



## Akademia Menadżera HR. Budowa prorodzinnej kultury pracy. Budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi - kurs

2 320,00 PLN brutto  
2 320,00 PLN netto  
145,00 PLN brutto/h  
145,00 PLN netto/h

"FOUR J" Sp. z o.o.

Numer usługi 2024/07/09/13688/2214733



📍 Bydgoszcz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 19.09.2024 do 20.09.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Właściciele firm, menadżerowie zarządzający firmami oraz osoby przygotowywane do funkcji menadżera firmy.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	18-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Kurs przygotowuje do wyzwań rynku pracy, budowy prorodzinnej kultury pracy i budowy środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Budowa prorodzinnej kultury pracy	Charakteryzuje cechy pracowników znajdujących się w różnych fazach życia rodzinnego	Test teoretyczny
	Identyfikuje potrzeby i oczekiwania różnych grup interesariuszy w firmie	Test teoretyczny
	Sprawnie wykorzystuje narzędzia informacyjne (komunikacja wewnętrzna) i rekrutacyjne w celu przekazania pracownikom oraz kandydatom do pracy informacji o stosowaniu adekwatnych praktyk prorodzinnych w firmie	Test teoretyczny
budowanie środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi	Rozpoznaje różnorodne potrzeby pracowników ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi	Test teoretyczny
	Skutecznie wdraża w firmie zasady dostępności, w tym rozwiązania ukierunkowane na dostosowanie stanowisk i warunków pracy	Test teoretyczny
	Projektuje rozwiązania ograniczające bariery negatywnie wpływające na swobodę działania i dostępności	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje certyfikat oraz suplement, który zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Suplement zawiera informację o walidacji, która została przeprowadzona, w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Na suplemencie jest umieszczone nazwisko osoby przeprowadzającej walidację oraz osób szkolących.

# Program

**W trakcie usługi szkoleniowej zostaną podjęte następujące zagadnienia:**

## **1 dzień**

- Definicja i rodzaje szczególnych potrzeb funkcjonalnych
- Znaczenie inkluzywnego środowiska pracy
- Przegląd przepisów prawa pracy dotyczących osób z niepełnosprawnościami
- Polityki firmy wspierające różnorodność i inkluzję
- Metody oceny potrzeb funkcjonalnych pracowników
- Rola HR w identyfikacji i wsparciu
- Ergonomia i adaptacja przestrzeni biurowej
- Technologie wspierające pracowników z niepełnosprawnościami
- strategie komunikacyjne uwzględniające różne potrzeby funkcjonalne
- Budowanie zespołów inkluzywnych
- Programy szkoleniowe dla pracowników z niepełnosprawnościami
- Podnoszenie świadomości wśród zespołu

## **2 dzień**

- Definicja i znaczenie prorodzinnej kultury pracy w kontekście salonów fryzjerskich
- Korzyści dla pracowników i pracodawców
- Metody oceny potrzeb pracowników związanych z życiem rodzinnym
- Rola menedżera HR w identyfikacji i wsparciu
- Możliwości elastycznych godzin pracy
- Praca na zmiany i job-sharing
- Urlopy macierzyńskie, tacierzyńskie i rodzicielskie
- Vouchery na opiekę nad dziećmi i inne formy wsparcia
- Programy zdrowotne i sportowe dla pracowników i ich rodzin
- Wsparcie psychologiczne i doradztwo rodzinne

**Formy pracy podczas szkolenia:**

- mini wykłady systematyzujące wiedzę.
- modele i standardy działania uwzględniające specyfikę mechanizmów psychologicznych, dające oparcie w trudnych emocjonalnie sytuacjach.
- kreatywna praca w podgrupach (burza mózgów).
- krótkie treningi nowych umiejętności w małych grupach i w parach,
- metafory i anegdoty, obrazujące najważniejsze aspekty trenowanych umiejętności.
- wymiana doświadczeń i dobrych praktyk,
- prace nad studiami przypadku w zespołach zadaniowych,
- korzystanie z aplikacji
- prezentacje na forum wypracowanych wyników.

Podczas szkolenia jest wyznaczona osoba odpowiedzialna za walidację.

