



Uniwersytet WSB  
Merito w Poznaniu



## HR Business Partner

Numer usługi 2024/07/08/7405/2213606

📍 Warszawa / stacjonarna

📚 Studia podyplomowe

🕒 164 h

📅 26.10.2024 do 29.06.2025

6 950,00 PLN brutto

6 950,00 PLN netto

42,38 PLN brutto/h

42,38 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Studia kierowane są do: <ul style="list-style-type: none"><li>- Menedżerów niższego, średniego i wyższego szczebla, którzy chcą podnieść swoją skuteczność komunikacji i zarządzania w modelu coachingowym.</li><li>- Doświadczonych menedżerów o twardych kompetencjach zarządczych, którzy chcą je uzupełnić miękkimi umiejętnościami motywowania, wchodzenia w rolę coacha, mentora czy trenera.</li><li>- Osób, które chcą awansować w organizacji lub zdobyć pracę jako menedżer i potrzebują treningu kluczowych kompetencji miękkich, które przyczyniają się do efektywności menedżerskiej.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	35
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	04-10-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	164
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów jest zdobycie praktycznych umiejętności oraz poznanie metod i narzędzi wsparcia biznesu poprzez podnoszenie efektywności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz rozwój kluczowych kompetencji HR Biznes Partnera w budowaniu relacji z kadrą zarządzającą i pracownikami. Zajęcia prowadzone są głównie w formie interaktywnej – praktycznych warsztatów, z dużym naciskiem na stronę praktyczną omawianych narzędzi na rzeczywistych przykładach ich zastosowania.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>Wiedza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Przedstawia narzędzia i metody zarządzania wykorzystywane w procesie wsparcia biznesu,</li> <li>• Rozróżnia metody, techniki i narzędzia wykorzystywane w HR jako wsparcie biznesu</li> <li>• Charakteryzuje trendy HR, metody, narzędzia i techniki wspierające biznes</li> <li>• Interpretuje wybrane przepisy prawa związane z prawem pracy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zna pojęcia, trendy oraz wybrane elementy prawa HR</li> <li>• Wymienia i opisuje narzędzia i metody wykorzystywane w HR</li> </ul>	<p>Test teoretyczny</p>
<p><b>Umiejętności</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektuje strategię personalną</li> <li>• Tworzy narzędzia HR wspierające biznes</li> <li>• Dobiera metody, techniki, narzędzia wspierające biznes wykorzystywane w procesie Zarządzania Zasobami Ludzkimi</li> <li>• Modyfikuje wybrane funkcje personalne wspierające biznes</li> <li>• Stosuje techniki wpływające na budowanie relacji z innymi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza sytuacji oraz zdefiniowanie problemu</li> <li>• Dobór odpowiednich narzędzi do rozwiązania problemu</li> <li>• Określenie ryzyka</li> <li>• Przedstawienie harmonogramu i budżetu</li> </ul>	<p>Prezentacja</p>
<p><b>Kompetencje społeczne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Przejawia wzrost świadomości własnego potencjału</li> <li>• Doskonali postawę partnera strategicznego</li> <li>• Doskonali postawę partnera strategicznego</li> <li>• Rozwija postawę rzecznika pracowników</li> <li>• Doskonali osobistą wiarygodność i zaangażowanie</li> <li>• Buduje relacje z biznesem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza własnych kompetencji i potencjału jako HR BP</li> <li>• Wskazanie własnej ścieżki rozwoju</li> </ul>	<p>Prezentacja</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS. Absolwent uzyskuje zaświadczenie potwierdzające zdobyte efekty kształcenia.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny z każdego semestru zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych.

Studia kończą się zaliczeniem na ocenę określonym w karcie kierunku.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego

## Program

1. HR Biznes Partner – kluczowa rola w organizacji ukierunkowanej na przyszłość
2. Budowanie strategii personalnej wspierającej strategię firmy
3. Zrównoważona Karta Wyników (Balance Score-Card) w zarządzaniu kapitałem ludzkim
4. Diagnoza i analiza systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji
5. HR Biznes Partner jako Agent zmian - rozwój i zmiana organizacji
6. Align constraints w zarządzaniu projektami HR
7. Wdrażanie idei empowerment w organizacji
8. Osobista efektywność HR Biznes Partnera w oparciu o Profil zachowań persolog®
9. Kształtowanie własnego wizerunku jako HR Biznes Partner
10. Trudne chwile w warsztacie HR Biznes Partnera
11. Coaching w warsztacie HR Biznes Partnera
12. Lean Management w optymalizacji procesów HR
13. Istotne elementy prawa pracy w warsztacie HR Biznes Partnera

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 950,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	42,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	42,38 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

