



ESG - Budowanie zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie

Numer usługi 2024/07/02/134432/2206336

7 472,25 PLN brutto

6 075,00 PLN netto

166,05 PLN brutto/h

135,00 PLN netto/h

OZGA GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIA



Szczecin / stacjonarna

Usługa szkoleniowa

45 h

29.08.2024 do 26.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie z zakresu ESG jest niezbędne dla pracowników na różnych szczeblach organizacji, ponieważ dotyka wszystkich aspektów działalności firmy. Od menedżerów i właścicieli, przez zespoły HR, finansów, produkcji, sprzedaży, marketingu, jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy, aż po logistykę i dział zakupów – każdy pracownik odgrywa ważną rolę w integracji zasad zrównoważonego rozwoju w codziennej pracy firmy.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	28-08-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	45
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do efektywnego oraz skutecznego implementowania wymagań ESG we wszystkich obszarach działalności firmy. Identyfikuje i analizuje wpływ działalności biznesowej na środowisko, społeczeństwo oraz ład korporacyjny. Zarządza ryzykiem oraz możliwościami jakie wynikają z ESG dla organizacji. Tworzy zaawansowane procedury i wytyczne zgodne z zasadami ESG. Wspiera realizację długoterminowych, zrównoważonych celów organizacyjnych, przyczyniając się do jej trwałego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Posługiwanie się wiedzą w zakresie ESG	definiuje oraz charakteryzuje głównie założenia ESG	Test teoretyczny
	wskazuje podstawy prawne w zakresie ESG w ujęciu przepisów unijnych oraz międzynarodowych	Test teoretyczny
	rozdziela 3 główne filary ESG - środowisko, społeczność, ład korporacyjny oraz charakteryzuje je	Test teoretyczny
	identyfikuje ESG jako megatrend	Test teoretyczny
	przeprowadza analizę w zakresie gotowości organizacji do implementacji ESG	Test teoretyczny
Włącza aspekty środowiskowe do strategii firmy	charakteryzuje zasoby naturalne mające wpływ na działalność firmy	Test teoretyczny
	podejmuje działania mające na celu obniżenie emisji CO2	Test teoretyczny
	identyfikuje założenia gospodarki obiegu zamkniętego oraz wdraża je w życie	Test teoretyczny
	podejmuje działania mające na celu obniżenie energii, wody itp. w organizacji	Test teoretyczny
	wykorzystuje narzędzia do liczenia śladu węglowego	Test teoretyczny
	identyfikuje oraz charakteryzuje założenia zrównoważonego łańcucha dostaw	Test teoretyczny
	proponuje rozwiązania mające na celu wdrożenie zrównoważonych rozwiązań - aspekty środowiskowe	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza aspekty społeczne do strategii firmy	charakteryzuje aspekty społeczne zgodnie z ESG	Test teoretyczny
	wpływa na budowanie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw	Test teoretyczny
	identyfikuj oraz charakteryzuje istotną rolę CSR jako element wpływający na otoczenie społeczne	Test teoretyczny
	podejmuje działania w zakresie wypracowania dobrych praktyk w organizacji	Test teoretyczny
	wskazuje perspektywę i potrzeby innych osób, w tym klientów, współpracowników i społeczności lokalnych, rozwijając wrażliwość na różne konteksty społeczne i kulturowe	Test teoretyczny
Włącza aspekty ładu korporacyjnego do strategii firmy	wskazuje znaczenia etycznych i społecznych aspektów działalności biznesowej, a także gotowość do podejmowania decyzji zgodnych z zasadami odpowiedzialności społecznej	Test teoretyczny
	integruje ESG w modelu biznesowym organizacji	Test teoretyczny
	opracowuje polityki, procedury zapewniające przejrzystość organizacyjną	Test teoretyczny
	charakteryzuje aspekty ładu korporacyjnego zgodnie z ESG	Test teoretyczny
	angażuje współpracowników oraz motywuje ich do budowania wartości firmy w oparciu o założenia ESG	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Buduje przewagę konkurencyjną organizacji w oparciu o ESG	analizuje trendy rynkowe i porównuje działania ESG własnej organizacji z konkurencją, aby zidentyfikować obszary do poprawy i innowacji	Test teoretyczny
	identyfikuje, ocenia i zarządza ryzykami oraz możliwościami biznesowymi wynikającymi z praktyk ESG	Test teoretyczny
	pozytywnie wpływa na budowanie zaufania i reputacji marki	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Uczestnik po szkoleniu uzyska zaświadczenie zawierające - opis efektów uczenia się oraz kryteria ich weryfikacji. Dokument ten jest wydawany uczestnikom po zakończeniu usługi, pod warunkiem uzyskania pozytywnej walidacji - min. 80% prawidłowych odpowiedzi w teście teoretycznym i min. 80% obecności.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument (zaświadczenie wydane po szkoleniu) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji. Walidacja zostanie przeprowadzona przez trenera, który nie prowadzi szkolenia.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument (zaświadczenie wydane po szkoleniu) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji. Walidacja zostanie przeprowadzona przez trenera, który nie prowadzi szkolenia.

