



Państwowa
Akademia Nauk
Stosowanych we
Wrocławiu

Brak ocen dla tego dostawcy

Zarządzanie kapitałem ludzkim

Numer usługi 2024/07/16/160747/2223558

📍 Wrocław / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📚 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 19.10.2024 do 30.09.2025

4 200,00 PLN brutto

4 200,00 PLN netto

23,33 PLN brutto/h

23,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Kierunek - Rozwój
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia kierowane są do osób pracujących lub zamierzających zdobyć przygotowanie do pracy w działach personalnych, a także dla tych którzy chcą doskonalić swoje umiejętności zarządzania. Studia adresowane są do kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, m.in. menedżerów, właścicieli firm oraz wszystkich osób, które są odpowiedzialne za zespoły i poszczególnych pracowników, jak również do tych, którzy dopiero planują rozwój swojej ścieżki zawodowej.
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	15-10-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów podyplomowych ZKL jest udoskonalenie kompetencji w zakresie kierowania ludźmi w organizacji, przygotowanie uczestników do tworzenia i wdrażania optymalnej polityki personalnej, a także kształtowania relacji interpersonalnych. Dzięki interaktywnym wykładom uczestnicy pozyskują wiedzę o nowoczesnych koncepcjach, metodach i systemach personalnych, a warsztaty umożliwią im efektywnie zastosowanie poznanych narzędzi w praktyce.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<ul style="list-style-type: none"> • interpretuje zasady prawa pracy • przeprowadza analizę strategiczną, projektuje założenia i realizuje efektywną politykę kadrowo-płacową, • identyfikuje wskaźniki pomiaru efektywności zarządzania zasobami ludzkimi • przygotowuje i realizuje właściwe mechanizmy employer branding, oraz • interpretuje podejście biznesowe oraz regulacje prawne i przekłada na funkcjonowanie organizacji 	<p>80% obecności na zajęciach, aktywna dyskusja podczas zajęć oraz uzyskanie pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Prezentacja</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
		<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<ul style="list-style-type: none"> • realizuje efektywną politykę kadrowo-płacową • organizuje proces wartościowania stanowisk pracy • wykorzystuje efektywne metody rekrutacji i selekcji pracowników, opisuje kluczowe funkcje personalne, • bada potrzeby szkoleniowe tworzy elementy systemu ocen okresowych • zarządza świadczeniami pracowniczymi 	<p>80% obecności na zajęciach, aktywna dyskusja podczas zajęć oraz uzyskanie pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
		<p>Prezentacja</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<ul style="list-style-type: none"> • wpływa na standardy społeczne w organizacji • tworzy efektywne relacje społeczne • integruje interesariuszy wewnętrznych polityki kadrowo-płacowej • reprezentuje postawę gotowości do zmian • realizuje ścieżkę rozwoju zawodowego • kształtuje społeczny wizerunek specjalistów HR • działa zgodnie z najlepszymi standardami zawodowymi 	80% obecności na zajęciach, aktywna dyskusja podczas zajęć oraz uzyskanie pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego	Test teoretyczny Wywiad swobodny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zawiera wykaz przedmiotów, punkty ECTS oraz liczbę godzin - zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak. Wydanie świadectwa ukończenia studiów podyplomowych potwierdza zaliczenie efektów uczenia się

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak potwierdza i jest zgodny z Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie dokumentów wydawanych w związku z przebiegiem lub ukończeniem studiów podyplomowych i kształcenia specjalistycznego

Program

Program studiów podyplomowych Zarządzanie kapitałem ludzkim obejmuje 180 godzin dydaktycznych (jedna godzina dydaktyczna to 45 minut). Studia trwają II semestry.

Zajęcia realizowane w trybie weekendowym: sobota i niedziela, w godzinach 08:00 – 18:00 (uwzględnia przerwy).

Zajęcia na studiach prowadzone będą w formie ćwiczeń, wykładów, warsztatów oraz case study.

Program studiów skoncentrowany jest na przekazaniu uczestnikom aktualnej wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi na poziomie zarówno strategicznym, jak i operacyjnym. Zawiera treści kluczowych procesów personalnych, m.in.: projektowania i wdrażania strategii personalnych, rozwijania, wynagradzania i motywowania pracowników. Odpowiednie kompetencje, niezbędne do kształtowania wymienionych procesów personalnych stanowią istotną wartość dodaną każdej organizacji w każdym sektorze.

Treści programowe realizowane podczas zajęć oparte są o pogłębioną wiedzę praktyczną. Omawiana tematyka jest zgodna z obowiązującym stanem prawnym i obejmuje następujące bloki tematyczne:

MODUŁ I. Aspekty prawne i organizacyjne

1. Prawo pracy w praktyce
2. Administracja danymi osobowymi
3. Zatrudnienie w organizacji
4. Organizacja systemu bezpieczeństwa i ochrony pracy

MODUŁ II. Procesy i systemy personalne

1. Strategie i procesy personalne
2. System motywowania i wynagradzania
3. Ocena pracownicza
4. Planowanie i organizacja czasu pracy

