



Argemonia.pl Sp. z  
o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

## Profil zachowania - podnoszenie efektywności i wydajności w pracy.

Numer usługi 2024/06/28/158561/2201798

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 16.09.2024 do 16.09.2024

1 476,00 PLN brutto

1 200,00 PLN netto

184,50 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Usługa "Profil zachowania - podnoszenie efektywności i wydajności w pracy." skierowana jest do przedsiębiorców, właścicieli firm, team leaderów i pracowników, którzy dążą do stałego podnoszenia efektywności pracy swojej i swojego zespołu, poprzez wykorzystywanie swoich predyspozycji osobistych i rozumienie innych.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	20
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	8
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa "Profil zachowania – podnoszenie wydajności poprzez lepsze zrozumienie siebie i innych" przygotowuje uczestnika do realizacji procesów obsługi klienta, planowania działań i ich kontroli oraz podniesienia poziomu współpracy w zespole, poprzez zastosowanie technik zgodnych z matrycą zachowań D-I-S-K.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik szkolenia po jego zakończeniu zna i rozróżnia typy zachowań swoje i innych wg matrycy D-I-S-K.</p> <p>Po ukończeniu szkolenia jego uczestnik wie jak wykorzystywać wiedzę nt. profili zachowania w pracy z zespołem.</p>	Charakteryzuje typy zachowań swoje i innych związane z wybranym środowiskiem.	Test teoretyczny
	Rozróżnia typy zachowań swoje i innych wg matrycy D-I-S-K.	Test teoretyczny
	Rozróżnia profile zachowania i na ich podstawie wprowadza strategie podnoszenia skuteczności.	Test teoretyczny
	Ocenia potencjalne konflikty w pracy i obsługuje ich redukowanie.	Test teoretyczny
	Ocenia jak zachowania jego i innych oddziałują na dynamikę pracy w zespole.	Test teoretyczny
	Opracowuje strategie intensyfikacji współpracy i podnoszenia produktywności w oparciu o różnorodność zespołu.	Test teoretyczny
		Test teoretyczny
Adekwatnie stosuje techniki zgodne z typami zachowań w zespole i kontakcie z klientem.	Test teoretyczny	
Orientuje się w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych mających wpływ na jego organizację przez co podnosi jej efektywność i wydajność.	Identyfikuje procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną przez firmę działalnością.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim, w tym swoim.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	Podnosi efektywność pracy swojej i swojego zespołu poprzez identyfikowanie metod oceny potencjału zawodowego kandydatów do pracy oraz pracowników. Potrafi wskazać odpowiedni zakres ich wykorzystania we własnej firmie.	Test teoretyczny
Zarządza w sposób zrównoważony potencjałem pracowników – zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy.	Buduje oraz wdraża programy rekrutacji, selekcji i wdrażania nowych pracowników (onboarding), pozwalające pozyskiwać zróżnicowany potencjał w zakresie kompetencji, talentów i doświadczeń pracowników.	Test teoretyczny
	Wdraża programy rozwoju i ścieżek kariery oparte o wykorzystanie zróżnicowanego potencjału pracowników, także pod względem osobowościowym.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat ukończenia szkolenia) zawiera opis efektów uczenia się.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

# Program

Usługa "Profil zachowania – podnoszenie wydajności poprzez lepsze zrozumienie siebie i innych" dostarcza uczestnikom praktyczną wiedzę i wskazówki, daje jasne drogowskazy na przyszłość organizacji i przestrzeń do rozwoju - zarówno na poziomie organizacji, jak i życia prywatnego. Jeżeli chcesz lepiej poznać siebie i nauczyć się wykorzystywać swoje mocne strony w metodyczny sposób, w przystępnej formie i pod okiem doświadczonego trenera - nasze szkolenie jest dla Ciebie!

