

5 POLBI

CENTRUM  
KSZTAŁCENIA  
SPECJALISTYCZNE  
GO POLBI SPÓŁKA  
Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

**JAWNOŚĆ I PRZEJRZYŚCI PŁAC.**  
**Równość wynagrodzeń dla mężczyzn i**  
**kobiet za taką samą pracę,**  
**transparentność wynagrodzeń na gruncie**  
**Dyrektywy UE 2023/970. AKADEMIA HR**  
**POLBI / BONY: KIERUNEK – ROZWÓJ.**  
**Poznaj nowe obowiązki dla pracodawców.**  
**Szkolenie online na żywo – 1 dzień.**

Numer usługi 2024/07/04/166693/2209529

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 30.09.2024 do 30.09.2024

720,00 PLN brutto

720,00 PLN netto

120,00 PLN brutto/h

120,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

### Sposób dofinansowania

wsparcie dla osób indywidualnych  
wsparcie dla pracodawców i ich pracowników

### Grupa docelowa usługi

#### NOWE PRZEPISY UE O JAWNOŚCI I RÓWNOŚCI PŁAC

Szkolenie o regulacjach wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

#### Na szkolenie zapraszamy:

- pracowników działów kadr, płac,
- HR Biznes Partnerów,
- menadżerów HR,
- ekspertów i specjalistów ds. HR,
- audytorów i kontrolerów obszarach HR,
- osoby, które rozpoczynają swoją drogę zawodową i zadania w kierunku zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL),
- właścicieli małych firm, którzy samodzielnie będą musieli wdrożyć mechanizmy płacowe.

**Uczestnicy szkolenia otrzymają wskazówki** z zakresu kryteriów wartościowania stanowisk pracy, obowiązku informacyjnym i modyfikacji procesu rekrutacji.

**UWAGA:** Usługa adresowana również dla Uczestników Projektu Kierunek – Rozwój (Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu).

<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	26-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	6
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Podczas szkolenia:

- \* dowiesz się, co w praktyce oznacza pojawienie się nowej unijnej dyrektywy o jawności płac i kiedy wejdzie ona w życie?
- \* poznasz obowiązki pracodawców w zakresie opisu pracy wymaganej do wartościowania w świetle Dyrektywy, schematu wartościowania zgodnego z Dyrektywą, które powinny być wdrożone najpóźniej od czerwca 2026 roku,
- \* uzyskasz wiedzę o jawności i równości wynagrodzeń popartą przykładami.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>* W trakcie szkolenia uczestnicy zdobędą wiedzę o wyzwaniach jakie można spotkać w podczas wdrażania nowych mechanizmów płacowych i praktyczne informacje o czym należy pamiętać?</p> <p>* Uzyskają odpowiedzi na pytania, jakie czynnik wpływają na różnicowanie poziomu płac, od kiedy wchodzi w życie jawność wynagrodzeń, czy pracodawca można zabronić mówienia o zarobkach i czy musi podać widełki wynagrodzenia?</p> <p>* Uczestnik szkolenia będzie znał zasady dostosowania systemu płacowego do dyrektywy o transparentności i równości wynagrodzeń, będzie umiał przeprowadzić wartościowanie stanowiska pracy a także zapozna się z praktycznymi wskazówkami, jak przygotować się do nowych wymagań o jawności i równości wynagrodzeń?</p>	<p>Szkolenie prowadzone jest w formie zdalnej - online na żywo. Uczestnik korzysta z eksperckiej wiedzy wykładowcy, ma z nim bezpośredni kontakt i możliwość zadawania na bieżąco pytań na czacie oraz podczas panelu dyskusyjnego.</p>	<p>Debata swobodna</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Nie. Wydawane dokumenty potwierdzają uczestnictwo w szkoleniu.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Nie.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Nie.

## Program

**DYREKTYWA O RÓWNOŚCI I PRZEJRZYSTOŚCI WYNAGRODZEŃ. TRANSPARENTNOŚĆ I RÓWNOŚĆ PŁAC DLA MĘŻCZYZN I KOBIET ZA TAKĄ SAMĄ PRACĘ.**

---

### 1. Dyrektywa UE 2023/970 - definicje, pojęcia, nowe obowiązki

- Wyjaśnienie pojęć dyrektywy o równości płac i przejrzystości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn.
- Przegląd zapisów dyrektywy i wynikających z nowych regulacji obowiązków dla pracodawcy.
- Zakres stosowania przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 roku.
- Pracodawcy, których dotyczy dyrektywa, terminy wprowadzania przepisów.

### 2. Przejrzystość wynagrodzeń przy rekrutacji

- Prawo do informacji o wynagrodzeniu przed zatrudnieniem.
- Dostępność informacji dla kandydata.
- Przejrzystość ustalania wynagrodzeń oraz polityka wzrostu wynagrodzeń.