Program

Dlaczego warto wziąć udział w szkoleniu pt. ESG - Budowanie zrównoważonej wartości w biznesie?

- Zwiększenie świadomości i zrozumienia:** Szkolenie zapewnia kompleksowe zrozumienie zasad ESG (Environmental, Social, Governance) oraz ich znaczenia dla współczesnego biznesu. Uczestnicy dowiedzą się, jak czynniki środowiskowe, społeczne i zarządcze wpływają na długoterminowy sukces firmy.

- 2. Rozwój kompetencji:** Uczestnicy nauczą się, jak identyfikować, analizować i zarządzać ryzykami oraz możliwościami związanymi z ESG. Nabędą umiejętności potrzebne do wdrażania skutecznych strategii i praktyk zrównoważonego rozwoju.
- 3. Przewaga konkurencyjna:** Implementacja zasad ESG może pomóc firmom zbudować pozytywny wizerunek i wzmocnić ich pozycję na rynku. Szkolenie pomoże zrozumieć, jak zrównoważone praktyki biznesowe mogą przyciągać nowych klientów, inwestorów i talent.
- 4. Odpowiedzialność i zgodność:** Przepisy dotyczące zrównoważonego rozwoju stają się coraz bardziej rygorystyczne na całym świecie. Szkolenie pomoże uczestnikom poznać aktualne wymagania prawne i normy, co jest kluczowe dla unikania ryzyka prawnoregulacyjnego.
- 5. Poprawa wyników finansowych:** Liczne raporty pokazują, że firmy, które efektywnie implementują zasady ESG, często osiągają lepsze wyniki finansowe na dłuższą metę. Szkolenie pomoże zrozumieć, jak zrównoważone praktyki mogą przyczynić się do poprawy rentowności i wartości firmy.
- 6. Zbudowanie kultury organizacyjnej:** Wiedza zdobyta na szkoleniu może przyczynić się do budowania silnej kultury organizacyjnej, która promuje zrównoważony rozwój, odpowiedzialność i etykę biznesową.

Program ramowy szkolenia: ESG - Budowanie zrównoważonej wartości w biznesie

Moduł I: Wprowadzenie do ESG

- Co to jest ESG? Podstawy i znaczenie dla firm handlowych - zajęcia teoretyczne
- Analiza przepisów i wymogów prawnych dotyczących ESG - zajęcia teoretyczne
- Przegląd globalnych trendów ESG i ich wpływ na sektor handlowy - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Studium przypadku: Sukcesy i wyzwania w implementacji ESG w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: Ocena gotowości ESG w Twojej organizacji - zajęcia praktyczne

Moduł II: Aspekt środowiskowy ESG w handlu

- Zrozumienie wpływu działalności handlowej na środowisko - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Zarządzanie zasobami naturalnymi i strategii redukcji emisji w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Gospodarka obiegu zamkniętego w procesach handlowych - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Zrównoważone łańcuchy dostaw i logistyka - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: wypracowanie zrównoważonych inicjatyw operacyjnych dla handlu - zajęcia praktyczne

Moduł III: Aspekt społeczny ESG w handlu

- Rola ESG w społeczeństwie i zarządzanie kapitałem ludzkim - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Rola biznesu w promowaniu sprawiedliwości społecznej i równości - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Odpowiedzialny handel i angażowanie społeczności - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: Tworzenie strategii społecznej odpowiedzialności w handlu - zajęcia praktyczne

Moduł IV: Ład korporacyjny w kontekście handlu

- Znaczenie dobrego ładu korporacyjnego w handlu krajowym oraz międzynarodowym - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Przejrzystość, etyka i zarządzanie ryzykiem w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Integracja ESG w strategii i zarządzaniu handlowym, jako element przewagi konkurencyjnej - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Warsztat: Praktyczne wdrożenie ładu korporacyjnego w firmie handlowej

