

FUNDACJA BONA
NOTITIA

Szkolenie: Zarządzanie wielopokoleniowym zespołem

Numer usługi 2024/07/18/130626/2226707

- 📍 Drzewce / stacjonarna
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 🕒 14 h
- 📅 22.08.2024 do 23.08.2024

2 380,00 PLN brutto

2 380,00 PLN netto

170,00 PLN brutto/h

170,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Właściciele, liderzy zespołów, rekruterzy oraz pracownicy szczególnie ważni z punktu widzenia dobrego funkcjonowania zespołów i sprawnej współpracy.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	21-08-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnego budowania zespołów opartych na różnorodności i inkluzywności - z nastawieniem na osiągnięcie celów biznesowych z poszanowaniem potrzeb i docenieniem wkładu poszczególnych, różnorodnych pracowników poprzez rozwinięcie kompetencji międzypokoleniowych w komunikacji, motywacji i delegowaniu zadań w środowisku pracy zróżnicowanym generacyjnie. Przygotowuje również do efektywnego zarządzania zespołami złożonymi z pokoleń X, Y i Z.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje różne pokolenia na rynku pracy i rozumie ich oczekiwania	Opisuje podstawowe cechy i wyróżniki poszczególnych pokoleń na rynku pracy	Test teoretyczny
Stosuje efektywną komunikację międzypokoleniową	Powołuje się na trafiające do przedstawiciela konkretnego pokolenia argumenty i przykłady.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Motywuje i angażuje pracowników z różnych pokoleń.	Rozpoznaje i stosuje w rozmowach motywacyjnych typowe dla poszczególnych pokoleń motywatory	Obserwacja w warunkach symulowanych
Deleguje zadania w kontekście różnic pokoleniowych z uwzględnieniem kompetencji i preferencji pokoleniowych.	Posługuje się aparatem pojęciowym dostosowanym do przedstawiciela poszczególnych pokoleń, np. Do pracownika z pokolenia X mówi odwołując się do bezpieczeństwa finansowego, do Z odwołując się do elastyczności w podejściu do zadań.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Buduje zespoły zróżnicowane generacyjnie i efektywnie zarządza nimi.	Charakteryzuje poszczególne pokolenia i dobiera odpowiedniego pracownika do zadania oraz motywuje go w indywidualny sposób.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

Szkolenie trwa 14 godzin dydaktycznych. Godzina dydaktyczna to 60 minut. W każdym dniu szkolenia uwzględniona została przerwa minimum półgodzinna.

Materiały szkoleniowe zostaną przekazane uczestnikom w formie prezentacji.

W szkoleniu mogą również uczestniczyć osoby, które nie mają podstawowej wiedzy z zakresu zarządzania wielopokoleniowym zespołem.

Szkolenie zakończone zostanie wypełnieniem ankiet ewaluacyjnych oraz rozdaniem zaświadczeń potwierdzających nabyte kompetencje i ukończenie szkolenia.

Warunkiem ukończenia szkolenia jest frekwencja na poziomie minimum 80 %.

Program

Dzień 1

- Powitanie, ustalenie zasad współpracy. Krótka prezentacja trenera oraz uczestników. Przedstawienie agendy szkolenia.
- Wypełnienie ankiety ewaluacyjnej przed szkoleniem
- Charakterystyka pokoleń na rynku pracy
- Dyskusja i omawianie case-ów z życia - autorefleksja, jak pokoleniowość wpływa na nasze nastawienie
- Efektywne techniki komunikacji dostosowane do różnych pokoleń.
- Przerwa
- Prezentacja: przykłady dobrej i złej komunikacji.
- Jakie wartości są ważne dla Silversów, Boomerów, X, Y i Zetek?

Dzień 2

- Przywitanie
- Czego potrzebują od lidera przedstawiciele poszczególnych pokoleń.
- Sposoby motywowania pracowników z różnych pokoleń.
- Przerwa
- Ćwiczenia praktyczne i symulacje związane z omawianymi tematami.
- Budowanie ścieżki doświadczenia pracownika dla poszczególnych pokoleń.
- Grupowa analiza przypadków i dyskusje.
- Wypełnienie testu teoretycznego
- Wypełnienie ankiety ewaluacyjnej po szkoleniu
- Zakończenie

