



Lean Management dla prezesów i dyrektorów

Numer usługi 2024/07/08/10940/2213497

2 952,00 PLN brutto

2 400,00 PLN netto

184,50 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.



📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 16.09.2024 do 17.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Na szkolenie zapraszamy: <ul style="list-style-type: none">• przedstawicieli kadry zarządzającej wyższego szczebla• kadrę menedżerską odpowiedzialną za planowanie i zarządzanie produkcją oraz łańcuchem dostaw• menedżerów procesów, kierowników obszarów, menedżerów jakości, liderów Lean, liderów Six Sigma i inne• osoby odpowiedzialne za realizację i doskonalenie procesów• osoby wdrażające lub planujące wdrożenie Lean w obszarach operacyjnych, usługowych i łańcucha dostaw.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	12-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Lean Management dla prezesów i dyrektorów" przygotowuje uczestników do zwiększania efektywności operacyjnej oraz usuwania ograniczeń w procesach i całej organizacji, poprzez identyfikację "wąskich gardeł" oraz narzędzia Lean.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie Lean Management	<ul style="list-style-type: none">• definiuje mechanizmy budowania kultury Lean w organizacji• charakteryzuje narzędzia i mechanizmy Lean• identyfikuje i rozwiązuje problemy z wykorzystaniem metody Problem Solving	Wywiad ustrukturyzowany Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik wykorzystuje narzędzia Lean w codziennej pracy	<ul style="list-style-type: none">• buduje kulturę Lean i skutecznie zarządza zmianami w organizacji• nadzoruje proces ciągłego doskonalenia w organizacji• aktywizuje pracowników do zmian i przeciwdziałania oporowi przed zmianami	Wywiad ustrukturyzowany Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

PROGRAM

Dzień 1

- Kultura i świadomość Lean Manufacturing – rys historyczny powstania filozofii Lean Management i systemu produkcyjnego Toyoty
- Zapoznanie z ideą szczupłego zarządzania w oparciu o Lean Management i Teorię Ograniczeń (ToC)
- Lean Management – budowanie przewagi dzięki ludziom i narzędziom
- Przeszkolenie teoretyczne z wybranych narzędzi i metod doskonalenia procesów

Dzień 2

- Problemy związane z wdrożeniem Lean – najczęściej popełniane błędy i niekorzystna atmosfera do wdrożenia
- Lider wspierający (Servant Leadership) jako kluczowy zasób wspierający wdrożenie i utrzymanie kultury Lean Management
- Poprawa przepływu i eliminacja strat – kluczowe założenia dla kultury Lean Management
- Ciągłe doskonalenie jako kluczowy element filozofii Lean Management i Teorii Ograniczeń
- Rola pracowników podczas wdrażania kultury i narzędzi
- Przedstawienie pozytywnych praktyk (benchmark) wdrożonych w kraju i na świecie – analiza przypadków dotycząca wdrożenia Lean Management i Teorii Ograniczeń
- Opór przed zmianami i wdrożeniem kultury Lean Management – pokazanie korzyści dla pracowników i organizacji
- Miękkie aspekty wdrażania Lean i kluczowa rola pracowników liniowych
- System raportowania i audytowania procesów w oparciu o kulturę Lean Management.

Czas trwania:

Szkolenie trwa **16 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut).

Walidacja:

W trakcie szkolenia przeprowadzana będzie walidacja w formie wywiadu ustrukturyzowanego oraz obserwacji w warunkach symulowanych.

