



Akademia HR - "Wykorzystywanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR" - usługa zdalna w czasie rzeczywistym

Numer usługi 2024/07/05/11252/2210749

3 335,00 PLN brutto

3 335,00 PLN netto

145,00 PLN brutto/h

145,00 PLN netto/h

MSC Sp. z o.o.



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 23 h

📅 09.09.2024 do 11.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• właściciele• menadżerowie/kandydaci na menadżerów• pracownicy zespołów HR• inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną firmy• inni pracownicy odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi MMŚP
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	08-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	23
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Wykorzystywanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR" przygotowuje do zrozumienia wpływu procesów migracji na sytuację i możliwości kształtowania polityki HR we własnej organizacji. Usługa przygotowuje również organizacje na pozyskiwanie i wykorzystanie potencjału migrantów przybywających do Polski – ze szczególnym uwzględnieniem pracowników z Ukrainy. Dostosowanie firmy i stanowisk pracy do osób z zagranicy (w tym kwestie prawne, językowe, integracja).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik charakteryzuje trendy społeczno-gospodarcze oraz zjawiska kształtujące procesy migracyjne oraz ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw.</p>	<p>Uczestnik potrafi scharakteryzować trendy społeczno-gospodarcze i zjawiska wpływające na procesy migracyjne oraz ich oddziaływanie na funkcjonowanie przedsiębiorstw, przedstawiając konkretne przykłady i analizy.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik rozpoznaje podstawowe motywy podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów.</p> <p>Uczestnik określa główne wyzwania polityki HR własnej organizacji związane z procesami migracyjnymi.</p>	<p>Uczestnik potrafi zidentyfikować podstawowe motywy podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów, przedstawiając konkretne przykłady tych motywacji.</p> <p>Uczestnik potrafi określić główne wyzwania polityki HR w swojej organizacji związane z procesami migracyjnymi, przedstawiając konkretne przykłady i strategie zaradcze.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik rozpoznaje aktualne regulacje prawne (w tym związane z zezwoleniami na pracę, legalizacją pobytu, uznawaniem kwalifikacji i dyplomów itp.) dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy – ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy.</p> <p>Uczestnik identyfikuje metody pozwalające weryfikować potencjał, kwalifikacje i kompetencje zawodowe pracowników z zagranicy i dopasować do nich odpowiednią ofertę pracy.</p> <p>Uczestnik przygotowuje i wdraża rozwiązania ukierunkowane na kształtowanie w firmie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy.</p>	<p>Uczestnik potrafi zidentyfikować aktualne regulacje prawne dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy, w tym zezwolenia na pracę, legalizację pobytu oraz uznawanie kwalifikacji i dyplomów, ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy.</p> <p>Uczestnik potrafi zidentyfikować metody weryfikacji potencjału, kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników z zagranicy oraz dopasować do nich odpowiednią ofertę pracy, przedstawiając konkretne przykłady zastosowanych metod.</p> <p>Uczestnik potrafi przygotować i wdrożyć rozwiązania, które kształtują w firmie przyjazne środowisko pracy dla osób z zagranicy, przedstawiając konkretne przykłady takich działań i ich efektywność.</p>	<p>Wywiad swobodny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Wywiad swobodny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik dostarcza oferty pracy (sam i/lub we współpracy ze specjalizującymi się w tej kwestii firmami, instytucjami) do odpowiednich grup kandydatów.</p>	<p>Kryterium weryfikacji: Uczestnik potrafi dostarczać oferty pracy odpowiednim grupom kandydatów, zarówno samodzielnie, jak i we współpracy z firmami i instytucjami specjalizującymi się w rekrutacji, przedstawiając konkretne przykłady działań rekrutacyjnych.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik skutecznie wdraża nowych pracowników z zagranicy do pracy na bazie usystematyzowanych programów zapewniających ich adaptację, integrację oraz sprzyjających efektywnej pracy.</p>	<p>Uczestnik potrafi skutecznie wdrażać nowych pracowników z zagranicy, wykorzystując usystematyzowane programy adaptacyjne i integracyjne, które sprzyjają efektywnej pracy, przedstawiając konkretne przykłady takich programów.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik organizuje pracownikom z zagranicy odpowiednie wsparcie organizacyjne, językowe i prawne, związane z ich pracą w Polsce.</p>	<p>Uczestnik potrafi zorganizować odpowiednie wsparcie organizacyjne, językowe i prawne dla pracowników z zagranicy, przedstawiając konkretne przykłady działań i usług zapewniających efektywne wsparcie.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik wprowadza rozwiązania eliminujące bariery językowe między pracownikami z różnych krajów.</p>	<p>Uczestnik potrafi wprowadzać rozwiązania eliminujące bariery językowe między pracownikami z różnych krajów, przedstawiając konkretne przykłady takich działań i ich skuteczność.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Uczestnik kształtuje wizerunek firmy otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów.</p>	<p>Uczestnik potrafi kształtować wizerunek firmy jako otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów, przedstawiając konkretne działania marketingowe i komunikacyjne promujące tę otwartość.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Uczestnik sprawnie identyfikuje i rozwiązuje wszelkie konflikty, które mogą być powiązane z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów.</p>	<p>Uczestnik potrafi skutecznie identyfikować i rozwiązywać konflikty wynikające z różnic w stylach pracy migrantów z różnych krajów, przedstawiając konkretne przypadki i zastosowane metody rozwiązania.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Wywiad swobodny</p>
<p>Uczestnik aktywnie identyfikuje oraz eliminuje zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy.</p>	<p>Uczestnik potrafi aktywnie identyfikować oraz eliminować zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy, przedstawiając konkretne działania prewencyjne i interwencyjne.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteriach weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

