



Nowoczesny Manager - efektywne zarządzanie zespołem w praktyce

Numer usługi 2024/07/05/134432/2210470

1 574,40 PLN brutto

1 280,00 PLN netto

174,93 PLN brutto/h

142,22 PLN netto/h

OZGA GROUP

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIA



Bydgoszcz / stacjonarna

Usługa szkoleniowa

9 h

25.10.2024 do 25.10.2024

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Sposób dofinansowania

wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest przeznaczone dla właścicieli firm, managerów, osób zajmujących stanowiska kierownicze oraz osób, które są przewidziane do awansu.

Minimalna liczba uczestników

7

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

24-10-2024

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

9

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do budowania zespołów oraz efektywnego zarządzania zespołami, wykorzystując skuteczne narzędzia managerskie. Wchodzi w rolę świadomego lidera. Podejmując działania w jasny i przejrzysty

sposób je komunikuje. Dobiera komunikację do zespołu, którym zarządza, uwzględniając różnice pokoleniowe oraz skład zespołu. Buduje zespół w oparciu o wartości oraz wspólne cele.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Efektywnie komunikuje się ze swoim zespołem uwzględniając różnice pokoleniowe.	Wskazuje oraz charakteryzuje narzędzia do efektywnej komunikacji z pracownikami na poziomie lider - pracownik.	Test teoretyczny
	Skutecznie komunikuje zmiany i planowane efekty tych zmian	Test teoretyczny
	Uwzględnia obowiązujące normy etyczne w trakcie wykonywania czynności zawodowych.	Test teoretyczny
	Komunikuje w sposób łatwy do zrozumienia.	Test teoretyczny
	Aktywnie słucha współpracowników.	Test teoretyczny
	Wskazuje różnice kulturowe wpływające na komunikację w zespole.	Test teoretyczny
Buduje zespoły w oparciu o zidentyfikowane wartości.	Identyfikuje metody identyfikacji i określania wspólnych wartości zespołowych.	Test teoretyczny
	Przeprowadza warsztaty mające na celu identyfikację wartości zespołowych.	Test teoretyczny
	Wdraża wartości w codzienną pracę zespołu, aby wzmacniać relacje i współpracę.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Zwiększa swoją zdolność do budowania silnych relacji w zespole.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przyjmuje postawę świadomego lidera.	Identyfikuje oraz charakteryzuje kluczowe kompetencje nowoczesnego menedżera, zarówno miękkie, jak i twarde.	Test teoretyczny
	Wskazuje współczesne wyzwania w zarządzaniu zespołem	Test teoretyczny
	Stosuje nowoczesne podejścia do zarządzania zespołem w praktyce, w oparciu o empatię.	Test teoretyczny
	Analizuje i rozwiązuje rzeczywiste problemy biznesowe poprzez case study i symulacje.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Uczestnik po szkoleniu uzyska zaświadczenie zawierające - opis efektów uczenia się oraz kryteria ich weryfikacji. Dokument ten jest wydawany uczestnikom po zakończeniu usługi, pod warunkiem uzyskania pozytywnej walidacji - min. 80% prawidłowych odpowiedzi w teście teoretycznym i min. 80% obecności.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Walidacja zostanie przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w karcie BUR kryteria i metody weryfikacji efektów uczenia się. W ramach usługi zachowano rozdzielność funkcji pomiędzy procesem kształcenia i walidacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Walidacja zostanie przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w karcie BUR kryteria i metody weryfikacji efektów uczenia się. W ramach usługi zachowano rozdzielność funkcji pomiędzy procesem kształcenia i walidacji.

Program

Program ramowy szkolenia pt. Nowoczesny Manager - efektywne zarządzanie zespołem w praktyce

- Rola i znaczenie lidera w organizacji - zajęcia teoretyczne połączone z częścią praktyczną
- Skuteczna komunikacja w różnorodnym zespole. Budowanie autorytetu - zajęcia praktyczne
- Budowanie relacji w zespole w oparciu o wartości - zajęcia praktyczne
- Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny.

Usługa realizowana przy wykorzystaniu metod aktywizujących uczestników - m.in. ćwiczenia, praca w zespołach, case study oraz metody blended learning.

Czas trwania szkolenia 9 jednostek dydaktycznych, a 1 jednostka to 45 min, czyli szkolenie trwa 6 godzin 45 + przerwy 45 min. Przerwy nie wliczają się do czasu trwania szkolenia.

