



Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy.

Numer usługi 2024/07/01/163922/2203921

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

EDUGROW SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 28.11.2024 do 29.11.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">właściciele przedsiębiorstwmenadżerowie/kandydaci na menadżerówpracownicy zespołów HR i inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi z MMŚP (w tym PES o ile prowadzą działalność gospodarczą)
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	27-11-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy" przygotowuje do wsparcia kadry menedżerskiej i pracowników we wprowadzaniu nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.). Wykorzystanie elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy (zob. gigersi / GIG economy5) w rozwoju firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.</p> <p>Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).</p>	<p>omawia mechanizmy i tendencje rynkowe</p> <p>omawia filozofię Agile</p> <p>charakteryzuje nowe modele organizacji związane z pracą zwinną w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.</p> <p>Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>opisuje elastyczne formy świadczenia pracy</p> <p>opisuje partnerskie formy świadczenia pracy</p> <p>wskazuje i charakteryzuje korzyści i zagrożenia związane z wprowadzonymi formami świadczenia pracy</p> <p>omawia regulacje prawne związane z prowadzeniem elastycznych i partnerskich form świadczenia pracy.</p> <p>wymienia plusy i minusy elastycznych form pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>wskazuje i charakteryzuje nowe modele organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.</p> <p>omawia metody badania potrzeb kadry</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).</p>	<p>omawia metody udzielania wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych modeli organizacji z filozofią Agile.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.</p> <p>Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno – prawnymi) do (współ)pracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).</p>	opisuje formy wsparcia menadżerów w budowaniu sprawnych zespołów	Test teoretyczny
	charakteryzuje modele świadczenia pracy wspierające menadżerów	Test teoretyczny
	charakteryzuje kwestie formalno - prawne związane z procesami rekrutacyjnymi	Test teoretyczny
	wymienia i opisuje partnerskie formy świadczenia pracy	Test teoretyczny
	łączy odpowiednie procesy rekrutacyjne z odpowiednimi formami świadczenia pracy	Test teoretyczny
Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	dopasowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
<p>Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.</p> <p>Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.</p>	opisuje systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy	Test teoretyczny
	sporządza plan wdrożenia systemów monitoringowych wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy	Test teoretyczny
	sporządza plan wdrażania systemów motywacyjnych dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.	Test teoretyczny
<p>Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.</p> <p>Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiągnięcie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.</p>	charakteryzuje rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczeń	Test teoretyczny
	sporządza plan wdrożenia rozwiązań komunikacyjnych dostosowanych do nowych modeli i form świadczenia pracy	Test teoretyczny
	omawia zasady pracy zorientowane na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiągnięcie celów	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	charakteryzuje postawy ukierunkowane na samodoskonalenie się	Test teoretyczny
	omawia proces nauki przez całe życie	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

