



Uniwersytet WSB
Merito w Poznaniu



Menedżerska akademia analizy transakcyjnej dla zaawansowanych

Numer usługi 2024/07/08/7405/2213474

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Studia podyplomowe

🕒 176 h

📅 01.10.2024 do 30.06.2025

5 300,00 PLN brutto

5 300,00 PLN netto

30,11 PLN brutto/h

30,11 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Program kierunku jest kontynuacją studiów podyplomowych Menedżerska Akademia Analizy Transakcyjnej. Studia są skierowane do wszystkich osób, które chcą spełniać się w roli menedżera, czy skonstruować narzędzie badające i kształtujące jego kompetencje.
Minimalna liczba uczestników	18
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	01-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	176
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest wymodelowanie profilu autonomicznego, dojrzałego menedżera i skonstruowanie narzędzia badającego i kształtującego jego kompetencje. Będziesz mieć możliwość odwoływania się do własnych doświadczeń w zakresie wykorzystywania wiedzy z analizy transakcyjnej w pracy zawodowej. Podczas zajęć uczestnicy omówią trudne sytuacje menedżerskie, zdobędą wiedzę poprzez case study.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozpoznaje i interpretuje uwarunkowania skuteczności realizacji funkcji przywódczych - interpretuje strategiczne projekcje biznesowe i potrafi ją powiązać ze strukturą organizacyjną - wyjaśnia normy i reguły zwiększające skuteczność zarządzania - dostrzega powiązania pomiędzy przyczynami a skutkami ludzkich zachowań w organizacji - wskazuje kluczowe kompetencje niezbędne z punktu widzenia pełnionej roli organizacyjnej - rozpoznaje wzorce komunikacyjne występujące w organizacji i wpływające na budowanie zespołów i relacji interpersonalnych - stosuje i wyjaśnia nowe modele przywództwa w ujęciu AT 	<p>Case studies. Ćwiczenia pisemna. Burza mózgów. Ocena skonstruowanego narzędzia diagnostycznego.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Debata swobodna</p>
<p>Umiejętności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stosuje modele AT z uwzględnieniem kontekstu organizacyjnego - wyjaśnia, identyfikuje zachowania człowieka w organizacji - rozpoznaje swój styl kierowania i dostosowuje go do zmieniających się sytuacji i ludzi - umacania się w roli menedżera poprzez zdobyte umiejętności, wiedzę na temat siebie i tego jak radzić sobie w różnych sytuacjach 	<p>Case studies. Ćwiczenia pisemna. Burza mózgów. Ocena skonstruowanego narzędzia diagnostycznego.</p>	<p>Debata swobodna</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Prezentacja</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Kompetencje społeczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozumie konieczność synergizacji działań w organizacji - uczestniczy w pracy zespołowej niezbędnej z punktu widzenia zadanego projektu - identyfikuje priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania - posiada umiejętność rozpoznania własnych umiejętności menedżerskich i podjęcia działań doskonalących 	<p>Case studies. Ćwiczenia pisemna. Burza mózgów. Ocena skonstruowanego narzędzia diagnostycznego.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Debata swobodna</p> <p>Prezentacja</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo studiów podyplomowych zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS. Absolwent uzyskuje zaświadczenie potwierdzające zdobyte efekty kształcenia.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane na podstawie uzyskania pozytywnej oceny z każdego semestru zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych. Studia kończą się zaliczeniem na ocenę określonym w karcie kierunku.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z testu semestralnego i egzaminu końcowego.

Program

- Superwizja trudnych sytuacji menedżerskich (16 godz.)
- Certyfikat 202 (16 godz.)
- Process Communication Model - zaświadczenie o ukończeniu licencjonowanego warsztatu PCM1 (32 godz)
- Dynamika systemu Guntera Moore'a i Analiza Transakcji (16 godz.)
- Wybrane wątki analizy transakcyjnej w oparciu o publikacje ekspertów - case study (16 godz.)
- Dynamika grupy / Proces grupowy (16 godz.)
- Gry psychologiczne - case study (16 godz.)
- Dane zamieszczone w niniejszej karcie kierunku mają charakter wyłącznie informacyjny. Dane te nie stanowią oferty zawarcia umowy w rozumieniu

- art. 66 i nast. kodeksu cywilnego. Zgodnie z art. 160 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym, umowa między chorzow
- a studentem zawierana jest w formie pisemnej.
- 4
- Skrypty indywidualne a skrypty organizacji (16 godz.)
- "Nasz wewnętrzny bohater" Carol Pearson - koncepcja rozwoju jednostki w kontekście funkcji
- menedżerskiej (8 godz.)
- Matryca dyskutowania - case study (8 godz.)
- "Autonomiczny manager" - kwestionariusz diagnostyczny - przygotowanie do pracy dyplomowej (16godz.)