## Moduł I

- Zapoznanie, wprowadzenie do tematyki szkolenia.
- Źródła naszego zachowania i czynniki wpływające na organizację - uwarunkowania wewnętrzne i zewnętrzne funkcjonowania firmy (wykład)
- Pierwsze kroki z persolog® Profilem osobowości (warsztat)

## Moduł II

- Stworzenie indywidualnych profili osobowości (warsztat)
- Zapoznanie z 4 typami zachowań - różnorodność w zespole i szanse z tego wynikające (wykład)
- Personalizacja indywidualnych typów zachowań (dyskusja moderowana)

## Moduł III

- Lepsze zrozumienie innych - podnoszenie efektywności i wydajności różnorodnego zespołu (wykład)
- Wykorzystanie potencjału pracowników i kandydatów do pracy - zrównoważony rozwój różnych profili i współpraca (dyskusja moderowana)
- Podsumowanie i walidacja.

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 10</b> Zapoznanie, wprowadzenie do tematyki szkolenia.	Piotr Meller	16-09-2024	09:00	09:15	00:15
<b>2 z 10</b> Źródła naszego zachowania i czynniki wpływające na organizację - uwarunkowania wewnętrzne i zewnętrzne funkcjonowania firmy (wykład)	Piotr Meller	16-09-2024	09:15	10:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>3 z 10</b> Pierwsze kroki z persolog® Profilem osobowości (warsztat)	Piotr Meller	16-09-2024	10:15	11:00	00:45
<b>4 z 10</b> Stworzenie indywidualnych profili osobowości (warsztat)	Piotr Meller	16-09-2024	11:00	12:00	01:00
<b>5 z 10</b> Zapoznanie z 4 typami zachowań - różnorodność w zespole i szanse z tego wynikające (wykład)	Piotr Meller	16-09-2024	12:00	13:30	01:30
<b>6 z 10</b> Lepsze zrozumienie innych - podnoszenie efektywności i wydajności różnorodnego zespołu (wykład)	Piotr Meller	16-09-2024	13:30	14:30	01:00
<b>7 z 10</b> Personalizacja indywidualnych typów zachowań (dyskusja moderowana)	Piotr Meller	16-09-2024	14:30	15:15	00:45
<b>8 z 10</b> Lepsze zrozumienie innych - podnoszenie efektywności i wydajności różnorodnego zespołu (wykład)	Piotr Meller	16-09-2024	15:15	16:00	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">9 z 10</div> Wykorzystanie potencjału pracowników i kandydatów do pracy - zrównoważony rozwój różnych profili i współpraca (dyskusja moderowana)	Piotr Meller	16-09-2024	16:00	16:45	00:45
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">10 z 10</div> Podsumowanie i walidacja.	Piotr Meller	16-09-2024	16:45	17:00	00:15

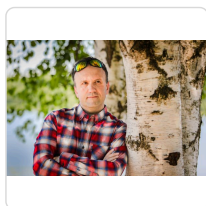
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 476,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Piotr Meller

Od 20 lat zawodowo związany jest z branżą zarządzania zasobami ludzkimi. Przez 15 lat pracował w największych międzynarodowych korporacjach zajmujących się rekrutacją, outsourcingiem, pracą tymczasowa i szkoleniami.

Od 5 lat pracuje na własny rachunek w branży rekrutacji i szkoleń. Specjalizuje się w zagadnieniach obsługi Klienta, sprzedaży, budowaniem zespołów i zarządzaniem zespołami, komunikacji w firmie. To w tych obszarach doradza i szkoli organizacje, z którymi pracuje. Drugą specjalizacją jest rekrutacja kadry wykwalifikowanej. Głównie są to: Pracownicy administracyjni, obsługi klienta,

handlowcy, menadżerowie, specjaliści. W myśl zasady, że największym kapitałem w firmie jest jej kadra pracownicza. Certyfikowany trener persolog® w dwóch zagadnieniach: Profil osobowości, Profil stresu. Z wykształcenia wyższego socjolog, skończył szkołę podyplomową z Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz BHP. Certyfikowany trener z tematyki dynamika stresu, profile osobowościowe, zarządzanie czasem. Ukończył Akademię Managera, w trakcie studiów MBA z zakresu Zarządzania Przedsiębiorstwami. W ostatnich 24 miesiącach przeprowadził 360h szkoleń z zakresu stresu, profili osobowościowych.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują notatnik i podręczniki.

## Adres

ul. Chorzowska 108  
40-101 Katowice  
woj. śląskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**Dominika Meller**

**E-mail** [d.meller@argemonia.pl](mailto:d.meller@argemonia.pl)

**Telefon** (+48) 502 319 924