



Argemonia.pl Sp. z o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Wyzwania rynku pracy - rola menadżera wobec zmian.

Numer usługi 2024/06/28/158561/2201686

📍 Katowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 23.08.2024 do 23.08.2024

1 168,50 PLN brutto

950,00 PLN netto

166,93 PLN brutto/h

135,71 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa szkoleniowa "Wyzwania rynku pracy - rola menadżera wobec zmian." skierowana jest do menadżerów, przedsiębiorców, właścicieli firm, kierowników jak i osób kierowanych na stanowiska kierownicze, będących członkami różnorodnych zespołów. Do osób w firmach wyznaczających kierunki rozwoju, którym zależy na budowaniu inkluzywnego środowiska pracy, dającym ich pracownikom przestrzeń do osiągnięcia swojego potencjału.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	20
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestnika do proaktywnego działania w celu realizacji celu grupy, przy jednoczesnym działaniu na rzecz różnorodnego, przyjaznego i inkluzywnego środowiska pracy, w którym pracownicy osiągają swój pełen potencjał.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik usługi po jej ukończeniu przygotowuje organizację do wyzwań rynku pracy.</p>	<p>Identyfikuje potrzeby rozwojowe organizacji i przekłada je na strategię HR ukierunkowaną na zróżnicowany rozwój.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Opisuje, jak wykorzystać aktualną sytuację na rynku pracy i występujące na nim trendy do kształtowania nowoczesnej polityki personalnej.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Przygotowuje kompleksową strategię procesów HR, ukierunkowaną na zrównoważony rozwój kapitału ludzkiego w organizacji.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Właściwie objaśnia planowane i wdrażane procesy rozwojowe z obszaru HR i pozyskuje dla nich wsparcie wszystkich grup społecznych, kulturowych i wiekowych reprezentowanych wśród pracowników.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Zarządza zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy.</p>	<p>Opisuje znaczenie zmian społecznych i gospodarczych (na poziomie Polski i świata) i ich wpływ na procesy zarządzania kapitałem ludzkim.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Sporządza wnioski z analizy dobrych praktyk HR innych organizacji i wykorzystuje je w planowanych u siebie wdrożeniach.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wspiera u pracowników budowanie nowych postaw i zachowań adekwatnych do zmieniającej się sytuacji i wymogów firmy.</p> <p>Identyfikuje źródła (np. obawy pracowników przed utratą pracy, niedopasowaniem kompetencji itp.) i sprawnie eliminuje przejawy oporu przed zmianami.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Po szkoleniu uczestnik zarządza wiekiem i współpracą międzypokoleniową w swoim zespole.	Przygotowuje charakterystykę pracowników z różnych grup wiekowych / pokoleń. Opisuje wpływ tych różnic na styl pracy i ewentualne nieporozumienia.	Test teoretyczny
	Identyfikuje oczekiwania i aspiracje rozwojowe różnych grup wiekowych pracowników.	Test teoretyczny
	Ocenia i pozytywnie wykorzystuje potencjał różnych wiekowo grup pracowników.	Test teoretyczny
	Inicjuje i wspiera efektywną pracę zróżnicowanych wiekowo zespołów.	Test teoretyczny
	<p>Buduje rozwiązania pozwalające na wymianę kompetencji i doświadczeń między pracownikami reprezentującymi różne pokolenia.</p> <p>Buduje kulturę pracy opartą o wzajemny szacunek potencjału i postaw pracowników reprezentujących różne pokolenia.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
Uczestnik zarządza różnorodnością i wielokulturowością w organizacji.	Rozpoznaje sposoby pozytywnego wykorzystania społecznych i gospodarczych czynników kształtujących różnorodność i wielokulturowość (m.in. różne pochodzenie etniczne, wiek, płeć czy przekonania) na gruncie własnej organizacji.	Test teoretyczny
	Rozpoznaje specyfikę podejścia do pracy i współpracy osób z różnych kultur.	Test teoretyczny
	Kształtuje kulturę pracy oraz rozwiązania wspierające, ukierunkowane na zapewnienie równego traktowania pracowników (bez względu na ich pochodzenie, płeć, przekonania itp.) i sprawiedliwości organizacyjnej.	Test teoretyczny
	Sprawnie identyfikuje i rozwiązuje wszelkie konflikty, które mogą być związane z różnicą stylów pracy osób z różnych grup kulturowych, wiekowych itp.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Ma umiejętność wdrażania zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności.	Opisuje znaczenie zasad równości szans, niedyskryminacji i transparentności oraz ich wpływ na kształtowanie polityki personalnej współczesnych organizacji.	Test teoretyczny
	Prawidłowo identyfikuje oraz przeciwdziała wszelkim przejawom mobbingu i dyskryminacji (bezpośredniej i pośredniej) w miejscu pracy rozumianej jako nierówne, niesprawiedliwe traktowanie danej osoby (lub grupy) ze względu na cechę, która ją wyróżnia.	Test teoretyczny
	Wdraża projekty i procesy HR dotyczące takich obszarów jak: rekrutacja i selekcja, awanse i rozwój, polityka wynagrodzeń, podział pracy itp., w oparciu o zasady równości szans.	Test teoretyczny
	Kreuje warunki dla funkcjonowania przejrzystego, jawnego dostępu do informacji ważnych dla pracowników.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji (certyfikat ukończenia szkolenia) zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument (certyfikat ukończenia szkolenia) potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Wyzwania rynku pracy - rola menadżera wobec zmian.

