



Argemonia.pl Sp. z o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy - vademecum.

Numer usługi 2024/07/15/158561/2221908

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 20.09.2024 do 20.09.2024

1 180,00 PLN brutto

959,35 PLN netto

147,50 PLN brutto/h

119,92 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Usługa szkoleniowa "Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy." skierowana jest do właścicieli firm, przedsiębiorców, menagerów, kierowników, team leaderów, a także osób kierowanych na stanowiska zarządcze. Szkolenie przeznaczone jest dla wszystkich tych, którzy chcą budować organizacje ukierunkowane na zrównoważony rozwój, uwzględniające kwestie "zielonej gospodarki" i potrzeby różnych interesariuszy. Dla leaderów, którzy rozwój różnych grup społecznych reprezentowanych przez pracowników wiążą z rozwojem firmy i chcą dawać im możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy w ramach polityki personalnej.</p> <p>Usługa jest usługą otwartą, skierowaną do firm zapisujących się na szkolenie.</p>
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik usługi po jej zakończeniu zarządza swoją organizacją w sposób zrównoważony, uwzględniające kwestie "zielonej gospodarki" i potrzeby różnych interesariuszy. Tworzy środowisko pracy i politykę personalną firmy, które zapewniają pracownikom z różnych grup pole do zrównoważonego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	Opracowuje założenia zrównoważonego rozwoju i potrafi je przełożyć na grunt własnej firmy oraz założenia polityki personalnej.	Debata swobodna
Rozumie założenia zrównoważonego i zróżnicowanego rozwoju w odniesieniu do polityki personalnej swojej organizacji.	Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.	Debata swobodna
	Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.	Debata swobodna
Diagnostuje i monitoruje poziom satysfakcji różnych grup interesariuszy, wykorzystując wnioski do kreowania polityki personalnej.	Wykonuje pełną diagnozę potrzeb różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca, kadra menedżerska i pracownicy, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w zakresie wykorzystania procesów HR. Włącza te grupy oraz partnerów społecznych w proces kreowania polityki personalnej.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Identyfikuje poziom satysfakcji pracowników z programów i procesów HR ze szczególnym podkreśleniem kwestii zrównoważonego rozwoju. Wdraża wnioski z tych badań kształtując nowe rozwiązania.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje i wdraża rozwiązania rozwojowe i etyczne wartościowe w perspektywie zarówno celów firmy, jak i korzyści dla pracowników.	Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.	Wywiad swobodny
	Wdraża rozwiązania ukierunkowane na łączenie efektywności organizacji (realizacja celów firmy) z konkretnymi korzyściami dla pracowników.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat ukończenia szkolenia) zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. Wprowadzenie do tematyki szkolenia.
2. Zrównoważony rozwój i kultura DEI - czym jest w perspektywie organizacji? (wykład)
3. Trendy na współczesnym rynku pracy - jak z nich czerpać i na nich nie tracić? (wykład i dyskusja)
4. Narzędzia w ręku menagera - diagnoza i monitorowanie satysfakcji z pracy, poziomu przywiązania do firmy, identyfikacji z firmą itp. (warsztat)

PRZERWA LUNCHOWA - 30 MIN.

5. Programy i procesy HR w drodze do zrównoważonego rozwoju - wdrażanie wniosków w politykę personalną. (wykład)

6. Dobre praktyki w zakresie rozwiązań systemowych - rozwój potencjału pracowniczego poprzez programy i praktyki wewnątrzorganizacyjne. (dyskusja moderowana na podstawie case studies)

