

5 POLBI

CENTRUM
KSZTAŁCENIA
SPECJALISTYCZNE
GO POLBI SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

**ZATRUDNIANIE OSÓB Z
NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ (OzN).
Ułatwienia dla niepełnosprawnych
pracowników, korzyści i dodatkowe
obowiązki dla pracodawcy, dotacje i
rozliczenia PFRON i FP. AKADEMIA HR
POLBI / BONY: KIERUNEK – ROZWÓJ.
Szkolenie online na żywo - 1 dzień.**

Numer usługi 2024/07/09/166693/2214786

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 01.10.2024 do 01.10.2024

720,00 PLN brutto

720,00 PLN netto

120,00 PLN brutto/h

120,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Sposób dofinansowania

wsparcie dla osób indywidualnych
wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

Grupa docelowa usługi**ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - SZKOLENIE ONLINE NA ŻYWO**

Do udziału w szkoleniu zapraszamy:

- specjalistów działów kadr i płac,
- osoby zajmujące się dotacjami, rozliczaniem pracowników z niepełnosprawnością,
- specjalistów działów HR, HR Business Partner,
- menedżerów zespołów, kadrę kierowniczą.

W trakcie szkolenia poznasz uwarunkowania prawne dla podmiotów publicznych i prywatnych, które należy brać pod uwagę zatrudniając osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Szkolenie dostarczy wiedzy o możliwości dofinansowania z PFRON, dotacjach oraz zasadach rozliczenia składek na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Udział w zajęciach pozwoli nabyć wiedzę o uprawnieniach pracowników i prawidłowym udzielaniu przywilejów osobom niepełnosprawnym oraz zdobyć umiejętność dostosowania stanowiska pracy do rodzaju niepełnosprawności pracownika.

UWAGA: Usługa adresowana również dla Uczestników Projektu Kierunek – Rozwój (Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu).

Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	26-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie o zatrudnianiu osób z niepełnosprawnością ma na celu zapoznać uczestników z zasadami i przygotować do wypełnienia obowiązków powstających w związku z obecnością osoby niepełnosprawnej w zespole pracowniczym. Omawiane są przywileje i obowiązki zarówno z punktu widzenia osoby z niepełnosprawnością jak i jego pracodawcy. Szkolenie to również wiedza o możliwości otrzymania dotacji na dofinansowania utworzenia nowego stanowiska pracy, adaptację pomieszczeń, przystosowania stanowiska pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Efektom udziału w szkoleniu jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zapoznanie się z przepisami w zakresie uwarunkowań prawnych normujących zatrudnianie osób z niepełnosprawnością, - poznanie obowiązków i przywilejów przysługujących pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne, - nabycie wiedzy o uprawnieniach pracowników i prawidłowym udzielaniu przywilejów OzN, - zdobycie umiejętności dostosowania stanowiska pracy do rodzaju niepełnosprawności pracownika, - nabycie umiejętności prawidłowego obliczania składek na PFRON i rozliczania udzielanych świadczeń. 	<p>Szkolenie o zatrudnianiu OzN prowadzone jest w formie zdalnej - online na żywo.</p> <p>Uczestnik korzysta z eksperckiej wiedzy wykładowcy, ma z nim bezpośredni kontakt i możliwość zadawania na bieżąco pytań na czacie oraz podczas panelu dyskusyjnego.</p>	<p>Debata swobodna</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Nie.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Nie.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Nie.

Program

ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ (OzN)

Program szkolenia online na żywo

1. Podstawowe informacje i definicje

Uporządkowanie podstawowych definicji dotyczących Osób z Niepełnosprawnością (OzN)

- Instytucje orzecznicze w Polsce i wpływ rodzaju orzeczeń u pracodawcy (ZUS, KRUS, MSWiA, MON, Powiatowy/Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności).
- Rodzaje orzeczeń: stopień niepełnosprawności, schorzenia szczególne, schorzenia specjalne – wpływ na wysokość wpłat do PFRON oraz dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych
- Zagadnienia dotyczące przedłużania, daty składania orzeczeń do pracodawcy

2. Uprawnienia osób niepełnosprawnych

- Czas pracy osób z niepełnosprawnościami
- Zatrudnianie w porze nocnej, godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta
- Dodatkowe przywileje dla OzN: przerwa w pracy, dodatkowy urlop, turnus rehabilitacyjny, zwolnienie na specjalistyczne badania

