



Budowanie zespołu. Skuteczna rekrutacja pracowników.

Numer usługi 2024/07/09/56170/2214391

1 217,70 PLN brutto

990,00 PLN netto

152,21 PLN brutto/h

123,75 PLN netto/h

Agencja Innowacji
Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością



📍 zdalna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 06.09.2024 do 06.09.2024

Informacje podstawowe

| | |
|---------------------------------|--|
| Kategoria | Biznes / Organizacja |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | Usługa przeznaczona jest dla właścicieli przedsiębiorstw, menadżerów, osób kierujących zespołem. |
| Minimalna liczba uczestników | 1 |
| Maksymalna liczba uczestników | 10 |
| Data zakończenia rekrutacji | 31-08-2024 |
| Forma prowadzenia usługi | zdalna |
| Liczba godzin usługi | 8 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0 |

Cel

Cel edukacyjny

1. Poznanie określonych ról w zespole.
2. Świadomość i umiejętność zdefiniowania zapotrzebowania ludzkiego w swoim dziale.
3. Szersze spojrzenie na proces rekrutacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|-------------------------|
| <p>1. Świadomość i umiejętność zdefiniowania zapotrzebowania ludzkiego w swoim dziale;</p> <p>2. Zmapowanie oczekiwanych kompetencji i postaw zarówno wśród obecnego zespołu jak i potencjalnych kandydatów;</p> <p>3. Poznanie określonych ról w zespole. Umiejętność ich rozpoznania i zdefiniowanie jakich potrzebuje do swojego zespołu.</p> <p>4. Szersze spojrzenie na proces rekrutacji.</p> | <p>Test wiedzy po ukończonym szkoleniu.</p> | <p>Test teoretyczny</p> |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

1. Świadomość i umiejętność zdefiniowania zapotrzebowania ludzkiego w swoim dziale;
2. Zmapowanie oczekiwanych kompetencji i postaw zarówno wśród obecnego zespołu jak i potencjalnych kandydatów;
3. Poznanie określonych ról w zespole. Umiejętność ich rozpoznania i zdefiniowanie jakich potrzebuje

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

RAMOWY PROGRAM USŁUGI

1. Mapowanie oczekiwań w stosunku do mojego zespołu
 - postawa, a kompetencja - czyli czego szukam u swoich pracowników
 - rola w zespole - jakich potrzebuję, z kim chce pracować.

2. Rozmowa rekrutacyjna

- rozmowa rekrutacyjna - jak się przygotować
- pytania sokratejskie
- metoda STAR
- wypracowanie skryptu rozmowy rekrutacyjnej
- symulowane rozmowy rekrutacyjne

4. Onboarding - warsztat

- czas onboarding (procedury, zadania i cele, kultura organizacyjna, relacja i integracja)
- wdrożenie procesu onboarding
- mierzenie efektywności onboarding i jego optymalizacja

5. Rola informacji zwrotnej w procesie onboarding

6. Podsumowanie wiedzy.

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 1 217,70 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 990,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 152,21 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 123,75 PLN |

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Po skończonym szkoleniu każdy uczestnik uzyska prezentację.

Warunki techniczne

- sprawny laptop bądź komputer,
- połączenie do internetu,
- kamerka internetowa.

Kontakt



Paulina Pawlak

E-mail dotacje@agencjainnowacji.com.pl

Telefon (+48) 511 001 923