Zmiany na rynku pracy są wyzwaniem nie tylko dla pracodawców, właścicieli firm i menagerów, ale także dla pracowników. Holistyczne spojrzenie na wyzwania pozwala Ci jednak odpowiedzieć na potrzeby wszystkich akcjonariuszy i w pełni wykorzystać potencjał Twojego zespołu. W ramach szkolenia "**Wyzwania rynku pracy - rola menadżera wobec zmian.**" dowiesz się jak reagować i co robić, by Twoja firma rozwijała się i dostaniesz praktyczne wskazówki w przystępnej formie. Wszystko pod okiem doświadczonego trenera.

Moduł I

- Omówienie organizacji szkolenia, wprowadzenie.
- Omówienie najważniejszych zjawisk w obszarze współczesnego rynku pracy z perspektywy zmian społecznych (wykład)
- Zasady współpracy w różnorodnej grupie nastawionej na osiągnięcie określonego celu (dyskusja moderowana)
- Tworzenie środowiska dającego przestrzeń na rozwój i osiąganie potencjału - dobre praktyki i przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji

Moduł II

- Cykl procesu grupowego oraz możliwe problemy komunikacyjne zachodzące w procesie wynikające także z różnorodności i jak im zapobiegać (wykład)
- Wielokulturowość a momenty przełomowe i konfliktogenne w grupie (dyskusja moderowana)
- W grupie siła – gra integracyjna, moderowana przez trenera.
- Podsumowanie szkolenia wraz z przeprowadzeniem post-testu, feedback trenera dla każdego z uczestników szkolenia

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Omówienie organizacji szkolenia, przeprowadzenie pre-testu.	Piotr Meller	23-08-2024	09:00	09:15	00:15
2 z 8 Omówienie najważniejszych zjawisk w obszarze współczesnego rynku pracy z perspektywy zmian społecznych (wykład)	Piotr Meller	23-08-2024	09:15	10:30	01:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 8 Zasady współpracy w różnorodnej grupie nastawionej na osiągnięcie określonego celu (dyskusja moderowana)	Piotr Meller	23-08-2024	10:30	11:30	01:00
4 z 8 Mobbing i dyskryminacja w miejscu pracy - rozpoznawanie i przeciwdziałanie	Piotr Meller	23-08-2024	11:30	12:30	01:00
5 z 8 Cykl procesu grupowego oraz możliwe problemy komunikacyjne zachodzące w procesie wynikające także z różnorodności i jak im zapobiegać (wykład)	Piotr Meller	23-08-2024	12:30	13:30	01:00
6 z 8 Język korzyści, język inkluzywny, wielokulturowość a momenty przełomowe i konfliktogenne w grupie (dyskusja moderowana)	Piotr Meller	23-08-2024	13:30	14:30	01:00
7 z 8 W grupie siła – gra integracyjna, moderowana przez trenera.	Piotr Meller	23-08-2024	14:30	15:30	01:00
8 z 8 Podsumowanie szkolenia, post-test, feedback	Piotr Meller	23-08-2024	15:30	16:00	00:30

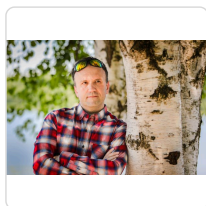
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 168,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	166,93 PLN
Koszt osobogodziny netto	135,71 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Meller

Od 20 lat zawodowo związany jest z branżą zarządzania zasobami ludzkimi. Przez 15 lat pracował w największych międzynarodowych korporacjach zajmujących się rekrutacją, outsourcingiem, pracą tymczasowa i szkoleniami.

Od 5 lat pracuje na własny rachunek w branży rekrutacji i szkoleń. Specjalizuje się w zagadnieniach obsługi Klienta, sprzedaży, budowaniem zespołów i zarządzaniem zespołami, komunikacji w firmie. To w tych obszarach doradza i szkoli organizacje, z którymi pracuje. Drugą specjalizacją jest rekrutacja kadry wykwalifikowanej. Głównie są to: Pracownicy administracyjni, obsługi klienta, handlowcy, menadżerowie, specjaliści. W myśl zasady, że największym kapitałem w firmie jest jej kadra pracownicza. Certyfikowany trener persolog® w dwóch zagadnieniach: Profil osobowości, Profil stresu. Z wykształcenia wyższego socjolog, skończył szkołę podyplomową z Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz BHP. Certyfikowany trener z tematyki dynamika stresu, profile osobowościowe, zarządzanie czasem. Ukończył Akademię Managera, w trakcie studiów MBA z zakresu Zarządzania Przedsiębiorstwami. W ostatnich 24 miesiącach przeprowadził 360h szkoleń z zakresu stresu, profili osobowościowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje notatnik i podręcznik.

Przerwy ustalane są z uczestnikami wg potrzeb.

Adres

ul. Chorzowska 108
40-101 Katowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Dominika Meller

E-mail d.meller@argemonia.pl

Telefon (+48) 502 319 924