

**Przywództwo SLII Experience™ Blancharda**

Numer usługi 2024/07/04/4972/2209768

6 027,00 PLN brutto

4 900,00 PLN netto

376,69 PLN brutto/h

306,25 PLN netto/h

Konsorcjum
doradczo
szkoleniowe S.A

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 17.10.2024 do 18.10.2024

Informacje podstawowe

| | |
|--|---|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | Przywództwo SLII Experience™ Blancharda jest przeznaczone dla każdego, kto w swojej pracy zarządza lub będzie zarządzał ludźmi - Kadra Kierownicza, Menedżerowie wszystkich szczebli, Project Menedżerowie, kandydaci na stanowiska menedżerskie, "High potentials" oraz wszyscy, którzy chcą zwiększyć swoją efektywność przywódczą i menedżerską. |
| Minimalna liczba uczestników | 6 |
| Maksymalna liczba uczestników | 12 |
| Forma prowadzenia usługi | stacjonarna |
| Liczba godzin usługi | 16 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0 |

Cel

Cel edukacyjny

Przywództwo SLII Experience™ Blancharda pozwala wypracować metodę efektywnej współpracy na linii przełożony – podwładny - daje narzędzia i rozwija umiejętności stosowania właściwego stylu przywództwa, które pozwoli przeprowadzić pracownika przez kolejne etapy rozwoju, tak by z początkującego pracownika stał się ekspertem, który samodzielnie będzie mógł sprostać swoim obowiązkom.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|-------------------------------------|
| Stawia motywujące cele pracownikom | Odróżnia cel od zadania | Wywiad ustrukturyzowany |
| | Jasno i precyzyjnie formułuje angażujące cele - stosuje model SMART | Wywiad ustrukturyzowany |
| | Stosuje strukturę rozmowy uzgadniającej | Wywiad ustrukturyzowany |
| Diagnostuje etap rozwoju i potencjał pracowników | Definiuje poziom kompetencji i zaangażowania pracownika w obszarze jego celów, zadań i projektów | Wywiad ustrukturyzowany |
| | Identyfikuje poziom rozwoju pracownika i wie jakie są jego potrzeby na danym etapie rozwoju | Wywiad ustrukturyzowany |
| W elastyczny sposób dopasowuje odpowiedni styl przywództwa | Tworzy atmosferę zaufania i partnerstwa. | Obserwacja w warunkach symulowanych |
| | Stosuje jeden ze stylów przywództwa adekwatnie do potrzeb pracownika i etapu jego rozwoju | Wywiad ustrukturyzowany |
| Diagnostuje swój własny profil przywództwa | Zna swoją elastyczność i efektywność w obszarze przywódczych zachowań | Wywiad ustrukturyzowany |
| | Wie w czym jest skuteczny i nad czym musi pracować | Wywiad ustrukturyzowany |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak.

Program

Model Przywództwa SLII Experience™ Blancharda został opracowany przez Kenneth'a Blancharda, niekwestionowany autorytet w dziedzinie zarządzania, m.in. współautora książki „Jednominutowy Menedżer”. Model został jak dotychczas sprawdzony przez ponad milion menedżerów na całym świecie.

Dzień 1

Wprowadzenie

- Cele i program warsztatu.
- Mój najgorszy i najlepszy lider
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część pierwsza
- Przedstawienie kompetencji przywódcy sytuacyjnego

Wyznaczanie celów – pierwsza kompetencja przywódcy sytuacyjnego

- Stawianie celów zgodnie z modelem SMART
- Rozmowy uzgadniające
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część druga

Diagnozowanie – druga kompetencja przywódcy sytuacyjnego

- Definiowanie etapu rozwoju pracownika
 - Poziomu kompetencji
 - Zaangażowania
- Moja historia sukcesu
- Cztery etapy rozwoju; czym się charakteryzują, jak je identyfikować
- Potrzeby pracowników na każdym etapie rozwoju
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część trzecia
- Ćwiczenie umiejętności diagnozowania etapu rozwoju – gra

Dopasowanie – trzecia umiejętność przywódcy sytuacyjnego

- Elastyczność przywódcy sytuacyjnego – dopasowanie stylu przywództwa do potrzeb pracownika
- Narzędzie LBAll® - test LBAll® pozwala zdiagnozować profil przywództwa w dwóch wymiarach: elastyczność i skuteczność.

Podsumowanie dnia pierwszego

Dzień 2.

Cztery style przywództwa

- Prezentacja wszystkich czterech stylów przywództwa
 - Jak działa każdy styl przywództwa, jaka jest jego intencja
- Zbyt ścisła kontrola / Zbyt duża swoboda
- Dopasowanie / Niedopasowanie
- Historia Przywództwa SLII Experience™ Blancharda – część czwarta i podsumowanie
- Ćwiczenie dopasowania – gra

LBAll® – informacje zwrotne

- Sprawdzenie własnej elastyczności
- Sprawdzenie własnej skuteczności

Rozmowa Jeden na Jeden

- Arkusz roboczy

Narzędzia Przywództwa SLII® Blancharda

- Możliwość przekazywania modelu podwładnym
- 12 wyzwań przywódcy sytuacyjnego
- Opis zasobów dostępnych na portalu Blanchard Exchange

Szybkie dopasowanie

Ćwiczenie umiejętności szybkiego dopasowywania się do potrzeb pracownika – gra

Zakończenie warsztatu

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Brak wyników. | | | | | |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 6 027,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 4 900,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 376,69 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 306,25 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik/uczestniczka procesu otrzymuje roczny dostęp do platformy internetowej, która wspiera go/ją w praktycznym wykorzystywaniu umiejętności i narzędzi liderów sytuacyjnych – skrypty i formularze rozmów, filmy instruktażowe, kod do aktywacji aplikacji mobilnej i wiele innych przydatnych zasobów dla siebie i do podzielenia się ze swoimi współpracownikami

Informacje dodatkowe

Nagrywanie usługi

Szkolenie będzie rejestrowane/nagrywane w celu umożliwienia monitoringu i kontroli przez instytucję nadzorującą realizację usług z dofinansowaniem.

Zapisując się na usługę wyrażasz zgodę na rejestrowanie wizerunku w wyżej wymienionych celach.

Proces walidacji

Uczestnik korzystający z dofinansowania na usługę jest zobowiązany do wzięcia udziału w procesie walidacji efektów uczenia się.

Adres

ul. Równoległa 4a
02-235 Warszawa
woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami
- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Katarzyna Grajkowska

E-mail katarzyna.grajkowska@houseofskills.pl

Telefon (+48) 660 776 832