



Prawo pracy w 2024 r.

Numer usługi 2024/06/28/12229/2201650

602,70 PLN brutto

490,00 PLN netto

75,34 PLN brutto/h

61,25 PLN netto/h

ZESPÓŁ
EKSPERTÓW
MANAGER Pelczar
sp.j.



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 18.09.2024 do 18.09.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do osób, które chcą poznać zmiany w Kodeksie Pracy.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	11-09-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Poznanie zmian w przepisach Kodeksu pracy związanych z implementowaniem do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej oraz tzw. dyrektywy „work- life balance”. Poznanie zasad wykonywania i rozliczania pracy zdalnej, a także regulacji dotyczących możliwości kontroli nie tylko trzeźwości pracowników ale również wykonywania pracy po użyciu środków odurzających.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Poznał zmiany w przepisach Kodeksu Pracy.	Zna zmiany jakie zostały wprowadzone w Kodeksie Pracy.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Zmiany przepisów prawa pracy wynikające z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy „work- life balance” .

- Nowe wymiary przerw wliczanych do czasu pracy pracownika.
- Omówienie nowej instytucji zwolnienia od pracy na skutek siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych wypadkiem lub chorobą.
- Możliwość korzystania z urlopu opiekuńczego na podstawie przepisów Kodeksu pracy.
- Nowe przepisy w zakresie ochrony pracowników korzystających z uprawnień wynikających z rodzicielstwa.
- Nowe przepisy dotyczące ochrony kobiet w ciąży i wychowujących dzieci do lat 8 w kontekście pracy w godzinach nadliczbowych oraz delegacji służbowych.
- Kto może korzystać z tzw. elastycznej organizacji czasu pracy i na czym ona polega.
- Nowe zasady udzielania urlopów rodzicielskich w tym prawo do dodatkowej części urlopu rodzicielskiego.
- Nowy termin wykorzystania urlopu ojcowskiego .
- Istotne zmiany w zakresie przepisów dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem.
- Nowe przepisy dotyczące wykorzystywania urlopów wychowawczych.
- Zmiany w przepisach dotyczących możliwości korzystania z 2 dni opieki nad zdrowym dzieckiem.

- Zmiany w zakresie korzystania z uprawnień w przypadku przysposobienia dziecka.
- Prowadzenie dokumentacji pracowniczej związanej z uprawnieniami z tytułu rodzicielstwa.
- Omówienie przepisów przejściowych wynikających z wejścia w życie nowych regulacji prawnych.

2. Zmiany przepisów prawa pracy wynikające z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.

- Nowa treść umowy o pracę oraz informacji o warunkach zatrudnienia pracownika.
- Obowiązki informacyjne w przypadku oddelegowania pracownika do pracy za granicą na okres obejmujący co najmniej cztery tygodnie.
- Omówienie rewolucyjnych zmian dotyczących zawierania umów na okres próbny oraz wypowiedzania umów zawartych na czas określony.
- Nowe zasady dochodzenia roszczeń w przypadku złożenia odwołania od wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony.
- Obowiązek informacyjny w przypadku wypowiedzania umów zawartych na okres próbny.
- Konsekwencje prawne zwrócenia się pracownika do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy, sposobu wykonywanej pracy lub wymiaru czasu pracy.
- Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy w stosunku do pracownika.
- Zasady wliczania szkoleń do czasu pracy pracownika.
- Omówienie przepisów przejściowych wynikających z wejścia w życie nowej regulacji.
- Omówienie nowego poszerzonego katalogu wykroczeń za nieprzestrzeganie nowych przepisów prawa.

3. Zmiany w prawie pracy w dotyczący pracy zdalnej.

- Praca zdalna, ogólne zasady jej wprowadzenia, tworzenie wewnętrznych źródeł prawa dotyczących pracy zdalnej.
- Czas pracy w trakcie wykonywania pracy zdalnej.
- Praca zdalna a RODO.
- Zasady rozliczenia kosztów i ekwiwalentów pieniężnych związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.
- Możliwość kontroli oraz monitoringu pracownika podczas wykonywania pracy zdalnej.
- Korzystanie z uprawnienia do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.

4. Zmian dotyczących możliwości kontroli pracowników oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż kodeks pracy pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.

- Sposoby i zasady zgodnego z prawem przeprowadzania kontroli pracowników i osób pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających tzw. kontroli prewencyjnej.
- Zasady dokumentowania kontroli trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
- Nowe zasady prowadzenia akt osobowych pracowników w zakresie części „E”

5. Omówienie nowych przepisów w zakresie BHP na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe.

6. Omówienie nowych przepisów w Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczących tzw. „tymczasowego” powrotu pracownika do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, w przedmiocie odwołania pracownika od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.

7. Omówienie pozostałych zmian przepisów dotyczących czasu pracy wypłaty wynagrodzenia za pracę w 2024r. a także planowanych nowelizacji prawa pracy w 2024r.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Prawo pracy w 2024 r.	PIOTR PELCZAR	18-09-2024	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	602,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	75,34 PLN
Koszt osobogodziny netto	61,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

PIOTR PELCZAR

Radca prawny, nadinspektor pracy kierujący działem prawnym w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Krakowie, wykładowca akademicki z prawa pracy, autor wielu publikacji z zakresu prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych. Doświadczony trener szkoleń z zakresu prawa pracy, ochrony danych osobowych, działania agencji zatrudnienia w tym agencji pracy tymczasowych, Pracowniczych Planów Kapitałowych. Prowadził konferencje i seminaria naukowe z zakresie prawa pracy, ochrony danych osobowych, działalności agencji zatrudnienia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Informacje dodatkowe

Usługę możemy dopasować do konkretnych potrzeb.

Realizujemy działania rozwojowe również w **formie zamkniętej – dedykowanej**.

Oferujemy kompleksowe wsparcie w pozyskaniu DOFINANSOWANIA na tę usługę (i inne z naszej oferty).

Zapraszamy do kontaktu.

Podatek VAT

Usługa szkoleniowa (nd doradztwa) jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczane jest 23% VAT

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 roz. Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w spr.zwolnień od podatku od towarów i usług (...) (Dz.U. z 2018 r., poz. 701)

Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się na platformie **ZOOM Meeting**.

Kontakt



Aneta Sowińska-Dudek

E-mail szkolenia@zem.edu.pl

Telefon (+48) 511 624 964