



"SEKA" SPÓŁKA
AKCYJNA



Mobbing i dyskryminacja – przeciwdziałanie, reagowanie, wyjaśnianie

Numer usługi 2024/06/28/7788/2201630

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 22.10.2024 do 22.10.2024

410,00 PLN brutto

410,00 PLN netto

51,25 PLN brutto/h

51,25 PLN netto/h

Informacje podstawowe

| | |
|--|---|
| Kategoria | Inne / Edukacja |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | •Kadra kierownicza i członkowie zarządu •Dyrektorzy personalni i specjaliści HR •Specjaliści ds. Compliance |
| Minimalna liczba uczestników | 5 |
| Maksymalna liczba uczestników | 24 |
| Data zakończenia rekrutacji | 18-10-2024 |
| Forma prowadzenia usługi | stacjonarna |
| Liczba godzin usługi | 8 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych |

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej i usystematyzowanej wiedzy nt. odpowiedzialności pracodawcy za niewłaściwe zachowania w środowisku pracy oraz zasad tworzenia skutecznej polityki przeciwdziałania im, dostosowanej do możliwości i potrzeb danej firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|---|--------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none">•Zapoznanie z obowiązkami pracodawcy i kadry kierowniczej w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu w miejscu pracy•Nabycie praktycznej i usystematyzowanej wiedzy nt. różnych form niepożądanych zachowań w środowisku pracy, przeciwdziałania im, reagowania i wyjaśniania | - sposób przekazywania wiedzy, jasność treści | Obserwacja w warunkach rzeczywistych |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

nie

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

nie

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

nie

Program

Moduł I

Niedozwolone praktyki oraz obszary ryzyka

- Dyskryminacja
- Molestowanie (nękanie)
- Molestowanie seksualne – dyskryminacja ze względu na płeć
- Mobbing
- Specyfika środowiska pracy, kultura organizacyjna, konflikty, cechy potencjalnego mobbera i ofiary
- Co jest a co nie jest mobbingiem – przykłady i orzecznictwo sądowe

Moduł II

Obowiązki pracodawcy

- Obowiązki związane z zapobieganiem wystąpienia mobbingu oraz jego skutkami
- Obowiązki pracodawcy wobec ofiary mobbingu

- Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy – wysokość odszkodowania i zadośćuczynienia dla ofiary mobbingu
- Odpowiedzialność prawna sprawców mobbingu – kadry kierowniczej lub współpracowników
- Minimalizowanie ryzyka odpowiedzialności pracodawcy za dyskryminację i mobbing po zmianach Kodeksu Pracy w 2019 r.

Moduł III

Skuteczne przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji

- Podstawy prawne i orzecznictwo Sądu Najwyższego
- Elementy polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w firmie m.in.
 - Pisemna procedura wewnętrzna – cel i zakres
 - Szkolenia pracowników i kadry kierowniczej
 - Komisja antymobbingowa – skład i rola
 - Pełnomocnicy i rzecznicy zaufania
 - Diagnoza i okresowe audyty
 - System anonimowych zgłoszeń
- Sposób zgłaszania przypadków niewłaściwych relacji oraz składania skarg
- Zasady prowadzenia postępowania wyjaśniającego lub mediacji w przypadku zgłoszenia nierównego traktowania lub mobbingu

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Brak wyników. | | | | | |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|----------------------|------------|
| Koszt usługi brutto | 410,00 PLN |
| Koszt usługi netto | 410,00 PLN |
| Koszt godziny brutto | 51,25 PLN |
| Koszt godziny netto | 51,25 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Emilia Mrozińska



Trener i Coach

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

skrypt

Adres

ul. Królowej Jadwigi 18/sala 307

Bydgoszcz

woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami
- Przerwa kawowa dla uczestników szkolenia.

Kontakt



Paulina Góral

E-mail bydgoszcz@seka.pl

Telefon (+48) 512 041 945