



## Współpraca, integracja i budowanie efektywnego zespołu w branży transportowo-spedycyjnej

Numer usługi 2024/07/09/5615/2214350

2 700,00 PLN brutto

2 700,00 PLN netto

150,00 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

Agencja Analiz i  
DoradztwaPersonalnego  
Psychological  
Solutions Group

Remigiusz Koc

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 18 h

📅 14.09.2024 do 16.09.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Identyfikator projektu</b>	Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie przeznaczone jest dla menedżerów i pracowników z branży transportowo-spedycyjnej, chcących rozwinąć swoją wiedzę i umiejętności w zakresie współpracy oraz budowania zintegrowanych zespołów.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	22
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	30-08-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	18
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wzmocnienie współpracy, integracji, poczucia identyfikacji z miejscem pracy oraz nabycie wiedzy z zakresu budowania efektywnych zespołów, prowadzące do wzrostu efektywności, motywacji i wykształcenia optymalnych wzorców komunikacyjnych w zespole (z uwzględnieniem specyfiki branży transportowo-spedycyjnej).

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna korzyści (psychologiczne, społeczne, organizacyjne) wynikające z efektywnej współpracy i optymalnej integracji w zespole.	Uczestnik wymienia, opisuje i analizuje korzyści wynikające ze współpracy i integracji.	Test teoretyczny
Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu efektywnej komunikacji w zespole.	Uczestnik wymienia, opisuje i stosuje techniki komunikacyjne wspomagające współpracę w zespole.	Test teoretyczny
Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu rozwiązywania konfliktów w zespole.	Uczestnik wymienia, opisuje i stosuje techniki wspomagające rozwiązywanie konfliktów w różnorodnych kontekstach współpracy. Analizuje przykłady sytuacji konfliktowych i proponuje rozwiązania	Test teoretyczny
Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu kreowania kultury organizacyjnej sprzyjającej kształtowaniu orientacji prokooperacyjnych u pracowników.	Uczestnik wymienia, opisuje i stosuje metody wspomagające rozwój prokooperacyjnej kultury organizacji.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak, certyfikat zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, certyfikat potwierdza rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

# Program

## 1. Wprowadzenie do tematu współpracy i integracji:

- Kluczowe wyniki badań i ich praktyczne zastosowanie
- Specyfika współpracy w branży transportowo-spedycyjnej
- Integracja w zespołach rozproszonych – fakty i mity

## 2. Komunikacja w zespole a współpraca i integracja

- Czynniki komunikacyjne (nie)sprzyjające współpracy
- Techniki komunikacji wspomagające współpracę w zespole
- Techniki komunikacji wspierające budowę zintegrowanych zespołów
- Autodiagnoza wzorców komunikacyjnych

## 3. Budowanie kooperatywnych i zintegrowanych zespołów

- Cykl życia zespołu a dominujące wzorce współpracy
- Psychologia różnic indywidualnych a działania zespołowe
- Metody budowania przywiązania organizacyjnego
- Kultura organizacji a orientacje prokooperacyjne

## 4. Rozwiązywanie konfliktów

- Rodzaje konfliktów
- Dynamika sytuacji konfliktowych
- Techniki wspomagające rozwiązywanie konfliktów
- Studia przypadków
- Ćwiczenia symulacyjne

## 5. Zaangażowanie w pracę a współpraca i integracja

- Czynniki zwiększające i zmniejszające zaangażowanie we współpracę
- Indywidualne potrzeby a zaangażowanie, współpraca i integracja
- Techniki wspomagające zwiększanie zaangażowania w pracę
- Studia przypadków

## 6. Metodyka wzmocnienia integracji w zespole

- Przykłady rozwiązań destrukcyjnych (studia przypadków)
- Przykłady rozwiązań konstruktywnych (studia przypadków)
- Autorskie metodyki budowania zintegrowanych zespołów
- Potencjał rytuałów organizacyjnych i zachowań obywatelskich w organizacji

## 7. Podsumowanie treści omówionych, przeciwczonych i wypracowanych podczas szkolenia

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
-------------------------	------------	-----------------------	---------------------	---------------------	---------------

Brak wyników.

---

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 700,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	150,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

### Remigiusz Koc

Psycholog społeczny, politolog. Trener i konsultant z pasją i wieloletnim doświadczeniem. Zajmuje się doradztwem personalnym i organizacyjnym dla firm i instytucji spoza biznesu. Wykładowca uczelni wyższych, w tym m.in. Wyższej Szkoły Gospodarki, Uniwersytetu WSB Merito. Specjalizuje się przede wszystkim w projektach szkoleniowych i doradczych dotyczących rozwoju kompetencji kierowniczych, zarządzania zespołem, kierowania wybranymi procesami na terenie organizacji. W swojej pracy trenerskiej dąży do optymalnego połączenia innowacyjnych metod pracy szkoleniowej z rzetelną i potwierdzoną naukowo wiedzą psychologiczną.



2 z 2

### Krzysztof Kraszkiewicz

Psycholog i socjolog. Wykładowca Uniwersytetu WSB Merito. Zajmuje się szkoleniami, doradztwem zawodowym, realizacją badań i wsparciem psychologicznym w szkołach. Tworzy analizy, raporty i opracowania. Interesuje się ekonomią behawioralną, psychologią pracy i psychologią polityczną. Posiada kilkaset godzin doświadczenia szkoleniowo-doradczego w ramach działań realizowanych indywidualnie i grupowo zarówno dla firm prywatnych, jak i instytucji publicznych.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma drukowane materiały szkoleniowe oraz certyfikat uczestnictwa.

### Informacje dodatkowe

Szkolenie trwa 18 godzin dydaktycznych, czyli 18x45minut.

# Adres

Bydgoszcz

Bydgoszcz

woj. kujawsko-pomorskie

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

# Kontakt



**Agnieszka Wiechecka**

**E-mail** [agnieszka.wiechecka@psg.edu.pl](mailto:agnieszka.wiechecka@psg.edu.pl)

**Telefon** (+48) 601 832 653