Ze względu na specyfikę szkolenia przerwy kawowe ustalone są indywidualnie przez prowadzącego.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 17</b> Definicja i rodzaje szczególnych potrzeb funkcjonalnych. Znaczenie inkluzywnego środowiska pracy	Marta Szarogroder	19-09-2024	08:00	10:15	02:15
<b>2 z 17</b> Przerwa	Marta Szarogroder	19-09-2024	10:15	10:30	00:15
<b>3 z 17</b> Przegląd przepisów prawa pracy dotyczących osób z niepełnosprawnościami. Polityki firmy wspierające różnorodność i inkluzję	Marta Szarogroder	19-09-2024	10:30	11:15	00:45
<b>4 z 17</b> Metody oceny potrzeb funkcjonalnych pracowników. Rola HR w identyfikacji i wsparciu	Marta Szarogroder	19-09-2024	11:15	12:30	01:15
<b>5 z 17</b> Przerwa	Marta Szarogroder	19-09-2024	12:30	13:00	00:30
<b>6 z 17</b> Ergonomia i adaptacja przestrzeni biurowej. Technologie wspierające pracowników z niepełnosprawnościami	Marta Szarogroder	19-09-2024	13:00	14:15	01:15
<b>7 z 17</b> Przerwa	Marta Szarogroder	19-09-2024	14:15	14:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 17 Strategie komunikacyjne uwzględniające różne potrzeby funkcjonalne. Budowanie zespołów inkluzywnych	Marta Szarogroder	19-09-2024	14:30	16:00	01:30
9 z 17 Definicja i znaczenie prodominnej kultury pracy w kontekście salonów fryzjerskich. Korzyści dla pracowników i pracodawców	Michał Hanuszek	20-09-2024	08:00	10:15	02:15
10 z 17 Przerwa	Michał Hanuszek	20-09-2024	10:15	10:30	00:15
11 z 17 Metody oceny potrzeb pracowników związanych z życiem rodzinnym. Rola menedżera HR w identyfikacji i wsparciu	Michał Hanuszek	20-09-2024	10:30	11:15	00:45
12 z 17 Możliwości elastycznych godzin pracy. Praca na zmiany i job-sharing.	Michał Hanuszek	20-09-2024	11:15	12:30	01:15
13 z 17 Przerwa	Michał Hanuszek	20-09-2024	12:30	13:00	00:30
14 z 17 Urlopy macierzyńskie, tacierzyńskie i rodzicielskie. Vouchery na opiekę nad dziećmi i inne formy wsparcia	Michał Hanuszek	20-09-2024	13:00	14:15	01:15
15 z 17 Przerwa	Michał Hanuszek	20-09-2024	14:15	14:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 17 Programy zdrowotne i sportowe dla pracowników i ich rodzin. Wsparcie psychologiczne i doradztwo rodzinne	Michał Hanuszek	20-09-2024	14:30	15:45	01:15
17 z 17 Walidacja i rozdanie certyfikatów	-	20-09-2024	15:45	16:00	00:15

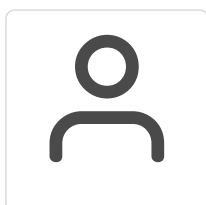
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 320,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 320,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

### Michał Hanuszek

Trener biznesowy. Prowadzi szkolenia z zakresu psychologii sprzedaży, psychologii w zarządzaniu, negocjacji międzynarodowych. Wiceprezes firmy o międzynarodowym zasięgu w branży energetycznej. Posiada wieloletnie doświadczenie w negocjacjach biznesowych na rynkach azjatyckich i europejskich. Wiceprezes firmy Pasja Grupa Dobrych Trenerów, Dyrektor ds. sprzedaży w firmie Rule No.8. Absolwent Akademii Trenera Biznesu w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu. Absolwent Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska na kierunku Zarządzanie i Marketing w Organizacji Gospodarczej na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy oraz studiów podyplomowych na wydziale Ekonomii i Zarządzania w Opolu w zakresie: Biznes międzynarodowy Unia Europejska – Chiny. Absolwent Akademii Trenera Biznesu w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu. Szkolenie dla dyrektorów, kadry menedżerskiej i pracowników wyższego

szczebla takich firm jak: Lea Future - Organic Farma zdrowia - Ekowital Hydrovacum - LG klimatyzacja - Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu I Bydgoszczy - Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej Wykładowca na studiach MBA w Wyższej Szkole Bankowej w Szczecinie- Wykładowca na studiach podyplomowych .A" Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ciągu 24 miesięcy wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia ok 380 godzin szkolenia z Akademii Menadżera.



2 z 3

### Marta Szarogroder

Marta Szarogroder-Rosiak: Ukończyła kierunki studiów magisterskich- prawo na UMK w Toruniu oraz nauki polityczne ze specjalizacją dziennikarską na UKW w Bydgoszczy. Jest także absolwentką studiów podyplomowych w zakresie Public Relations na UAM w Poznaniu.