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Powitanie, ustalenie zasad współpracy. Krótka prezentacja trenera oraz uczestników. Przedstawienie agendy szkolenia.	Agnieszka Karłowicz	22-08-2024	09:00	09:30	00:30
2 z 16 Wypełnienie ankiety ewaluacyjnej przed szkoleniem	Agnieszka Karłowicz	22-08-2024	09:30	09:50	00:20
3 z 16 Charakterystyka pokoleń na rynku pracy.	Agnieszka Karłowicz	22-08-2024	09:50	11:20	01:30
4 z 16 Dyskusja i omawianie case-ów z życia - autorefleksja, jak pokoleniowość wpływa na nasze nastawienie	Agnieszka Karłowicz	22-08-2024	11:20	12:30	01:10
5 z 16 Efektywne techniki komunikacji dostosowane do różnych pokoleń.	Agnieszka Karłowicz	22-08-2024	13:00	14:15	01:15
6 z 16 Prezentacja: przykłady dobrej i złej komunikacji	Agnieszka Karłowicz	22-08-2024	14:15	15:30	01:15
7 z 16 Jakie wartości są ważne dla Silversów, Boomerów, X, Y i Zetek?	Agnieszka Karłowicz	22-08-2024	15:30	16:30	01:00
8 z 16 Przywitanie	Agnieszka Karłowicz	23-08-2024	09:00	09:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 16 Czego potrzebują od lidera przedstawiciele poszczególnych pokoleń.	Agnieszka Karłowicz	23-08-2024	09:15	10:15	01:00
10 z 16 Sposoby motywowania pracowników z różnych pokoleń.	Agnieszka Karłowicz	23-08-2024	10:15	12:00	01:45
11 z 16 Ćwiczenia praktyczne i symulacje związane z omawianymi tematami	Agnieszka Karłowicz	23-08-2024	12:30	13:30	01:00
12 z 16 Budowanie ścieżki doświadczenia pracownika dla poszczególnych pokoleń	Agnieszka Karłowicz	23-08-2024	13:30	14:30	01:00
13 z 16 Grupowa analiza przypadków i dyskusje.	Agnieszka Karłowicz	23-08-2024	14:30	15:30	01:00
14 z 16 Wypełnienie testu teoretycznego	-	23-08-2024	15:30	16:00	00:30
15 z 16 Wypełnienie ankiety ewaluacyjnej po szkoleniu	Agnieszka Karłowicz	23-08-2024	16:00	16:15	00:15
16 z 16 Zakończenie	Agnieszka Karłowicz	23-08-2024	16:15	16:30	00:15

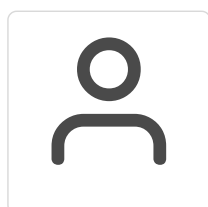
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 380,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 380,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	170,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	170,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Agnieszka Karłowicz

Posiada ponad 20 letnią ścieżkę menadżerską w środowiskach korporacyjnych różnych branż : od telco, przez finanse do produkcji. Zarządza dużymi działami obsługiwo-sprzedazowymi w modelu rozproszonym (od 20 do ponad 500 osób w kilku lokalizacjach).

Doświadczenie operacyjne jako dyrektor HR : w start up-ie, firmach produkcyjnych czy dystrybucyjnych. Trener, mentor, asesor w procesach assessment i development center. Od kilku lat prowadzi własną działalność szkoleniowo-doradcze specjalizując się w tematyce komunikacji biznesowej, współpracy, rozwoju kompetencji interpersonalnych. Współpracuje na stałe w kilkoma dużymi podmiotami prowadząc projekty rozwojowe dla kadry menadżerskiej, wspierając Zarządy i doradzając w procesach rekrutacyjnych.

Studia magisterskie na wydziale humanistycznym KUL. Odbyła kursy i szkolenia z zakresu: 7nawyków skutecznego działania Franklin Covey; Podstawowe umiejętności menadżerskie ;Efektywna komunikacja w pracy menadżera; Trzy role menadżera: jak zarządzać wynikami zespołu; Rola kierowników liniowych w skutecznej rekrutacji pracowników; Współczesne podejście do marketingu i marki pracodawcy - Social Media Now ; Budowanie strategii marki; Przekonujący język w Employer Branding ; Train The Trainer - skuteczny trener

W ciągu 24 miesięcy wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia zrealizował ponad 120 godzin szkoleń w zakresie tematycznym odpowiadającym szkoleniu.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe zostaną przekazane uczestnikom w formie prezentacji.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest prawidłowy zapis na usługę w systemie Bazy Usług Rozwojowych

Adres

Drzewce 35
24-150 Drzewce
woj. lubelskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Renata Flak

E-mail szkolenia@bonanotitia.org

Telefon (+48) 733 533 686