

Akademia  
Humanitas

## Zarządzanie kapitałem ludzkim - studia podyplomowe online w czasie rzeczywistym

Numer usługi 2024/07/18/7930/2227113

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📚 Studia podyplomowe

🕒 170 h

📅 22.10.2024 do 30.09.2025

4 800,00 PLN brutto

4 800,00 PLN netto

28,24 PLN brutto/h

28,24 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Kierunek - Rozwój
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Studia podyplomowe na kierunku Zarządzanie kapitałem ludzkim to nie tylko studia dla HR'owców, ale również kierowników, managerów, prezesów czy właścicieli małych firm i wszystkich osób zainteresowanych branżą HR. Studia kierowane są do osób poszukujących praktycznych umiejętności projektowania i wdrażania systemów tworzących proces zarządzania kapitałem ludzkimi w organizacji. Adresatami są również rekruterzy, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje, a także osoby zatrudnione w działach HR lub zainteresowane podjęciem pracy w tym zakresie. Do udziału zapraszamy także osoby kierujące zespołami pracowniczymi.</p> <p>Usługa adresowana również dla Uczestników Projektu Kierunek – Rozwój.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	40
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	15-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	170
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

# Cel

## **Cel edukacyjny**

Celem studiów jest przekazanie wiedzy i umiejętności w zakresie różnorodnych aspektów zarządzania kapitałem ludzkim. Kończąc studia podyplomowe z zarządzania kapitałem ludzkim będziesz miał wiedzę z zakresu strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim, poznasz możliwości wykorzystania marketingu personalnego jako instrumentu kreowania wizerunku organizacji, nauczysz się jak kształtować kulturę organizacyjną, będziesz znał najnowsze trendy i wyzwania w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim oraz

## **Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji**

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Absolwenci studiów podyplomowych z zarządzania kapitałem ludzkim:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadają wiedzę z zakresu strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim,</li> <li>• znają możliwości wykorzystania marketingu personalnego jako instrumentu kreowania wizerunku organizacji,</li> <li>• wiedzą jak kształtować kulturę organizacyjną,</li> <li>• znają najnowsze trendy i wyzwania w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim oraz potrafią rozwijać kompetencje osobiste,</li> <li>• dysponują wiedzą i umiejętnościami z zakresu procesów kadrowych, kreowania polityki personalnej organizacji w wymiarze strategicznym i taktycznym, badania kompetencji zawodowych, w tym predyspozycji osobowościowych do zawodu, konstruowania systemów zarządzania kompetencjami zawodowymi, potencjałem i talentami pracowników,</li> <li>• potrafią wykorzystywać coaching w swojej pracy zawodowej,</li> <li>• znają technik twórczego myślenia,</li> <li>• mają wiedzę potrzebną do pełnienia roli liderami w tworzeniu i kształtowaniu organizacji w przedsiębiorstwie,</li> <li>• posiadają umiejętności strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim, skutecznej rekrutacji i adaptacji pracowników oraz zarządzania karierami,</li> <li>• znają rolę i zadanie HR Biznes Partnera w organizacji,</li> <li>• potrafią wykorzystać psychologiczne aspekty w zarządzaniu kapitałem ludzkim,</li> <li>• znają techniki budowania pozytywnych relacji z organizacją i kształtowania kultury organizacyjnej.</li> </ul>	<p>Absolwent potrafi pozyskiwać i wykorzystywać informacje dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Świadectwo studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny każdego semestru zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Świadectwo studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego zaliczenia wszystkich semestrów

## Program

### **MODUŁ I: PROCES ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM**

- Zarządzanie kapitałem ludzkim w modelu VUCA i BANI
- Psychologiczne podstawy ZKL - osobowość, motywacja
- Praktyczne aspekty prawa pracy
- Zbiorowe stosunki pracy

### **MODUŁ II: OBSZARY ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM LUDZKIM W ORGANIZACJI**

- Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji
- Proces rekrutacji i selekcji pracowników
- Zarządzanie międzykulturowe i międzypokoleniowe
- Onboarding i offboarding pracownika
- Analiza pracy i kształtowanie wynagrodzeń
- Ocena potencjału pracowników. Zarządzanie karierami
- Rozwój pracowników i organizacja procesu szkoleniowego
- Zarządzanie przez zaangażowanie
- Compliance - zarządzanie zgodnością prawną w organizacji z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska
- Marketing personalny jako element kreowania wizerunku organizacji
- Kształtowanie kultury organizacyjnej, ekologicznej i zrównoważone praktyki organizacyjne
- Audyt i kontroling personalny
- Zarządzanie zmianą i sytuacją kryzysową
- Wyzwania i trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Rola lidera w kontekście zmian społecznych i klimatycznych
- Ochrona danych osobowych

