



## Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy.

Numer usługi 2024/07/01/163922/2203917

2 912,00 PLN brutto

2 912,00 PLN netto

182,00 PLN brutto/h

182,00 PLN netto/h

EDUGROW SPÓŁKA  
Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 11.12.2024 do 12.12.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• menadżerowie/kandydaci na menadżerów</li><li>• pracownicy zespołów HR i inni pracownicy odpowiedzialni za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi z MMŚP (w tym PES o ile prowadzą działalność gospodarczą)</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	6
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	10-12-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa "Wdrażanie nowych modeli i form organizacji pracy" przygotowuje do wsparcia kadry menedżerskiej i pracowników we wprowadzaniu nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.). Wykorzystanie elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy (zob. gigersi / GIG economy5) w rozwoju firmy.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.</p> <p>Opisuje podstawowe założenia stojące za wprowadzeniem nowych modeli organizacji pracy związanych z pracą zwinną (zob.: agile), w zróżnicowanych wewnętrznie zespołach (wiekowo, kulturowo, etc.).</p>	<p>omawia mechanizmy i tendencje rynkowe</p> <p>omawia filozofię Agile</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.</p> <p>Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>opisuje elastyczne formy świadczenia pracy</p> <p>opisuje partnerskie formy świadczenia pracy</p> <p>wskazuje i charakteryzuje korzyści i zagrożenia związane z wprowadzonymi formami świadczenia pracy</p> <p>omawia regulacje prawne związane z prowadzeniem elastycznych i partnerskich form świadczenia pracy.</p> <p>wymienia plusy i minusy elastycznych form pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje potrzeby kadry menedżerskiej i pracowników, wynikające z wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.</p>	<p>wskazuje i charakteryzuje nowe modele organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.</p> <p>omawia metody badania potrzeb kadry</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Skutecznie udziela wsparcia przedstawicielom kadry menedżerskiej we wprowadzaniu nowych dla nich modeli organizacji pracy związanych na przykład z pracą zwinną (agile).</p>	<p>omawia metody udzielania wsparcia przedstawicielom kadry menadżerskiej we wprowadzaniu nowych modeli organizacji z filozofią Agile.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.</p>	<p>opisuje formy wsparcia menadżerów w budowaniu sprawnych zespołów</p> <p>charakteryzuje modele świadczenia pracy wspierające menadżerów</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Dopasowuje procesy rekrutacyjne (wraz z kwestiami formalno – prawnymi) do (współ)pracowników preferujących partnerskie formy świadczenia pracy (kontrakty, praca z freelancerami itp.).</p>	<p>charakteryzuje kwestie formalno - prawne związane z procesami rekrutacyjnymi</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>wymienia i opisuje partnerskie formy świadczenia pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>łączy odpowiednie procesy rekrutacyjne z odpowiednimi formami świadczenia pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.</p>	<p>dopasowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wdraża systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy osób wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy.</p>	<p>opisuje systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>sporządza plan wdrożenia systemów monitoringowych wykorzystujących nowe formy świadczenia pracy</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Wdraża systemy motywacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.</p>	<p>sporządza plan wdrażania systemów motywacyjnych dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.</p>	<p>Wywiad swobodny</p>
<p>Dopasowuje i wdraża rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczenia pracy.</p> <p>Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.</p> <p>Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.</p>	<p>charakteryzuje rozwiązania komunikacyjne dostosowane do nowych modeli i form świadczeń</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>sporządza plan wdrożenia rozwiązań komunikacyjnych dostosowanych do nowych modeli i form świadczenia pracy</p> <p>omawia zasady pracy zorientowane na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie celów</p>	<p>Prezentacja</p> <p>Test teoretyczny</p>
	<p>charakteryzuje postawy ukierunkowane na samodoskonalenie się</p> <p>omawia proces nauki przez całe życie</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

