



MSC Sp. z o.o.



Akademia HR - "Analityka w procesach HR w kontekście zmian na rynku pracy" - usługa zdalna w czasie rzeczywistym

Numer usługi 2024/07/05/11252/2211313

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 23 h

📅 15.10.2024 do 17.10.2024

3 335,00 PLN brutto

3 335,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• właściciele• menadżerowie/kandydaci na menadżerów• pracownicy zespołów HR• inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy• inni pracownicy odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi MMŚP
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	14-10-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	23
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Analityka w procesach HR w kontekście zmian na rynku pracy" przygotowuje do wykorzystania odpowiednich danych oraz narzędzi analitycznych w obszarze HR oraz zarządzania procesami HR w oparciu o dane, w tym liczenie zwrotów (ROI) z inwestycji w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy. Usługa przygotowuje również do kształtowania kapitału ludzkiego w organizacji wykorzystującego zróżnicowany potencjał pracowników.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.	Uczestnik potrafi zidentyfikować zasady gromadzenia, analizowania i raportowania danych HR, przedstawiając konkretne przykłady ich wykorzystania do podejmowania decyzji opartych na danych.	Wywiad swobodny
Uczestnik identyfikuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.	Uczestnik potrafi zidentyfikować techniki analizy danych jakościowych i ilościowych wykorzystywane w obszarze HR, przedstawiając konkretne przykłady ich zastosowania.	Test teoretyczny
Uczestnik rozpoznaje możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.	Uczestnik potrafi rozpoznać możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR, przedstawiając konkretne przykłady ich zastosowania.	Wywiad swobodny
Uczestnik identyfikuje główne funkcjonalności, możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.	Uczestnik potrafi zidentyfikować główne funkcjonalności i możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi i platform HCM, przedstawiając konkretne przykłady ich zastosowań.	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
Uczestnik wykonuje analizy danych, podejmuje na tej podstawie prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.	Uczestnik potrafi wykonać analizy danych i na ich podstawie podejmować prawidłowe decyzje dotyczące procesów HR w firmie, przedstawiając konkretne przykłady tych analiz i decyzji.	Wywiad swobodny
Uczestnik interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy, w sposób użyteczny dla własnej organizacji.	Uczestnik potrafi interpretować dane z raportów i opracowań badawczych dotyczących rynku pracy w sposób użyteczny dla swojej organizacji, przedstawiając konkretne przykłady zastosowania tych interpretacji.	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik skutecznie wdraża i modyfikuje procesy HR w takich obszarach jak zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.</p>	<p>Uczestnik potrafi skutecznie wdrażać i modyfikować procesy HR w obszarach zarządzania wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, opierając się na dostępnych danych i wynikających z nich wnioskach, przedstawiając konkretne przykłady tych działań.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik bada opinie pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.</p>	<p>Uczestnik potrafi badać opinie pracowników, w tym dotyczące równości i sprawiedliwości organizacyjnej, zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami, przedstawiając konkretne przykłady przeprowadzonych badań.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Uczestnik wykorzystuje uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.</p>	<p>Uczestnik potrafi wykorzystać wnioski z analizy procesów HR dotyczące wskaźników efektywności na poziomie indywidualnym, zespołowym i całej firmy, przedstawiając konkretne przykłady zastosowania tych wniosków.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik liczy zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.</p> <p>Uczestnik samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel.</p>	<p>Uczestnik potrafi obliczyć zwrot z inwestycji (ROI) w procesy zarządzania wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, przedstawiając konkretne przykłady tych obliczeń.</p> <p>Uczestnik potrafi samodzielnie wykorzystać funkcjonalności statystyczne programów takich jak MS Excel, przedstawiając konkretne przykłady zastosowań tych narzędzi.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Prezentacja</p>
<p>Uczestnik dokonuje analizy procesów HR na bazie wybranej platformy HCM.</p>	<p>Uczestnik potrafi dokonać analizy procesów HR przy użyciu wybranej platformy HCM, przedstawiając konkretne przykłady przeprowadzonych analiz.</p>	<p>Prezentacja</p>
<p>Uczestnik na bazie prowadzonych analiz skutecznie zarządza kapitałem ludzkim w organizacji, bazującym na zróżnicowanym potencjale pracowników.</p>	<p>Uczestnik potrafi na podstawie prowadzonych analiz skutecznie zarządzać kapitałem ludzkim w organizacji, wykorzystując zróżnicowany potencjał pracowników, przedstawiając konkretne przykłady takich działań.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz samych pracowników.</p>	<p>Uczestnik potrafi przygotować i przekazać wnioski z analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz pracowników, przedstawiając konkretne przykłady raportów i prezentacji.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik przekonuje do realizacji systematycznych badań procesów HR w organizacji.</p>	<p>Uczestnik potrafi przekonać do realizacji systematycznych badań procesów HR w organizacji, przedstawiając konkretne argumenty i korzyści z takich badań.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteriach weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. **Wstęp do szkolenia.**
2. **Analityka w procesach HR - podstawowe definicje, pojęcia.** - wykład, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
3. **Zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych, informacji HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.** wykład/case study, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
4. **Techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie

5. **Możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
6. **Główne możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
7. **Analizy danych dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
8. **Interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
9. **Procesy HR - zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
10. **Badanie opinii pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
11. **Uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
12. **Zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
13. **Funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
14. **Analiza procesów HR na bazie wybranej platformy HCM.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
15. **Systematyczne badania procesów HR w organizacji i ich wpływ na rozwój firmy oraz przygotowywanie wniosków z prowadzonych analiz procesów HR.** wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie

Usługa prowadzona jest w godzinach dydaktycznych. 1 godzina szkolenia = 60 minut.