### **MODUŁ III: KOMPETENCJE OSOBISTE**

- Psychologia relacji, zarządzanie stresem, kontrola emocji
- Mediacje i rozwiązywanie konfliktów
- Efektywność osobista i organizacja czasu pracy
- Autoprezentacja i wystąpienia publiczne
- Coaching i mentoring

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 34

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 34</b> Zarządzanie kapitałem ludzkim w modelu VUCA i BANI	29-10-2024	16:30	20:30	04:00
<b>2 z 34</b> Zarządzanie zmianą i sytuacją kryzysową	05-11-2024	16:30	20:30	04:00
<b>3 z 34</b> Proces rekrutacji i selekcji pracowników	12-11-2024	16:30	20:30	04:00
<b>4 z 34</b> Psychologiczne podstawy ZKL - osobowość, motywacja	19-11-2024	16:30	20:30	04:00
<b>5 z 34</b> Zarządzanie zmianą i sytuacją kryzysową	21-11-2024	16:30	20:30	04:00
<b>6 z 34</b> Proces rekrutacji i selekcji pracowników	26-11-2024	16:30	20:30	04:00
<b>7 z 34</b> Zarządzanie przez zaangażowanie	03-12-2024	16:30	20:30	04:00
<b>8 z 34</b> Ocena potencjału pracowników. Zarządzanie karierami	10-12-2024	16:30	20:30	04:00
<b>9 z 34</b> Ochrona danych osobowych	17-12-2024	16:30	20:30	04:00
<b>10 z 34</b> Ocena potencjału pracowników. Zarządzanie karierami	07-01-2025	16:30	20:30	04:00
<b>11 z 34</b> Compliance - zarządzanie zgodnością prawną w organizacji z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska	14-01-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>12 z 34</b> Compliance - zarządzanie zgodnością prawną w organizacji z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju i ochrony środowiska	16-01-2025	16:30	20:30	04:00
<b>13 z 34</b> Zbiorowe stosunki pracy	21-01-2025	16:30	20:30	04:00
<b>14 z 34</b> Praktyczne aspekty prawa pracy	28-01-2025	16:30	20:30	04:00
<b>15 z 34</b> Praktyczne aspekty prawa pracy	04-02-2025	16:30	20:30	04:00
<b>16 z 34</b> Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji	06-02-2025	16:30	20:30	04:00
<b>17 z 34</b> Zarządzanie międzykulturowe i międzypokoleniowe	11-02-2025	16:30	20:30	04:00
<b>18 z 34</b> Onboarding i offboarding pracownika	13-02-2025	16:30	20:30	04:00
<b>19 z 34</b> Analiza pracy i kształtowanie wynagrodzeń	04-03-2025	16:30	20:30	04:00
<b>20 z 34</b> Rozwój pracowników i organizacja procesu szkoleniowego	11-03-2025	16:30	20:30	04:00
<b>21 z 34</b> Rozwój pracowników i organizacja procesu szkoleniowego	18-03-2025	16:30	20:30	04:00
<b>22 z 34</b> Marketing personalny jako element kreowania wizerunku organizacji	25-03-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>23 z 34</b> Marketing personalny jako element kreowania wizerunku organizacji	01-04-2025	16:30	20:30	04:00
<b>24 z 34</b> Kształtowanie kultury organizacyjnej, ekologicznej i zrównoważone praktyki organizacyjne	08-04-2025	16:30	20:30	04:00
<b>25 z 34</b> Audyt i kontroling personalny	15-04-2025	16:30	20:30	04:00
<b>26 z 34</b> Audyt i kontroling personalny	24-04-2025	16:30	20:30	04:00
<b>27 z 34</b> Wyzwania i trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Rola lidera w kontekście zmian społecznych i klimatycznych	29-04-2025	16:30	20:30	04:00
<b>28 z 34</b> Psychologia relacji, zarządzanie stresem, kontrola emocji	06-05-2025	16:30	20:30	04:00
<b>29 z 34</b> Psychologia relacji, zarządzanie stresem, kontrola emocji	13-05-2025	16:30	20:30	04:00
<b>30 z 34</b> Mediacje i rozwiązywanie konfliktów	20-05-2025	16:30	20:30	04:00
<b>31 z 34</b> Efektywność osobista i organizacja czasu pracy	27-05-2025	16:30	20:30	04:00
<b>32 z 34</b> Autoprezentacja i wystąpienia publiczne	03-06-2025	16:30	20:30	04:00
<b>33 z 34</b> Coaching i mentoring	10-06-2025	16:30	20:30	04:00

