

Akademia
Humanitas

HR Business Partner - studia podyplomowe - online w czasie rzeczywistym

Numer usługi 2024/07/18/7930/2227350

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 23.10.2024 do 30.09.2025

4 800,00 PLN brutto

4 800,00 PLN netto

30,00 PLN brutto/h

30,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• Kadra zarządzająca, menedżerowie, kierownicy oraz specjaliści działów HR odpowiedzialni za kształtowanie polityki personalnej i osiągnięcie celów biznesowych,• Osoby, które przygotowują się do objęcia stanowiska HR Biznes Partner w organizacji i chcą pozyskać kluczowe kompetencje dla pełnienia funkcji personalnej w organizacji i strategicznego wsparcia biznesu,• Praktycy odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, przedsiębiorcy oraz właściciele firm,• Wszystkie osoby, które chcą przygotować się do pełnienia w organizacji roli dyrektorów personalnych, menedżerów w działach HR, doradców personalnych.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	15-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	160
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów HR Business Partner jest wyposażenie uczestników w umiejętności skutecznego zarządzanie personelem, diagnozowania i rozwijania zasobów kadrowych, kształtowania polityki personalnej, strategicznie zarządzać zmianami, kształtować wizerunek pracodawcy, modelować efektywnego przywódcę.

Przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych – warsztat diagnostyczny- Development Center, określenie indywidualnego potencjału uczestników, wskazanie obszarów do rozwoju w zakresie kompetencji menedżerskich

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Posiądzie usystematyzowaną wiedzę branżową w obszarze zarządzania oraz HR,</p> <p>Otrzyma narzędzia diagnostyczne, dzięki którym określi swój potencjał, rozpocznie pracę ze swoimi mocnymi stronami,</p> <p>Uzyska kompetencje efektywnego partnera kadry menedżerskiej w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz realizacji celów biznesowych,</p> <p>Pozna metody, techniki i narzędzia do budowania pozycji strategicznego partnera w biznesie, dla efektywnego współtworzenia wartości organizacji,</p> <p>Udoskonali swoje umiejętności interpersonalne, wspierające w budowaniu relacji i efektywnej komunikacji z innymi pracownikami w organizacji,</p> <p>Będzie cechował się postawą proaktywną i elastycznością pozwalającą skutecznie reagować na wyzwania przed jakimi stoi organizacja.</p>	<p>Absolwent potrafi pozyskiwać i wykorzystywać informację i wiedzę z obszaru HR Bizness Parter</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny każdego semestru zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego zaliczenia wszystkich semestrów

Program

Moduł I: Kompetencje osobiste HRBP

- Inteligencja emocjonalna HRBP – Trening EQ
- Personal Branding – budowanie wizerunku HRBP
- Efektywność osobista HRBP - model MaxieDISC

Moduł II: HRBP w funkcji personalnej w organizacji

- Proces rekrutacji i selekcji personelu
- Onboarding – wdrożenie pracownika do organizacji
- Rozwój pracowników w organizacji, budowa ścieżek karier, zarządzanie talentami
- Budowanie motywacji i zaangażowania pracowników
- Zwolnienia i outplacement
- Employer Branding – budowanie wizerunku wiarygodnego pracodawcy, uwzględniającego w praktyce kwestie zrównoważonego rozwoju
- Audyty i controlling personalny
- Zarządzanie projektem w pracy HRBP
- Zarządzanie efektywnością pracowników/Performance management
- Elementy prawa pracy

Moduł III: HRBP jako strategiczny partner w biznesie

- Analiza transakcyjna
- AI jako narzędzie w pracy HRBP
- HRBP jako agent zmiany - Zarządzanie zmianą w oparciu o zielone kompetencje w biznesie i promowanie zrównoważonego rozwoju
- HRBP jako partner w budowie efektywnych zespołów
- Konflikt i negocjacje wewnątrzorganizacyjne oraz
- HRBP jako efektywny partner w zarządzaniu i rozumieniu problemów środowiskowych dotyczących organizacji