1. **Wprowadzenie do szkolenia.**
2. **Procesy migracyjne - definicje, pojęcia.** - wykład/case study, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
3. **Trendy społeczno-gospodarcze oraz zjawiska kształtujące procesy migracyjne oraz ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw.** - wykład/case study, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
4. **Podstawowe motywy podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów.** - wykład/case study, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
5. **Wyzwania polityki HR własnej organizacji związane z procesami migracyjnymi.** - wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
6. **Metody pozwalające weryfikować potencjał, kwalifikacje i kompetencje zawodowe pracowników z zagranicy i dopasować do nich odpowiednią ofertę pracy.** - wykład/ćwiczenie dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
7. **Rozwiązania ukierunkowane na kształtowanie w firmie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy.** - wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
8. **Rekrutacja osób z zagranicy – ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy.** - case study/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
9. **Onboarding nowych pracowników z zagranicy do pracy na bazie usystematyzowanych programów zapewniających ich adaptację, integrację oraz sprzyjających efektywnej pracy.** - wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
10. **Organizacja wsparcia organizacyjnego, językowego i prawnego, związane z ich pracą w Polsce.** - wykład/case study, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
11. **Rozwiązania eliminujące bariery językowe między pracownikami z różnych krajów.** - wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
12. **Kampanie i działania firmy na rzecz współpracy z osobami z różnych krajów.** - wykład/case study, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
13. **Konflikty powiązane z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów.** - wykład/ćwiczenie, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
14. **Zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy.** - wykład/case study, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie
15. **Aktualne regulacje prawne dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy – ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy.** - wykład/case study, dzielenie się wnioskami, podsumowanie trenera z odpowiedziami na pytanie

Usługa prowadzona jest w godzinach dydaktycznych. 1 godzina szkolenia = 60 minut.

Przerwy nie są wliczane do czasu trwania usługi.