Ukończyła także wiele kursów z marketingu, social mediów, marketingu

internetowego Doświadczenie zawodowe: Przez blisko 10 lat pracowała w największej w kujawsko-pomorskim organizacji zrzeszającej przedsiębiorców- „Pracodawcy Pomorza i Kujaw”- m.in. na

stanowiskach Specjalista ds. Reklamy oraz Koordynator ds. Public Relations. Od 4 lat prowadzi własną agencję marketingową i PR, która zajmuje się prowadzeniem marketingu

internetowego, zarządzaniem oraz doradztwem w zakresie branding dla firm głównie z branży medycznej i beauty. Ważnym elementem pracy Marty są szkolenia obejmujące internet marketing, social media marketing, sprzedaż, obsługę klienta, branding, employers branding, zarządzanie kryzysowe,

personal branding. Posiada doświadczenie w przeprowadzaniu szkoleń z zakresu zarządzania firmą oraz wykorzystywaniu technologii (około 130h przez ostatnie 2 lata). Specjalizacja: Specjalizuje się w budowaniu marek (w tym w social mediach), personal branding, employers branding. Swoją uwagę poświęca także takim zagadnieniom jak CSR. Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych od 3 lat



3 z 3

### Beata Hanuszek

Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu komunikacji interpersonalnej, psychologii rozwoju, kompetencji menedżerskich, coachingu zespołowym oraz mediacjach. Przeprowadziła około 200 godz. szkoleniowych dla osób dorosłych (licząc 24 miesiące wstecz od dnia rozpoczęcia usługi) z zakresu budowania efektywnych zespołów, zarządzania salonem i Akademii Menadżera. Prowadzi sesje life i business coachingu. Wspiera organizacje w rozwoju i przechodzeniu przez zmiany.

Dorobek zawodowy to ponad 20 lat pracy z

ludźmi, w tym wiele lat w edukacji, sprzedaży i coachingu. Ostatnie lata związana ze szkoleniem i coachingiem. Pracuje jako wykładowca na studiach podyplomowych, szkoleniowiec, akredytowany coach i mediator. Jest właścicielem firmy Idea Hanuszek Centrum rozwoju i mediacji. Jako menedżer do spraw zarządzania kierunkami studiów podyplomowych dla biznesu współpracuje oraz trener z firmą Pasja Grupą Dobrych Trenerów. Posiada certyfikat coach ACCICF. Była członkiem zespołu pracującym nad strategią rozwoju kultury miasta Bydgoszczy przy Urzędzie Miasta. Jest członkiem ICF Global i członkiem zarządu i dyrektorem regionalnym ICF Polska. Pracuje jako certyfikowany konsultant metody Insights Discovery. Absolwentka Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Uniwersytetu Śląskim w Katowicach i Wyższej Szkoły Bankowej w Toruniu. Certyfikowany coach ACC ICF, konsultant metody Insights Discovery oraz trener biznesu.

Posiada doświadczenie w przeprowadzaniu diagnoz rozwojowych przedsiębiorstw.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet materiałów zostanie wysłany w formie pdf na maila każdego z uczestników szkolenia.

Uczestnicy otrzymają skoroszyt, ołówek, teczkę.

## Informacje dodatkowe

W przypadku finansowania ze środków publicznych w przynajmniej 70% - cena netto=brutto. Stawka vat zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 ustawy o vat. W przypadku finansowania poniżej 70% ze środków publicznych, doliczony zostanie vat 23% do ceny netto. Informujemy, iż zapoznaliśmy się z wytycznymi dla organizatorów spotkań biznesowych, szkoleń, konferencji i kongresów w trakcie epidemii SARS-COV-2. Szkolenie zakończy się testem sprawdzającym. Po uzyskaniu minimum 70% poprawnych odpowiedzi, zostanie wystawione zaświadczenie o ukończeniu kursu. Jako Dostawca Usługi Rozwojowej posiadamy dostęp do wszystkich niezbędnych urządzeń. Przerwy nie są wliczane do czasu trwania usługi. W celu ukończenia usługi frekwencja nie może być niższa niż 80%. Szkolenie jest prowadzone zgodnie z warunkami SUZ.

Szkolenie odbywa się w godzinach dydaktycznych (1 godzina szkolenia = 45 minut)

## Adres

ul. Chełmżyńska 12  
85-459 Bydgoszcz  
woj. kujawsko-pomorskie

Budynek 3-piętrowy w całości przeznaczony na akademię. Miejscowość Bydgoszcz, osiedle: Czyżkówko. Dojazd autobusami: 51, 58, 83, 71.

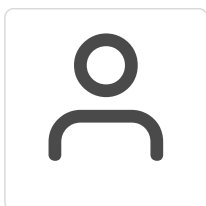
Lokal w którym będzie odbywało się szkolenie, posiada cztery duże sale z klimatyzacją oraz wentylacją. Sale są dezynfekowane oraz wietrzone.

Akademia posiada własną jadalnię oraz trzy łazienki.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

## Kontakt



**Justyna Gross**

**E-mail** justyna.gross@zaremba-academy.com

**Telefon** (+48) 665 309 912