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
34 z 34 Coaching i mentoring	17-06-2025	16:30	20:30	04:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 800,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	28,24 PLN
Koszt osobogodziny netto	28,24 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

### Aldona Haarschack-Bokiewicz

Certyfikowany HR Business Partner. Absolwentka socjologii oraz studiów podyplomowych z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi na Uniwersytecie Śląskim. Od 15 lat związana zawodowo z obszarem HR. Posiada praktyczne doświadczenie w kreowaniu i wdrażaniu strategii oraz procesów HR w organizacjach z różnych branż i różnej wielkości, dostosowanych do ich potrzeb oraz możliwości. Doświadczenia zawodowe obejmują takie obszary i branże jak gastronomia i hotelarstwo, sprzedaż RTV/AGD, dystrybucja farmaceutyczna, transport, sprzedaż i dystrybucja motoryzacyjna oraz szkolnictwo wyższe.

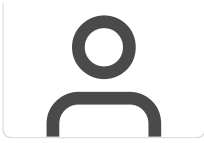
Tworzyła i realizowała politykę rekrutacji, onboardingu, szkoleń i rozwoju, offboardingu. Budowała i wdrażała modele kompetencyjne, macierze umiejętności oraz procesy okresowych ocen pracowniczych. Współtworzyła politykę wynagrodzeń i benefitów oraz systemy motywacyjne. Realizowała projekty z zakresu employer branding oraz komunikacji wewnętrznej. Ma szerokie doświadczenie w zakresie rekrutacji, w szczególności w zakresie stanowisk c- level i budowania relacji z kandydatami, pracownikami, kadrą managerską różnych szczebli, jak również z zarządami oraz instytucjami zewnętrznymi.

Jako HR-owiec stara się być zawsze na bieżąco z przepisami prawa, jak również aktualnymi trendami branżowymi.

Największą pasją jest praca z ludźmi i działanie w oparciu o relacje, z drugiej strony ma zawsze świadomość celów biznesowych organizacji.

2 z 2





## dr Mariusz Lekston

Doktor nauk prawnych w zakresie prawa pracy. Prorektor ds. organizacyjno-prawnych i polityki kadrowej Akademii Humanitas w Sosnowcu. Adiunkt w Instytucie Nauk Prawnych Akademii Humanitas w Sosnowcu, zatrudniony w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych. Wykładowca na studiach podyplomowych Prawa pracy i ubezpieczeń społecznych Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Członek Komisji Nauk Prawnych i Ekonomicznych PAN Oddział w Katowicach. Of counsel w Kancelarii BKB Baran Książek Bigaj w Krakowie, specjalizującej się w problematyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. W działalności dydaktycznej i szkoleniowej specjalizujący się w zagadnieniach szerokiego spektrum prawa pracy, zarówno w odniesieniu do stosunku pracy, jak i niepracowniczych form zatrudnienia.

Autor i współautor ponad 50 publikacji z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, obejmujących w szczególności problematykę zatrudnienia nauczycieli akademickich i prawa urzędniczego. Członek zespołu opracowującego komentarze do Kodeksu pracy, a także System Prawa Pracy, będące wielotomowym dziełem prezentującym dotychczasowy dorobek polskiej nauki prawa pracy.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Studia podyplomowe realizowane przez AH prowadzone będą w 100% trybie on-line (poprzez platformę ClickMeeting, Zoom, Moodle), pozwalającymi na uczestnictwo w spotkaniu z każdego miejsca na świecie. Materiały dydaktyczne zamieszczone są przez wykładowców w Wirtualnej Uczelni, Moodle w formie prezentacji, plików pdf, etc.

