



## TWI Instruktaże Pracownicze Czyli jak prowadzić efektywne stanowiskowe Instruktaże Pracownicze?

Numer usługi 2024/07/11/140153/2218151

2 337,00 PLN brutto

1 900,00 PLN netto

333,86 PLN brutto/h

271,43 PLN netto/h

LMCG SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ SPÓŁKA  
KOMANDYTOWA



📍 Domasław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 19.09.2024 do 20.09.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Techniczne / Obsługa maszyn i urządzeń
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mistrzowie</li><li>• Brygadziści</li><li>• Team leaderzy zarządzający zespołami</li><li>• Pełnomocnicy zintegrowanych systemów zarządzania jakością</li><li>• Dyrektorzy</li><li>• Managerowie</li><li>• Kierownicy w branży produkcyjnej</li><li>• Kierownicy działów optymalizacji procesów/lean/kaizen</li><li>• Specjaliści ds. lean</li><li>• Specjaliści ds. jakości</li><li>• Inżynierowie jakości procesu</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	12
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	06-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	7
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Zrozumienie roli lidera XXI wieku

Przygotowanie do prowadzenia efektywnej instruktaży stanowiskowych

Przygotowanie do budowania oraz zarządzania kompetencjami w organizacji

Przećwiczenie budowy arkusza podziału pracy (APP)

Przygotowanie do skutecznego wdrożenia pracownika (onboarding)

Nauczenie wizualnych standardów inspekcji, czyszczenia i konserwacji maszyn

Nabycie umiejętności stosowania Czterech Kroków Instruowania Pracowników

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętność stosowania zasad i reguł TWI IP w praktyce	Test teoretyczny	Test teoretyczny

## Cel biznesowy

Przygotowanie do prowadzenia efektywnej instruktaży stanowiskowych

Przygotowanie do budowania oraz zarządzania kompetencjami w organizacji

Przygotowanie do skutecznego wdrożenia pracownika na miejsce pracy

Przygotowanie zespołu trenerów do prowadzenia instruktaży stanowiskowych w organizacji

## Efekt usługi

Podczas prowadzonych przez nas szkoleń z tego zakresu, uczestnicy poznają zasady, jakimi powinni się kierować, by prawidłowo przeprowadzać wdrożenia pracowników do pracy, prowadzić instruktaże stanowiskowe, szkolenia wprowadzające pracowników do pracy.

Szkolenie TWI oferowane jest w trzech rodzajach programów: Instruowanie Pracowników, Doskonalenie Metod Pracy oraz Relacje Pracownicze i Przywództwo. Każdy z nich składa się z kilku bloków, które pomogą zdobyć potrzebną wiedzę teoretyczną, przećwiczyć narzędzia w warunkach rzeczywistych np. przy konkretnych stanowiskach pracy zgodnie z metodą TWI oraz wdrożyć właściwe wzorce zachowań do codziennej pracy kadry kierowniczej i specjalistów. Szkolenie pracownicze TWI wymusza na uczestnikach aktywny udział i motywuje do dzielenia się swoimi opiniami.

Kryteria weryfikacji: pre i post test

## Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Certykat LMCG ukończenia szkolenia TWI (Training Within Industry) IP (Instruktaże Pracownicze) potwierdzony przez Partnera LMCG – Lean Service Institute

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

## Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

- Przedstawienie roli lidera we współczesnych systemach zarządzania
- Omówienie wyzwań przedsiębiorców i liderów XXI wieku
- Wprowadzenie do TWI historia i podstawowe informacje
- Film - wprowadzenie do metody TWI Wyjaśnienie idei TWI na przykładzie
- Rola komunikacji w procesie szkolenia dorosłych
- Budowa Arkusza Podziału Pracy jako fundament instruowania
- Ćwiczenia na bazie przedstawionych przykładów (gry symulacyjne)
- Cztery kroki instruowania pracowników
- Przygotowanie matrycy kompetencji
- Realizacja instruktaży wg wskazań w matrycy kompetencji
- Przeprowadzenie instruktażu wzorcowego
- Opracowanie Arkusza Podziału Pracy wg poznanej metodologii pracy
- Trening prowadzenia instruktaży pracowniczych na bazie opracowanych Arkuszy Podziału Pracy
- Potwierdzenie kompetencji i uzyskanie właściwego statusu w matrycy kompetencji
- Efekty jakie można uzyskać dzięki TWI przykłady praktyczne z innych projektów

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 2</b> TWI Instruktaże Pracownicze Czyli jak prowadzić efektywne stanowiskowe Instruktaże Pracownicze?	-	19-09-2024	09:00	16:00	07:00

---

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>2 z 2</b> TWI Instruktaże Pracownicze Czyli jak prowadzić efektywne stanowiskowe Instruktaże Pracownicze?	-	20-09-2024	09:00	16:00	07:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 337,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	333,86 PLN
Koszt osobogodziny netto	271,43 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie PDF po szkoleniu.

## Adres

ul. Oławska 4  
55-040 Domasław  
woj. dolnośląskie

## Kontakt



**Alina Omachel**

**E-mail** [aomachel@lmcg.com.pl](mailto:aomachel@lmcg.com.pl)

**Telefon** (+48) 531 606 222