Zajęcia będą przeprowadzone w postaci warsztatów, ćwiczeń, wykładów, mini wykładów, dyskusji.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia z ukończenia szkolenia jest obecność **min 80%** czasu trwania usługi przez uczestnika oraz zaliczenie testu z zakresu szkolenia i udział w ćwiczeniach/case study i warsztatach.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Wprowadzenie do szkolenia.	-	09-09-2024	09:00	10:00	01:00
2 z 15 Procesy migracyjne - definicje, pojęcia.	-	09-09-2024	10:00	11:00	01:00
3 z 15 Trendy społeczno-gospodarcze oraz zjawiska kształtujące procesy migracyjne oraz ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw.	-	09-09-2024	11:00	13:00	02:00
4 z 15 Podstawowe motywy podejmowania pracy w Polsce przez różne grupy migrantów.	-	09-09-2024	13:15	15:15	02:00
5 z 15 Wyzwania polityki HR własnej organizacji związane z procesami migracyjnymi.	-	09-09-2024	15:15	17:00	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 15 Metody pozwalające weryfikować potencjał, kwalifikacje i kompetencje zawodowe pracowników z zagranicy i dopasować do nich odpowiednią ofertę pracy.	-	10-09-2024	09:00	11:00	02:00
7 z 15 Rozwiązania ukierunkowane na kształtowanie w firmie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy.	-	10-09-2024	11:00	12:00	01:00
8 z 15 Rekrutacja osób z zagranicy – ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy.	-	10-09-2024	12:00	13:00	01:00
9 z 15 Onboarding nowych pracowników z zagranicy do pracy na bazie usystematyzowanych programów zapewniających ich adaptację, integrację oraz sprzyjających efektywnej pracy.	-	10-09-2024	13:15	15:15	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>10 z 15 Onboarding nowych pracowników z zagranicy do pracy na bazie usystematyzowanych programów zapewniających ich adaptację, integrację oraz sprzyjających efektywnej pracy.</p>	-	10-09-2024	15:15	17:00	01:45
<p>11 z 15 Rozwiązania eliminujące bariery językowe między pracownikami z różnych krajów.</p>	-	11-09-2024	09:00	10:00	01:00
<p>12 z 15 Kampanie i działania firmy na rzecz współpracy z osobami z różnych krajów.</p>	-	11-09-2024	10:00	11:00	01:00
<p>13 z 15 Konflikty powiązane z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów.</p>	-	11-09-2024	11:00	13:00	02:00
<p>14 z 15 Zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy.</p>	-	11-09-2024	13:15	15:15	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 15 Aktualne regulacje prawne dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy – ze szczególnym uwzględnieniem osób z Ukrainy; test wiedzy.	-	11-09-2024	15:15	16:45	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 335,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 335,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	145,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	145,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały w formie elektronicznej przed oraz po szkoleniu w formacie umożliwiającym łatwy dostęp.

Warunki uczestnictwa

Aby skorzystać z usługi objętej dofinansowaniem, konieczne jest posiadanie ID wsparcia przyznanego przez operatora oraz aktywne konto w Bazie Usług Rozwojowych.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia z ukończenia szkolenia jest obecność **min 80%** czasu trwania usługi przez uczestnika oraz zaliczenie testu z zakresu szkolenia i udział w ćwiczeniach/case study i warsztatach.

Informacje dodatkowe

Usługa jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Informujemy, że podczas szkolenia może wystąpić kontrola przeprowadzona przez PARP, Operatora lub inną upoważnioną jednostkę w celu potwierdzenia zgodności realizacji szkolenia.

Warunki techniczne

Rodzaj komunikatora w formie pracy zdalnej:

1. Warsztat będzie się odbywał zdalnie poprzez komunikator ZOOM -w formie połączenia VIDEO
2. Minimalne wymagania sprzętowe - Komputer z systemem Windows, Procesor Co najmniej 1 GHz, Pamięć RAM Co najmniej 512 MB
3. Minimalne wymagania systemowe: w zależności od oprogramowania uczestnika - szczegóły pod podanym linkiem oficjalnym komunikatora ZOOM : http://www.dilwet.pl/images/Wymagania_systemowe_sprzetowe.pdf
4. Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik- Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE).

Wymagana jest kamera.

Podstawą do rozliczenia usługi jest wygenerowanie z systemu raportu, umożliwiającego identyfikację wszystkich uczestników, oraz zastosowanego narzędzia

Kontakt



Elwira Przepiera

E-mail kontakt@msc.edu.pl

Telefon (+48) 519 307 030