



CENTRUM
ROZWOJU
ZAWODOWEGO
SENEKA S.C.
AGNIESZKA
NOWAK, BEATA
MĄDROSZYK



Zasiłki z ubezpieczenia społecznego od
PODSTAW, 2- dniowe szkolenie ON-LINE!
Zasiłki chorobowe, opiekuńcze i
macierzyńskie krok po kroku, dla
początkujących i nie tylko. Urlopy
związane z rodzicielstwem. Obliczanie
podstawy wymiaru świadczeń.

Numer usługi 2024/07/16/46010/2224191

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 21.08.2024 do 22.08.2024

1 340,70 PLN brutto

1 090,00 PLN netto

111,73 PLN brutto/h

90,83 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Pracownicy działu kadr i płac, księgowości, właściciele firm.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	15-08-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	12
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestnika, pod okiem najlepszych ekspertów i trenerów, do wykorzystania teoretycznej i praktycznej wiedzy dotyczącej urlopów rodzicielskich, zasiłków z ubezpieczenia społecznego, niezbędnej w codziennej

pracy kadrowego, księgowego, właściciela firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie zasiłków z ubezpieczenia, urlopów rodzicielskich.	Uczestnik charakteryzuje świadczenia z tytułu niezdolności do pracy, definiuje zasiłek opiekuńczy, chorobowy, macierzyński. Uczestnik monitoruje zmiany w urlopach macierzyńskich. Uczestnik oblicza podstawy wymiaru świadczeń.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Moduł 1

1. ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

1.1 Obowiązkowe i dobrowolne tytuły podlegania ubezpieczeniom chorobowym, w tym zmiany w zakresie podlegania dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu od 1 stycznia 2022 r.

1.2 Zasady ustalania prawa do świadczeń z tytułu niezdolności do pracy;

1.3 Okresy wyczekiwania na prawo do świadczeń z tytułu niezdolności do pracy - jak liczyć okres wyczekiwania pracownikom a jak zleceniobiorcom?;

1.4 Kto ma prawo do świadczeń chorobowych bez okresu wyczekiwania?;

1.5 Wynagrodzenie chorobowe a zasiłek chorobowy: podobieństwa i różnice;

1.6 Sposób liczenia okresu zasiłkowego: wliczanie do okresu zasiłkowego poprzednich niezdolności do pracy;

1.7 Okres pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu tytułu do ubezpieczeń;

1.8 Obowiązki pracodawcy wobec ZUS w przypadku ustania tytułu do ubezpieczenia chorobowego: co to znaczy "przekazać do ZUS"? Jak to zrobić?

1.9 Utrata prawa do uzyskania świadczeń chorobowych przez niektóre grupy ubezpieczonych w przypadku niespłacenia zadłużenia wobec ZUS;

1.10 Zwolnienia lekarskie na przełomie roku: kiedy wynagrodzenie chorobowe a kiedy zasiłek?

1.11 Świadczenie rehabilitacyjne: kto ma do niego prawo? jak długo przysługuje? jak się o niego ubiegać? ile wynosi?

1.12 Płatnicy zasiłków: pracodawca czy ZUS? Co zrobić z trwającymi zwolnieniami lekarskimi w przypadku zmiany płatnika zasiłków od 1 stycznia danego roku?

2. ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

2.1 Ustalanie uprawnień do zasiłku opiekuńczego - konieczność sprawowania bezpośredniej opieki nad członkiem rodziny/dzieckiem;

2.2 Zasiłek opiekuńczy w przypadku zamknięcia szkoły, przedszkola, a także wyłączenia jedynie grupy, do której uczęszcza dziecko;

2.3 Sposób obliczania długości okresu pobierania zasiłku opiekuńczego w sytuacji, wykorzystywania go na różnych członków rodziny;

2.4 Zasiłek opiekuńczy a nowy urlop opiekuńczy (od 2023 r.) : różnice i podobieństwa pomiędzy tymi świadczeniami;

3. Kontrola wykorzystywania zwolnienia lekarskiego

3.1 Zasady przeprowadzania kontroli przez pracodawcę albo Zakład Ubezpieczeń Społecznych;

3.2 Nowe mechanizmy kontroli od 2022 r.

3.3 Konsekwencje nieprawidłowego wykorzystania zwolnienia lekarskiego przez ubezpieczonego;

Moduł 2

ZASIŁKI MACIERZYŃSKIE, URLOPY MACIERZYŃSKIE ORAZ PODSTAWA WYMIARU ŚWIADCZEŃ

1. ZMIANY W URLOPACH RODZICIELSKICH

1.1 Wydłużenie urlopów rodzicielskich, w tym dla rodzin zastępczych i dla rodzin wychowujących dziecko posiadające zaświadczenie z ustawy "Za życiem";