Osoba walidująca waliduje usługę po jej zakończeniu, w oparciu o checklistę od trenera, a następnie potwierdza osiągnięcie efektów kształcenia swoim podpisem na certyfikacie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Kultura i świadomość Lean Manufacturing – rys historyczny powstania filozofii Lean Management i systemu produkcyjnego Toyoty	Rafał Wojciech Bernatek	16-09-2024	09:00	11:00	02:00
2 z 19 Przerwa	Rafał Wojciech Bernatek	16-09-2024	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 19 Zapoznanie z ideą szczupłego zarządzania w oparciu o Lean Management i Teorię Ograniczeń (ToC)	Rafał Wojciech Bernatek	16-09-2024	11:15	13:00	01:45
4 z 19 Przerwa	Rafał Wojciech Bernatek	16-09-2024	13:00	14:00	01:00
5 z 19 Lean Management – budowanie przewagi dzięki ludziom i narzędziom	Rafał Wojciech Bernatek	16-09-2024	14:00	15:00	01:00
6 z 19 Przerwa	Rafał Wojciech Bernatek	16-09-2024	15:00	15:15	00:15
7 z 19 Przeszkolenie teoretyczne z wybranych narzędzi i metod doskonalenia procesów	Rafał Wojciech Bernatek	16-09-2024	15:15	16:30	01:15
8 z 19 Problemy związane z wdrożeniem Lean – najczęściej popełniane błędy i niekorzystna atmosfera do wdrożenia	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	09:00	09:50	00:50
9 z 19 Lider wspierający (Servant Leadership) jako kluczowy zasób wspierający wdrożenie i utrzymanie kultury Lean Management	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	09:50	10:30	00:40

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 19 Poprawa przepływu i eliminacja strat – kluczowe założenia dla kultury Lean Management	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	10:30	11:00	00:30
11 z 19 Przerwa	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	11:00	11:15	00:15
12 z 19 Ciągłe doskonalenie jako kluczowy element filozofii Lean Management i Teorii Ograniczeń	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	11:15	12:15	01:00
13 z 19 Rola pracowników podczas wdrażania kultury i narzędzi	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	12:15	13:00	00:45
14 z 19 Przerwa	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	13:00	14:00	01:00
15 z 19 Przedstawienie pozytywnych praktyk (benchmark) wdrożonych w kraju i na świecie – analiza przypadków dotycząca wdrożenia Lean Management i Teorii Ograniczeń	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	14:00	14:30	00:30
16 z 19 Opór przed zmianami i wdrożeniem kultury Lean Management – pokazanie korzyści dla pracowników i organizacji	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	14:30	15:00	00:30
17 z 19 Przerwa	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	15:00	15:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 19 Miękkie aspekty wdrażania Lean i kluczowa rola pracowników liniowych	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	15:15	15:40	00:25
19 z 19 System raportowania i audytowania procesów w oparciu o kulturę Lean Management	Rafał Wojciech Bernatek	17-09-2024	15:40	16:30	00:50

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 952,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Rafał Wojciech Bernatek

W 2004 roku ukończył studia na Wydziale Inżynierii Chemicznej i Procesowej oraz Centrum Pedagogiki i Psychologii Politechniki Krakowskiej. Jest również absolwentem Wyższej Szkoły Bankowej, kierunku Zarządzanie Przedsiębiorstwem oraz Akademii Profesjonalnego Coacha. Od 17 lat wzbogaca i wymienia swoją wiedzę dzięki studiom podyplomowym, konferencjom oraz licznym kursom podnoszącym kompetencje twarde i miękkie. Posiada certyfikaty Lean Six Sigma Black Belt, Lean Implementer, Kepner Tregoe Practitioner oraz ICC Coach Level I. Wspiera klientów jako trener i konsultant Lean Six Sigma Master Black Belt.

Rafał pracował w międzynarodowych koncernach z branży FMCG, Automotive Experience oraz EY Business Advisory, wspierając wszystkie szczeble organizacji i pełniąc różne role. Przeprowadził ze

swoimi zespołami ponad 350 projektów mających pozytywny wpływ na wyniki finansowe firm poprzez holistyczne spojrzenie i zdecydowany nacisk na budowanie kultury szacunku, zaufania, współpracy i zaangażowania pracowników na wszystkich poziomach organizacji.

Chętnie dzieli się wiedzą i doświadczeniem w różnych formach, od praktycznych warsztatów, prelekcji na konferencjach, konsultacjach projektowych po bezpośredni udział w prowadzonych przez niego projektach wdrożeniowych. Swoją praktyczną wiedzę i naturalny entuzjazm przekazał już ponad 4000 osobom.

Specjalizuje się w obszarach związanych z zarządzaniem operacyjnym, metodologicznym rozwiązywaniem problemów oraz ciągłym doskonaleniem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Adres

ul. gen. Władysława Sikorskiego 26

53-659 Wrocław

woj. dolnośląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Karina Kumanikina

E-mail karina.kumanikina@pl.ey.coim

Telefon (+48) 572 002 706