Przerwy nie są wliczane do czasu trwania usługi.

Zajęcia będą przeprowadzone w postaci warsztatów, ćwiczeń, wykładów, mini wykładów, dyskusji.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia z ukończenia szkolenia jest obecność **min 80%** czasu trwania usługi przez uczestnika oraz zaliczenie testu z zakresu szkolenia i udział w ćwiczeniach/case study i warsztatach.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Wstęp do szkolenia.	-	15-10-2024	09:00	10:00	01:00
2 z 14 Analityka w procesach HR - podstawowe definicje, pojęcia.	-	15-10-2024	10:00	11:00	01:00
3 z 14 Techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.	-	15-10-2024	11:00	13:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 14 Możliwości wykorzystania statystycznych metod i narzędzi analizy danych w obszarze HR.	-	15-10-2024	13:15	14:15	01:00
5 z 14 Główne możliwości analityczne wiodących na rynku polskim narzędzi / platform HCM.	-	15-10-2024	14:15	15:15	01:00
6 z 14 Analizy danych dotyczące procesów HR realizowanych w firmie.	-	15-10-2024	15:15	17:00	01:45
7 z 14 Interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy.	-	16-10-2024	09:00	11:00	02:00
8 z 14 Procesy HR - zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy, w oparciu o dostępne dane i wynikające z nich wnioski	-	16-10-2024	11:00	13:00	02:00
9 z 14 Badanie opinii pracowników (w tym kwestii zasad równości sprawiedliwości organizacyjnej) zgodnie z założeniami metodologicznymi i najlepszymi praktykami w tym zakresie.	-	16-10-2024	13:15	15:15	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>10 z 14</p> <p>Uzyskiwane w procesie analizy procesów HR wnioski dotyczące wskaźników efektywności na poziomie poszczególnych osób, zespołów i całej firmy.</p>	-	16-10-2024	15:15	17:00	01:45
<p>11 z 14 Zwrot z inwestycji (ROI) w procesy ukierunkowane na zarządzanie wiekiem, różnorodnością oraz nowymi formami pracy.</p>	-	17-10-2024	09:00	11:00	02:00
<p>12 z 14</p> <p>Funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów takich jak MS Excel.</p>	-	17-10-2024	11:00	13:00	02:00
<p>13 z 14 Analiza procesów HR na bazie wybranej platformy HCM.</p>	-	17-10-2024	13:15	15:15	02:00
<p>14 z 14</p> <p>Systematyczne badania procesów HR w organizacji i ich wpływ na rozwój firmy oraz przygotowywanie wniosków z prowadzonych analiz procesów HR.</p>	-	17-10-2024	15:15	16:45	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 335,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 335,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały w formie elektronicznej przed oraz po szkoleniu w formacie umożliwiającym łatwy dostęp.

Warunki uczestnictwa

Aby skorzystać z usługi objętej dofinansowaniem, konieczne jest posiadanie ID wsparcia przyznanego przez operatora oraz aktywne konto w Bazie Usług Rozwojowych.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia z ukończenia szkolenia jest obecność **min 80%** czasu trwania usługi przez uczestnika oraz zaliczenie testu z zakresu szkolenia i udział w ćwiczeniach/case study i warsztatach.

Informacje dodatkowe

Usługa jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Informujemy, że podczas szkolenia może wystąpić kontrola przeprowadzona przez PARP, Operatora lub inną upoważnioną jednostkę w celu potwierdzenia zgodności realizacji szkolenia.

Warunki techniczne

Rodzaj komunikatora w formie pracy zdalnej:

1. Warsztat będzie się odbywał zdalnie poprzez komunikator ZOOM -w formie połączenia VIDEO

2.Minimalne wymagania sprzętowe - Komputer z systemem Windows, Procesor Co najmniej 1 GHz, Pamięć RAM Co najmniej 512 MB

3. Minimalne wymagania systemowe: w zależności od oprogramowania uczestnika - szczegóły pod podanym linkiem oficjalnym komunikatora ZOOM : http://www.dilwet.pl/images/Wymagania_systemowe_sprzetowe.pdf

4. Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik- Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE).

Wymagana jest kamera.

Podstawą do rozliczenia usługi jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników, oraz zastosowanego narzędzia

Kontakt



Elwira Przepiera

E-mail kontakt@msc.edu.pl

Telefon (+48) 519 307 030