1.2 Gwarancja 9 tygodni urlopu rodzicielskiego dla każdego z rodziców;

1.3 Brak konieczności rozpoczynania urlopu rodzicielskiego bezpośrednio po urlopie macierzyńskim;

1.4 Dlaczego przepisy przejściowe związane z wprowadzonymi w 2023 r. zmianami mogą być stosowane aż do 2028 roku?

1.5 Jak ustalić prawo do urlopu rodzicielskiego pracownikom nowozatrudnionym?

2. ZASIŁKI MACIERZYŃSKIE

2.1 Trzy wysokości zasiłku macierzyńskiego (70%, 81,5 %, 100% podstawy wymiaru) uzależnione od terminu i długości trwania urlopów związanych z rodzicielstwem;

2.2 Wyrównanie zasiłku macierzyńskiego do 100% - jedynie na wniosek ubezpieczonych;

2.3 Szczególne przepisy dotyczące pracowników którzy 2 sierpnia 2022 r. korzystali lub mieli prawo do korzystania z urlopu rodzicielskiego - do kiedy je stosować?

3. OBLICZANIE PODSTAWY WYMIARU ŚWIADCZEŃ

3.1 Ustalanie podstawy wymiaru świadczeń dla pracowników oraz jego składników:

- a. wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru świadczeń (składniki miesięczne, roczne i kwartalne);
 - b. okresy, z którego podstawa wymiaru zasiłku jest ustalana;
 - c. ponowne ustalanie podstawy wymiaru zasiłków po przerwie w niezdolnościach do pracy;
 - d. zmiana wymiaru czasu pracy;
 - e. ustalanie podstawy wymiaru po przerwie w wykonywaniu pracy (urlopy bezpłatne, wychowawcze, urlop opiekuńczy itp);
- 3.2 Zmiana podstawy wymiaru świadczeń np. na urlopie macierzyńskim po wcześniejszej chorobie pracownika: jak sprawdzić czy jest to możliwe i jak to policzyć?
- 3.3 Jak obliczyć podstawę wymiaru w sytuacji, gdy pracownik nie przepracował jeszcze miesiąca?
- 3.4 Jak obliczyć podstawę wymiaru świadczeń osobie zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej?
- 3.5 Najnowsze interpretacje związane z obliczaniem podstawy wymiaru, w tym zmiana stanowiska ZUS dotyczącego zasad obliczania podstawy wymiaru świadczeń pracownikom wykonującym u tego samego pracodawcy umowy zlecenia;
- 3.5 Jak obliczyć podstawę wymiaru pracownikowi, który korzystał ze zwolnienia od pracy z tytułu działania siły wyższej?

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; display: inline-block; font-weight: bold;">1 z 2</div> ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY, zasiłki opiekuńcze	Oliwia Małecka	21-08-2024	09:00	15:00	06:00
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; display: inline-block; font-weight: bold;">2 z 2</div> ZASIŁKI MACIERZYŃSKIE, URLOPY MACIERZYŃSKIE ORAZ PODSTAWA WYMIARU ŚWIADCZEŃ	Oliwia Małecka	22-08-2024	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	1 340,70 PLN

Koszt usługi netto	1 090,00 PLN
Koszt godziny brutto	111,73 PLN
Koszt godziny netto	90,83 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Oliwia Małecka

Absolwentka Instytutu Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego oraz studiów podyplomowych: na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie i w Wyższej Inżynierskiej Szkole Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy w Radomiu.

Ekspert w zakresie prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i uprawnień pracowniczych w tym także wynikających z przepisów związanych ze szkolnictwem wyższym. Posiada szerokie doświadczenie zawodowe związane z polityką społeczną, zarówno od strony legislacyjnej, współpracując przy tworzeniu aktów prawnych, jak i od strony praktycznej, przy ich wdrażaniu. Współpracowała z Instytutem Pracy i Spraw Społecznych przy realizacji projektów dotyczących trendów społeczno-gospodarczych rynku pracy Mazowsza oraz procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej, prowadzonych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Od kilkunastu lat prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, publikuje w dodatkach tematycznych do Dziennika Gazety Prawnej – „Kadry i płace” oraz „Świadczenia i ubezpieczenia”.

Autorka książkowych poradników dla osób zajmujących się problematyką personalną u pracodawców wydawnictwa ODDK, takich jak: "Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych" (2021 r.), "Rodzice w pracy" (II wydanie 2023 r.) oraz komentarza do zmian w Kodeksie pracy (2023 r.)

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe, w formacie pdf, zostaną wysłane w formie elektronicznej na podany w zgłoszeniu adres e-mail na dzień przed terminem szkolenia.

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest w formie webinarium (LiveWebinar).

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz.

Szkolenie ma charakter wykładów, prezentacji slajdów, case study, dyskusji uczestników i wykładowcy na czacie w czasie rzeczywistym.

Do wzięcia udziału w webinarze potrzebny jest komputer, smartfon lub tablet połączony z internetem. Polecamy korzystać z przeglądarek Google Chrome i Firefox. Minimalna prędkość łącza – od 10 MB/sek.

Możecie Państwo przetestować prędkość internetu : <https://www.speedtest.pl/>
Wymagana kamera.

Kontakt



Anna Markowska

E-mail senekabiuro@wp.pl

Telefon (+48) 516 195 031