Warunki niezbędne do spełnienia (przez uczestników usługi), aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu:

- minimalny poziom wykształcenia: nie jest wymagane
 - minimalne doświadczenie i wiedza uczestników: min. 3 miesiące pracy w firmie,
 - doświadczenie zawodowe: nie jest wymagane
 - aktywność w trakcie prowadzenia usługi: udzielania informacji, angażowanie się w realizację usługi
 - minimalny poziom obecności na zajęciach 80%
 - minimalna liczba pracowników firmy, która powinna wziąć udział w usłudze - min. 7 osób
-

Informacje dodatkowe - cd.

- Cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, że cena jest adekwatna do jej zakresu.
- Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.
- Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.
- Usługa rozwojowa nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills).
- Usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).
- Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.
- Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Rola i znaczenie lidera w organizacji - zajęcia teoretyczne połączone z częścią praktyczną	Elżbieta Łępecka	25-10-2024	10:00	12:00	02:00
2 z 7 Przerwa	Elżbieta Łępecka	25-10-2024	12:00	12:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 7 Skuteczna komunikacja w różnorodnym zespole. Budowanie autorytetu - zajęcia praktyczne	Elżbieta Łępecka	25-10-2024	12:15	13:45	01:30
4 z 7 Przerwa obiadowa	Elżbieta Łępecka	25-10-2024	13:45	14:15	00:30
5 z 7 Skuteczna komunikacja w różnorodnym zespole. Budowanie autorytetu - zajęcia praktyczne	Elżbieta Łępecka	25-10-2024	14:15	15:00	00:45
6 z 7 Budowanie relacji w zespole w oparciu o wartości - zajęcia praktyczne	Elżbieta Łępecka	25-10-2024	15:00	17:15	02:15
7 z 7 Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny.	-	25-10-2024	17:15	17:30	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 574,40 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 280,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	174,93 PLN
Koszt osobogodziny netto	142,22 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Elżbieta Łępecka

Przedsiębiorczyni, Coach, Business Mentor. Specjalizacja - zarządzanie, przywództwo, zarządzanie zespołami, motywacja, empatia, strategia rozwoju, zarządzanie jakością, zarządzanie operacyjne. Przez 25 lat współzarządzała firmą produkującą wyroby medyczne - PANI TERESA MEDICA SA. , którą w 2007 roku z sukcesem wprowadziła na Giełdę Papierów Wartościowych. Doświadczenie zawodowe i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat: Ukończyła do 2023 r. następujące szkolenia: The American Board of NLP - Master Coach, Time Line Therapy - Master Practitioner, Master Hipnoterapy, Insights Discovery Licensed Practitioner, Instytut Psychologii Stosowanej - kierunek Psychotronika. Od 2018 r. prowadzi szkolenia, zarządza własną firmą oraz wspiera doradczo polskich przedsiębiorców. Prowadzi od min. 5 lata szkolenia otwarte oraz zamknięte dla firm m.in. dla członków firm Wielkopolskiego Klubu Kapitału.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W związku z tym, iż usługa będzie realizowana za pomocą metody blended learning, każdy uczestnik nie później niż 7 dni przed szkoleniem otrzyma materiały edukacyjne, z którymi należy się zapoznać.

Ponad to po szkoleniu uczestnicy otrzymają:

- prezentację przygotowaną przez trenera
- zestawy ćwiczeń dla uczestników szkolenia

Informacje dodatkowe

Czas trwania szkolenia 9 jednostek dydaktycznych, a 1 jednostka to 45 min, czyli szkolenie trwa 6 godzin 45 + przerwy 45 min. Przerwy nie wliczają się do czasu trwania szkolenia.

Uczestnik szkolenia otrzyma:

- zaświadczenie potwierdzające zdobyte kompetencje po zakończeniu usługi - min 80 % obecności, pozytywnym zdaniu testu
- materiały szkoleniowe - opisane w karcie usługi

1. Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.
2. Karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.
3. Usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym przepisami prawa o VAT

cd. w programie ramowym

Adres

Bydgoszcz

Bydgoszcz

woj. kujawsko-pomorskie

Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Dokładny adres szkolenia zostanie podany min. 6 dni przed rozpoczęciem usługi.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Marta Ozga

E-mail marta.ozga@ozgaconsulting.com

Telefon (+48) 501 161 301