



Uniwersytet WSB
Merito w Gdańsku



HR Business Partner

Numer usługi 2024/07/01/7100/2204177

📍 Gdańsk / stacjonarna

📖 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 04.10.2024 do 29.06.2025

6 100,00 PLN brutto

6 100,00 PLN netto

33,89 PLN brutto/h

33,89 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Dla osób posiadających wiedzę teoretyczną lub praktykę z zakresu HR, chcących wzbogacić i usystematyzować posiadane zasoby, zgłębić tajniki pracy HRBP i stać się partnerami dla biznesu nie tylko z nazwy.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	36
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Absolwent studiów będzie wiedział jak wykorzystać i wdrożyć zdobytą wiedzę i stać się poważnym partnerem dla biznesu. W trakcie zajęć dowie się w jakich obszarach i w jaki sposób warto wesprzeć biznes. Kierunek koncentruje się na procesach, przez które przechodzi pracownik w organizacji uwzględniając relacje: HRBP – manager, HRPB – pracownik, HRBP – Top Management, pracownik – manager.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA Opisuje czynniki wpływające na motywację Wymienia przepisy prawa pracy Wymienia modele rozwojowe, ocen okresowych i planowania ścieżek kariery Wymienia o jakie obszary należy zadbać w trakcie cyklu życia pracownika w organizacji Wymienia zasady prowadzenia projektów HR	case study	Obserwacja w warunkach symulowanych
	ocena przez promotora - obrona projektu	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja
UMIEJĘTNOŚCI Prowadzi projekty HR zgodnie z dobrymi praktykami Wskazuje korzyści płynące z zaproponowanych rozwiązań Proponuje rozwiązania, które są odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby z zakresu polityki personalnej Tworzy narzędzia, które wykorzystuje do diagnozy sytuacji wejściowej Wdraża rozwiązania wpływające na lepsze funkcjonowanie organizacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi KOMPETENCJE SPOŁECZNE Jest ambasadorem dobrych praktyk Facylituje procesy w organizacji Inicjuje i wdraża zmiany mające na celu polepszenie funkcjonowania organizacji	ocena przez promotora - obrona projektu	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja
	ocena przez promotora - obrona projektu	Wywiad ustrukturyzowany
		Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

PERSPEKTYWA ORGANIZACJI I ZARZĄDU (36 godz.)

- Strategia HR i diagnozowanie potrzeb w organizacji (8 godz.)
- Kultura organizacyjna i budowanie organizacji opartej o wartości (8 godz.)
- Współpraca i negocjacje z managerami i zarządem (6 godz.)
- Badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników (6 godz.)
- System wynagrodzeń (8 godz.)

NARZĘDZIA HRBP (54 godz.)

- Prowadzenie prezentacji spotkań (8 godz.)
- Zarządzanie projektami (8 godz.)
- Prawo pracy (12 godz.)
- Rekrutacja i selekcja (12 godz.)
- Elementy employer branding (6 godz.)
- Controlling personalny (8 godz.)

ROZWÓJ PRACOWNIKÓW (48 godz.)

- Onboarding (4 godz.)
- Analiza talentów pracowników (8 godz.)
- Oceny okresowe i stały feedback jako narzędzia diagnozy luk kompetencyjnych (10 godz.)
- Zarządzanie wiedzą w organizacji (4 godz.)
- Planowanie ścieżek rozwoju pracowniczego i sukcesji (6 godz.)
- Coaching i mentoring jako narzędzia wspierające rozwój pracowników (8 godz.)
- Diagnozowanie i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu (8 godz.)

[Czytaj mniej](#)

PERSPEKTYWA MANAGERA (34 godz.)

- Dynamika tworzenia się i funkcjonowania zespołów (8 godz.)
- Przygotowanie menedżerów do zwolnienia pracownika oraz exit interview (6 godz.)
- Zarządzanie zmianą (8 godz.)
- Komunikacja wewnętrzna (6 godz.)
- Zarządzanie konfliktem (6 godz.)

PROJEKT (8 godz.)

- Seminarium projektowe (8 godz.)

Forma zajęć: Zajęcia realizowane w formie praktycznych zajęć, warsztatów i rozwiązywania case study.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Harmonogram zjazdów będzie znany w sierpniu b.r.	04-10-2024	16:30	20:00	03:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	33,89 PLN
Koszt osobogodziny netto	33,89 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w wersji elektronicznej zamieszczane na platformie moodle.

Warunki uczestnictwa

Szczegóły pod linkiem <https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/zasady-rekrutacji>

Informacje dodatkowe

Informacje aktualne o ceniei <https://www.merito.pl/gdansk/studia-i-szkolenia/studia-podyplomowe/kierunki/hr-business-partner/ceny>

Adres

al. Grunwaldzka 238A

80-266 Gdańsk

woj. pomorskie

SIEDZIBA UCZELNI LUB HOTEL W GDAŃSKU

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Agata Orlich

E-mail rekrutacjasp@gdansk.merito.pl

Telefon (+48) 585 227 513