7. Podsumowanie szkolenia, feedback, walidacja.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Wprowadzenie do tematyki szkolenia.	Piotr Meller	20-09-2024	08:00	08:20	00:20
2 z 8 Zrównoważony rozwój i kultura DEI - czym jest w perspektywie organizacji?	Piotr Meller	20-09-2024	08:20	09:00	00:40
3 z 8 Trendy na współczesnym rynku pracy - jak z nich czerpać i na nich nie tracić?	Piotr Meller	20-09-2024	09:00	10:00	01:00
4 z 8 Narzędzia w ręku menagera - diagnoza i monitorowanie satysfakcji z pracy, poziomu przywiązania do firmy, identyfikacji z firmą itp.	Piotr Meller	20-09-2024	10:00	11:30	01:30
5 z 8 PRZERWA LUNCHOWA - 30 MIN.	Piotr Meller	20-09-2024	11:30	12:00	00:30
6 z 8 Programy i procesy HR w drodze do zrównoważonego rozwoju - wdrażanie wniosków w politykę personalną.	Piotr Meller	20-09-2024	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 8 Dobrze praktyki w zakresie rozwiązań systemowych - rozwój potencjału pracowniczego poprzez programy i praktyki wewnątrzorganizacyjne.	Piotr Meller	20-09-2024	13:00	15:00	02:00
8 z 8 Podsumowanie szkolenia, feedback, walidacja.	-	20-09-2024	15:00	16:00	01:00

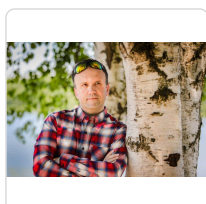
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	1 180,00 PLN
Koszt usługi netto	959,35 PLN
Koszt godziny brutto	147,50 PLN
Koszt godziny netto	119,92 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Meller

Od 20 lat zawodowo związany jest z branżą zarządzania zasobami ludzkimi. Przez 15 lat pracował w największych międzynarodowych korporacjach zajmujących się rekrutacją, outsourcingiem, pracą tymczasowa i szkoleniami.

Od 5 lat pracuje na własny rachunek w branży rekrutacji i szkoleń. Specjalizuje się w zagadnieniach obsługi Klienta, sprzedaży, budowaniem zespołów i zarządzaniem zespołami, komunikacji w firmie.

To w tych obszarach doradza i szkoli organizacje, z którymi pracuje. W myśl zasady, że największym kapitałem w firmie jest jej kadra pracownicza. Certyfikowany trener persolog® w dwóch zagadnieniach: Profil osobowości, Profil stresu. Z wykształcenia wyższego socjolog, skończył szkołę podyplomową z Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz BHP. Certyfikowany trener z tematyki dynamika stresu, profile osobowościowe, zarządzanie czasem. Ukończył Akademię Managera, w trakcie studiów MBA z zakresu Zarządzania Przedsiębiorstwami.

Trener prowadzący zajęcia ma ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń w tematyce wyzwań rynku pracy i przygotowania organizacji do nich w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia. Osoba prowadząca szkolenie posiada 120 h doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje notatnik i podręcznik.

Szkolenie ma formę warsztatów, dyskusji moderowanych, pracy indywidualnej, pogadanki, demonstracji. Program usługi szkoleniowej obejmuje część teoretyczną oraz część warsztatową (połączone ze sobą bloki tematyczne).

Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych.

Warunkiem zaliczenia szkolenia jest uczestnictwo w przynajmniej 80% zajęć, aktywny udział w dyskusjach i ćwiczeniach oraz pozytywny wynik w ramach walidacji.

Uczestnikom zostanie udostępniona imienna lista obecności w celu weryfikacji uczestnictwa w usłudze.

Ważnym elementem szkolenia jest oczekiwana postawa uczestników: otwartość i aktywny udział w ćwiczeniach, zadaniach i dyskusjach moderowanych podczas całości szkolenia.

Cena usługi zawiera cenę walidacji.

Adres

ul. Chorzowska 108

40-101 Katowice

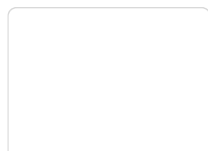
woj. śląskie

bud. C, 1. piętro

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Dominika Meller

E-mail d.meller@argemonia.pl



Telefon (+48) 502 319 924