Moduł IV: Warsztat pracy HRBP techniki i narzędzia

- Narzędzia coachingu w pracy HRBP
- Prowadzenie zebrań i sesji problemowych

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 32

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 32 Inteligencja emocjonalna HRBP – Trening EQ	23-10-2024	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 32 Personal Branding – budowanie wizerunku HRBP	30-10-2024	16:30	20:30	04:00
3 z 32 Efektywność osobista HRBP - model MaxieDISC	06-11-2024	16:30	20:30	04:00
4 z 32 Proces rekrutacji i selekcji personelu	13-11-2024	16:30	20:30	04:00
5 z 32 Onboarding – wdrożenie pracownika do organizacji	20-11-2024	16:30	20:30	04:00
6 z 32 Rozwój pracowników w organizacji, budowa ścieżek karier, zarządzanie talentami	27-11-2024	16:30	20:30	04:00
7 z 32 Rozwój pracowników w organizacji, budowa ścieżek karier, zarządzanie talentami	04-12-2024	16:30	20:30	04:00
8 z 32 Budowanie motywacji i zaangażowania pracowników	11-12-2024	16:30	20:30	04:00
9 z 32 Budowanie motywacji i zaangażowania pracowników	18-12-2024	16:30	20:30	04:00
10 z 32 Zwolnienia i outplacement	15-01-2025	16:30	20:30	04:00
11 z 32 Zwolnienia i outplacement	22-01-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 32 Employer Branding – budowanie wizerunku wiarygodnego pracodawcy, uwzględniającego w praktyce kwestie zrównoważonego rozwoju	29-01-2025	16:30	20:30	04:00
13 z 32 Audyt i controlling personalny	05-02-2025	16:30	20:30	04:00
14 z 32 Audyt i controlling personalny	12-02-2025	16:30	20:30	04:00
15 z 32 Zarządzanie projektem w pracy HRBP	19-02-2025	16:30	20:30	04:00
16 z 32 Zarządzanie efektywnością pracowników/Performance management	26-02-2025	16:30	20:30	04:00
17 z 32 Zarządzanie efektywnością pracowników/Performance management	05-03-2025	16:30	20:30	04:00
18 z 32 Elementy prawa pracy	12-03-2025	16:30	20:30	04:00
19 z 32 Elementy prawa pracy	19-03-2025	16:30	20:30	04:00
20 z 32 Analiza transakcyjna	26-03-2025	16:30	20:30	04:00
21 z 32 AI jako narzędzie w pracy HRBP	02-04-2025	16:30	20:30	04:00
22 z 32 AI jako narzędzie w pracy HRBP	09-04-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
23 z 32 HRBP jako agent zmiany - zarządzanie zmianą w oparciu o zielone kompetencje w biznesie i promowanie zrównoważonego rozwoju	23-04-2025	16:30	20:30	04:00
24 z 32 HRBP jako agent zmiany - zarządzanie zmianą w oparciu o zielone kompetencje w biznesie i promowanie zrównoważonego rozwoju	07-05-2025	16:30	20:30	04:00
25 z 32 HRBP jako partner w budowie efektywnych zespołów	14-05-2025	16:30	20:30	04:00
26 z 32 HRBP jako partner w budowie efektywnych zespołów	21-05-2025	16:30	20:30	04:00
27 z 32 Konflikt i negocjacje wewnątrzorganizacyjne	28-05-2025	16:30	20:30	04:00
28 z 32 HRBP jako efektywny partner w zarządzaniu i rozumieniu problemów środowiskowych dotyczących organizacji	04-06-2025	16:30	20:30	04:00
29 z 32 HRBP jako efektywny partner w zarządzaniu i rozumieniu problemów środowiskowych dotyczących organizacji	11-06-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
30 z 32 Narzędzia coachingu w pracy HRBP	16-06-2025	16:30	20:30	04:00
31 z 32 Narzędzia coachingu w pracy HRBP	18-06-2025	16:30	20:30	04:00
32 z 32 Prowadzenie zebrań i sesji problemowych	25-06-2025	16:30	20:30	04:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aldona Haarschack-Bokiewicz

Certyfikowany HR Business Partner. Absolwentka socjologii oraz studiów podyplomowych z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie Śląskim. Od 15 lat związana zawodowo z obszarem HR. Posiada praktyczne doświadczenie w kreowaniu i wdrażaniu strategii oraz procesów HR w organizacjach z różnych branż i różnej wielkości, dostosowanych do ich potrzeb oraz możliwości. Doświadczenia zawodowe obejmują takie obszary i branże jak gastronomia i hotelarstwo, sprzedaż RTV/AGD, dystrybucja farmaceutyczna, transport, sprzedaż i dystrybucja motoryzacyjna oraz szkolnictwo wyższe.

Tworzyła i realizowała politykę rekrutacji, onboardingu, szkoleń i rozwoju, offboardingu. Budowała i wdrażała modele kompetencyjne, macierze umiejętności oraz procesy okresowych ocen pracowniczych. Współtworzyła politykę wynagrodzeń i benefitów oraz systemy motywacyjne.

Realizowała projekty z zakresu employer branding oraz komunikacji wewnętrznej. Ma szerokie doświadczenie w zakresie rekrutacji, w szczególności w zakresie stanowisk c- level i budowania relacji z kandydatami, pracownikami, kadrą managerską różnych szczebli, jak również z zarządami oraz instytucjami zewnętrznymi.

