

Fundacja Wsparcia  
Nauki i Biznesu

## Zaawansowane Techniki FRIS® – Rozwijanie Potencjału Zespołu

Numer usługi 2024/07/18/34425/2227346

- 📍 Elk / stacjonarna
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 🕒 16 h
- 📅 10.10.2024 do 11.10.2024

1 500,00 PLN brutto

1 500,00 PLN netto

93,75 PLN brutto/h

93,75 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Szkolenie <b>Zaawansowane Techniki FRIS® – Rozwijanie Potencjału Zespołu</b> jest adresowane do:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Menadżerów i liderów zespołów,</li><li>• Osób odpowiedzialnych za rekrutację i zarządzanie talentami,</li><li>• Przedsiębiorców i właścicieli firm,</li><li>• Koordynatorów zespołów projektowych,</li><li>• Specjalistów do spraw komunikacji,</li><li>• Osób aspirujących do roli lidera,</li><li>• Organizacji non-profit</li><li>• i innych, którzy chcą świadomie rozwijać potencjał swojego zespołu.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	09-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do wykorzystania zaawansowanych technik i narzędzi zarządzania zespołem w oparciu o Style Myślenia i Style Działania pracowników. Uczestnicy nauczą się tworzenia strategii komunikacyjnych oraz identyfikowania indywidualnych i zespołowych talentów na podstawie FRIS®.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje Style Myślenia i Działania członków zespołu	Rozróżnia różne Style Myślenia i Style Działania według modelu FRIS®	Wywiad swobodny
	Omawia wpływ stylów na komunikację i współpracę w zespole	Wywiad swobodny
Analizuje i stosuje zaawansowane techniki FRIS® w codziennej pracy	Definiuje 14 Stylów Działania według modelu FRIS®	Wywiad swobodny
	Rozróżnia zastosowania stylów w kontekście zawodowym	Wywiad swobodny
	Tworzy strategię działania na podstawie FRIS®	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Rozróżnia techniki zarządzania konfliktami w zespole o różnych Stylach Myślenia	Charakteryzuje techniki zarządzania konfliktami w zespole	Wywiad swobodny
	Stosuje strategie rozwiązywania konfliktów	Obserwacja w warunkach symulowanych
Planuje rozwój potencjału zespołu poprzez odpowiednie wykorzystanie talentów	Identyfikuje indywidualne talenty na podstawie FRIS®	Wywiad swobodny
	Identyfikuje grupowe talenty na podstawie FRIS®	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Projektuje ścieżki rozwoju dla członków zespołu	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
	Dostosowuje techniki motywacyjne do różnych Stylów Myślenia	Wywiad swobodny
Stosuje zaawansowane techniki komunikacyjne w negocjacjach i prezentacjach	Rozróżnia techniki argumentacji i perswazji dostosowane do różnych Stylów Myślenia	Wywiad swobodny
	Prezentuje argumenty podczas negocjacji i prezentacji w oparciu o Style Myślenia FRIS®	Obserwacja w warunkach symulowanych

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak. Certyfikat, który uczestnik otrzyma po szkoleniu, zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak. Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o ustalone kryteria weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak. Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

Usługa szkoleniowa realizowana jest w godzinach zegarowych (1 godzina zegarowa = 60 minut). Szkolenie trwa łącznie 16 godzin (960 minut). Przerwy kawowe (trwające łącznie 60 minut) nie wliczają się w czas trwania usługi.

### Grupa docelowa:

Szkolenie jest adresowane do menadżerów i liderów zespołów, osób odpowiedzialnych za rekrutację i zarządzanie talentami, przedsiębiorców i właścicieli firm, koordynatorów zespołów projektowych, specjalistów do spraw komunikacji, osób aspirujących do roli lidera, organizacji non-profit i innych, którzy chcą świadomie rozwijać potencjał swojego zespołu.

### Warunki organizacyjne:

Szkolenie przeznaczone jest dla grup o liczebności od 10 do 15 osób. W ramach szkolenia uczestnicy będą pracować zespołowo. Przeprowadzone zostaną m.in. symulowane sytuacje komunikacyjne oraz case study (studium przypadku). Usługa realizowana jest stacjonarnie w sali konferencyjnej wyposażonej w zaplecze multimedialne, flipchart, strefę kawową.

### Warunki niezbędne do spełnienia przez uczestników:

Wcześniejsze przygotowanie, żeby uczestniczyć w usłudze podnoszącej kompetencje/kwalifikacje: nie jest wymagane (podstawowy poziom usługi).

### Walidacja:

Walidacja zdobytych umiejętności przeprowadzona zostanie poprzez swobodny wywiad podczas szkolenia i po jego zakończeniu, a także obserwację w warunkach rzeczywistych i symulowanych.

### Ramowy program szkolenia:

#### 1. Dzień 1: Wprowadzenie i Rozwinięcie FRIS®:

- Powitanie, omówienie celów i potrzeb uczestników/-czek.
- Przypomnienie podstaw FRIS® i wprowadzenie zaawansowanych technik.
- Ćwiczenia indywidualne: Głębsza analiza Stylów Myślenia i Działania.

#### 2. Moduł I: Strategie Poznawcze i Styl Działania:

- Omówienie 14 Stylów Działania.
- Praktyczne zastosowanie Stylów Działania w codziennej pracy.

- Ćwiczenia zespołowe: Tworzenie strategii działania na podstawie FRIS®.