Moduł V: Implementacja ESG i budowanie przewagi konkurencyjnej

- Budowanie odporności i zrównoważonej wartości w biznesie handlowym przez ESG - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Analiza sukcesów firm handlowych w implementacji ESG - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką
- Planowanie działań i monitorowanie postępów w zakresie ESG - zajęcia praktyczne

Podsumowanie modułów I-V

Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny

Szkolenie łączy elementy wykładu oraz części praktycznej. Usługa będzie realizowana metodami interaktywnymi oraz aktywizującymi Uczestników m.in. różnorodne metody dydaktyczne, takie jak studia przypadków, warsztaty, interaktywne prezentacje, gry symulacyjne, dyskusje. Każdy temat będzie realizowany w ramach wykładu, ćwiczenia, omówienie ćwiczeń – rozmowa o rezultatach.

Czas trwania szkolenia: 1 jednostka lekcyjna to 45 minut.

Usługa trwa 45 jednostek lekcyjnych, czyli 33 godzin 45 min. Przerwy nie wliczają się do czasu szkolenia i wynoszą 2 godz. 30 min.

Walidacja szkolenia odbędzie się w formie testu teoretycznego.

Warunki niezbędne do spełnienia (przez uczestników usługi), aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu:

- minimalny poziom wykształcenia: nie jest wymagane
- minimalne doświadczenie i wiedza uczestników: min. 3 miesiące pracy w firmie,
- doświadczenie zawodowe: nie jest wymagane
- aktywność w trakcie prowadzenia usługi: udzielania informacji, angażowanie się w realizację usługi
- minimalny poziom obecności na zajęciach 80%
- minimalna liczba pracowników firmy, która powinna wziąć udział w usłudze - min. 5 uczestników

UZUPEŁNIENIE INFORMACJI DODATKOWYCH:

- Usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).
- Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.
- Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, koszty dojazdu i zakwaterowania.
- Przedsiębiorca zobowiązany jest do zapewnienia udziału Pracowników przedsiębiorcy w usłudze rozwojowej na poziomie frekwencji nie mniejszym niż 80%

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 33

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 33 Co to jest ESG? Podstawy i znaczenie dla firm handlowych - zajęcia teoretyczne	Dorota Ozga	29-08-2024	08:15	09:45	01:30
2 z 33 Analiza przepisów i wymogów prawnych dotyczących ESG - zajęcia teoretyczne	Dorota Ozga	29-08-2024	09:45	11:15	01:30
3 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	29-08-2024	11:15	11:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 33 Przegląd globalnych trendów ESG i ich wpływ na sektor handlowy - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	29-08-2024	11:30	13:00	01:30
5 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	29-08-2024	13:00	13:15	00:15
6 z 33 Studium przypadku: Sukcesy i wyzwania w implementacji ESG w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	29-08-2024	13:15	15:30	02:15
7 z 33 Warsztat: Ocena gotowości ESG w Twojej organizacji - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	30-08-2024	08:15	10:45	02:30
8 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	30-08-2024	10:45	11:00	00:15
9 z 33 Zrozumienie wpływu działalności handlowej na środowisko - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	30-08-2024	11:00	12:30	01:30
10 z 33 Zarządzanie zasobami naturalnymi i strategii redukcji emisji w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	30-08-2024	12:30	13:30	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	30-08-2024	13:30	13:45	00:15
12 z 33 Gospodarka obiegu zamkniętego w procesach handlowych - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	30-08-2024	13:45	15:30	01:45
13 z 33 Zrównoważone łańcuchy dostaw i logistyka - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	12-09-2024	08:15	09:15	01:00
14 z 33 Warsztat: wypracowanie zrównoważonych inicjatyw operacyjnych dla handlu - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	12-09-2024	09:15	11:00	01:45
15 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	12-09-2024	11:00	11:15	00:15
16 z 33 Rola ESG w społeczeństwie i zarządzanie kapitałem ludzkim - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	12-09-2024	11:15	12:45	01:30
17 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	12-09-2024	12:45	13:00	00:15
18 z 33 Rola biznesu w promowaniu sprawiedliwości społecznej i równości - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	12-09-2024	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 33 Odpowiedzialny handel i angażowanie społeczności - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	12-09-2024	14:00	15:30	01:30
20 z 33 Warsztat: Tworzenie strategii społecznej odpowiedzialności w handlu - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	13-09-2024	08:15	09:45	01:30
21 z 33 Znaczenie dobrego ładu korporacyjnego w handlu krajowym oraz międzynarodowym - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	13-09-2024	09:45	11:15	01:30
22 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	13-09-2024	11:15	11:30	00:15
23 z 33 Przejrzystość, etyka i zarządzanie ryzykiem w handlu - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	13-09-2024	11:30	13:00	01:30
24 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	13-09-2024	13:00	13:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
25 z 33 Integracja ESG w strategii i zarządzaniu handlowym, jako element przewagi konkurencyjnej - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	13-09-2024	13:15	15:30	02:15
26 z 33 Warsztat: Praktyczne wdrożenie ładu korporacyjnego w firmie handlowej	Dorota Ozga	26-09-2024	08:15	09:45	01:30
27 z 33 Budowanie odporności i zrównoważonej wartości w biznesie handlowym przez ESG - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	26-09-2024	09:45	11:15	01:30
28 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	26-09-2024	11:15	11:30	00:15
29 z 33 Analiza sukcesów firm handlowych w implementacji ESG - zajęcia teoretyczne połączone z praktyką	Dorota Ozga	26-09-2024	11:30	13:00	01:30
30 z 33 Przerwa	Dorota Ozga	26-09-2024	13:00	13:15	00:15
31 z 33 Planowanie działań i monitorowanie postępów w zakresie ESG - zajęcia praktyczne	Dorota Ozga	26-09-2024	13:15	14:45	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
32 z 33 Podsumowanie modułów I-V	Dorota Ozga	26-09-2024	14:45	15:15	00:30
33 z 33 Walidacja efektów uczenia się - test teoretyczny	-	26-09-2024	15:20	15:35	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 472,25 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 075,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	166,05 PLN
Koszt osobogodziny netto	135,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dorota Ozga