Jako HR-owiec stara się być zawsze na bieżąco z przepisami prawa, jak również aktualnymi trendami branżowymi.

Największą pasją jest praca z ludźmi i działanie w oparciu o relacje, z drugiej strony ma zawsze świadomość celów biznesowych organizacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Studia podyplomowe realizowane przez AH prowadzone będą w 100% trybie on-line (poprzez platformę ClickMeeting, Zoom, Moodle), pozwalającymi na uczestnictwo w spotkaniu z każdego miejsca na świecie. Materiały dydaktyczne zamieszczane są przez wykładowców w Wirtualnej Uczelni, Moodle w formie prezentacji, plików pdf, etc.

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dostęp do pełnego pakietu Office 365, dostęp do pełnej wersji Systemu Informacji Prawnej LEGALIS, LEX Czasopisma Premium i LEX Monografie, LEXOTEKA. Dostęp do e-booków w Czytelniach IBUK Libra i Ebookpoint BIBLIO, Dostęp do baz danych m.in.: EBSCO, SCOPUS, Web of Science.

Warunki uczestnictwa

Do podjęcia studiów wymagane jest posiadanie wykształcenia wyższego.

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć, uzyskanie ocen pozytywnych z egzaminów i zaliczenie wszystkich przedmiotów określonych w programie studiów.

Więcej informacji o studiach podyplomowych na stronie https://www.humanitas.edu.pl/hr_business_partner#faq_tab_19108

Chcesz z nami porozmawiać o studiach, dopytać o szczegóły, skontaktuj się z nami: tel. 032 - 36 - 31 - 206

e-mail: podyplomowe.rekrutacja@humanitas.edu.pl

Informacje dodatkowe

Studia podyplomowe są formą edukacji akademickiej. Są one zaliczane do podstawowych pozaszkolnych form kształcenia, dokształcania i doskonalenia. Podstawę do ich tworzenia stanowi art. 163 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668). Z kolei na podstawie art. 160 ust. 4 tej samej ustawy Uczelnia jest uprawniona do wydawania świadectw ukończenia studiów podyplomowych. Niezbędne elementy takiego świadectwa określa z kolei Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego z dnia 12 września 2018 r. (Dz.U. z 2018 r., poz. 1791).

Godzina akademicka to 45 minut.

Czesne za studia podane w Karcie Usługi w Bazie Usług Rozwojowych nie obejmuje opłaty rekrutacyjnej w kwocie 85zł, którą wnosi uczestnik na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych

Warunki techniczne

Sprzęt komputerowy

Aby móc bezproblemowo uczestniczyć w zajęciach zdalnych, zalecamy posiadanie komputera/laptopa spełniającego poniższe wymagania:

- Procesor: Co najmniej Intel Core i5 lub równoważny.
- Pamięć RAM: Minimum 8 GB (zalecane 16 GB).
- Dysk: SSD lub M.2.
- Karta graficzna: Zintegrowana karta graficzna Intel UHD Graphics 620 lub lepsza.
- System operacyjny: Windows 10/11 lub macOS 10.14 (Mojave) i nowsze.

Kamera i Mikrofon

Dobra jakość obrazu i dźwięku jest kluczowa podczas zajęć zdalnych. Oto nasze zalecenia:

- Kamera: Wbudowana kamera o rozdzielczości co najmniej 720p HD. Jeśli Twój laptop nie posiada kamery o odpowiedniej jakości, rozważ zakup zewnętrznej kamery USB.
- Mikrofon: Wbudowany mikrofon o dobrej jakości dźwięku. Alternatywnie, możesz użyć zewnętrznego mikrofonu USB lub zestawu słuchawkowego z wbudowanym mikrofonem.

Połączenie internetowe

Stabilne połączenie internetowe jest kluczowe dla uczestnictwa w zajęciach zdalnych. Oto nasze zalecenia:

- Typ połączenia: Stałe szerokopasmowe łącze internetowe o przepustowości minimum 2,5 Mbps (łącze 20MB).
- Łączę Wi-Fi o tożsamy parametrach.

Przeglądarki internetowe

Do korzystania z platform edukacyjnych i uczestnictwa w zajęciach online, ważne jest, aby mieć zainstalowane najnowsze wersje przeglądarek internetowych. Proponujemy:

- Google Chrome: Szybka i bezpieczna przeglądarka, która regularnie otrzymuje aktualizacje.
- Mozilla Firefox: Alternatywna przeglądarka, ceniona za swoje funkcje prywatności i bezpieczeństwa.

Kontakt



Agnieszka Kwiatkowska

E-mail agnieszka.kwiatkowska@humanitas.edu.pl

Telefon (+50) 505 660 295