### 3. Moduł II: Zarządzanie Konfliktami i Komunikacją:

- Techniki zarządzania konfliktami w zespole o różnych Stylach Myślenia.
- Ćwiczenia praktyczne: Symulacje konfliktów i ich rozwiązywanie.
- Case study: Analiza rzeczywistych przypadków z życia zawodowego.

### 4. Dzień 2: Rozwijanie Potencjału Zespołu:

- Omówienie talentów indywidualnych i zespołowych.
- Techniki motywacyjne dostosowane do różnych Stylów Myślenia.
- Ćwiczenia grupowe: Identyfikacja talentów i ich rozwijanie.

### 5. Moduł III: Zaawansowane Techniki Komunikacyjne:

- Techniki argumentacji i perswazji dostosowane do różnych Stylów Myślenia.
- Ćwiczenia praktyczne: Symulacje negocjacji i prezentacji.

### 6. Podsumowanie i feedback:

- Podsumowanie zdobytej wiedzy i umiejętności.
- Dyskusja i feedback od uczestników/-czek.
- Rozdanie certyfikatów uczestnictwa w szkoleniu.

*\*Realizator zastrzega prawo do zmian w harmonogramie godzinowym szkolenia, które mogą wynikać z potrzeb, preferencji i stylu oraz tempa pracy uczestników.*

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 13</b> Wprowadzenie i Rozwinięcie FRIS®	Hubert Górski	10-10-2024	09:00	10:00	01:00
<b>2 z 13</b> Moduł I: Strategie Poznawcze i Styl Działania	Hubert Górski	10-10-2024	10:00	12:45	02:45
<b>3 z 13</b> Przerwa kawowa	Hubert Górski	10-10-2024	12:45	13:00	00:15
<b>4 z 13</b> Moduł II - Część I: Zarządzanie Konfliktami i Komunikacją	Hubert Górski	10-10-2024	13:00	15:15	02:15
<b>5 z 13</b> Przerwa kawowa	Hubert Górski	10-10-2024	15:15	15:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>6 z 13</b> Moduł II - Część II: Zarządzanie Konfliktami i Komunikacją	Hubert Górski	10-10-2024	15:30	17:00	01:30
<b>7 z 13</b> Walidacja – wywiad swobodny	-	10-10-2024	17:00	17:30	00:30
<b>8 z 13</b> Rozwijanie Potencjału Zespołu	Hubert Górski	11-10-2024	09:00	12:15	03:15
<b>9 z 13</b> Przerwa kawowa	Hubert Górski	11-10-2024	12:15	12:30	00:15
<b>10 z 13</b> Moduł III: Zaawansowane Techniki Komunikacyjne	Hubert Górski	11-10-2024	12:30	15:45	03:15
<b>11 z 13</b> Przerwa kawowa	Hubert Górski	11-10-2024	15:45	16:00	00:15
<b>12 z 13</b> Podsumowanie i feedback	Hubert Górski	11-10-2024	16:00	17:00	01:00
<b>13 z 13</b> Walidacja – wywiad swobodny	-	11-10-2024	17:00	17:30	00:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	93,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	93,75 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Hubert Górski

Dyrektor generalny Fundacji Wsparcia Nauki i Biznesu, doradca i trener biznesu, certyfikowany trener FRIS®. Absolwent Psychologii Biznesu i Szkoły Trenerów Biznesu w Akademii Leona Koźmińskiego oraz studium doktorskiego z nauk ekonomicznych w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy. Doradza i szkoli w obszarach przywództwa opartego na wartościach, zarządzania zmianą i zespołami. Szkoli z języka inkluzywnego, a w pracy trenera wykorzystuje podejście oparte na relacji partnerskiej i tolerancji.

Wizjoner

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe obejmujące swoim zakresem tematykę szkolenia (prezentacje w warunkach rzeczywistych) oraz drukowane materiały w postaci indywidualnych raportów określających Styl Myślenia i Styl Działania.

### Informacje dodatkowe

Uczestnicy otrzymują certyfikat uczestnictwa w szkoleniu Zaawansowane Techniki FRIS® – Rozwijanie Potencjału Zespołu z suplementem potwierdzającym efekty uczenia się i metodą ich walidacji.

**Przed szkoleniem uczestnicy otrzymają link do badania FRIS®, które pozwala określić indywidualny Styl Myślenia i Styl Działania.**

Badanie składa się z 76 pytań, a jego wypełnienie trwa około 30 minut. Indywidualny raport FRIS® jest przeznaczony dla danej osoby. Znajduje się w nim diagnoza predyspozycji oraz wskazówki na temat tego, w jakich działaniach uczestnik sprawdza się najlepiej, jak powinien podchodzić do rozwiązywania problemów i jak może najskuteczniej komunikować się z osobami o tożsamyh lub innych Stylach Myślenia.

## Adres

ul. Jana i Hieronima Małeckich 3/2

19-300 Elk

woj. warmińsko-mazurskie

Usługa szkoleniowa Zaawansowane Techniki FRIS® – Rozwijanie Potencjału Zespołu realizowana jest w komfortowej sali konferencyjnej z nowoczesnym zapleczem multimedialnym, klimatyzacją, bezpłatną siecią Wi-Fi i strefą kawową. Dla wygody i większej swobody uczestników istnieje możliwość realizacji szkolenia w miejscu wskazanym przez klienta.

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

# Kontakt



**Hubert Górski**

**E-mail** [gh.gorski@gmail.com](mailto:gh.gorski@gmail.com)

**Telefon** (+48) 513 368 917