### Magdalena Gieras

Konsultant i manager z kilkunastoletnim stażem na stanowisku Interim HR Director. Wielokrotnie projektowała i wdrażała procesy wartościowania stanowisk pracy, budowania ścieżek karier, systemów motywacyjnych opartych o KPI, a także strategię internal & external branding w różnych organizacjach. Posiada 20 lat doświadczenia w prowadzeniu szkoleń i kilkanaście lat pracy jako coach i mentor, dzięki czemu wie jak diagnozować i rozwijać potencjał ludzi. W swojej pracy dąży do budowania autentycznych relacji z sobą samym i z drugim człowiekiem oraz do skutecznego realizowania celów zawodowych. Doktorat napisała w Katedrze Organizacji i Ekonomiki Konsumpcji SGGW w Warszawie. Posiada także dyplom Menadżera Zasobów Ludzkich (ARG, Centrum Kształcenia Kadr Menedżerskich, Warszawa-Poznań) oraz certyfikat coacha ICC. Jest również akredytowanym konsultantem Extended Disc. Ukończyła program licencyjny w zakresie psychobiologii, uzyskując dyplomu dający uprawnienia do prowadzenia terapii w nurcie psychobiologii.



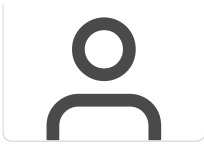
2 z 3

### Katarzyna Tatarkiewicz

Ekspertka posiadająca ponad 20-letnie doświadczenie na rynku biznesowym. Specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, marketingu, działaniach PR i sprzedaży. Wspiera menedżerów oraz firmy w zakresie rebrandingu, procesów zmian, motywowania pracowników czy employer branding. Pomaga kadrze zarządzającej w radzeniu sobie z problemami dotyczącymi zmieniających się oczekiwań pracowników wobec zwierzchników i pracodawców. Uczy zastosowania metod wellbeingowych, uświadamiając co można zyskać na poziomie indywidualnym i biznesowym. Pokazuje, jak je wpisywać w strategię firmy, jak nimi elastycznie zarządzać i czerpać dzięki nim maksimum zysku z posiadanego kapitału ludzkiego. Wykładowczyni w Grupie WSB Merito, trenerka, autorka licznych artykułów na temat psychologicznych aspektów pracy i życia codziennego.



3 z 3



## dr Joanna Nieżurawska-Zajęc

doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie zarządzania, dyplomowany trenerka biznesu. Specjalistka z zakresu strategicznych edukacyjnych projektów międzynarodowych. Prezes Fundacji MIERO. Kierownik międzynarodowego projektu badawczego realizowanego przez NAWA pt: „The International Academic Partnerships Programme IAP 4 GenZ”, na lata 2019 - 2022 w partnerstwie z Masaryk University (Czechy), Porto Politechnic (Portugalia), RISEBA University (Łotwa) oraz Uniwersytetem Warmińsko – Mazurskim (Polska). Współautorka modelu motywacji Generacji Z, opartego na koncepcji szczęścia w pracy. Autorka 4 książek w tym: Managing Generation Z: Motivation, Engagement and Loyalty, wydanym w prestiżowym wydawnictwie Routledge, Taylor & Francis Group.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu.

### Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa

Zgodnie z regulaminem zapisów na studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu Filia w Warszawie, należy zapisać się również poprzez formularz online znajdujący się na stronie: [www.merito.pl/rekrutacja/krok1](http://www.merito.pl/rekrutacja/krok1) oraz dostarczyć komplet dokumentów do Biura Rekrutacji WSB Merito w Poznaniu Filia w Warszawie

#### Kryteria uczestnictwa w Programie

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia
- spełnienie warunków rekrutacyjnych

#### Warunki zaliczenia

- Test semestralny
- Test końcowy

#### Interaktywna forma zajęć

Wykłady uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz studiami przypadków.

#### Zjazdy odbywają się średnio raz lub dwa razy w miesiącu:

- w soboty od 9:00 do 17:00,
- w niedziele od godz. 9:00 do 17:00.

## Informacje dodatkowe

Informacje dodatkowe

#### Dodatkowe możliwości rozwoju

Uczestnicy naszych programów mogą brać udział w ciekawych webinarach, które prowadzą doświadczeni trenerzy/praktycy biznesu. Udział w spotkaniach jest bezpłatny.

- Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają terminy zjazdów na studiach podyplomowych oraz ilość godzin usługi.**
- **Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni lub w BUR na 2 tygodnie przed zajęciami**

- Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych. 164 godzin dydaktycznych = 123 godzin zegarowych
- Cena usługi nie obejmuje opłaty wpisowej oraz końcowej.

## Adres

ul. Łabiszyńska 25  
03-204 Warszawa  
woj. mazowieckie

Zajęcia mogą być realizowane w Centrum Konferencyjnym ADN, przy ul. Grzybowskiej 56, Budynek GH, wejście B, 00-844 Warszawa.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Dział Studiów Podyplomowych**

**E-mail** [dsp@warszawa.merito.pl](mailto:dsp@warszawa.merito.pl)

**Telefon** (+48) 539 269 352