MODUŁ III. Kompetencje w relacjach społecznych

1. Asertywna komunikacja menedżera
2. NLP w komunikacji
3. Wystąpienia publiczne
4. Negocjacje w pracy menedżera

MODUŁ IV. Efektywne zarządzanie

1. Nowoczesne koncepcje zarządzania
2. Budowa zespołu
3. Zarządzanie zmianą
4. Metody podejmowania decyzji

MODUŁ V. Psychologia społeczna

MODUŁ VI. Rozwój pracowników

1. Zarządzanie talentami
2. Ścieżki karier
3. Assesment center
4. Coaching

MODUŁ VII. Test zaliczeniowy

Studia podyplomowe Zarządzanie kapitałem ludzkim realizowane są w PANS we Włocławku w ramach profilu praktycznego, zatem istotnym jest, aby kadra dydaktyczna legitymowała się doświadczeniem zawodowym i praktycznym, zdobytym poza uczelnią wyższą. Pracownicy PANS we Włocławku posiadają długoletnie doświadczenie zawodowe jako kadra dydaktyczna oraz praktyczne zdobyte poza uczelnią. W celu właściwej realizacji programu, poszerzenia przekazanej wiedzy, zwłaszcza jej aspektów praktycznych studia realizowane są przy udziale praktyków wyróżniających się wysokimi kwalifikacjami zawodowymi oraz specjalistów w dziedzinach objętych programem studiów, którzy wnieśli znaczący wkład merytoryczny przy opracowywaniu programu studiów. Owocem tej współpracy będą urozmaicone, praktyczne zajęcia dydaktyczne prowadzone przez dyrektorów personalnych, menedżerów, specjalistów HR i trenerów biznesu.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 200,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	23,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	23,33 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

dr Ewa Podlewska, prof. PANS

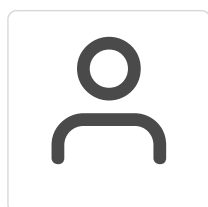
Doktor nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu, absolwentka Executive Master of Business Administration, trener biznesu. Wykładowca akademicki z wieloletnim stażem, specjalizujący się w zarządzaniu i finansach. Praktyk posiadający ponad 20-letnie doświadczenie praktyczne w zakresie zarządzania na stanowiskach menedżerskich wyższego szczebla w organizacji finansowej i edukacyjnej. Jako trener biznesu prowadzi warsztaty w zakresie rozwoju osobistego i kompetencji społecznych.



2 z 3

dr Małgorzata Karolewska-Szparaga

Doktor nauk ekonomicznych w zakresie ekonomii, absolwentka Wydziału Ekonomicznego Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie. Autorka publikacji z dziedziny ekonomii i finansów oraz nauk o zarządzaniu i jakości. Wykładowca akademicki z 15 letnim stażem w zakresie Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Zarządzania zespołem, Zarządzania strategicznego, Zarządzania zmianą, Koncepcji zarządzania. Konsultant biznesowy w zakresie rozwoju biznesu. Ekspert MindSonar. Moderator DesignThinking. Wspiera studentów i organizacje w zakresie transformacji, kreowania unikalnych i użytecznych rozwiązań, budowania rozumiejących się zespołów, wsparcia jednostki w drodze rozwoju i zrozumienia siebie.



3 z 3

mgr Przemysław Taranowski

Absolwent Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu na kierunku kulturoznawstwo. Absolwent studiów podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku: Doradztwo zawodowe, rozwój personalny i coaching, a także studiów podyplomowych w Uniwersytecie Merito WSB w Toruniu na kierunku HR Business Partner z controllingiem personalnym. Certyfikowany asesora Assessment i Development Centre. 8 lat doświadczenia w prowadzeniu zajęć akademickich z rozwoju kompetencji zawodowych, skutecznego komunikowania i zarządzania stresem. 13 lat doświadczenia w diagnozowaniu potrzeb rozwojowych, bilansie kompetencji i coachingu kariery.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Po każdym zajęciach uczestnicy otrzymują materiały dydaktyczne ze zrealizowanych zajęć. Materiały przekazywane są uczestnikom w wersji elektronicznej na podany adres e-mail lub w wersji papierowej.

Warunki uczestnictwa

ZASADY REKRUTACJI

Uczestnikiem studiów podyplomowych może być osoba, która posiada kwalifikację pełną co najmniej na poziomie 6 uzyskaną w systemie szkolnictwa wyższego i nauki (wykształcenie wyższe - ukończone studia I lub II stopnia).

WYMAGANE DOKUMENTY:

- podanie o przyjęcie na studia podyplomowe wygenerowane z systemu IRK
- kopia dyplomu ukończenia studiów wyższych, oryginał do poświadczenia kserokopii

WARUNKI REKRUTACJI:

- Kandydaci zobowiązani są do złożenia w Centrum Studiów Podyplomowych kompletu wymaganych dokumentów.

Przystąpienie do studiów podyplomowych uwarunkowane jest zawarciem umowy.

Link do zapisu online: <https://irk.pans.wloclawek.pl/irk/irk/strony/logowaniekandydat.html>

Warunki techniczne

Zajęcia realizowane są na platformie MS Teams w czasie rzeczywistym (synchronicznie).

W zajęciach uczestniczysz w weekendy (soboty i niedziele), zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.

Techniczne wymagania do zajęć:

- komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- kamera umieszczona w laptopie/komputerze.

Adres

ul. 3 Maja 17

87-800 Włocławek

woj. kujawsko-pomorskie

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych we Włocławku

- ul. Energetyków 30

- ul. Mechaników 3

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

- Laboratorium komputerowe
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Ilona Rojewska

E-mail ilona.rojewska@pans.wloclawek.pl

Telefon (+48) 668 075 543