



Wyższa Szkoła  
Gospodarki w  
Bydgoszczy



## Współpraca w zespole

Numer usługi 2024/07/18/10567/2226773

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 04.11.2024 do 28.02.2025

840,00 PLN brutto

840,00 PLN netto

52,50 PLN brutto/h

52,50 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Inne / Edukacja
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Adresatami są osoby, które chcą poznać i praktycznie przećwiczyć nowe rozwiązania dotyczące współpracy w zespole.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	12
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	28-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	Kursy i szkolenia

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem kursu jest poznanie i praktycznie przećwiczenie nowych rozwiązań dotyczących współpracy w zespole.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
- potrafi wykorzystywać siły, które tkwią w uczestniku, a także w zespole, w którym pracuje	- aktywny udział w zajęciach na poziomie 80%	Obserwacja w warunkach symulowanych
- potrafi wyznaczać cele zespołowe, współdziałać, skutecznie komunikować się w zespole, rozwiązywać problemy	- aktywny udział w zajęciach na poziomie 80%	Obserwacja w warunkach symulowanych
- zna zasady komunikacji w zespole	- aktywny udział w zajęciach na poziomie 80%	Obserwacja w warunkach symulowanych
- rozumie potrzebę dokończania się i pogłębiania wiedzy w zakresie poszczególnych bloków tematycznych zrealizowanych w trakcie trwania szkolenia	- aktywny udział w zajęciach na poziomie 80%	Obserwacja w warunkach symulowanych

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

## Program

**Zatarcie granic** pomiędzy pracownikami tego samego działu, czyli firma to całość, a nie człowiek to niezależne Państwo...

**Usystematyzowanie wiedzy na temat psychologii Zespołu** – istota zespołowości, typologia Zespołów z uwagi na poziom relacji i efektywność wykonywanych zadań, diagnoza ról Zespołu w realizacji celów firmy, diagnoza własnego stylu współpracy z ludźmi i swoich mocnych stron. Grupa nauczy się konstruować realne i osiągalne cele, planować zadania, rozdzielać obowiązki pomiędzy członków grupy w zgodzie z ich umiejętnościami i cechami osobowości.

**Zgłębianie zasad komunikacji w zespole** – poznanie skutecznych sposobów przekazywania i odbierania informacji oraz znaczenia umiejętnego słuchania, reguł konstruowania jasnych komunikatów. Poznanie stylów komunikacyjnych pozwalających na zwiększenie skuteczności porozumiewania się.

**Integracja i budowa zaufania** – nabycie umiejętności budowania zaufania, tworzenie relacji międzyludzkich opartych na przejrzystych intencjach, informowanie o sobie i udzielanie informacji zwrotnych innym. Trenowane także będą umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych w grupie oraz wykorzystywania sytuacji pozytywnych (nastrój zabawy, rozluźnienie, motywacja zadaniowa). Doskonalenie umiejętności konstruktywnego rozwiązywania konfliktów.

**Automotywacja i wzajemna motywacja** - podczas ćwiczeń w całej grupie i mniejszych zespołach uczestnicy będą mogli zobaczyć jakie funkcje piastują w grupie, w czym czują się silni, a co mogliby jeszcze podszkolić.

**Formułowanie celów – jako element integrujący pracę zespołu.** Umiejętność zmieniania postawy skierowanej „na problem” na perspektywę skierowaną na cel i poszukiwanie rozwiązań. „Wszystko jest możliwe” – przekraczanie barier psychologicznych. Organizowanie zespołu poprzez stawianie celów – cele indywidualne i grupowe.

**Współpracujący i efektywny zespół.** Wpływ postawy i nastawienia na atmosferę i jakość współpracy. – Postawa a skuteczność. Rozwijanie technik współpracy i technik komunikacyjnych. Każdy jest inny – jako podstawa siły zespołu. Najczęściej przyjmowane role w grupie, sprawdzenie podczas aktywnych gier symulacyjnych, jakie role w zespole najczęściej przyjmują.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	840,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	840,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	52,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	52,50 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w wersji papierowej i elektronicznej.

## Adres

ul. Garbary 2  
85-229 Bydgoszcz  
woj. kujawsko-pomorskie

## Kontakt



**Centrum Szkoleń i Certyfikacji**

**E-mail** [centrum@byd.pl](mailto:centrum@byd.pl)

**Telefon** (+48) 525 670 017