## Program

1. Nowe modele organizacji pracy oraz formy świadczenia usług - mechanizmy i tendencje rynkowe.
2. Agile, a wprowadzenie nowych modeli organizacji pracy
3. Elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy - korzyści i zagrożenia.
4. Regulacje prawne, a formy świadczenia pracy.
5. Potrzeby kadry menadżerskiej i pracowników.
6. Procesy wsparcia menadżerów w wyborze form i budowaniu sprawnych zespołów.
7. Procesy rekrutacyjne.
8. Systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy.
9. Systemy motywacyjne.
10. Rozwiązania komunikacyjne.
11. Zasady pracy zorientowane na kooperacji, współodpowiedzialności i wspólne osiągnięcie rezultatów.
12. Samodoskonalenie się i nauka przez całe życie.
13. Test teoretyczny - walidacja.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<span>1 z 15</span> Nowe modele organizacji pracy oraz formy świadczenia usług - mechanizmy i tendencje rynkowe.	Anna Nizioł	11-12-2024	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>2 z 15</b> Agile, a wprowadzenie nowych modeli organizacji pracy	Anna Nizioł	11-12-2024	09:30	11:00	01:30
<b>3 z 15</b> Elastyczne i partnerskie formy świadczenia pracy - korzyści i zagrożenia.	Anna Nizioł	11-12-2024	11:00	12:30	01:30
<b>4 z 15</b> Przerwa	Anna Nizioł	11-12-2024	12:30	12:45	00:15
<b>5 z 15</b> Regulacje prawne, a formy świadczenia pracy.	Anna Nizioł	11-12-2024	12:45	14:30	01:45
<b>6 z 15</b> Potrzeby kadry menadżerskiej i pracowników.	Anna Nizioł	11-12-2024	14:30	16:00	01:30
<b>7 z 15</b> Procesy wsparcia menadżerów w wyborze form i budowaniu sprawnych zespołów.	Anna Nizioł	12-12-2024	08:00	09:00	01:00
<b>8 z 15</b> Procesy rekrutacyjne.	Anna Nizioł	12-12-2024	09:00	10:00	01:00
<b>9 z 15</b> Systemy umożliwiające monitoring efektywności pracy.	Anna Nizioł	12-12-2024	10:00	11:30	01:30
<b>10 z 15</b> Przerwa	Anna Nizioł	12-12-2024	11:30	11:45	00:15
<b>11 z 15</b> Systemy motywacyjne.	Anna Nizioł	12-12-2024	11:45	12:45	01:00
<b>12 z 15</b> Rozwiązania komunikacyjne.	Anna Nizioł	12-12-2024	12:45	13:45	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>13 z 15</b> Zasady pracy zorientowane na kooperacji, współodpowiedzi alności i wspólne osiągnięcie rezultatów.	Anna Nizioł	12-12-2024	13:45	14:45	01:00
<b>14 z 15</b> Samodoskonalenie się i nauka przez całe życie.	Anna Nizioł	12-12-2024	14:45	15:15	00:30
<b>15 z 15</b> Test teoretyczny - walidacja.	Anna Nizioł	12-12-2024	15:15	16:00	00:45

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

**Anna Nizioł**

Psycholog biznesu, trener i doradca personalny.

Pracuje z organizacjami, zespołami i ludźmi w procesie zmian. Projektuje proces zmian organizacyjnych, zarówno tych innowacyjnych, jak i tych restrukturyzacyjnych.

Prowadzi diagnozy potencjału zawodowego pracowników, diagnozy potrzeb rozwojowych, procesy

rekrutacyjne oraz szkolenia z zakresu kompetencji miękkich i menadżerskich.

Ekspert merytoryczny ds. kształcenia trenerów biznesu oraz jako wykładowca na Wydziale Nauk o Człowieku WSEI w obszarze psychologii społecznej.

W ciągu ostatnich 24 miesięcy przeprowadziła ponad 120 h szkoleń z zakresu tematyki powyższego szkolenia

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie elektronicznej - prezentacja.

### Informacje dodatkowe

Usługa prowadzona będzie za pomocą następujących metod interaktywnych i aktywizujących:

- prezentacja
- burza mózgów
- mapa myśli
- dyskusja

## Warunki techniczne

Uczestnik dysponuje urządzeniem spełniającym następujące wymagania sprzętowe: komputer wyposażony w kamerę i głośnik z aktualnym systemem operacyjnym (Windows, macOS lub Linux) i co najmniej 2 GB pamięci RAM. Uczestnik dysponuje łączem sieciowym spełniającym następujące parametry: szybkością pobierania i wysyłania co najmniej 5Mb/s. Uczestnik dysponuje niezbędnym oprogramowaniem umożliwiającym dostęp do prezentowanych treści i materiałów.

Szkolenie będzie przeprowadzone za pomocą platformy Live Webinar.

## Kontakt



**Paulina Brynkiewicz**

**E-mail** [pbrynkiewicz@gmail.com](mailto:pbrynkiewicz@gmail.com)

**Telefon** (+48) 451 249 777