Od 12 lat specjalizuje się w doradztwie - szkoleniach z zakresu: sprzedaż, obsługa klientów kluczowych, tworzenie rozwiązań - projektów sprzedażowo-marketingowych, zarządzanie kapitałem ludzkim, zarządzanie zespołami, zrównoważony rozwój. Certyfikowany Compliance Officer - certyfikaty uzyskane w latach 2019-2023 r. Compliance Officer, Approved Compliance Officer, Approved Compliance Expert, Approved AML Compliance Officer, Approved Whistleblowing Compliance Officer. Zdobyła doświadczenie w korporacjach międzynarodowych (Grupa ING, EFL - Credit Agricole) odpowiadając m.in. za tworzenie programów leasingowych z kluczowymi dostawcami, tworzenie strategii marketingowej, komunikacji, modelu sprzedaży, zarządzanie podległy zespołem. Studia: Psychologia w Biznesie, Filologia angielska. Prowadzi szkolenia m.in. z komunikacji, marketing-sprzedaż, motywacja, compliance, CSR, RODO, ESG, nowoczesne technologie w zarządzaniu organizacją. Wykształcenie wyższe: psycholog biznesu, filologia angielska, ESG.

Doświadczenie zawodowe i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat - prowadzi szkolenia oraz usługi doradcze w ramach własnej działalności gospodarczej m.in. dla spółki KNIOCH, ANSŁAW,

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- prezentacja
- skrypt - pt. "ESG - Budowanie zrównoważonej wartości w biznesie"
- wypracowane podczas warsztatów materiały

Informacje dodatkowe

Czas trwania szkolenia: 1 jednostka lekcyjna to 45 minut. Usługa trwa 45 jednostek lekcyjnych, czyli 33 godzin 45 min. Przerwy nie wliczają się do czasu szkolenia i wynoszą 2 godz. 30 min.

Uczestnik szkolenia otrzyma:

- zaświadczenie potwierdzające zdobyte kompetencje po zakończeniu usługi - min 80 % obecności, pozytywnym zdaniu testu
- materiały szkoleniowe - opisane w karcie usług

-
- Karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.
 - Cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz, że cena jest adekwatna do jej zakresu.
 - Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.

Adres

Szczecin

Szczecin

woj. zachodniopomorskie

Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Lokalizacja: województwo kujawsko-pomorskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie, łódzkie, mazowieckie, podkarpackie, małopolskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Anna Ozga

E-mail anna.ozga@ozgaconsulting.com

Telefon (+48) 511 340 029