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dostęp do pełnego pakietu Office 365, dostęp do pełnej wersji Systemu Informacji Prawnej LEGALIS, LEX Czasopisma Premium i LEX Monografie, LEXOTEKA. Dostęp do e-booków w Czytelniach IBUK Libra i Ebookpoint BIBLIO, Dostęp do baz danych m.in.: EBSCO, SCOPUS, Web of Science.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój.

### Warunki uczestnictwa

Do podjęcia studiów wymagane jest posiadanie wykształcenia wyższego.

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć, uzyskanie ocen pozytywnych z egzaminów i zaliczenie wszystkich przedmiotów określonych w programie studiów.

Więcej informacji o studiach podyplomowych na stronie [https://www.humanitas.edu.pl/APIB\\_Zarzadzanie\\_zasobami\\_ludzkimi](https://www.humanitas.edu.pl/APIB_Zarzadzanie_zasobami_ludzkimi)

Chcesz z nami porozmawiać o studiach, dopytać o szczegóły, skontaktuj się z nami: tel. 032 - 36 - 31 - 206

e-mail: [podyplomowe.rekrutacja@humanitas.edu.pl](mailto:podyplomowe.rekrutacja@humanitas.edu.pl)

### Informacje dodatkowe

Studia podyplomowe są formą edukacji akademickiej. Są one zaliczane do podstawowych pozaszkolnych form kształcenia, doksztalcania i doskonalenia. Podstawę do ich tworzenia stanowi art. 163 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce ( Dz.U. z 2018 r., poz. 1668). Z kolei na podstawie art. 160 ust. 4 tej samej ustawy Uczelnia jest uprawniona do wydawania świadectw ukończenia studiów podyplomowych. Niezbędne elementy takiego świadectwa określa z kolei Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego z dnia 12 września 2018 r. (Dz.U. z 2018 r., poz. 1791).

Godzina akademicka to 45 minut.

Czesne za studia podane w Karcie Usługi w BUR nie obejmuje opłaty rekrutacyjnej w kwocie 85zł, którą wnosi uczestnik na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych.

# Warunki techniczne

## Sprzęt komputerowy

Aby móc bezproblemowo uczestniczyć w zajęciach zdalnych, zalecamy posiadanie komputera/laptopa spełniającego poniższe wymagania:

- Procesor: Co najmniej Intel Core i5 lub równoważny.
- Pamięć RAM: Minimum 8 GB (zalecane 16 GB).
- Dysk: SSD lub M.2.
- Karta graficzna: Zintegrowana karta graficzna Intel UHD Graphics 620 lub lepsza.
- System operacyjny: Windows 10/11 lub macOS 10.14 (Mojave) i nowsze.

## Kamera i Mikrofon

Dobra jakość obrazu i dźwięku jest kluczowa podczas zajęć zdalnych. Oto nasze zalecenia:

- Kamera: Wbudowana kamera o rozdzielczości co najmniej 720p HD. Jeśli Twój laptop nie posiada kamery o odpowiedniej jakości, rozważ zakup zewnętrznej kamery USB.
- Mikrofon: Wbudowany mikrofon o dobrej jakości dźwięku. Alternatywnie, możesz użyć zewnętrznego mikrofonu USB lub zestawu słuchawkowego z wbudowanym mikrofonem.

## Połączenie internetowe

Stabilne połączenie internetowe jest kluczowe dla uczestnictwa w zajęciach zdalnych. Oto nasze zalecenia:

- Typ połączenia: Stałe szerokopasmowe łącze internetowe o przepustowości minimum 2,5 Mbps (łącze 20MB).
- Łączę Wi-Fi o tożsamy parametrach.

## Przeglądarki internetowe

Do korzystania z platform edukacyjnych i uczestnictwa w zajęciach online, ważne jest, aby mieć zainstalowane najnowsze wersje przeglądarek internetowych. Proponujemy:

- Google Chrome: Szybka i bezpieczna przeglądarka, która regularnie otrzymuje aktualizacje.
- Mozilla Firefox: Alternatywna przeglądarka, ceniona za swoje funkcje prywatności i bezpieczeństwa.

# Kontakt



**Ewelina Kaleta**

**E-mail** ewelina.kaleta@humanitas.edu.pl

**Telefon** (+48) 323 631 221