



Argemonia.pl Sp. z o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Profil zachowania - podnoszenie efektywności i wydajności w pracy.

Numer usługi 2024/06/28/158561/2201941

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 12.10.2024 do 12.10.2024

1 476,00 PLN brutto

1 200,00 PLN netto

184,50 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa "Profil zachowania - podnoszenie efektywności i wydajności w pracy." skierowana jest do przedsiębiorców, właścicieli firm, team leaderów i pracowników, którzy dążą do stałego podnoszenia efektywności pracy swojej i swojego zespołu, poprzez wykorzystywanie swoich predyspozycji osobistych i rozumienie innych.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	20
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Profil zachowania – podnoszenie wydajności poprzez lepsze zrozumienie siebie i innych" przygotowuje uczestnika do realizacji procesów obsługi klienta, planowania działań i ich kontroli oraz podniesienia poziomu współpracy w zespole, poprzez zastosowanie technik zgodnych z matrycą zachowań D-I-S-K.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik szkolenia po jego zakończeniu zna i rozróżnia typy zachowań swoje i innych wg matrycy D-I-S-K.</p> <p>Po ukończeniu szkolenia jego uczestnik wie jak wykorzystywać wiedzę nt. profili zachowania w pracy z zespołem.</p>	<p>Charakteryzuje typy zachowań swoje i innych związane z wybranym środowiskiem.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Rozróżnia typy zachowań swoje i innych wg matrycy D-I-S-K.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Rozróżnia profile zachowania i na ich podstawie wprowadza strategie podnoszenia skuteczności.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Ocenia potencjalne konflikty w pracy i obsługuje ich redukowanie.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Ocenia jak zachowania jego i innych oddziałują na dynamikę pracy w zespole.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Opracowuje strategie intensyfikacji współpracy i podnoszenia produktywności w oparciu o różnorodność zespołu.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Adekwatnie stosuje techniki zgodne z typami zachowań w zespole i kontakcie z klientem.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Orientuje się w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych mających wpływ na jego organizację przez co podnosi jej efektywność i wydajność.</p>	<p>Identyfikuje procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną przez firmę działalnością.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Rozpoznaje wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, w tym swoim.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	Podnosi efektywność pracy swojej i swojego zespołu poprzez identyfikowanie metod oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników. Potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	Test teoretyczny
Zarządza w sposób zrównoważony potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy.	Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.	Test teoretyczny
	Wdraża programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników, także pod względem osobowościowym.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat ukończenia szkolenia) zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Usługa "Profil zachowania – podnoszenie wydajności poprzez lepsze zrozumienie siebie i innych" dostarcza uczestnikom praktyczną wiedzę i wskazówki, daje jasne drogowskazy na przyszłość organizacji i przestrzeń do rozwoju - zarówno na poziomie organizacji, jak i życia prywatnego. Jeżeli chcesz lepiej poznać siebie i nauczyć się wykorzystywać swoje mocne strony w metodyczny sposób, w przystępnej formie i pod okiem doświadczonego trenera - nasze szkolenie jest dla Ciebie!

Moduł I

- Zapoznanie, wprowadzenie do tematyki szkolenia.
- Źródła naszego zachowania i czynniki wpływające na organizację - uwarunkowania wewnętrzne i zewnętrzne funkcjonowania firmy (wykład)
- Pierwsze kroki z persolog® Profilem osobowości (warsztat)

Moduł II

- Stworzenie indywidualnych profili osobowości (warsztat)
- Zapoznanie z 4 typami zachowań - różnorodność w zespole i szanse z tego wynikające (wykład)
- Personalizacja indywidualnych typów zachowań (dyskusja moderowana)

Moduł III

- Lepsze zrozumienie innych - podnoszenie efektywności i wydajności różnorodnego zespołu (wykład)
- Wykorzystanie potencjału pracowników i kandydatów do pracy - zrównoważony rozwój różnych profili i współpraca (dyskusja moderowana)
- Podsumowanie i walidacja.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Zapoznanie, wprowadzenie do tematyki szkolenia.	Piotr Meller	12-10-2024	09:00	09:15	00:15
2 z 10 Źródła naszego zachowania i czynniki wpływające na organizację - uwarunkowania wewnętrzne i zewnętrzne funkcjonowania firmy (wykład)	Piotr Meller	12-10-2024	09:15	10:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 10 Pierwsze kroki z persolog® Profilem osobowości (warsztat)	Piotr Meller	12-10-2024	10:15	11:00	00:45
4 z 10 Stworzenie indywidualnych profili osobowości (warsztat)	Piotr Meller	12-10-2024	11:00	12:00	01:00
5 z 10 Zapoznanie z 4 typami zachowań - różnorodność w zespole i szanse z tego wynikające (wykład)	Piotr Meller	12-10-2024	12:00	13:30	01:30
6 z 10 Lepsze zrozumienie innych - podnoszenie efektywności i wydajności różnorodnego zespołu (wykład)	Piotr Meller	12-10-2024	13:30	14:30	01:00
7 z 10 Personalizacja indywidualnych typów zachowań (dyskusja moderowana)	Piotr Meller	12-10-2024	14:30	15:15	00:45
8 z 10 Lepsze zrozumienie innych - podnoszenie efektywności i wydajności różnorodnego zespołu (wykład)	Piotr Meller	12-10-2024	15:15	16:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">9 z 10</div> Wykorzystanie potencjału pracowników i kandydatów do pracy - zrównoważony rozwój różnych profili i współpraca (dyskusja moderowana)	Piotr Meller	12-10-2024	16:00	16:45	00:45
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">10 z 10</div> Podsumowanie i walidacja.	Piotr Meller	12-10-2024	16:45	17:00	00:15

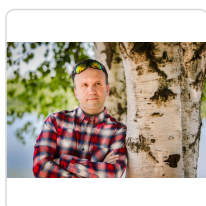
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 476,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Meller

Od 20 lat zawodowo związany jest z branżą zarządzania zasobami ludzkimi. Przez 15 lat pracował w największych międzynarodowych korporacjach zajmujących się rekrutacją, outsourcingiem, pracą tymczasowa i szkoleniami.

Od 5 lat pracuje na własny rachunek w branży rekrutacji i szkoleń. Specjalizuje się w zagadnieniach obsługi Klienta, sprzedaży, budowaniem zespołów i zarządzaniem zespołami, komunikacji w firmie. To w tych obszarach doradza i szkoli organizacje, z którymi pracuje. Drugą specjalizacją jest rekrutacja kadry wykwalifikowanej. Głównie są to: Pracownicy administracyjni, obsługi klienta,

handlowcy, menadżerowie, specjaliści. W myśl zasady, że największym kapitałem w firmie jest jej kadra pracownicza. Certyfikowany trener persolog® w dwóch zagadnieniach: Profil osobowości, Profil stresu. Z wykształcenia wyższego socjolog, skończył szkołę podyplomową z Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz BHP. Certyfikowany trener z tematyki dynamika stresu, profile osobowościowe, zarządzanie czasem. Ukończył Akademię Managera, w trakcie studiów MBA z zakresu Zarządzania Przedsiębiorstwami. W ostatnich 24 miesiącach przeprowadził 360h szkoleń z zakresu stresu, profili osobowościowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują notatnik i podręczniki.

Adres

ul. Chorzowska 108
40-101 Katowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Dominika Meller

E-mail d.meller@argemonia.pl

Telefon (+48) 502 319 924