3. Obowiązki i uprawnienia pracodawców w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych

- Konsekwencje niespełnienia wymogu obowiązkowego zatrudnienia 6% pracowników z niepełnosprawnością
- Obowiązkowe wpłaty do PFRON
- Obowiązkowe deklaracje składane do PFRON (warsztat - wypełnianie przykładowych deklaracji)
- Możliwość obniżenia wpłacanej składki do PFRON i korekty do 5 lat wstecz
- Możliwość obniżenia wpłat dzięki fakturom od firm outsourcingowych zatrudniających osoby z niepełnosprawnością

4. Ekonomiczne aspekty zatrudnienia osób niepełnosprawnych

- Praktyczne omówienie aspektów opłacalności zatrudniania osób z różnym rodzajem orzeczeń (lekki, umiarkowany, znaczny)
- Firma odpowiedzialna społecznie - Corporate Social Responsibility and Disability także jako element Raportowania ESG

5. Dofinansowania z PFRON i Funduszu Pracy

- Omówienie procesu dofinansowań (warsztat - wypełnianie deklaracji o dofinansowanie)
- Wskazanie zakresu, możliwości i opłacalności dofinansowań

- Dotacje do: wynagrodzeń, stanowisk pracy, sprzętu

6. Orzecznictwo i interpretacje

Przedstawienie opinii Państwowej Inspekcji Pracy i PFRON oraz orzecznictwa sądowego.

7. Panel dyskusyjny

Ostatnia godzina szkolenia przeznaczona jest na konsultacje z prowadzącą szkolenie. Uczestnicy będą mieli możliwość zadania pytań i omówienia indywidualnych przypadków z zakresu zatrudniania osób z niepełnosprawnością.

Zatrudnianie osób niepełnosprawnych może się wydawać wielu pracodawcom i pracownikom odpowiedzialnym za politykę personalną sprawą trudną oraz skomplikowaną pod względem formalnym. Niektórzy postrzegają przyjmowanie do pracy niepełnosprawne jako działanie mogące rodzić problemy zarówno prawne jak i finansowe. Podczas szkolenia postaramy się przekonać, że tak wcale nie jest.

Osoba niepełnosprawna to pożądaný pracownik. Osoby z niepełnosprawnością są obecne na rynku pracy i wcale nie są postrzegane jako „gorszy pracownik”. W wielu przypadkach osoba niepełnosprawna pracując zawodowo jest tak samo wartościowym i kompetentnym pracownikiem. Podczas szkolenia zwrócimy uwagę na to, jak ważnym kwestią prawa pracy jest zatrudnienie osób z niepełnosprawnością.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Niepełnosprawny w miejscu pracy. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Małgorzata Machaj	01-10-2024	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	720,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	720,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Małgorzata Machaj

Wykładowca, w większości związany z prawem pracy, wynagrodzeniami, rozliczaniem czasu pracy, zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością i jakością. Audytor z zakresu prawa pracy i jakości.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy korzystają z przygotowanych materiałów szkoleniowych. Prezentacje w formacie PDF wysyłane są na podany adres e-mail.

Informacje dodatkowe

Uwaga: Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek–Rozwój.

Projekt Kierunek–Rozwój realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Działanie 8.19 Uczenie się osób dorosłych.

Warunki techniczne

Internetowe zajęcia prowadzone są w formie zdalnej na żywo:

- do prowadzenia zajęć wykorzystujemy profesjonalną platformę szkoleniową GetResponse,
- możesz korzystać z komputera, laptopa, tabletu lub smartfona,
- nie musisz instalować żadnego oprogramowania,
- uczestniczysz w szkoleniu online podczas którego masz stały i bezpośredni kontakt z trenerem i możliwość zadawania na bieżąco pytań na czacie,
- przed szkoleniem otrzymasz link do platformy szkoleniowej,
- potrzebujesz głośniki lub słuchawki, stabilne łącze i przeglądarkę internetową.

Kontakt



Polbi - Kursy i Szkolenia: Jacek Jakisz

E-mail biuro@polbi.com.pl

Telefon (+48) 721 547 750