Forma zaliczenia:

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest uczestnictwo w co najmniej 75% zajęć oraz skonstruowanie narzędzia diagnostycznego.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	5 300,00 PLN
Koszt usługi netto	5 300,00 PLN
Koszt godziny brutto	30,11 PLN
Koszt godziny netto	30,11 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3

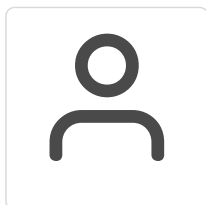


1 z 3

prof. dr hab. Michał Ziarko

W 2004 r. uzyskał stopień doktora nauk humanistycznych w zakresie psychologii w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu. W 2015 r. uzyskał stopień doktora

habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych w tymże Instytucie. Członek Polskiego Towarzystwa Analizy Transakcyjnej, członek Institut Francais d'Analyse Transactionelle. Członek Sekcji Psychologii Zdrowia Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Od 2012 r. członek zarządu tej sekcji, pełniący funkcję wiceprzewodniczącego. Członek Komitetu Psychologii Polskiej Akademii Nauk w latach 2011 – 2015. W latach 1997 – 2001 uczestnictwo w 710 godzinach szkoleń obejmujących m.in. elementy terapii Gestalt, Psychodramy, Metody Pracy z Grupą. W latach 2007 – 2016 uczestnictwo w 450 godzinach szkolenia z AT i 180 godzinach superwizji. Autor monografii naukowych i publikacji wyróżnionych w Jurnal Citation Reports, ERIM (European Reference Index for the Humanities). Prowadzi prywatną praktykę psychoterapeutyczną.



2 z 3

Alex Piotrowska

(People Practitioner), Life Coach, CTA, PTSTA, Trainer and Supervisor Certified Transactional Analyst, UKCP Registered Psychotherapist.



3 z 3

Wisława Grabarczyk-Kostka

Ekspert w obszarze HR, trener psychologii biznesu, coach, psychoterapeuta. Pracuje w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim w sposób wieloaspektowy. Najchętniej angażuję się w projekty związane z systemem zarządzania kompetencjami, a w szczególności z budowaniem profili kompetencyjnych, wdrażaniem systemów ocen okresowych czy systemem rozmów rozwojowych. Prowadzi diagnozy kompetencji metodami Assessment i Development Center oraz coachingi rozwijające kompetencje managerskie i eksperckie. Bada kulturę i klimat w organizacjach, co stanowi bazę do projektowania programów rozwojowych dla firm w ujęciu systemowym. Jej misją zawodową jest wspieranie rozwoju ludzi w organizacjach i optymalizacja ich funkcjonowania. Od 6 lat współprowadzi Akademię Asesora w ramach współpracy z Academy of Business Ernst & Young – 6 modułowy program zakończony certyfikatem.

Od 1992 roku prowadzi szkolenia warsztatowe i wykłady dla firm i instytucji państwowych z zakresu szeroko pojętej psychologii biznesu oraz psychologii zarządzania. Prowadzi również działania integracyjne dla zespołów będących w budowie lub w konflikcie.

Wspiera procesy rekrutacji Executive Managers wykorzystuje metodę Assessment Center. Chętnie odwołuje się w swojej praktyce coacha i konsultanta do Organizacyjnej Analizy Transakcyjnej. Często występuje w roli kierownika projektu i superwizora procesów HR, pracując wg autorskiej metodologii.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych w formie pdf bądź na platformie moodle. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu.

Uczestnicy studiów pracują na platformie Extranet, to wewnętrzna platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- informacji na temat płatności,
- materiałów dydaktycznych,
- katalogu bibliotecznego,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki uczestnictwa

Zgodnie z regulaminem zapisów na studia podyplomowe na Uniwersytecie WSB Merito w Poznaniu Filia w Chorzowie, należy zapisać się również poprzez formularz online znajdujący się na stronie: www.merito.pl/rekrutacja/krok1 oraz dostarczyć komplet dokumentów do Biura Rekrutacji WSB Merito w Poznaniu Filia w Chorzowie

Kryteria uczestnictwa w Programie

- ukończone studia wyższe I lub II stopnia
- spełnienie warunków rekrutacyjnych

Warunki zaliczenia

- Test semestralny
- Test końcowy

Interaktywna forma zajęć

Wykłady uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz studiami przypadków.

Zjazdy odbywają się średnio raz lub dwa razy w miesiącu:

- w soboty od 9:00 do 17:00,
- w niedziele od godz. 9:00 do 17:00.

Informacje dodatkowe

Dodatkowe szkolenia

Uczestnicy naszych programów mogą brać udział w ciekawych szkoleniach, które prowadzą doświadczeni trenerzy. Udział w spotkaniach jest bezpłatny. Dzięki szkoleniom można uzupełnić wiedzę i potwierdzić ją certyfikatem.

Informacje dodatkowe

- Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. **Zmianie nie ulegają terminy zjazdów na studiach podyplomowych oraz ilość godzin usługi.**
- **Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni lub w BUR na 2 tygodnie przed zajęciami**
- **Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych. 176 godzin dydaktycznych = 132 godzin zegarowych**
- **Cena usługi nie obejmuje opłaty wpisowej oraz końcowej.**

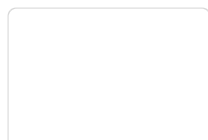
Warunki techniczne

Zajęcia prowadzone są online w czasie rzeczywistym na platformie MS TEAMS.

Techniczne wymagania do zajęć:

- komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- jeśli chcesz aby Cię widziano, możesz użyć kamery umieszczonej w laptopie/komputerze.

Kontakt



Anna Kierzek-Janiak

E-mail anna.kierzek-janiak@chorzow.merito.pl



Telefon (+48) 32 3498 452