1. Nowe modele organizacji pracy oraz formy świadczenia usług - mechanizmy i tendencje rynkowe.
2. Agile, a wprowadzenie nowych modeli organizacji pracy
3. Elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy - korzyści i zagrożenia.
4. Regulacje prawne, a formy świadczenia pracy.
5. Potrzeby kadry menadżerskiej i pracowników.
6. Procesy wsparcia menadżerów w wyborze form i budowaniu sprawnych zespołów.
7. Procesy rekrutacyjne.
8. Systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy.
9. Systemy motywacyjne.
10. Rozwiązania komunikacyjne.
11. Zasady pracy - zorientowane na kooperacji, współodpowiedzialności i wspólne osiągnięcie rezultatów.
12. Samodoskonalenie się i nauka przez całe życie.
13. Test teoretyczny - walidacja.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Nowe modele organizacji pracy oraz formy świadczenia usług - mechanizmy i tendencje rynkowe.	Anna Nizioł	28-11-2024	08:00	09:30	01:30
2 z 15 Agile, a wprowadzenie nowych modeli organizacji pracy	Anna Nizioł	28-11-2024	09:30	11:00	01:30
3 z 15 Elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy - korzyści i zagrożenia.	Anna Nizioł	28-11-2024	11:00	12:30	01:30
4 z 15 Przerwa	Anna Nizioł	28-11-2024	12:30	12:45	00:15
5 z 15 Regulacje prawne, a formy świadczenia pracy.	Anna Nizioł	28-11-2024	12:45	14:30	01:45
6 z 15 Potrzeby kadry menadżerskiej i pracowników.	Anna Nizioł	28-11-2024	14:30	16:00	01:30
7 z 15 Procesy wsparcia menadżerów w wyborze form i budowaniu sprawnych zespołów.	Anna Nizioł	29-11-2024	08:00	09:00	01:00
8 z 15 Procesy rekrutacyjne.	Anna Nizioł	29-11-2024	09:00	10:00	01:00
9 z 15 Systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy.	Anna Nizioł	29-11-2024	10:00	11:30	01:30
10 z 15 Przerwa	Anna Nizioł	29-11-2024	11:30	11:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 15 Systemy motywacyjne.	Anna Nizioł	29-11-2024	11:45	12:45	01:00
12 z 15 Rozwiązania komunikacyjne.	Anna Nizioł	29-11-2024	12:45	13:45	01:00
13 z 15 Zasady pracy zorientowane na kooperacji, współodpowiedzialności i wspólne osiągnięcie rezultatów.	Anna Nizioł	29-11-2024	13:45	14:45	01:00
14 z 15 Samodoskonalenie się i nauka przez całe życie.	Anna Nizioł	29-11-2024	14:45	15:15	00:30
15 z 15 Test teoretyczny - walidacja.	-	29-11-2024	15:15	16:00	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Anna Nizioł



Psycholog biznesu, trener i doradca personalny.

Pracuje z organizacjami, zespołami i ludźmi w procesie zmian. Projektuje proces zmian organizacyjnych, zarówno tych innowacyjnych, jak i tych restrukturyzacyjnych.

Prowadzi diagnozy potencjału zawodowego pracowników, diagnozy potrzeb rozwojowych, procesy rekrutacyjne oraz szkolenia z zakresu kompetencji miękkich i menadżerskich.

Ekspert merytoryczny ds. kształcenia trenerów biznesu oraz jako wykładowca na Wydziale Nauk o Człowieku WSEI w obszarze psychologii społecznej od 2018 roku.

W ciągu ostatnich dwóch lat licząc wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia przeprowadziła ponad 250 godzin szkoleń w podobnym zakresie tematycznym

Kwalifikacje i doświadczenie zostały zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej - prezentacja.

Uczestnik powinien dysponować oprogramowaniem, który umożliwia otwarcie i zapisanie pliku w formacie PDF np. Acrobat Reader.

Informacje dodatkowe

Usługa prowadzona będzie za pomocą następujących metod interaktywnych i aktywizujących:

- prezentacja
- burza mózgów
- mapa myśli
- dyskusja

1 godzina usługi = 60 min

W przypadku uczestniczenia w usłudze osoby z niepełnosprawnością usługa zostanie dostosowana do jej potrzeb.

Uczestnik musi mieć min. 80 % frekwencji na szkoleniu. Obecność będzie weryfikowana na podstawie raportu z logowań na szkolenie.

Warunki techniczne

Uczestnik dysponuje urządzeniem spełniającym następujące wymagania sprzętowe: komputer wyposażony w kamerę i głośnik z aktualnym systemem operacyjnym (Windows, macOS lub Linux) i co najmniej 2 GB pamięci RAM. Uczestnik dysponuje łączem sieciowym spełniającym następujące parametry: szybkością pobierania i wysyłania co najmniej 5Mb/s. Uczestnik dysponuje niezbędnym oprogramowaniem umożliwiającym dostęp do prezentowanych treści i materiałów.

Szkolenie będzie przeprowadzone za pomocą platformy Live Webinar.

Kontakt



Paulina Brynkiewicz



E-mail pbrynkiewicz@gmail.com

Telefon (+48) 451 249 777