



Wyższa Szkoła
Gospodarki w
Bydgoszczy



Przeprowadzanie ocen pracowniczych

Numer usługi 2024/07/05/10567/2210778

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 31.10.2024 do 31.01.2025

780,00 PLN brutto

780,00 PLN netto

97,50 PLN brutto/h

97,50 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Adresatami szkolenia są osoby zainteresowane tematyką podniesienia swoich umiejętności w prawidłowym prowadzeniu rozmów oceniających, w przekazywaniu informacji zwrotnej swoim podwładnym w sposób przynoszący zamierzony cel przy jednoczesnym budowaniu szacunku i autorytetu.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	12
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Kursy i szkolenia

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest podniesienie umiejętności uczestników w prawidłowym prowadzeniu rozmów oceniających, w przekazywaniu informacji zwrotnej swoim podwładnym w sposób przynoszący zamierzony cel przy jednoczesnym

budowaniu szacunku i autorytetu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
- potrafi prawidłowo prowadzić rozmowy oceniające	- aktywny udział w zajęciach na poziomie 80%	Obserwacja w warunkach symulowanych
- zna istotę procesu oceny pracownika w organizacji	- aktywny udział w zajęciach na poziomie 80%	Test teoretyczny
- zna zasady prowadzenia rozmów pracowniczych	- aktywny udział w zajęciach na poziomie 80%	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Program:

- 1. Istota procesu oceny pracownika w organizacji.
- 2. Zasady prowadzenia rozmów pracowniczych.
- 3. Procedura rozmów oceniających.
- 4. Konstruktywna komunikacja w systemie oceny.
- 5. Identyfikowanie luki kompetencyjnej pracownika.
- 6. Wykorzystanie narzędzi wspierających proces ocen pracowniczych.
- 7. Sposoby wykorzystania wyników oceny.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	780,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	780,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	97,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	97,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w wersji papierowej i elektronicznej.

Adres

ul. Garbary 2
85-229 Bydgoszcz
woj. kujawsko-pomorskie

Kontakt



Centrum Szkoleń i Certyfikacji

E-mail centrum@byd.pl

Telefon (+48) 525 670 017