### 3. Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej

- Zobligowanie pracodawców do przedstawiania organom państwowym informacji dotyczących działań w zakresie zwalczania negatywnych działań związanych z nierównością płacową,
- Zróżnicowanie obowiązków sprawozdawczych w zależności od liczby zatrudnionych.
- Omówienie zakresów jakie należy raportować.

### 4. Obowiązki pracodawcy w procesie wartościowania, pozwalające spełnić wymogi dyrektywy

- Identyfikacja problemów związanych z luką płacową (nierównościami płacowymi), oraz obowiązkowa współpraca w celu rozwiązania problemów z przedstawicielami pracowników.
- Obowiązek oceny systemu wynagrodzeń, z przedstawicielami pracowników (obowiązkowe elementy oceny).

### 5. Kryteria porównywania (wartościowania) pracy i faktyczny zakres ich identyfikacji

- Wartościowanie pracy wg założeń dyrektywy.
- Umiejętności zawodowe (Zintegrowana Strategia Umiejętności 2030, Krajowe Standardy Klasyfikacji Zawodowych, Klasyfikacja zawodów i specjalności).
- Kompetencje miękkie (Międzynarodowa Organizacja Pracy, Instytut Badań Edukacyjnych).
- Zakres odpowiedzialności (kodeks pracy, kodeks cywilny, definiowanie odpowiedzialności przez pracodawcę, opracowania UE oraz ILO).

- Kryteria niedyskryminujące pod względem płci pracowników (ilość i jakość świadczonej pracy przez pracownika, wymiar etatu).

## 6. Zwiększenie ochrony prawnej i odszkodowania

- Ochrona praw pracowników.
- Odszkodowania lub zadośćuczynienie dla pracowników.
- Zasada równości wynagrodzeń - dowody wykonywania takiej samej pracy lub pracy o takiej samej wartości.
- Dyskryminacja pośrednia i bezpośrednia.

## 7. Rekomendacje, co do dokumentacji dotyczącej pracy

- Kompletowanie dokumentacji.
- Przekazywanie informacji.
- Wartościowanie pracy.

## 8. Zakres i sposób prowadzenia „projektu opisywania i wartościowania stanowisk pracy”

- Przykład schematów wartościowania.
- Przekazanie instrukcji dostosowania systemu płacowego do dyrektywy o równości płac i przejrzystości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn.

---

Wykład prowadzony jest w oparciu o przykłady praktyczne; sesja pytań i odpowiedzi, dyskusja na forum, wyjaśnianie wątpliwości związanych z tematem szkolenia.

Ostatnia godzina szkolenia odbędzie się w formie konsultacji z prowadzącą - uczestnicy będą mieli możliwość zadania dodatkowych pytań i omówienia indywidualnych przypadków.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 1</b> Dyrektywa UE 2023/970 - Nowe przepisy o jawności i równości płac. Wykłady, prezentacje i ćwiczenia. Chat i odpowiedzi na pytania uczestników zajęć.	Małgorzata Machaj	30-09-2024	09:00	15:00	06:00

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	720,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	720,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Małgorzata Machaj

Wykładowca, w większości związany z prawem pracy, wynagrodzeniami, rozliczaniem czasu pracy, zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością i jakością.

Małgorzata Machaj to wieloletni praktyk, doświadczenie zawodowe zdobyła w firmach o profilu produkcyjnym, służbie zdrowia w działach kadrowo-płacowych i organizacyjnych na stanowiskach menedżerskich.

Jest autorką wielu opracowań naukowych, artykułów z zakresu prawa pracy, ekonomii zatrudniania, systemów zarządzania jakością.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy korzystają z przygotowanych materiałów szkoleniowych. Prezentacje w formacie PDF wysyłane są na podany adres e-mail.

### Informacje dodatkowe

**Uwaga:** Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek–Rozwój.

Projekt Kierunek–Rozwój realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, Działanie 8.19 Uczenie się osób dorosłych.

## Warunki techniczne

Internetowe zajęcia prowadzone są w formie zdalnej na żywo:

- do prowadzenia zajęć wykorzystujemy profesjonalną platformę szkoleniową GetResponse,
- możesz korzystać z komputera, laptopa, tabletu lub smartfona,
- nie musisz instalować żadnego oprogramowania,
- uczestniczysz w szkoleniu online podczas którego masz stały i bezpośredni kontakt z trenerem i możliwość zadawania na bieżąco pytań na czacie,
- przed szkoleniem otrzymasz link do platformy szkoleniowej,
- potrzebujesz głośniki lub słuchawki, stabilne łącze i przeglądarkę internetową.

# Kontakt



**Polbi - Kursy i Szkolenia: Jacek Jakisz**

**E-mail** [biuro@polbi.com.pl](mailto:biuro@polbi.com.pl)

**Telefon** (+48) 721 547 750