Charakteryzuje koncepcje ZZL (zarządzanie kompetencjami, zarządzanie różnorodnością, międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie zmianami), jak również trendy i wyzwania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi związane z zmianami w organizacji i otoczeniu. | Test teoretyczny |
| Zna i rozumie narzędzia i praktyki w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji. | Rozróżnia narzędzia i praktyki w zakresie rekrutacji, selekcji, onboardingu, rozwoju pracowników, zarządzania talentami, oceny efektywności pracowników, wynagradzania pracowników, audytu personalnego, employer branding, budowania zaangażowania, w organizacji krajowej i międzynarodowej. | Test teoretyczny |
| Zna i rozumie zakres prawa i standardów regulujących zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym w wymiarze międzynarodowym. | Praktycznie wykorzystuje wiedzę w zakresie funkcji personalnych z uwzględnieniem podstawowych procesów administracyjnych i prawnych w organizacji krajowej i międzynarodowej. | Test teoretyczny |
| Potrafi praktycznie wykorzystać wiedzę w wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań, praktyk, metod i narzędzi w zakresie funkcji personalnych z wykorzystaniem nowoczesnej technologii | Wykorzystuje nabytą wiedzę do formułowania i rozwiązywania problemów dotyczących zjawisk i procesów z zakresu funkcji personalnych. | Test teoretyczny |

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 2. Czy dokument został wydany przez organy władz publicznych lub samorządów zawodowych na podstawie ustawy lub rozporządzenia?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami określonymi w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Informacje

| | |
|---|---|
| Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów | organ władzy publicznej lub samorządu zawodowego, uprawniony do wydawania dokumentów potwierdzających kwalifikację na podstawie ustawy lub rozporządzenia |
| Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację | Nie dotyczy |
| Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR | Nie |
| Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego | Nie dotyczy |
| Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR | Nie |

Program

Przedmioty prowadzone w ramach studiów:

1. Zarządzanie zasobami ludzkimi - wybrane koncepcje i wyzwania
2. Zarządzanie zróżnicowanymi zasobami ludzkimi
3. ZZL oparte na zarządzaniu kompetencjami
4. Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi
5. Zarządzanie zmianami w organizacji
6. Wybrane aspekty podatkowo-wynagrodzeniowe
7. Wybrane aspekty prawa pracy
8. Wybrane praktyki - Kształtowanie zaangażowania pracownika
9. Wybrane praktyki ZZL - Rekrutacja, selekcja, onboarding
10. Wybrane praktyki ZZL - Systemy i narzędzia oceny pracowników
11. Wybrane praktyki - Wynagrodzenie pracowników
12. Audyt personalny
13. Wykorzystanie technologii w ZZL
14. Wybrane praktyki - Budowanie Employer Branding
15. Wybrane praktyki ZZL - Rozwój pracowników i zarządzanie talentami
16. Gra coachingowa
17. Gra II

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

| Przedmiot / temat zajęć | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin | Forma stacjonarna |
|---|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|-------------------|
| 1 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Kształtowanie zaangażowania pracownika | 16-11-2024 | 09:00 | 12:15 | 03:15 | Tak |
| 2 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Budowanie Employer Branding | 16-11-2024 | 12:30 | 14:45 | 02:15 | Tak |
| 3 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Kształtowanie zaangażowania pracownika | 17-11-2024 | 08:00 | 11:15 | 03:15 | Nie |
| 4 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Systemy i narzędzia oceny pracowników | 17-11-2024 | 11:30 | 14:45 | 03:15 | Nie |
| 5 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Wynagrodzenie pracowników | 07-12-2024 | 08:00 | 11:15 | 03:15 | Tak |
| 6 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Systemy i narzędzia oceny pracowników | 07-12-2024 | 11:30 | 14:45 | 03:15 | Tak |
| 7 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Budowanie Employer Branding | 08-12-2024 | 08:00 | 09:30 | 01:30 | Nie |
| 8 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Wynagrodzenie pracowników | 08-12-2024 | 09:45 | 13:00 | 03:15 | Nie |
| 9 z 10 Wybrane praktyki ZZL – Rozwój pracowników i zarządzanie talentami | 18-01-2025 | 08:00 | 11:15 | 03:15 | Tak |

| Przedmiot / temat zajęć | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin | Forma stacjonarna |
|--|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|-------------------|
| 10 z 10 ZZL – wybrane koncepcje i wyzwania | 18-01-2025 | 11:30 | 14:45 | 03:15 | Tak |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 3 500,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 3 500,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 29,91 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 29,91 PLN |
| W tym koszt walidacji brutto | 0,00 PLN |
| W tym koszt walidacji netto | 0,00 PLN |
| W tym koszt certyfikowania brutto | 0,00 PLN |
| W tym koszt certyfikowania netto | 0,00 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dorota Chmielewska-Muciek

<https://www.umcs.pl/pl/address-book-employee,404,pl.html>

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe w postaci skryptów prezentacji, biblioteka.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem ubiegania się o przyjęcie na studia jest rejestracja w Systemie Obsługi Rekrutacji oraz zamieszczenie skanu dyplomu ukończenia studiów wyższych.

Rozpoczęcie studiów uzależnione jest od zebrania się odpowiedniej liczby osób (minimum 20).

Osoba przyjęta na studia, po otrzymaniu informacji o uruchomieniu kierunku, jest zobligowana do przedłożenia:

- 1) kwestionariusza osobowego wydrukowanego z systemu;
- 2) odpisu lub poświadczonej przez uczelnię kopii dyplomu ukończenia studiów licencjackich lub magisterskich. W przypadku ukończenia uczelni wyższej za granicą, kandydat składa oryginał dyplomu oraz tłumaczenie na język polski potwierdzone przez upoważnione instytucje, a także dokument potwierdzający nostryfikację dyplomu lub zaświadczenie o zwolnieniu z postępowania nostryfikacyjnego.

Termin i miejsce składania dokumentów, zostaną mailowo przekazane przyjętym osobom.

Warunki techniczne

Zajęcia odbywać się będą na Wirtualnym Kampusie UMCS i/lub w aplikacji MS Teams.

Adres

pl. im. Marii Curie-Skłodowskiej 5

20-031 Lublin

woj. lubelskie

Budynek Wydziału Ekonomicznego UMCS.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Kamila Pękala

E-mail studia.podyplomowe@mail.umcs.pl

Telefon (+48) 815 375 845